

Artikel 61: Opleidings- en omkaderingspremie.

De opleidings- en omkaderingspremie is een toelage die wordt toegekend aan het OCMW ter vergoeding voor de gemaakte kosten voor de opleiding en omkadering van een gerechtigde op maatschappelijke integratie of een rechthebbende op financiële maatschappelijke hulp.

Het OCMW kan deze premie enkel en alleen aanvragen indien er een overeenkomst is gesloten met een privéonderneming inzake tewerkstelling waarbij de privéonderneming een natuurlijk of privaatrechtelijke rechtspersoon is met winstoogmerk.

Om in aanmerking te komen voor deze premie verwijzen we graag naar de voorwaarden zoals opgenomen in de geldende regelgeving¹.

Voor wat betreft de verantwoording van deze premie maakt artikel 8 melding van het feit dat de OCMW's de desbetreffende bewijsstukken dienen op te nemen in het dossier van de tewerkgestelde persoon. De premie houdt dus rechtstreeks verband met de kosten die worden gemaakt voor de begeleiding, omkadering en opleiding van de werknemer. VDAB verstaat het volgende onder bewijsstukken:

- Voor periode voorafgaande aan 01/01/2020:
 - o Indien hierbij geen duidelijke bewijsstukken voorhanden zijn, volstaat het om een verklaring op eer aan te reiken. Dit mag eventueel met terugwerkende kracht gebeuren. Wanneer er geen verklaring op eer beschikbaar is op het moment van controle zal deze premie worden ingehouden.

- Voor periode lopende vanaf 01/01/2020:
 - o Het OCMW dient, op moment van de controle, de aangevraagde premie te verantwoorden aan de hand van de relevante bewijsstukken. Deze dienen ter staving van de werkelijk gemaakte kosten zoals opgenomen in de art. 5 en 6 van de betreffende wetgeving. Meer concreet betekent dit dat:
 - op moment van de aanvraag tot betaling een verklaring op eer voldoende is;
 - op moment van de controle de rechtmatige uitvoering gestaafd moet worden aan de hand van bewijsstukken (bijv. facturen van een externe opleiding, loonfiches van intern personeel waarbij wordt aangegeven wat die persoon of personen hebben gedaan en hoeveel van hun werktijd (en dus loon) zij hieraan hebben besteed...). Enkel een verklaring op eer is niet voldoende.

¹ 11 JULI 2002. — Koninklijk besluit tot vaststelling van de toelage, verstrekt aan de openbare centra voor maatschappelijk welzijn, voor de omkadering en opleiding van gerechtigden op maatschappelijke integratie die bij overeenkomst worden tewerkgesteld bij een privé-onderneming

14 NOVEMBER 2002. — Koninklijk besluit tot vaststelling van de toelage, verstrekt aan de openbare centra voor maatschappelijk welzijn, voor de omkadering en opleiding van rechthebbenden op financiële maatschappelijke hulp die bij overeenkomst worden tewerkgesteld bij een privé-onderneming