

## FAQ mandaten

1. Wat betreft de aantoonbare doorstroomresultaten van 5%: betekent dit 5% positieve resultaten van de opgestarte doorstroomtrajecten (of 5% positieve resultaten op het totaal aantal werknemers)? En hoe dient dit gemiddelde berekend te worden indien als consortium wordt samengewerkt (speelt schaalgrootte mee?)

Antwoord:

Bij beoordeling van uw mandaataanvraag zal deze 5% wordt berekend worden op het aantal opgestarte doorstroomtrajecten sinds 1 april 2010. Er is geen weging voorzien, maw er wordt een "gewoon" gemiddelde genomen ook als er grote en kleine spelers in het consortium zitten

2. Het blijkt mogelijk voor een organisatie om individueel een doorstroommandaat aan te vragen én ook een mandaat als lid van een consortium. Gisteren vernam ik dat de toewijzing van specifieke doorstroomtrajecten vooral afhankelijk zal zijn van eerdere doorstroomervaring met een bepaalde doelgroep. Maar hoe zal VDAB omgaan met de geschetste situatie waarbij een organisatie 2 mandaten heeft?

Antwoord :

Het is niet ondenkbaar dat organisaties zowel individueel als als partner in verschillende consortia mandaten aanvragen/bekomen en eventueel gegund worden (ikv het ESF project).

Bij gunning zal ESF kijken naar de expertise van de gemandateerde organisatie, op consortiumniveau; er wordt rekening gehouden met de gecumuleerde expertise van de verschillende partners in het consortium.

Let wel: het is belangrijk dat de medewerkers wiens expertise opgegeven wordt ikv het mandaat deze expertise ook effectief moeten kunnen inzetten (beschikbaarheid) maw een medewerker kan maximaal 100% van zijn werktijd inzetten ikv doorstroombegeleiding, ofwel 100% in één consortium of verhoudingsgewijs in verschillende consortia.

3. Nog ivm met de toewijzing van trajecten; hoe worden deze 'doelgroepen' onderverdeeld (maatwerk – LDE? Via bepaalde problematieken...)?

Antwoord

VDAB beslist, bij gelijkwaardig aanbod aan de betrokken werknemer wordt gestreefd naar een gelijkwaardige verdeling van de trajecten over verschillende partners heen. Bij niet gelijkwaardige expertise zal de ervaring met de doelgroep doorslaggevend zijn.

4. Moet de mandaathouder de ganse provincie bestrijken ?

Antwoord :

Ja, in de verklaring op eer in het aanvraagdocument staat het volgende:

"(...) De penhouder en eventuele partners binnen een consortium in de nodige infrastructuur voorzien om doorstroombegeleiding aan te bieden *en de hele provincie bereiken.*"

5. Moet de mandaathouder ervaring bewijzen mbt begeleiding van Maatwerkers of volstaat ervaring in het begeleiden van LDE medewerkers?

Antwoord : Afhankelijk van de doelgroep waarvoor men doorstroomtrajecten toegeleid wil krijgen, dient men ervaring te bewijzen met

- ofwel Maatwerkers alleen
- ofwel LDE-medewerkers alleen
- ofwel Maatwerkers en LDE-medewerkers

- ofwel ervaring met werkzoekenden met psychosociale problemen (bv ervaring van de vroegere leerwerkbedrijven en/of andere in begeleiding van kwetsbare doelgroepen)

6. ESF hanteert een minimum doorstroomresultaat van 10%. Dit is in tegenspraak met de 75% die in het decreet wordt voorgehouden. Vanwaar dit verschil?

[Antwoord: deze vraag handelt over het ESF project, het antwoord is terug te vinden in de FAQ ESF](#)

7. Als het doorstroomtraject afloopt en de medewerker is niet doorgestroomd, wordt de medewerker dan opgezegd?

[Antwoord: deze vraag handelt over het ESF project, het antwoord is terug te vinden in de FAQ ESF](#)

8. Kan de mandaathouder ook oriënterende stages (bv. beroepsverkennde stage) organiseren vóór labeling 'doorstroomklaar' door de VDAB? Of wordt de mandaathouder pas ingeschakeld na labeling?

[Antwoord: beroepsverkennde stages kunnen enkel voor opstart van het traject ikv de doorstroombegeleiding; beroepsverkennde stages vallen volledig buiten het doorstroomtraject](#)

9. Als mensen in het kader van een doorstroomtraject afwezig zijn op de werkvloer dan wordt de dienstvrijstelling niet gecompenseerd. Is dit bespreekbaar?

[Antwoord: Deze vraag kadert in het ESF project, het antwoord is terug te vinden in de FAQ ESF](#)

10. Kan de mandaathouder na labeling 'doorstroomklaar' ook naar interne doorstroom begeleiden?

[Antwoord: Deze vraag kadert in het ESF project, het antwoord is terug te vinden in de FAQ ESF](#)

11. Er is sprake van een stage van drie maanden. Biedt WSE/VDAB/ESF een kader voor deze stage? Wat zijn de modaliteiten van deze stage?

[Antwoord: Deze vraag kadert in het ESF project, het antwoord is terug te vinden in de FAQ ESF](#)

12. Moet elk doorstroomtraject via VDAB passeren of kan een werkplaats onafhankelijk aan doorstroom werken?

[Antwoord: Deze vraag kadert in het ESF project, het antwoord is terug te vinden in de FAQ ESF](#)

13. Waar ligt het meetpunt dat je moet aantonen mbt doorstroom? Na 3 maanden, na 6 maanden of gedurende 3 of 6 maanden?

[Antwoord: Zoals vermeld in de bijlagen bij de aanvraag van het mandaat ligt het meetpunt op 6 maanden ononderbroken tewerkstelling in het NEC](#)

14. Kunnen werkplaatsen eigen doelgroepwerknemers begeleiden ikv doorstroombegeleiding, mits goedkeuring van de doelgroepwerknemer in kwestie?

[Antwoord: Ja](#)

