Bijlage 5: PORTFOLIO PROFESSIONELE DESKUNDIGHEID

Het BVR schrijft voor dat de aanvrager moet beschikken “over een beroepservaring van ten minste drie jaar in de sector van loopbaanbegeleiding, loopbaanoriëntatie of-coaching, outplacement of werkzoekendenbegeleiding”

Om de professionele deskundigheid aan te tonen, dient gebruik gemaakt worden van deze **portfolio**. De portfolio vraagt - naast een aantal algemene gegevens - naar informatie met betrekking tot de taken en de duurtijd die relevant zijn om de deskundigheid te bewijzen. In de tabel waarin de relevante werkervaring beschreven dient te worden, zijn kolommen 3, 4, 6 en 7 dan ook de belangrijkste. We overlopen ze hieronder kort.

***\* Kolom 3***: “Gedurende welke periodes ? “
De relevante ervaring kan doorheen de volledige loopbaan worden opgedaan, dus niet enkel gedurende de drie laatste jaren. De periodes dienen zo specifiek mogelijk vermeld te worden, dus **minstens de maand en het jaar van de start én het einde van de periode** waarin de ervaring opgedaan werd. Bijvoorbeeld “01/2007 – 06/2010”. Bij voorkeur wordt ook de dag vermeld, bvb. “15/01/2007 – 01/06/2010”.
***\* Kolom 4***: “Welke relevante taken oefende je uit ifv loopbaanbegeleiding: geef gedetailleerde beschrijving”
In deze kolom dient enkel de ervaring te worden beschreven die relevant is in het kader van de bepaling van de deskundigheid. Om te kunnen bepalen of de ervaring al dan niet relevant is, dient deze dan ook zo **gedetailleerd en concreet** mogelijk beschreven te zijn.

***\* Kolom 6***: “Hoeveel tijd besteedde je aan deze taken ?” Hier moet het gemiddeld aantal uren per week dat aan elke taak besteed werd, vermeld worden.

***\* Kolom 7***: “Geef naam en tel.nr. van referenties”
Indien geen referenties kunnen voorgelegd worden, kan ook bvb. een getuigenis of een “bedank”-mailtje van een klant als alternatief dienen.

Beroepservaring: duurtijd van de ervaring

Op basis van de gegevens in kolom 3 en 6 wordt nagegaan of de aanvrager over drie jaar beroepservaring beschikt. Bij de berekening van de duurtijd van de ervaring mag uiteraard **enkel** de **som** gemaakt worden **van de relevante ervaring**. In totaal moet zo aan minstens **drie jaar fulltime** ervaring gekomen worden.
Wanneer de relevante ervaring in effectieve coachingsuren werd uitgedrukt, moet over een periode van minimum 3 jaar minstens 3000 uren (1000 werkuren = 1 werkjaar = 42 werkweken)

Beroepservaring: aard van de ervaring

In het BVR wordt het als volgt beschreven:*“…beroepservaring( …) in de sector van loopbaanbegeleiding, loopbaanoriëntatie of -coaching, outplacement of werkzoekendenbegeleiding”*

Omdat een algemene functietitel over verschillende organisaties heen inhoudelijk niet altijd dezelfde lading dekt, zal er enkel op basis van de beschreven taken (kolom 4) kunnen bepaald worden of de ingebrachte ervaring als relevant beschouwd mag worden.

De in het BVR opgesomde functiedomeinen bevatten steeds drie basiselementen. Om te bepalen of de ervaring al dan niet relevant is, moeten volgende drie elementen allemaal tegelijk aanwezig zijn:
\* **loopbaanvraag.**

De start/aanleiding van de begeleiding/coaching is steeds een loopbaanvraag. Dit betekent dat de ervaring betrekking heeft op het begeleiden van klanten inzake werkgerelateerde vragen en thema's. Begeleiding/coaching van een klant met een probleem dat zich primair situeert op een ander levensdomein dan werk (en dat slechts in tweede instantie impact heeft op het professioneel functioneren) wordt niet als relevant beschouwd. Dus geen pure lifecoaching, noch therapie. Ervaring in het behandelen van angststoornissen, burnout, relatieproblemen en dergelijke vallen bijgevolg niet onder de categorie van relevante ervaring.
\* **arbeidsmarktcontext**.

De begeleidingservaring situeert zich binnen een arbeidsmarktcontext. Leerlingen-, stage- of studentenbegeleiding situeert zich binnen een onderwijscontext en telt dus niet mee. Uitzondering hierop is wanneer de ervaring met leerlingen zich focust op de oriëntatie en overgang naar de arbeidsmarkt.
\* **Individueel** **traject/proces**.

De klant doorloopt steeds een individueel proces of legt een individueel traject af. De begeleiding moet dus bestaan uit een traject dat in hoofdzaak is opgebouwd uit individuele gesprekken die weliswaar mogen gecombineerd zijn met groepssessies. Een éénmalig gesprek wordt daarom niet beschouwd als een traject of proces. Ervaring binnen psychodiagnostiek, werving en selectie, uitzendsector vallen daarom buiten de contouren van relevante ervaring. Ook training en opleiding vallen omwille van deze reden buiten de categorie van relevante ervaring. De focus is hier immers het overbrengen van kennis en vaardigheden en wordt dan ook niet beschouwd als begeleiding. Enkel wanneer er nadien een individueel traject uit voortvloeit die eveneens aan de andere drie voorwaarden voldoet, kan deze als relevante ervaring ingebracht worden.
Managementervaring, HR-ervaring of ervaring als leidinggevende tellen evenmin mee: standaardtaken als evaluatie- en functioneringsgesprekken zijn onvoldoende als relevante ervaring. Hierin zit in de praktijk te weinig elementen van begeleiding en oriëntatie.

Opleiding - diploma

Er wordt in het BVR **geen** enkele melding gemaakt naar het hebben gevolgd van een **opleiding** of het beschikken over een bepaald **diploma**. Ondanks het feit dat een aantal opleidingen of diploma’s ongetwijfeld waardevol kunnen zijn als loopbaanbegeleider, kunnen deze twee elementen niet meegenomen worden in het bepalen/bewijzen van de professionele deskundigheid.

Het is dus aangewezen dat de portfolio zo gedetailleerd mogelijk is ingevuld. Wanneer er desondanks toch nog onduidelijkheid bestaat over het al dan niet relevant zijn van de ervaring, zal door VDAB (bij opvraag van de portfolio) gevraagd worden om één of meerdere (geanonimiseerde) cases voor te leggen waarin de aanleiding, de context en de verschillende stappen in het traject moeten worden beschreven.

**Bewijsvoering deskundigheid:**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Naam**: | **Voornaam**: | **Rijksregisternummer**: | **Huidige functie bij de aanvrager:***(Schrappen wat niet van toepassing is)*- zaakvoerder/vennoot/gedelegeerd bestuurder, …-onderaannemer-loopbaanbegeleider in loondienst |

**Soort overeenkomst:**

(***enkel in te vullen*** wanneer een onderaannemer of loopbaanbegeleider in loondienst zijn beroepservaring inzet als bewijs van deskundigheid)

|  |  |
| --- | --- |
| voltijds of deeltijds (verhouding):**/** | dienstverband (tewerkstellingsovereenkomst) of zelfstandige: |
| aard van het contract: | Begin- en einddatum van de overeenkomst: |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Waar bouwde u de beroepservaring op?** | **In welke functie?** | **Gedurende welke periodes?** | **Welke relevante taken oefende je uit ifv loopbaanbegeleiding: geef gedetailleerde beschrijving** | **KANSENGROEPEN:****Som de relevante taken op tijdens het werken met kansengroepen** | **Hoeveel tijd besteedde je aan deze taken?** | **Geef naam en tel. nr van referenties** |
| werkgever, hoofdaannemer of opdrachtgever | **Benoem de functie(s)** | **Specifieer** **de periode(s):** start- & einddatum(maand + jaar) | **Individuele** ***loopbaanbegeleiding, loopbaanoriëntatie of -coaching, outplacement of werkzoekendenbegeleiding*** | Vul in1. met welke **categorieën** kansengroepen binnen de specifieke taak werd gewerkt. Met kansengroepen wordt bedoeld: mensen met een arbeidshandicap, kortgeschoolden, personen van 50 jaar en ouder, allochtonen.2. het **percentage** dat deze kansengroepen uitmaakte van het bereikte publiek binnen die specifieke taak | in gemiddeld **aantal uren** **per week** | Geef relevante **referenties** ***(incl. tel.nummer)*** |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |

Geef aan welke deskundigheid je wenst in te zetten als loopbaanbegeleider zodat je een meerwaarde kunt zijn voor het loopbaancentrum:

|  |  |
| --- | --- |
| **Ervaringen:** | **Toelichting:** |
| Met welke doelgroepen heb ik gewerkt? |  |
| Welke tools heb ik hiervoor ingezet en hoe? |  |

***Ik verklaar op eer dat ik mijn professionele deskundigheid in het kader van het mandaat loopbaanbegeleiding niet gelijktijdig ter beschikking stel van meer dan één loopbaancentrum.***

|  |  |
| --- | --- |
| **Plaats** |  |
| **Datum** |  |
|  |  |
| **Naam** |  |
| **Handtekening van de indiener van de deskundigheid** |  |