

# Pitstop Loopbaanbegeleiding



[Link](#) naar actieplan LLL 2021.

[Link](#) naar expertenadvies Crevits II

01/02/2021

Kennismaking met  
de projecten en de  
werking van FeBi en  
VIVO

# Pitstop Werken in de social profit

1/02/2022

# Agenda



- ❖ Social profit : wat is het ?
- ❖ Werken in de social profitsector
- ❖ Knelpuntberoepen
- ❖ De opleidingsprojecten van FeBi en VIVO

# Social profit

## Vlaamse social profitsectoren

- De gezinszorg (PC 318.02)
- De Vlaamse Opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en –diensten (PC 319.01)
- De Maatwerkbedrijven (PC 327.01)
  - ✓ *Beschutte werkplaatsen*
  - ✓ *Sociale werkplaatsen*
- De Lokale Diensteneconomie (LDE) (geen PC)
- De socio-culturele sector (PC 329.01)
- De Vlaamse welzijns- en gezondheidssector (PC 331)
  - ✓ *de kinderopvang*
  - ✓ *de gezondheidsinstellingen en –diensten*

## Federale social profitsectoren

- Gezondheidsinrichtingen en –diensten (PC 330)
  - ✓ *Ziekenhuizen en psychiatrische verzorgingstehuizen*
  - ✓ *Woonzorgcentra*
  - ✓ *Thuisverpleging*
  - ✓ *Revalidatiecentra*
  - ✓ *Beschut wonen*
  - ✓ *Wijkgezondheidscentra*
  - ✓ *Diensten voor het bloed van het Rode Kruis*
  - ✓ *Residuaire en bicommunautaire gezondheidsinrichtingen en -diensten*
- Aanvullend Sociaal Fonds Non-Profit (PC 337)
- De socio-culturele sector (PC 329.01) voor de federale en bicommunautaire socioculturele organisaties
- Bicommunautaire en Federale Opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en –diensten (PC 319.01)



Met VIVO creëren en organiseren we inspirerende en veelzijdige acties voor de Vlaamse social-profit sectoren om

- potentiële werknemers naar de sector toe te leiden
- huidige werknemers en hun organisaties te versterken
- met oog voor diversiteit, kansengroepen en werkbaar werk.

We doen dit kwaliteitsvol, in samenwerking met onze partners en de Vlaamse overheid.

- Nauwe samenwerking met Vlaamse vormingsfondsen & Fe.Bi



[www.vivosocialprofit.org](http://www.vivosocialprofit.org)



FeBi vzw is een overkoepelende organisatie van meerdere Federale & Brusselse Maribel- en Vormingsfondsen binnen de private non-profit sector.

FeBi brengt menselijke, financiële en technische middelen samen om tewerkstelling te creëren en vorming van risicogroepen te bevorderen.

Binnen de sociale Fondsen en het IFG probeert men o.a. een antwoord te bieden aan het tekort aan handen in de zorg via langdurige opleidingen tot verpleegkundige en zorgkundige.



HET TEKORT  
AAN VERPLEEG-  
KUNDIGEN EN  
ZORGKUNDIGEN  
OPVANGEN VIA  
OPLEIDINGEN



DE KANS  
BIEDEN AAN  
LAAG-  
GESCHOOLDE  
WERKNEMERS  
IN DE SECTOR  
OM HOGEROP  
TE GERAKEN



TOEKENNEN  
VAN DE  
ONTVANGEN  
BUDGETTEN  
BINNEN DE  
VERSCHILLENDE  
PROJECTEN



BEGELEIDEN  
VAN DE  
WERKNEMERS  
IN OPLEIDING  
TIJDENS HUN  
OPLEIDING



BEHEREN VAN  
DE DOSSIERS  
VAN DE  
WERKNEMERS  
IN OPLEIDING

[www.fe-bi.org](http://www.fe-bi.org)

# Werken in de social profitsector

= werken met en voor MENSEN

die nood hebben aan begeleiding, hulp of (medische) zorg



# Waarom werken in de social profitsector?

1. De jobs zijn zo verschillend dat je zeker iets vindt dat je ligt

---

2. Je werkt met mensen én voor mensen

---

3. Je kan écht overal terecht

---

4. Werken in de social-profit is werken met hoofd, hart en handen

---

5. Elke dag is anders

---

6. Je verdient een mooi loon

---

7. De social-profit groeit

---

8. Werkzekerheid

---

9. Werken met mensen is leuk!

---





# Werken in de social profitsector

- Verschillende mogelijkheden: deeltijdse/voltdijdse tewerkstelling -> flexibiliteit werk/gezin
- In meeste organisaties: onregelmatige uren/ploegsysteem
- Variërende job / menselijk contact
- Mogelijkheid om in verschillende settings te werken
- Doorgroeimogelijkheden naar andere functies, leidinggevende functies
- Mogelijkheden tot bijscholing: inhoudelijke referentiepersonen in organisaties
- Je werkt voornamelijk in teams, maar kan ook zelfstandig werken
- In een aantal settings moet je beschikken over een attest van goed gedrag en zeden.



# Diplomaverreisten in de sector

Voor volgende beroepen moet je een certificaat of diploma behalen:

- **Kinderbegeleider in een crèche** : Als kinderbegeleider moet je een diploma erkend door kind en gezin behalen. Je kan dit volgen aan een CVO in avond of in dagonderwijs .
- **Onthaalouder**: Op dit moment moet je een module van 40u volgen aan een cvo. Hou echter wel rekening met het feit dat je tegen 2024 in het bezit moet zijn van diploma kinderbegeleider.
- Je kan niet werken als **verzorgende of zorgkundige** zonder certificaat/diploma. Je kan hiervoor opleidingen volgen bij VDAB of CVO. De wetgeving verplicht dat je een certificaat moet hebben.
- Wil je werken in een woonzorgcentrum / of ziekenhuis? dan moet je het **diploma zorgkundige** hebben. Een verzorgende kan werken in de thuiszorg of in de gehandicaptenzorg.
- Als een **verpleegkundige** moet je over een diploma beschikken. Dit kan een diploma HBO5 of een diploma bachelor in de verpleegkundige zijn. Wil je stage lopen als verpleegkundige? Dan moet je op het moment van stage verpleegkundige in opleiding zijn.
- Als technoloog in de medische beeldvorming moet je over een **diploma** beschikken.
- [Paramedische beroepen](#)
- **Artsen** (tandartsen, huisartsen, specialisten, ...)

Voor andere beroepen zijn de wettelijke voorwaarden niet zo streng. Juiste opleiding en kennis en competenties blijven belangrijk.

Bvb. opvoeder, administratief medewerker, ...

# De sector leren kennen

- [www.werkmetmensen.be](http://www.werkmetmensen.be): 50tal beroepenfiches & beroepenfilter obv interesses en verwijzingen naar opleidingen binnen het secundair onderwijs & volwassenenonderwijs
- <http://www.iedertalenttelt.be/beroepen>: 13 beroepenfiches mét vertalingen in het Frans, Engels, Arabisch, Russisch, Turks en doorverwijzing naar opleidingen en andere ondersteuning & eenvoudige talententest
- Inleefmomenten via [www.ikgaervoor.be](http://www.ikgaervoor.be)
- [Werken in de social profit](#) (studiekeuze, vacatures, leren en werken, ...)
- [Omscholen naar social profit](#) (voor werknemers buiten de sector)
- Portaal-site voor kandidaat-verpleegkundigen: [www.wordverpleegkundige.be](http://www.wordverpleegkundige.be)
- Week van de zorg (maart 2022) via [www.dagvandezorg.be](http://www.dagvandezorg.be)
- [Competent](#): beroepscompetentieprofielen uitgeschreven door VDAB
- [Verso](#): organisatiebezoeken voor arbeidsbemiddelaars vanuit werkgeversfederatie Verso(ism VDAB)

# De Social Profit: Knelpuntberoepen 2021

## Boekhouders

Boekhouder-accountant



## Leidinggevende ICT-medewerkers

Verantwoordelijke ICT



 Integratie en implementatie expert ICT



## Beherende ICT-medewerkers


Netwerkbeheerder



Databankbeheerder



## Schoonmakers


 Schoonmaker bij mensen thuis




Schoonmaker van ruimten en lokalen 




## Keukenpersoneel

Chef-kok 



Chef-kok grootkeuken 



Hulpkok 

*Het knelpunt start bij de instapfunctie keukenmedewerker*



## Opvoeders

Verantwoordelijke kinderopvang



Opvoeder begeleider



Begeleider kinderopvang



Monitor-begeleider in de sociale economie



## Medici



Arts

*Het knelpunt is afhankelijk van de specialisatie (onder andere geriatric, spoed, psychiatrie, oftalmologie en reumatologie)*



## Apothekers

Apotheker: ziekenhuisapotheker

*Binnen het beroep van apotheker vormt alleen ziekenhuisapotheker een knelpunt*



## Paramedici

Kinesitherapeut

*Het knelpunt betreft de kinesisten in loondienst binnen de ouderenzorg*



Opticien: orthoptist-optometrist

*Het beroep opticien wijzigt inhoudelijk en er komt een onderscheid tussen 'opticien-verkoper' en 'orthoptist-optometrist'. Het knelpunt betreft het beroep van orthoptist-optometrist.*



Dentaaltechnicus



## Laboranten

Technoloog medische beeldvorming



## Verpleegkundigen

Hoofdverpleegkundige



Verpleegkundige



Gespecialiseerd verpleegkundige operatiekwartier



## Verzorgenden

Zorgkundige



Verzorgende



Uit welke beroepen / sector komen jullie klanten wanneer ze de stap naar social profit overwegen?



# Even inzoomen op een aantal knelpuntberoepen

## Verpleegkundige

- Gegradueerd (of HBO5-) verpleegkundige
- Bachelor verpleegkundige

## Zorgkundige

- Verzorgende
- Zorgkundige

## Opvoeder/Begeleider

- Persoonsbegeleider (Se-N-Se)
- Orthopedagogisch begeleider (Graduaat)
- Orthopedagoog (bachelor)

## Kinderbegeleider

- Kinderbegeleider schoolgaande kinderen
- Kinderbegeleiders baby's en peuters

# Competenties en waarden

## Competenties

- Samenwerken (in team) \*
- Communiceren \*
- Inleving \*
- Zelfontwikkeling \*
- Verantwoordelijkheidszin \*
- Zorgvuldigheid \*
- Diversiteit \*
- Betrouwbaarheid \*
- Flexibiliteit \*
- Klantgericht \*(oog voor de hele persoon)
- Resultaatsgericht
- Stressbestendig
- Goed kunnen observeren

\* *Soft skills*

## Waarden

- Professionaliteit
- Klantgericht
- Respect
- Kwaliteit
- Samenwerking
- Participatie
- Openheid
- Gelijkwaardigheid
- Betrokkenheid
- Solidariteit
- Eigenaarschap
- Integriteit
- Ondernemen

## 21<sup>e</sup> eeuwse vaardigheden





# Verpleegkundige

## Met welke doelgroep werk je?

*Zorgbehoevende mensen : zieken, ouderen, gehandicapten etc.*

## Wat zijn je taken?

- ✓ *Infuus verwisselen, Wonden verzorgen*
- ✓ *Medicatie klaarzetten, Bloeddruk meten*
- ✓ *Naar problemen van patiënten luisteren en hen gerust stellen*
- ✓ *Patiënt uitleg geven over ziekte*
- ✓ *Vragen beantwoorden van familie en vrienden van de patiënt*
- ✓ *Ziekte verloop opvolgen*
- ✓ *Rapporteren aan arts en collega verpleegkundige alsook.*

## Wat zijn je talenten?

- ✓ *Nauwkeurig werken en doelgericht*
- ✓ *Teampayer*
- ✓ *Goed luisteren*
- ✓ *Goed observeren*

## Sectoren waarin je kan werken?

- ✓ *Ziekenhuizen*
- ✓ *Woonzorgcentra*
- ✓ *Thuisverpleging*
- ✓ *Kinderopvang*
- ✓ *Derdewereldlanden*
- ✓ *Onderwijs*
- ✓ *...*

→ Alles over verpleegkundige worden op <https://www.wordverpleegkundige.be/>



# Zorgkundige

Met welke doelgroep werk je?

*Zorgbehoevende mensen; zieken, ouderen etc.*

Wat zijn je taken?

- ✓ *Hulp bij aankleden*
- ✓ *Wassen van patiënten*
- ✓ *Hulp bij maaltijden*
- ✓ *Vervoeren van patiënten*
- ✓ *Patiënten observeren en rapporteren van problemen*
- ✓ *23 verpleegkundige taken uitvoeren onder toezicht van een verpleegkundige: vb helpen bij innemen medicatie en wondzorg*

Wat zijn je talenten?

- ✓ *Oplettend*
- ✓ *Sociaal*
- ✓ *Goede vertrouwensband opbouwen*
- ✓ *Goed in organiseren*

Sectoren waarin je kan werken?

- ✓ *Ziekenhuizen*
- ✓ *Woonzorgcentra*
- ✓ *Thuisverpleging*
- ✓ *Geestelijke gezondheidszorg*
- ✓ *...*



# Verzorgende

Met welke doelgroep werk je?

*Mensen die zorg nodig hebben : zieken, ouderen, mensen met beperking, sociale problematiek etc.*

Wat zijn je taken?

- ✓ *Zorgvragers wassen*
- ✓ *Helpen bij eten*
- ✓ *Strijken & Koken met aandacht voor bepaalde diëten*
- ✓ *Huishoudelijke taken*
- ✓ *Hulp bij administratie*
- ✓ *Boodschappen doen*

Wat zijn je talenten?

- ✓ *Zelfstandig*
- ✓ *Goed luisteren en vertrouwensband opbouwen*
- ✓ *Sociaal*

Sectoren waarin je kan werken?

*Gezinszorg, dus vooral bij mensen thuis*





# Zorgkundige en verpleegkundige in het Nederlandstalige onderwijs

Niveau 8 → Doctoraat

Niveau 7 → Master in de verpleegkunde en vroedkunde - schakeljaar van 45 à 60 studiepunten + Masterjaar van 60 studiepunten

Niveau 6 → Bachelor verpleegkunde - 240 studiepunten, op 4 jaar

- → Postgraduat (wondzorg, geriatrie, palliatieve zorg, diabetes educator, intensieve zorg, ...)
- → Brugopleiding tussen graduaatsopleiding en de Bacheloropleiding – 150 studiepunten

Niveau 5 → Graduaat (of HBO5) verpleegkunde – 5 modules die op 3 jaar worden gevolgd

Niveau 4 → Zorgkundige (= secundair niveau) – 7<sup>e</sup> jaar BSO of een opleiding binnen volwassenonderwijs

Niveau 3 → Verzorgende – 6<sup>e</sup> jaar BSO (toekomst niveau 4 & Se-N-Se) of een opleiding binnen volwassenonderwijs



# Kinderbegeleider

## Met welke doelgroep werk je?

- ✓ *Baby's en peuters: 0 tot 3 jaar: begeleider in de kinderopvang*
- ✓ *Kleuters en lagere school kinderen: 3 tot 12 jaar: begeleider in de buitenschoolse kinderopvang*

## Wat zijn je taken?

- ✓ *Je organiseert activiteiten voor kinderen: zingen, knutselen, verhalen vertellen, spelletjes spelen*
- ✓ *Je ververs pampers of helpt kinderen bij het toilet*
- ✓ *Je geeft de kinderen eten of helpt hen bij de maaltijd*
- ✓ *Je zorgt ervoor dat de omgeving veilig is voor het kind*
- ✓ *Je merkt op als het kind ziek is en biedt de juiste zorg*
- ✓ *Je vertelt ouders wat er tijdens de dag is gebeurd.*
- ✓ *Je bemiddelt in ruzies en ondersteunt kinderen bij het schoolwerk*

## Waar werk je?

- ✓ *Als je in de buitenschoolse kinderopvang werkt heb je onderbroken diensten vaak in een deeltijds contract. Je werkt in de ochtend tot school start en na de schooluren. Ook op woensdagnamiddag en in de vakanties moet je werken.*
- ✓ *Je kan ook bij je thuis werken als onthaalouder.*

Meer info: <https://www.werkmetmensen.be/beroep/kinderbegeleider>

Kwalificatiebewijs:

<https://www.kindengezin.be/nl/professionelen/sector/kinderopvang/leren-en-werken/kwalificatievereisten-en-opleiding>

# Kwalificatiebewijzen Onthaalouders

Voor alle kinderbegeleiders:

Omdat gekwalificeerde medewerkers belangrijk zijn voor een professionele kinderopvang, moet iedereen in de kinderopvang ten laatste op 1 april 2024 kwalificaties hebben. Die kan je **op verschillende manieren behalen**: via een diploma, een ervaringsbewijs of een certificaat. Er bestaan zowel opleidingen in het secundair, hoger als in het volwassenenonderwijs.

- ✓ onthaalouder = kinderbegeleider gezinsopvang
- ✓ [Voorwaarden](#)
- ✓ verkorte trajecten voor bestaande onthaalouders en kinderbegeleiders
- ✓ [kwalificatievereisten kinderopvang opgelijst](#)
- ✓ [Meer info voor onthaalouders](#)





# Opvoeder/begeleider

## Met welke doelgroep werk je?

- ✓ *Personen met een handicap*
- ✓ *Kinderen & Jongeren*

## Wat zijn je taken?

- ✓ *Hulp bij het dagelijks leven : aankleden, wassen, persoonlijke hygiëne of kinderen/jongeren aanleren zelfstandig zaken te doen.*
- ✓ *Koken met de bewoners.*
- ✓ *Dagdagelijkse activiteiten met de bewoners doen: spelletjes, boodschappen doen, tv kijken etc.*
- ✓ *Begeleiden bij huiswerk (jongeren).*
- ✓ *Vertrouwensband opbouwen*
- ✓ *Contacten met ouders, school etc.*
- ✓ *Administratieve taken*

## Waar werk je?

- ✓ *Begeleidingstehuizen voor kinderen, gesloten centra voor jongeren, tehuizen voor gehandicapten, tehuizen voor mensen met verslavingsproblematiek, tehuizen voor daklozen etc.*

Meer informatie: <https://www.werkmetmensen.be/beroep/opvoederbegeleider>

# Wat met logistiek assistent?

**! geen knelpuntberoep !**

takenpakket:

- ✓ afhalen, voorbereiden, verdelen en opdienen van maaltijden
- ✓ verzorgen van klusjes voor de patiënt als aanvulling voor de zelfzorg
- ✓ afruimen en afwassen
- ✓ verzorgen van het intern transport van zorgvragers
- ✓ rapporteren aan het verpleegkundig en verzorgend personeel
- ✓ opmaken van bedden
- ✓ ordelijk houden van kamers, dienstlokalen en afdelingskeuken
- ✓ transporteren van materiaal en documenten
- ✓ uitvoeren van eenvoudige administratieve taken
- ✓ voorraadbeheer
- ✓ reinigen van materiaal
- ✓ telefoonpermanentie
- ✓ ...

Waar werken?

- ✓ binnen ziekenhuizen is dit profiel heel divers, en er is ook niet overal financiële ruimte om deze profielen tewerk te stellen
- ✓ binnen Vlaamse social profit wel meer ruimte voor logistieke hulp binnen residentiële settings

meer info: over [beroep](#)

# Opleiding vinden

Opleidingen vinden via

- [Opleidingsdatabank VDAB](#)
- Volwassenenonderwijs & Hoger onderwijs [Onderwijskiezer](#)

Beroepsaanbod binnen Centra voor Volwassenenonderwijs

- Alle [opleidingen volwassenenonderwijs](#)
- Ook via [www.werkmetmensen.be](http://www.werkmetmensen.be)

Trajecten ikv [dual leren](#) voor jongeren (16-25j) & binnenkort VWO

- Kinderbegeleider dual
- Zorgkundige dual

# Vacatures terugvinden in de sector

- VDAB
- Check de sector vacaturewebsites: <https://www.vivosocialprofit.org/overzicht-van-vacaturedatabanken-zorg-en-welzijn>
- Solliciteer spontaan! Je kan in verschillende organisaties terecht. Op [iedertalenttelt.be](http://iedertalenttelt.be) vind je bij de beroepenfiches linken per deelsector. Organisaties kan je ook terugvinden via [www.desocialekaart.be](http://www.desocialekaart.be)
- Ook op de [site van VIVO](#) kan je organisaties terugvinden per provincie.

# Werken en leren combineren

- Alle informatie over [leren wen werken combineren gebundeld](#)
- Variatie in opleidingstraject (dual/niet dual – flexibel studeren aan hogeschool - ...)
- Financiële ondersteuning ([Vlaams en Europees](#))
- Projecten binnen [FeBi](#) en [VIVO](#) (zie volgende slides)

# Projecten binnen FeBi vzw & VIVO

VZW



Federale  
opleidingsprojecten  
die vandaag op de  
agenda staan:

- ❖ [#kiesvoordezorg](#) (nieuw sinds 2021)
- ❖ [Opleidingsproject voor verpleegkundigen](#)  
(vroegere naam = project 600)
- ❖ [Opleidingsproject zorgkundigen](#)
- ❖ [Opstap naar verpleegkunde](#)
- ❖ [Opstap naar zorgkundige](#)

# #kiesvoordezorg

## Voor wie?

- Werknemers buiten het paritair comité 330 (of dezelfde sectoren binnen de publieke sector)
  - Zij-instromers

## Doel?

- Kans bieden aan gemotiveerde en geïnteresseerde werknemers van buiten het PC 330 naar een gekwalificeerd zorgberoep als verpleegkundige of zorgkundige.
- Een antwoord bieden op het nijpende tekort aan gekwalificeerd personeel binnen het PC 330.

## Voorwaarden om te kunnen deelnemen aan het project

- *In dienst zijn bij een werkgever buiten het paritair comité 330 (of uit publieke instellingen in de zorgsector waar reeds soortgelijke opleidingsprojecten (project fonds 600) bestaan) of werken als zelfstandige.*
- *Geen opleiding gestart zijn binnen de projecten 3030 of VIA Vorming Hogerop.*
- *Minimum twee jaar werkervaring hebben.*
- *Voldoen aan de voorwaarden van het onderwijs.*
- *Slagen in de verplichte selectietesten van het project.*

# #kiesvoorzorg

## Wat biedt het project aan?

- Een gefinancierde job in de zorgsector (PC 330) gedurende de hele opleiding → voltijdse arbeidsovereenkomst van onbepaalde duur
- Een loon gedurende de hele opleiding (heel het jaar door!)
- Kandidaten krijgen in hun eerste schooljaar een studiebeurs van € 1200 vanuit het IFG (OPGELET: bedrag = belastbaar als voordeel van alle aard).
- Een voltijdse opleiding → opleiding = werkuren
- De kandidaat wordt vrijgesteld van werken tijdens het schooljaar om te kunnen studeren.
- De kandidaat komt enkel werken tijdens het zomerverlof
- De kandidaat wordt door het IFG begeleid tijdens hun traject (van inschrijving in het project, naar een zoektocht naar een nieuwe werkgever, naar problemen tijdens de opleiding en dit tot aan het behalen van een diploma)

## Opleidingen

- Opleiding tot zorgkundige in 1 à 1,5 jaar
- HBO5-opleiding tot verpleegkunde in 3 jaar
- Bacheloropleiding tot verpleegkunde in 4 jaar

# #kiesvoorzorg

## Inschrijvingen

- Het inschrijvingsformulier ([www.kiesvoorzorg.be](http://www.kiesvoorzorg.be)) moet vóór 13 februari 2022 via mail verstuurd worden
  - ✓ De school waar de kandidaat wil les volgen moet een advies op het document noteren (schoolgedeelte)
  - ✓ Overzicht loopbaan ([www.mycareer.be](http://www.mycareer.be)) toevoegen
  - ✓ Laatste loonbrief toevoegen

## Selectietesten

- Psychotechnische test
- Psychologische test
  - De testen gaan online door
  - De Raad van Beheer van het IFG beslist na het afsluiten van alle selectietesten wie geselecteerd wordt. De kandidaten worden per mail verwittigd!

→ Het project wordt georganiseerd via een cao

# #kiesvoorzorg

## Selecties

- Het project werd in 2021 een eerste keer opgestart.
- Aantal geselecteerde kandidaten in 2021: 446 waarvan 374 Nederlandstaligen:
  - ✓ *Binnen de Bachelor tot verpleegkunde: 147*
  - ✓ *Binnen de HBO5 tot verpleegkunde: 120*
  - ✓ *Binnen de opleiding tot zorgkundige: 107*

## Informatie?

- [kiesvoorzorg@fe-bi.org](mailto:kiesvoorzorg@fe-bi.org)
- 02-227 69 44
- [www.kiesvoorzorg.be](http://www.kiesvoorzorg.be)

# Opleidingsproject voor verpleegkundigen (Project 600)

## Voor wie?

- werknemers uit de sectoren van het Paritair Comité voor de gezondheidsinrichtingen en –diensten (PC 330)
  - Kandidaten die zich willen heroriënteren binnen de sector

## Doel?

- Het opleidingsproject voor verpleegkunde biedt de kans aan werknemers uit de sector om zich om te scholen als verpleegkundige.
- Een antwoord bieden op het nijpende tekort aan gekwalificeerd personeel binnen het PC 330.

## Voorwaarden om te kunnen deelnemen aan het project

- *Minstens halftijds tewerkgesteld zijn binnen het PC 330 met een arbeidsovereenkomst die de duur van de opleiding overlapt.*
- *Nog niet in het bezit zijn van een diploma verpleegkunde (met uitzondering van de houders van het getuigschrift ziekenhuisassistent).*
- *In de vijf jaar onmiddellijk voor het aanvatten van de opleiding (op 1 september) een minimumervaring van 2 jaar in de maand september opgedaan hebben binnen het PC 330 (of dezelfde sectoren binnen de openbare sector)*
- *Voldoen aan de voorwaarden van het onderwijs.*
- *Slagen in de verplichte selectietesten van het project.*

# Opleidingsproject voor verpleegkundigen (Project 600)

## Wat biedt het project aan?

- *De arbeidsovereenkomst van de kandidaat blijft lopen gedurende heel de opleiding*
- *Het basisloon blijft behouden gedurende de hele opleiding (heel het jaar door!)*
- *Een voltijdse opleiding → opleiding = werkuren*
- *De kandidaat wordt vrijgesteld van werken tijdens het schooljaar om te kunnen studeren.*
- *De kandidaat komt enkel werken tijdens het zomerverlof*
- *De kandidaat wordt vervangen op de werkvloer*
- *De kandidaat wordt door het IFG begeleid tijdens hun traject (van inschrijving in het project, naar een zoektocht naar een nieuwe werkgever, naar problemen tijdens de opleiding en dit tot aan het behalen van een diploma)*

## Opleidingen

- HBO5-opleiding tot verpleegkunde in 3 jaar
- Bacheloropleiding tot verpleegkunde in 4 jaar



# Opleidingsproject voor verpleegkundigen (Project 600)

## Inschrijvingen

- Het inschrijvingsformulier ([www.fe-bi.org](http://www.fe-bi.org)) moet vóór 18 maart 2022 via mail verstuurd worden
  - ✓ De school waar de kandidaat wil les volgen moet een advies op het document noteren (schoolgedeelte)
  - ✓ De werkgever van de kandidaat vult eveneens een deel in van het inschrijvingsformulier

## Selectietesten

- Psychotechnische test
- Psychologische test
  - De testen gaan online door
  - De Raad van Beheer van het IFG beslist na het afsluiten van alle selectietesten wie geselecteerd wordt. De kandidaten worden per mail verwittigd!

→ Het project wordt georganiseerd via een cao (is dus een recht voor de kandidaten)

# Opleidingsproject voor verpleegkundigen (Project 600)

## Selecties

- Het project bestaat sinds het jaar 2000.
- Geselecteerde kandidaten in 2021: 461 waarvan 313 Nederlandstalige werknemers.

## Informatie?

- [lfg-finss@fe-bi.org](mailto:lfg-finss@fe-bi.org)
- 02-250 37 82
- [www.fe-bi.org](http://www.fe-bi.org)

# Opleidingsproject Zorgkundige

## Voor wie?

- werknemers uit de sectoren van het Paritair Comité voor de gezondheidsinrichtingen en –diensten (PC 330)
  - Kandidaten die zich willen heroriënteren binnen de sector

## Doel?

- Het opleidingsproject zorgkundige biedt de kans aan werknemers uit de sector om zich om te scholen als zorgkundige.
- Een antwoord bieden op het nijpende tekort aan gekwalificeerd personeel binnen het PC 330.

## Voorwaarden om te kunnen deelnemen aan het project

- *Minstens halftijds tewerkgesteld zijn binnen het PC 330 met een arbeidsovereenkomst die de duur van de opleiding overlapt.*
- *Werken in een niet-verzorgende functie (bv. keukenmedewerker, administratief medewerker, logistiek assistent, medewerker schoonmaak, onderhoud, ...)!*
- *Op het moment dat de werknemer in het project stapt moet de werknemer minstens 1 jaar bij de huidige werkgever tewerkgesteld zijn*
- *Voldoen aan de voorwaarden van het onderwijs.*
- *Slagen in de verplichte selectietesten van het project.*

# Opleidingsproject Zorgkundige

## Opleidingen

- Voltijdse opleiding tot zorgkundige in 1 à 1,5 jaar
- Deeltijdse opleiding tot zorgkundige in 2,5 jaar

## Twee mogelijkheden

- *De werknemer combineert een deeltijdse opleiding tot zorgkundige met een job*
  - ✓ De werknemer wordt vrijgesteld van werken tijdens de schooluren.
  - ✓ De schooluren worden aanzien als werkuren
  - ✓ De overige werkuren gaat de werknemer werken
- *De werknemer volgt een voltijdse opleiding tot zorgkundige (NIEUW VANAF 2022)*
  - ✓ De werknemer wordt volledig vrijgesteld van werken om een opleiding te volgen.
  - ✓ De werknemer komt enkel werken tijdens de zomervakantie

# Opleidingsproject Zorgkundige

## Wat biedt het project aan?

- *De arbeidsovereenkomst van de kandidaat blijft lopen gedurende heel de opleiding*
- *Het basisloon blijft behouden gedurende de hele opleiding (heel het jaar door!)*
- *De kandidaat wordt vrijgesteld van werken (deeltijds of voltijds) tijdens het schooljaar om te kunnen studeren.*
- *De kandidaat wordt vervangen op de werkvloer*
- *De kandidaat wordt door het IFG begeleid tijdens hun traject (van inschrijving in het project, naar een zoektocht naar een nieuwe werkgever, naar problemen tijdens de opleiding en dit tot aan het behalen van een diploma)*

# Opleidingsproject Zorgkundige

## Inschrijvingen

- Het inschrijvingsformulier ([www.fe-bi.org](http://www.fe-bi.org)) moet vóór 18 maart 2022 via mail verstuurd worden
  - ✓ De school waar de kandidaat wil les volgen moet een advies op het document noteren (schoolgedeelte)
  - ✓ De werkgever van de kandidaat vult eveneens een deel in van het inschrijvingsformulier

## Selectietesten

- Psychotechnische test
- Psychologische test
  - De testen gaan online door
  - De Raad van Beheer van het IFG beslist na het afsluiten van alle selectietesten wie geselecteerd wordt.  
De kandidaten worden per mail verwittigd!

→ Het project wordt georganiseerd via een cao (is dus een recht voor de kandidaten)



# Opleidingsproject Zorgkundige

## Selecties

- Het project bestaat sinds het jaar 2016.
- Geselecteerde kandidaten in 2021: 82 Nederlandstalige kandidaten

## Informatie?

- [lfg-finss@fe-bi.org](mailto:lfg-finss@fe-bi.org)
- 02-250 38 54
- [www.fe-bi.org](http://www.fe-bi.org)

# Opstap naar verpleegkunde

## Voor wie?

- **Voor de werknemers van de privé-ziekenhuizen en van de privé-woonzorgcentra** die vanuit eender welke functie een opleiding willen aanvatten of voortzetten die leidt tot het behalen van een diploma verpleegkunde.

## Voordelen?

- Inschrijvingsgeld wordt terugbetaald met een maximum van € 1000.
- Extra verlof (bovenop VOV) op basis van je jobtime en opleiding, met een maximum 240 u / schooljaar.

VOV = Vlaams Opleidingsverlof

# Opstap naar verpleegkunde

## Voorwaarden

Ziekenhuizen	Woonzorgcentra
9 maanden anciënniteit in PC 330 op 1 september (indien start september) 1 februari (indien start februari)	9 maanden anciënniteit in PC 330 op 1 september (indien start september) 1 februari (indien start februari)
Minstens halftijds tewerkgesteld zijn	Minstens halftijds tewerkgesteld zijn
In aanmerking komen voor VOV (uitzondering Bachelorproef, stages, nachtshifts)	In aanmerking komen voor VOV (uitzondering Bachelorproef, stages, nachtshifts)
	Geen houder zijn van een diploma hoger onderwijs (bachelor of Master)
	Arbeidsovereenkomst van onbepaalde duur

## Deadline inschrijvingen

- ✓ Eind oktober (indien start september)
- ✓ Eind februari (indien start februari)
  - Inschrijvingsformulier: [www.fe-bi.org](http://www.fe-bi.org)

## Informatie

- [www.fe-bi.org](http://www.fe-bi.org)

# Opstap naar zorgkundige

## Voor wie?

- Voor de werknemers uit de ouderenzorg (**privé-woonzorgcentra PC330**) die vanuit hun functie (logistieke hulp, poets- en keukenpersoneel, enz.) de studies willen aanvatten of voortzetten die leiden tot het behalen van een diploma zorgkundige.

## Voorwaarden?

- Op 01/09/2022 min. 9 maand anciënniteit hebben in een instelling behorend tot het PC330.
- Ten minste halftijds tewerkgesteld zijn in een privé-woonzorgcentrum met een arbeidsovereenkomst van onbepaalde duur. (uitzondering voor -26 jarigen en 50 +).
- Niet van het IFG-project (opleidingsproject zorgkundige) genieten.
- Geen houder zijn van een diploma hoger onderwijs (bachelor of master)

# Opstap naar zorgkundige

## Voordelen

- Inschrijvingsgeld wordt terugbetaald met een maximum van € 770.
- Extra verlof (bovenop VOV of BEV) op basis van je jobtime (pro rata) en opleiding, met een maximum 240 u / schooljaar.

## Deadline inschrijvingen

- Eind oktober (indien start sept)
- Eind februari (indien start febr)
- Inschrijvingsformulier: [www.fe-bi.org](http://www.fe-bi.org)

## Informatie

- [www.fe-bi.org](http://www.fe-bi.org)
- [vormingouderenzorg@fe-bi.org](mailto:vormingouderenzorg@fe-bi.org)
- 02-229 32 51

Vlaamse  
opleidingsprojecten  
die vandaag op de  
agenda staan:

- [Via Vorming Hogerop](#)
- [Project 3030](#) (enkel voor gezinszorg)
- [Succes met je studies](#)
- Nieuwe projecten VIA6



# Behaal een bijkomende diploma met Via Vorming Hogerop!

## Welke opleidingen?

- Verpleegkunde – HBO5/Graduaat
- Zorgkundige
- Polyvalent verzorgende thuis- en bejaardenzorg
- Jeugd- en gehandicaptenzorg
- Orthopedagogie – HBO/Graduaat
- Begeleider in de kinderopvang
- Begeleider in de buitenschoolse kinderopvang
- Begeleider – animator voor bejaarden
- Intercultureel medewerker
- Maatschappelijk werk – HBO/graduaat
- Seniorenconsulent – HBO/graduaat
- Sociaal – cultureel werk HBO/graduaat
- Syndicaal werk – HBO/graduaat

## Voor wie?

Werknemers uit gezinszorg PC318,  
Kinderopvang PC331,  
Vlaamse huisvestings- en opvoedingsinrichtingen PC319,  
Socio-culturele sector PC329,  
Gezondheidsinstellingen en -diensten PC331  
Maatwerkbedrijven PC327

# Behaal een bijkomende diploma met Via Vorming Hogerop!

## Voorwaarden

- 5 jaar anciënniteit bij huidige werkgever op uiterste inschrijvingsdatum
- Contract onbepaalde duur, minimum halftijds werken
- Maximaal diploma secundair onderwijs
- Slagen voor selectieproeven
- Akkoord van werkgever verkregen

## Vergoeding, kostprijs opleiding?

Inschrijvingsgeld wordt betaald door de fondsen of door de werkgever (bij de gezinszorg)

Tussenkost tot 200 euro per schooljaar voor boeken, werkkleding etc.

## Loon?

- Je loon wordt verder uitbetaald zoals voorheen. Je werkgever ontvangt vergoeding voor vervanging. Je ontvangt natuurlijk geen extra premies voor weekend of nachtwerk.

Je ontvangt geen maaltijdcheques.

Binnen de **gezinszorg** wordt je vervoer betaald door de werkgever

# Behaal een bijkomende diploma met Via Vorming Hogerop!

## Moet ik nog werken?

- In de zomervakantie (juli en augustus) ga je terug bij aan de slag bij je werkgever ook al duurt je opleiding meerdere jaren. Je kan dan ook je jaarlijks verlof opnemen. De andere vakanties moet je niet werken (behalve in de gezinszorg)
- In de **gezinszorg** moet je enkel werken op momenten dat je geen les of stage hebt. Heb je les op momenten dat je normaal niet werkt, dan recupereer je dat op een ander moment.
- Is je opleiding niet voltijds? Dan moet je mogelijks nog werken.

## Meer informatie?

- <https://www.vivosocialprofit.org/vorming-hogerop>
- [viavorminghogerop@vivosocialprofit.org](mailto:viavorminghogerop@vivosocialprofit.org)

# Doorstromen in de gezinszorg: project 3030

## Voorwaarden

- 5 jaar anciënniteit bij huidige werkgever op uiterste inschrijvingsdatum
- Minstens halftijds contract van onbepaalde duur
- Niet in een procedure die kan leiden tot ontslag
- Niet tewerkgesteld als verzorgende
- Geen recent diploma dat toegang geeft tot het beroep van polyvalent verzorgende
- Werkgever is op de hoogte van de inschrijving

## Huidige tewerkstelling

- Contract bij huidige werkgever loopt door
- Behoud van loon- en arbeidsvoorwaarden
- Anciënniteit loopt verder

# Doorstromen in de gezinszorg: project 3030

## Inhoud

- Voltijdse dagopleiding
- Kandidaat polyvalent verzorgende: 2 blokken theorie (5m) + 2 stages (WZC en eigen thuiszorgdienst)
- Aansluitend module zorgkundige: 70u theorie + 50u stage (totaal 4 weken)

## Kostprijs opleiding?

- Voltijdse dagopleiding
- Kandidaat polyvalent verzorgende: 2 blokken theorie (5m) + 2 stages (WZC en eigen thuiszorgdienst)
- Aansluitend module zorgkundige: 70u theorie + 50u stage (totaal 4 weken)

## Meer informatie

- <https://www.vivosocialprofit.org/school-je-om-tot-verzorgende-zorgkundige-met-project-3030?>
- [project3030@vspf.org](mailto:project3030@vspf.org)

# Succes met je studies

## Inhoud

- Studeer jij aan een **centrum voor volwassenenonderwijs (CVO)**? Dan betalen de Vlaamse vormingsfondsen je misschien een deel van je inschrijvings- en cursusgeld terug.
- Per kalenderjaar kan je **tot 150 euro** van je **inschrijvingsgeld** en **tot 50 euro** van je **cursusgeld** terug krijgen.

## Voorwaarden

- Je volgt aan het CVO één van de opleidingen hieronder.
- Zowel jij, het CVO als de verantwoordelijke op je stageplaats vullen het aanvraagformulier volledig in. Want voor onze tussenkomst komen alleen volledig en correct ingevulde formulieren in aanmerking.
- Je verstuurt je aanvraag dit jaar ten laatste op 31 december.
- Je hebt een stageovereenkomst bij een vzw die behoort tot één van de volgende paritaire comités (PC): PC 319.01, PC 329 of PC 331.

# Succes met je studies

## Welke opleidingen?

- Begeleider buitenschoolse kinderopvang/Kinderbegeleider schoolgaande jeugd
- Begeleider in de kinderopvang/Kinderbegeleider baby's en peuters
- Boekhoudkundig assistent
- Educatief kinderwerker
- Interculturele medewerker
- Jeugd- en gehandicaptenzorg
- Meertalig polyvalent bediende
- Polyvalent administratief medewerker
- Verzorgende
- Webontwikkelaar
- Webserverbeheerder
- Zorgkundige

## Meer informatie

- <https://www.vivosocialprofit.org/succes-met-je-studies>



# Via 6 akkoord & instroomacties

## Extra middelen om

- Huidige Vlaamse doorstroomtrajecten te verbreden (nieuwe profielen) en de verdiepen (meer mogelijkheden binnen huidige trajecten)
- Werknemers van buiten de sector te laten starten in instroomtraject naar profielen binnen Vlaamse zorg en welzijn (verzorgende/zorgkundige – opvoeder – kinderbegeleider, ...)
- Branding van de sector alla STEM
- Intakeplatform om wegwijs te worden in instroommogelijkheden voor eender wie
- ...

## Meer informatie

- Moet nog geconcretiseerd worden, eerste trajecten sept 2022
- Schrijf je in op de [nieuwsbrief van VIVO](#)

# Meer informatie?

Voor VIVO



Tine Winnelinckx

[Tine.winnelinckx@vivosocialprofit.org](mailto:Tine.winnelinckx@vivosocialprofit.org)

02-250 37 77

[www.vivosocialprofit.org](http://www.vivosocialprofit.org)

<https://be.linkedin.com/in/tine-winnelinckx-38766431>

Voor Fe.Bi



Christine Van Dam

[Christine.vandam@fe-bi.org](mailto:Christine.vandam@fe-bi.org)

02-250 38 54

[www.fe-bi.org](http://www.fe-bi.org)

# Volgende Pitstop Loopbaanbegeleiding



5

08/02/2021

Inschrijven via [agenda](#) of via [VDAB extranet](#)

# Pitstop Loopbaanbegeleiding



6

08/02/2021