

Werken Met Competenties (WMC)

1 Inleiding

1.1 Competentiesjablonen en Competentfiches

VDAB gebruikt **competentiesjablonen** om competenties toe te kennen in vacatures en dossiers. Deze zijn gebaseerd op Competent, de standaard ontwikkeld door de SERV (www.competent.be).

Competentiesjablonen hebben als doel de invoer van competenties in vacatures en in dossiers te vergemakkelijken voor de eindgebruiker.

Een competentiesjabloon bestaat uit een 'benaming' en een set van relevante competenties.

Competent is een **beroependatabank**. Ze bevat fiches met informatie over de **inhoud** van beroepen, welke **activiteiten** je moet kunnen uitvoeren en wat je daarvoor moet **kunnen** en **kennen**, hoe het werk georganiseerd is, enz. Deze informatie is door de sociale partners goedgekeurd.

Competent is gebaseerd op een bestaande databank van beroepen (ROMEv3, *Répertoire Opérationnel des Métiers et des Emplois*) van de Franse dienst voor arbeidsbemiddeling Pôle Emploi. De fiches uit de Franse databank werden aangevuld met extra informatie en aangepast aan de Vlaamse arbeidsmarkt. De herwerkte fiches vormen de inhoud van Competent.

De fiches in Competent zijn geordend in domeinen en subdomeinen. Elk subdomein omvat een aantal clusters. Deze indeling nemen we volledig over van ROMEv3 omwille van de uitwisselbaarheid van de gegevens. Elke cluster stemt overeen met een of meer profielen.

De databank is een verzameling van duizenden informatieblokken. Elke **Competentfiche** is een *unieke combinatie* van deze informatieblokken. Sommige fiches hebben informatieblokken gemeenschappelijk.

Daardoor is Competent een dynamisch systeem dat hergebruik van informatie en data-uitwisseling mogelijk maakt. Er kan online gewerkt worden in de databank waardoor de efficiëntie verhoogt.

Elke Competentfiche is op dezelfde manier opgesteld en bevat onder meer een unieke code, definitie, basisactiviteiten, competenties, enz. Zo krijg je een duidelijk beeld van een beroep.

Competent is een product van de SERV in een partnerschap met VDAB. SERV zorgt ervoor dat de fiches up to date blijven en door de sociale partners goedgekeurd worden. VDAB baseert zijn dienstverlening op Competent en gebruikt het onder andere voor de *begeleiding van werkzoekenden, loopbaanbegeleiding en automatische matching*.

1.2 Hoe lees ik een Competentfiche?

Elke fiche heeft een unieke **code** die de plaats van de fiche in de volledige structuur aangeeft.

Onder de **titel** die de beroepsbenaming weergeeft staat een opsomming van 'andere benamingen'. De **andere benamingen** zijn zoektermen die naar dit profiel leiden. De meeste andere benamingen

komen uit de onderliggende ROMEv3-fiche. Er worden ook benamingen toegevoegd uit gevalideerde bronnen.

De **definitie** geeft een omschrijving van het beroep. Wat vermeld staat als bijkomende activiteiten is niet voor elke beroepsbeoefenaar van toepassing.

De **basisactiviteiten** zijn een opsomming van stabiele activiteiten die doorgaans uitgeoefend worden in het beroep. Deze activiteiten komen uit ROMEv3 en werden in het Nederlands vertaald. Zij liggen aan de basis van de uitwisseling van gegevens.

Basisactiviteiten moeten niet begrepen worden als de 'kern van het beroep', maar wel als de *activiteiten die gemeenschappelijk zijn voor de meeste beroepsbeoefenaars* die door de Competentfiche worden gedekt. Het uitgangspunt is dus niet: 'Wat zijn de belangrijkste taken?', maar wel: 'Welke taken hebben deze beroepsbeoefenaars gemeenschappelijk?'

Onder **competenties** verstaan we het **kunnen** en **kennen**. In concreet observeerbare termen beschrijven we wat iemand moet kunnen om de bijhorende activiteit met succes uit te voeren. Kennis die niet reeds vervat zit in het kunnen nemen we op bij het kennen. Relevante generieke competenties en attitudes (veilig werken, flexibel zijn, stressbestendig zijn, ...) worden waar nodig als indicatoren verwerkt in de activiteiten. Dit geeft hen de context die ze nodig hebben om betekenis te krijgen. De Competentfiches bevatten geen afzonderlijke generieke competenties of attitudes.

De **specifieke activiteiten** zullen, afhankelijk van de bedrijfscontext, door sommige beroepsbeoefenaars uitgevoerd worden, door anderen niet. Het zijn activiteiten die enkel in bepaalde situaties van toepassing zijn.

De **jobmobiliteit** geeft de gerelateerde beroepen weer waarin iemand met of zonder extra opleiding kan overstappen.

Het soort bedrijf of organisatie en de sector waar het beroep kan voorkomen en de risico's of omstandigheden die verbonden zijn aan de uitoefening nemen we op onder **werkorganisatie**.

Werkomgeving geeft een bijkomende beschrijving van kenmerken van dit beroep in verband met mobiliteit, soorten werkgever, vergoeding,...

In **opleiding en certificaten** geven we in de mate van het mogelijke het studiegebied aan dat voorziet in de opleiding voor het beroep. Indien er voor de uitoefening van de activiteiten wettelijk verplichte diploma's, certificaten of attesten vereist zijn, worden deze hier opgenomen.

Tot slot voorzien we nog ruimte voor een link naar de Vlaamse kwalificatiestructuur en naar de ISCO-code (*International Standard Classification of Occupations*). Deze code verwijst naar de classificatie van beroepen van het ILO (*International Labour Organization*).

De fiches in Competent beschrijven een ervaren beroepsbeoefenaar (dus geen schoolverlaters, instromers, ...).

[Bron: <http://www.serv.be/competentieteam/page/hoe-lees-ik-een-competentfiche-0>]

2 Open (web)services voor partners

2.1 Situering

De **Competentfiches** kunnen niet in hun originele vorm gebruikt worden in Comeet, vandaar dat de VDAB ze eerst vereenvoudigt tot competentiesjablonen.

Comeet is de operationele databank die de VDAB gebruikt voor haar competentiebeheer. Comeet vereenvoudigt de standaard **Competentfiches** tot competentiesjablonen, bruikbaar voor de VDAB-eigen toepassingen (o.a. MasterVac, Mijn Loopbaan, Elise,...).

Om de partners toe te laten competentiesjablonen en individuele competenties toe te voegen aan hun vacatures, heeft de VDAB een aantal services gebouwd die toelaten de nodige informatie op te zoeken in Comeet.

Een vacature bevat naast het competentiesjabloon een opsomming van de door de partner belangrijk geachte competenties m.b.t. de openstaande job.

Jobgerelateerd: **Je koos voor het competentiesjabloon "Verpleegkundige". Op basis van de criteria in jouw vacature, zijn enkele competenties standaard aangevinkt. Je kan dit altijd aanpassen en je kan extra competenties toevoegen.**

- De toestand van de persoon met een zorgbehoefte bepalen (klinisch, psychisch, ...)
De verzamelde informatie in het patiëntendossier noteren [Toon details](#)
- Het zorgplan opstellen volgens de noden van de personen met een zorgbehoefte
Het verpleegkundig materiaal voorbereiden [Toon details](#)
- Verpleegkundige zorg verlenen
Met de persoon met een zorgbehoefte communiceren (beleving, pijn, ...)
Het patiëntendossier aanvullen (incidenten, wijzigingen in de klinische toestand, ...) [Toon details](#)
- Voor de activiteiten van het dagelijks leven en het comfort van de persoon met een zorgbehoefte instaan (opstaan, lopen, verzorging na een operatie, ...) [Toon details](#)
- De dossiers administratief opvolgen (aankomst en vertrek of overplaatsing van de persoon met een zorgbehoefte, archivering, ...) en de verpleegkundige verstrekkingen erin vermelden [Toon details](#)
- De klinische toestand van de persoon met een zorgbehoefte opvolgen (stabiliteit, excretie, gedrag, ...) De evolutie van de klinische toestand met het interdisciplinair team bespreken [Toon details](#)
- Het medisch afval en het herbruikbaar medisch materieel behandelen of laten behandelen (desinfecteren, ontsmetten, steriliseren) [Toon details](#)
- Activiteiten: Bloedinzameling [Toon details](#)
- Activiteiten: Hemodialyse [Toon details](#)
- Activiteiten: Ziekenhuishygiëne [Toon details](#)
- Activiteiten: Bloedafname en bacteriologische staalafname [Toon details](#)
- Activiteiten: Pijnbehandeling [Toon details](#)
- Activiteiten: Geestelijke gezondheidszorg [Toon details](#)
- Activiteiten: Ouderenzorg [Toon details](#)
- Activiteiten: Palliatieve zorg [Toon details](#)
- Activiteiten: Sterilisatie [Toon details](#)
- Activiteiten: Stomatherapie [Toon details](#)
- Activiteiten: Orgaantransplantatie [Toon details](#)
- Activiteiten: Mondzorg [Toon details](#)
- Activiteiten: Chronische zorg [Toon details](#)
- De fysieke veiligheid en gezondheid van de persoon met een zorgbehoefte bewaken [Toon details](#)
- De persoon met een zorgbehoefte en de omgeving informeren en adviseren [Toon details](#)

Figuur 1: Competenties voor het competentiesjabloon "Verpleegkundige".

2.2 Sjabloonzoeker Service

De VDAB biedt een REST service aan die op basis van zoektermen (trefwoorden, beroepsnamen of sjabloon referenties), 0, 1 of meerdere sjablonen teruggeeft (max. 10).

Service URL:

PRD: <https://openservices.vdab.be/competenties/sjabloon/zoek> (POST)

TRN (test): <https://openservices-trn.vdab.be/competenties/sjabloon/zoek> (POST)

De service is enkel toegankelijk na authenticatie via *basic authentication* (Base64 encoded gebruikersnaam en paswoord).

2.2.1 Voorbeeld 1: Respons met sleutelwoord “timmerman”.

```
1 <?xml version="1.0" encoding="UTF-8" standalone="yes"?>
2 <gezochteBeroepsjablonen xmlns="http://vdab.be/sjabloon-partners">
3   <beroepsjabloon code="F161001-1" titel="Dakdekker schuine daken (m/v)"/>
4   <beroepsjabloon code="H220701-1" titel="Meubelmaker (m/v)"/>
5   <beroepsjabloon code="F150301-3" titel="Trappenmaker (m/v)"/>
6   <beroepsjabloon code="F150301-2" titel="Scheepstimmerman (m/v)"/>
7   <beroepsjabloon code="F150301-1" titel="Daktimmerman (m/v)"/>
8   <beroepsjabloon code="H220201-1" titel="Operator houtbewerking (m/v)"/>
9   <beroepsjabloon code="F160701-1" titel="Buitenschrijnwerker (m/v)"/>
10  <beroepsjabloon code="F160701-2" titel="Binnenschrijnwerker (m/v)"/>
11  <beroepsjabloon code="I120301-1" titel="Onderhoudsmedewerker gebouwen (m/v)"/>
12  <beroepsjabloon code="F160401-1" titel="Monteur van interieurinrichtingen (m/v)"/>
13 </gezochteBeroepsjablonen>
```

2.2.2 Voorbeeld 2: Respons met sleutelwoorden “brood chocolade”.

```
1 <?xml version="1.0" encoding="UTF-8" standalone="yes"?>
2 <gezochteBeroepsjablonen xmlns="http://vdab.be/sjabloon-partners">
3   <beroepsjabloon code="D110401-1" titel="Pâtissier chocoladewerker ijsbereider (m/v)"/>
4   <beroepsjabloon code="D110601-1" titel="Verkoper van voedingsmiddelen detailhandel (m/v)"/>
5   <beroepsjabloon code="D110201-1" titel="Bakker (m/v)"/>
6   <beroepsjabloon code="D110201-2" titel="Bakkershulp (m/v)"/>
7   <beroepsjabloon code="H210201-1" titel="Productieoperator voeding (m/v)"/>
8   <beroepsjabloon code="D150701-1" titel="Winkelmedewerker (m/v)"/>
9   <beroepsjabloon code="D110701-1" titel="Verkoper van verse voedingsmiddelen in de groothandel (m/v)"/>
10  <beroepsjabloon code="D110601-2" titel="Marktkramer (m/v)"/>
11  <beroepsjabloon code="G160301-2" titel="Polyvalent medewerker restaurant (m/v)"/>
12  <beroepsjabloon code="G160501-1" titel="Afwasser (m/v)"/>
13 </gezochteBeroepsjablonen>
```

2.3 Sjabloondetail Service

Op basis van een sjabloon-id kunnen de details van het betrokken sjabloon opgevraagd worden.

Service URL:

PRD: <https://openservices.vdab.be/competenties/sjabloon/<sjabloon-id>> (GET)

TRN (test): <https://openservices-trn.vdab.be/competenties/sjabloon/<sjabloon-id>> (GET)

Ook deze service is enkel toegankelijk na authenticatie via *basic authentication*.

2.3.1 Voorbeeld: Respons bij opvragen sjabloon id H220701-1

```
1 <?xml version="1.0" encoding="UTF-8" standalone="yes"?>
2 <sjabloon xmlns="http://vdab.be/sjabloon-partners" id="H220701-1" status="
3 <Fiche>H220701</Fiche>
4 <Naam>Meubelmaker (m/v)</Naam>
5 <Omschrijving>Vormt en assembleert meubels (stoelen, kasten, ...) per stuk of
6 <Definitie>Vormt en assembleert meubels (stoelen, kasten, ...) per stuk of in
7 <CompetentPositionering>
8 <Domein code="H">INDUSTRIE</Domein>
9 <ProfessioneelDomein code="H2">Industriële productie</ProfessioneelDomein>
10 <Subdomein code="H22">Hout</Subdomein>
11 <Cluster code="H2207">Vervaardiging van houten meubels</Cluster>
12 </CompetentPositionering>
13 <AndereBenamingen>
14 <AndereBenaming id="5422">Meubelmaker-mozaïekwerker (m/v)</AndereBenaming>
15 <AndereBenaming id="10787">Restauratievakman van meubels (m/v)</
16 <AndereBenaming id="5421">Meester-meubelmaker (m/v)</AndereBenaming>
17 <AndereBenaming id="7809">Timmerman-meubelmaker (m/v)</AndereBenaming>
18 <AndereBenaming id="8795">Medewerker in een meubelmakerij (m/v)</
19 <AndereBenaming id="10788">Restauratievakman van oude meubels (m/v)</
20 <AndereBenaming id="7801">Timmerman gespecialiseerd in stoelen (m/v)</
21 <AndereBenaming id="1932">Meester-meubelmaker/restaurateur van oude meubels
22 <AndereBenaming id="5420">Meubelmaker (m/v)</AndereBenaming>
23 <AndereBenaming id="5423">Meubelmaker-timmerman (m/v)</AndereBenaming>
24 <AndereBenaming id="5995">Vormgever van meubels in hout en gerelateerde
25 <AndereBenaming id="7800">Timmerman gespecialiseerd in meubels (m/v)</
26 </AndereBenamingen>
```

Figuur 2: Meubelmaker, omschrijving, definitie en andere benamingen

```

27 <Activiteiten>
28   <CompetentieActiviteit bevragen="MEER_DAN_5_JAAR" id="5053" status="ACTIEF">
29     <Beschrijving>Kenmerken van het te maken meubel of herstellingen bepalen
30     volgens de verwachtingen van de klant en de esthetische en technische vereisten<
31     /Beschrijving>
32     <Kunnens>
33       <Kunnen id="28644">- Stelt vragen over de wens van de klant - Stelt de
34       eigenschappen van het meubel vast - Doet een voorstel aan de klant</Kunnen>
35       </Kunnens>
36       <Kennens>
37         <Kennen id="13940">Kennis van kunst- en stijlgeschiedenis</Kennen>
38         <Kennen id="34197">Kennis van kenmerken van hout en aanverwante
39         producten (plaatmaterialen, fineer,...)</Kennen>
40         <Kennen id="14722">Kennis van meubelstijlen</Kennen>
41       </Kennens>
42     </CompetentieActiviteit>
43     <CompetentieActiviteit bevragen="MINDER_DAN_2_JAAR" id="5119" status="
44     ACTIEF">
45       <Beschrijving>De verschillende productiestappen bepalen. Het nodige
46       materieel en toebehoren kiezen of profielmessen en/of mallen (laten) maken</
47       Beschrijving>
48       <Kunnens>
49         <Kunnen id="28645">- Houdt zich aan de productieorder - Stemt het hout
50         en de grondstoffen af op de opdracht op basis van hun eigenschappen en
51         toepassingsmogelijkheden - Maakt de materiaalstaat op en bepaalt de
52         werkvolgorde</Kunnen>
53         </Kunnens>
54         <Kennens>
55           <Kennen id="14603">Kennis van veiligheidsregels</Kennen>
56           <Kennen id="14994">Kennis van schrijnwerktechnieken</Kennen>
57           <Kennen id="34197">Kennis van kenmerken van hout en aanverwante
58           producten (plaatmaterialen, fineer,...)</Kennen>
59           <Kennen id="14799">Kennis van houtverbindingen</Kennen>
60         </Kennens>
61       </CompetentieActiviteit>
62       <CompetentieActiviteit bevragen="GEEN" id="17780" status="ACTIEF">
63         <Beschrijving>De vorm op het hout aftekenen en de stukken massief hout of
64         fineerhout op maat maken (planken, inlegwerk, ...)</Beschrijving>
65         <Kunnens>
66           <Kunnen id="28646">- Houdt zich aan de productieorder - Gebruikt
67           meetgereedschap - Merkt afwijkingen in het hout op - Herkent de verzaagvorm voor
68           de verdere toepassing - Beperkt het oppervlakteverlies - Brengt paar- en
69           meettekens aan - Gebruikt handgereedschap voor houtbewerking - Gebruikt
70           draagbaar elektrisch gereedschap (elektrische zaag, schuurmachine, ...) -
71           Gebruikt de wipzaag of figuurzaag - Gebruikt werktuigmachines</Kunnen>
72         </Kunnens>
73         <Kennens>
74           <Kennen id="14603">Kennis van veiligheidsregels</Kennen>
75           <Kennen id="32081">Kennis van verspaningstechnieken</Kennen>
76           <Kennen id="14792">Kennis van technieken voor assemblage met
77           houtverbindingen</Kennen>

```

Figuur 3: Meubelmaker, activiteiten, kennen en kunnen (partim)

3 HR-XML implementatie

3.1 Competentiesjablonen

3.1.1 JobCategory schema

/ PositionDetail/ JobCategory	S(1,1)	Contains information on the function classification. Only one occurrence is allowed. Within JobCategory, CategoryCode is mandatory while CategoryDescription is optional. Contains the Competent template reference. <i>xsd:string</i>
/ JobCategory/ TaxonomyName	S(1,1)	Contains the name of the taxonomy list that will be used for the job category code and description. <i>xsd:string</i> COMPETENTSJABLOON
<i>version</i>	Optional	Contains the version of the taxonomy list that will be used for the job category code and description. <i>xsd:string</i> 1.0
CategoryCode	S(1,1)	Contains a category code of the chosen taxonomy. <i>xsd:string</i>
CategoryDescription	S(0,1)	Contains a category description of the chosen taxonomy. <i>xsd:string</i>

3.1.2 JobCategory voorbeeld

```
<PositionOpening>
  <PositionProfile xml:lang="NL">
    <PositionDetail>
      <JobCategory>
        <TaxonomyName version="1.0">COMPETENTSJABLOON</TaxonomyName>
        <CategoryCode>K210701-1</CategoryCode>
        <CategoryDescription>Leerkracht secundair onderwijs (m/v)</CategoryDescription>
      </JobCategory>
    </PositionDetail>
  </PositionProfile>
</PositionOpening>
```

3.2 Individuele competenties

3.2.1 Algemeen

Idealiter wordt het competentiesjabloon aangevuld met jobgerelateerde competenties (in de sjablonen terug te vinden als *<CompetentieActiviteit>*).

Het sjabloon laat sowieso al toe om een gerichte matching door te voeren door vacatures te koppelen aan potentiële kandidaten die dezelfde beroepsaspiraties hebben.

De individuele competenties laten toe om de matching fijnmaziger door te voeren en in te spelen op individuele kwaliteiten van de kandidaten.

```
77 <!-- *** WERKEN MET COMPETENTIES
78     Gebruik van competenties gebaseerd op
79     16621 < K 210701-1 = Leerkracht secundair onderwijs (m/v)
80     17120 < E 110601-1 = Journalist (m/v)
81
82     Study Code MAL4WTZ = Taal- en letterkunde
83 -->
84
85     <Competency name="SERV competence" required="true">
86         <CompetencyId id="16621" />
87     </Competency>
88
89     <Competency name="SERV competence" required="true">
90         <CompetencyId id="17120" />
91     </Competency>
92
```

Figuur 4: SERV competences met ID maar zonder description

```
77 <!-- *** WERKEN MET COMPETENTIES
78     Gebruik van competenties gebaseerd op
79     16621 < K 210701-1 = Leerkracht secundair onderwijs (m/v)
80     17120 < E 110601-1 = Journalist (m/v)
81
82     Study Code MAL4WTZ = Taal- en letterkunde
83 -->
84
85     <Competency name="SERV competence" required="true">
86         <CompetencyId id="16621" description="Lessen voorbereiden en het
87     pedagogische traject vastleggen"/>
88         <TaxonomyId id="Competence codes 1.0" description="SERV Competence codes
89     1.0"/>
90     </Competency>
91
92     <Competency name="SERV competence" required="true">
93         <CompetencyId id="17120" description="De informatiebronnen en -plaatsen
94     opzoeken en identificeren"/>
95         <TaxonomyId id="Competence codes 1.0" description="SERV Competence codes
96     1.0"/>
97     </Competency>
98
```

Figuur 5: SERV competences met ID en description

Het CompetencyId is verplicht maar de omschrijving (*description*) is optioneel.

3.2.2 Schema

/ PositionDetail/ Competency	S(1,*)	<p>Contains information about knowledge, skill, ability and/or other deployment-related characteristic (e.g. attitude, behavior, physical ability) needed for the open position.</p> <p>The tag Competency can be used in 2 ways: a competency as a free text or a competency as an Id within a taxonomy.</p> <p>One competency with TaxonomyId equal to 'Study Code' is required.</p>
<i>name</i>	Required	<p>Contains the name of the competency.</p> <p><i>xsd:string</i></p>
/ Competency/ CompetencyId	S(0,1)	<p>Contains the identification of a competency, using the taxonomy specified in TaxonomyId.</p>
<i>id</i>	Required	<p>Contains a unique id for the competency, using the taxonomy specified in TaxonomyId.</p> <p><i>xsd:string</i></p>
<i>description</i>	Optional	<p>Contains the description of the competency Id.</p> <p><i>xsd:string</i></p>
/ Competency/ TaxonomyId	S(0,1)	<p>Identification of the taxonomy that will be used to identify this competency.</p> <p><i>At this time, only 4 TaxonomyId's are identified: Language, Drivers License, Study Code (2.0) and SERV competence.</i></p>
<i>id</i>	Required	<p>Contains an id or <u>name</u> of the used taxonomy.</p> <p><i>xsd:string</i></p>
<i>description</i>	Optional	<p>Contains the description of the used taxonomy.</p> <p><i>xsd:string</i></p>

3.2.3 Voorbeeld 1

```
<PositionOpening>
  <PositionProfile xml:lang="NL">
    <PositionDetail>

      <Competency name="SERV competence">
        <CompetencyId id="16621" description="Lessen voorbereiden en het pedagogische
traject vastleggen"/>
        <TaxonomyId id="Competence codes 1.0" description="SERV Competence codes 1.0"/>
      </Competency>

      <Competency name="SERV competence">
        <CompetencyId id="17120" description="De informatiebronnen en -plaatsen opzoeken
en identificeren"/>
        <TaxonomyId id="Competence codes 1.0" description="SERV Competence codes 1.0"/>
      </Competency>
```

3.2.4 Voorbeeld 2

```
<PositionOpening>
  <PositionProfile xml:lang="NL">
    <PositionDetail>

      <Competency name="Drivers Licence ">
        <CompetencyId id="B" description="Drivers licence category B "/>
        <TaxonomyId id="91/439/EEC" description="Directive 91/439/EEC of 29 July 1991 on
driving licenses"/>
      </Competency>

      <Competency name="SERV competence">
        <CompetencyId id="16621" description="Lessen voorbereiden en het pedagogische
traject vastleggen"/>
        <TaxonomyId id="Competence codes 1.0" description="SERV Competence codes 1.0"/>
      </Competency>
```

4 Voorbeelden en publicaties

De voorbeelden zijn gebaseerd op het sjabloon J150601-1 van “Verpleegkundige”.

4.1 Codevoorbeeld zonder jobgerelateerde competenties

```
52 <ns2:JobCategory>
53 <ns2:TaxonomyName>COMPETENTISJABLOON</ns2:TaxonomyName>
54 <ns2:CategoryCode>J150601-1</ns2:CategoryCode>
55 </ns2:JobCategory>
56 <ns2:PositionTitle>Gegradueerde verpleegkundige gezocht voor een leuk team (WZC regio Gent)</ns2:PositionTitle>
57 <ns2:PositionClassification>Contract to Hire</ns2:PositionClassification>
58 <ns2:PositionSchedule>Full Time</ns2:PositionSchedule>
59 <ns2:PositionSchedule>x:2 Shift System</ns2:PositionSchedule>
60 <ns2:Competency name="Language">
61 <ns2:CompetencyId id="NL"/>
62 <ns2:TaxonomyId id="ISO 639-1"/>
63 <ns2:CompetencyEvidence>
64 <ns2:NumericValue minValue="1.0" maxValue="5.0">3.0</ns2:NumericValue>
65 </ns2:CompetencyEvidence>
66 </ns2:Competency>
67 <ns2:Competency name="Study Code" required="true">
68 <ns2:CompetencyId id="HB05PVA"/>
69 <ns2:TaxonomyId id="StudyCodes 2.0"/>
70 </ns2:Competency>
71 <ns2:UserArea>
72 <ns2:Experience unitOfMeasure="Months">0</ns2:Experience>
73 </ns2:UserArea>
74 </ns2:PositionDetail>
75 <ns2:FormattedPositionDescription>
76 <ns2:Name>jobDescription</ns2:Name>
```

4.2 Publicatie zonder jobgerelateerde competenties

Profiel

Samen met je collega's sta je in voor een kwaliteitsvolle dienstverlening, zodat het welzijn en de gezondheid van de bewoners gemaximaliseerd wordt. Je bent discreet, positief, beheerst en collegiaal.

Aanbod

Een gevestigde waarde in de Gentse standsrand. Nabij de stadskern doch rustig gelegen. De 54 residenten staan centraal en worden doelgericht omkaderd door professionele residentiële zorg in een organisatie waar veiligheid hoog in het vaandel staat. Zichzelf vernieuwend en tegemoetkomend aan de vraag van de actieve senioren krijgt naast Home Claire een prestigieus nieuwbouwproject van 45 assistentie-woningen vorm.

4.3 Codevoorbeeld met jobgerelateerde competenties

```
53 <ns2:TaxonomyName>COMPETENTSJABLOON</ns2:TaxonomyName>
54 <ns2:CategoryCode>J150601-1</ns2:CategoryCode>
55 </ns2:JobCategory>
56 <ns2:PositionTitle>Gegradueerde verpleegkundige gezocht voor een leuk team (WZC regio Gent)</ns2:PositionTitle>
57 <ns2:PositionClassification>Contract to Hire</ns2:PositionClassification>
58 <ns2:PositionSchedule>Full Time</ns2:PositionSchedule>
59 <ns2:PositionSchedule>x:2 Shift System</ns2:PositionSchedule>
60 <ns2:Competency name="Language">
61 <ns2:CompetencyId id="NL"/>
62 <ns2:TaxonomyId id="ISO 639-1"/>
63 <ns2:CompetencyEvidence>
64 <ns2:NumericValue minValue="1.0" maxValue="5.0">3.0</ns2:NumericValue>
65 </ns2:CompetencyEvidence>
66 </ns2:Competency>
67 <ns2:Competency name="Study Code" required="true">
68 <ns2:CompetencyId id="HB05PVA"/>
69 <ns2:TaxonomyId id="StudyCodes 2.0"/>
70 </ns2:Competency>
71 <ns2:Competency name="SERV competence" required="true">
72 <ns2:CompetencyId id="23961"/>
73 </ns2:Competency>
74 <ns2:Competency name="SERV competence" required="true">
75 <ns2:CompetencyId id="16471"/>
76 </ns2:Competency>
77 <ns2:Competency name="SERV competence" required="true">
78 <ns2:CompetencyId id="16911"/>
79 </ns2:Competency>
80 <ns2:Competency name="SERV competence" required="true">
81 <ns2:CompetencyId id="17751"/>
82 </ns2:Competency>
83 <ns2:Competency name="SERV competence" required="true">
84 <ns2:CompetencyId id="16776"/>
85 </ns2:Competency>
```

4.4 Publicatie met jobgerelateerde competenties

Profiel

Samen met je collega's sta je in voor een kwaliteitsvolle dienstverlening, zodat het welzijn en de gezondheid van de bewoners gemaximaliseerd wordt. Je bent discreet, positief, beheerst en collegiaal.

Jobgerelateerde competenties

- De dossiers administratief opvolgen (aankomst en vertrek of overplaatsing van de persoon met een zorgbehoefte, archivering, ...) en de verpleegkundige verstrekkingen erin vermelden
- De toestand van de persoon met een zorgbehoefte bepalen (klinisch, psychisch, ...)
De verzamelde informatie in het patiëntendossier noteren
- Het zorgplan opstellen volgens de noden van de personen met een zorgbehoefte
Het verpleegkundig materiaal voorbereiden
- De klinische toestand van de persoon met een zorgbehoefte opvolgen (stabiliteit, excretie, gedrag, ...)
De evolutie van de klinische toestand met het interdisciplinair team bespreken
- Het medisch afval en het herbruikbaar medisch materieel behandelen of laten behandelen (desinfecteren, ontsmetten, steriliseren)

Aanbod

Een gevestigde waarde in de Gentse standsrand. Nabij de stadskern doch rustig gelegen. De 54 residenten staan centraal en worden doelgericht omkaderd door professionele residentiële zorg in een organisatie waar veiligheid hoog in het vaandel staat. Zichzelf vernieuwend en tegemoetkomend aan de vraag van de actieve senioren krijgt naast Home Claire een prestigieus nieuwbouwproject van 45 assistentie-woningen vorm.