



PITSTOP Loopbaanbegeleiding



08/11/2022

VDAB





PITSTOP Loopbaanbegeleiding



08/11/2022

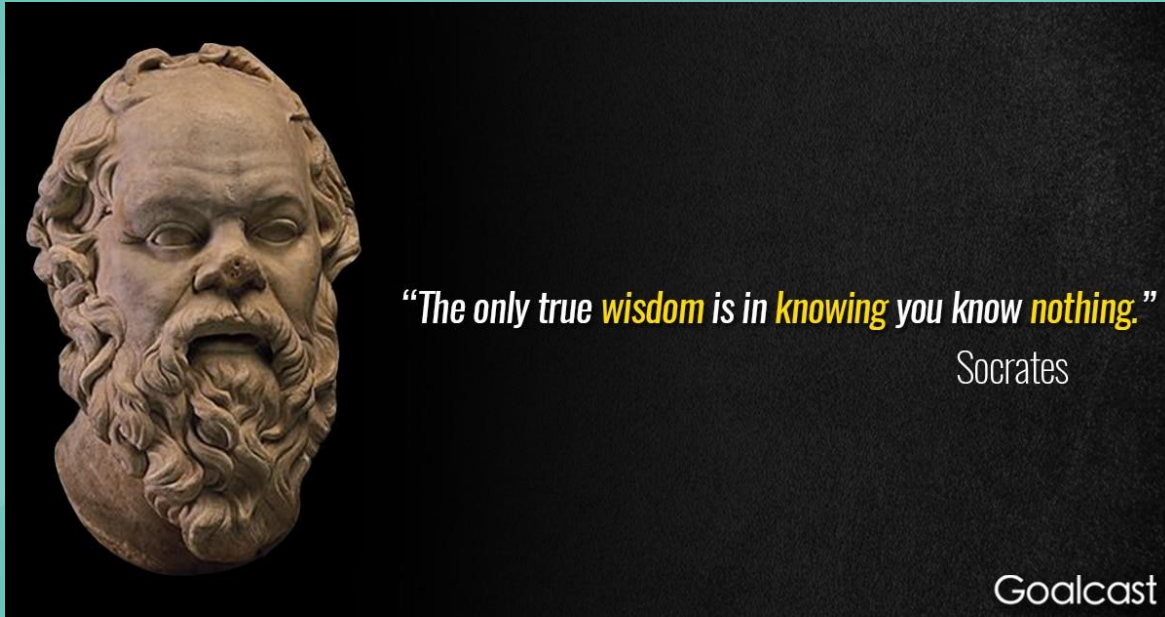
VDAB





De arbeidsmarkt van morgen?





*“The only true **wisdom** is in **knowing** you know **nothing**.”*

Socrates

Goalcast

VDAB



Voorspel maar eens de arbeidsmarkt



only true wisdom is in knowing you know nothing"



VDAB



1964

1978

2017





De werkgelegenheid groeit verder

Digitalisering, energietransitie, circulaire economie, Green deal enz. zorgen voor meer jobs

Projecties voor België: samenvatting van de voornaamste resultaten

	2020	2021	2022r	2023r	2024r
Bbp naar volume (veranderingspercentages)	-5,7	6,2	2,4	1,5	2,0
Binnenlandse werkgelegenheid (gemiddelde jaar-op-jaar wijziging, in personen)	-800	86 000	84 700	28 900	36 700
Werkloosheidsgraad (in % van de beroepsbevolking) ¹	5,6	6,3	5,7	5,8	5,7
Inflatie (HICP – veranderingspercentages)	0,4	3,2	8,2	2,6	1,3

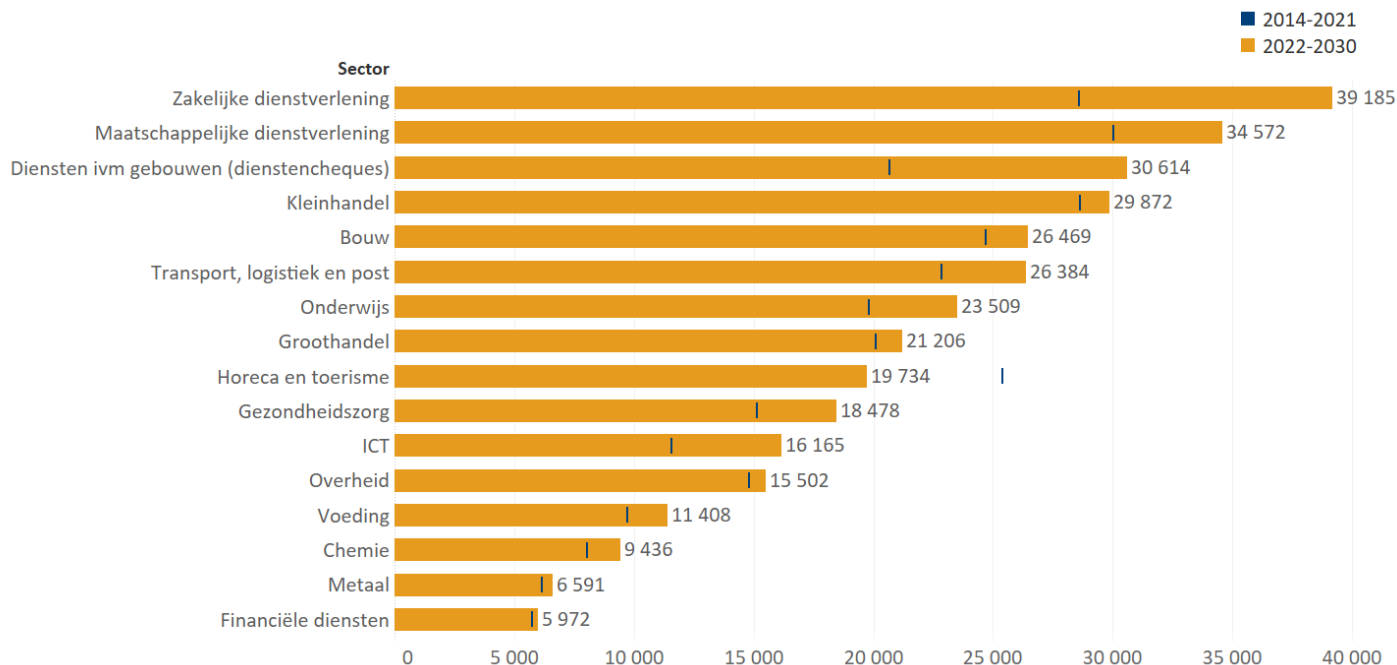
Bron: [NBB](#), juni 2022





Sectorprojectie aanwervings- behoeften

Totale
aanwervings-
behoefte
uitgedrukt in
aantallen per
sector (Vlaams
Gewest, 2015-
2021 en 2022-
2030

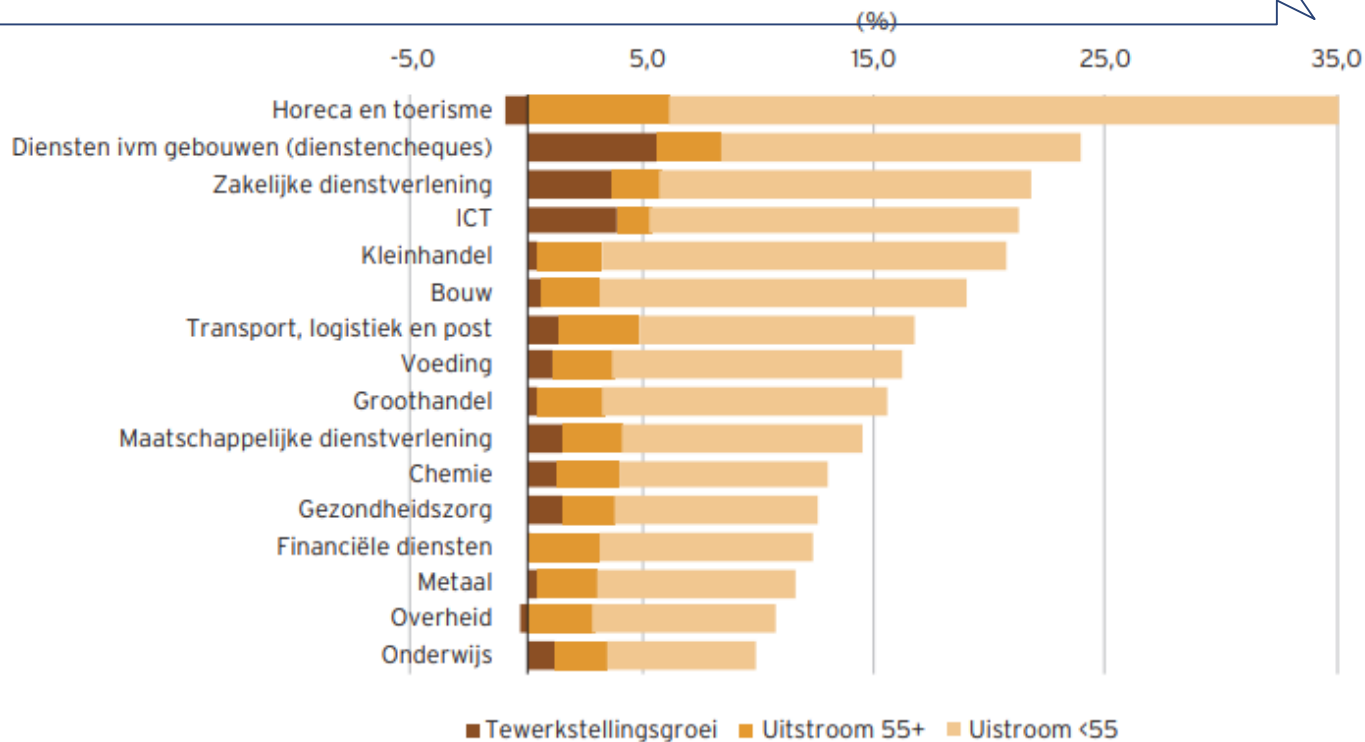




Sectorprojectie aanwervings- behoeften

Totale
aanwervingsbehoefte
uitgedrukt als
percentages van
tewerkstelling per
sector (Vlaams
Gewest, 2022-2030)

Ten opzichte van de huidige tewerkstelling is er een aanwervingsbehoefte van X%





Complementariteit



ELKE GERAERTS

AUTHENTIEKE INTELLIGENTIE

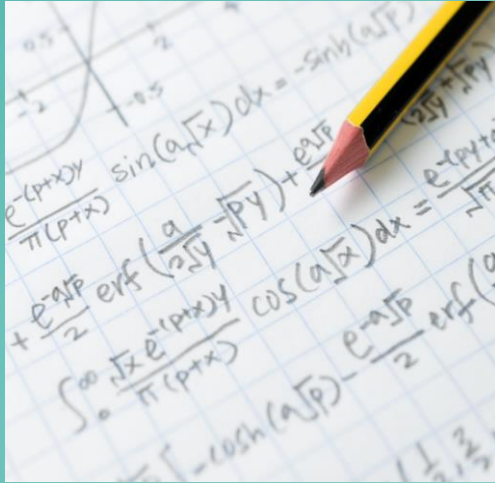
WAAROM MENSEN ALTIJD WINNEN VAN COMPUTERS

ROMEFES



Bron: socialeeconomie.be

VDAB



Belang jobs
sociale vaardigheden
1980-2012 +12% in VS



VDAB

Bron: J. Demming, 2017 Quarterly
Journal of Economics





Jobs van morgen of competenties van morgen?





*“Hard skills worden enorm beïnvloed door evoluties in business en technologie, het is moeilijk te voorspellen wat belangrijk wordt of blijft. Dit maakt **leervermogen** zo belangrijk.”*

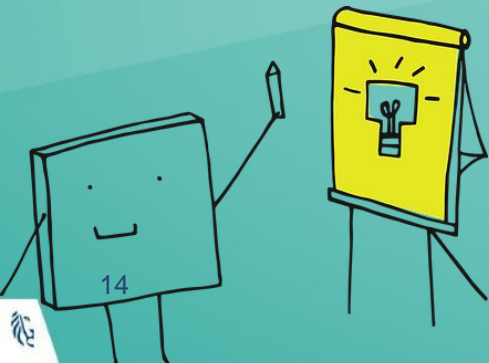




*Tip: benadruk dus **leerbereidheid** in CV's*

Toon die aan met recente (online) opleidingen, workshops etc. -> Je vindt er meer dan 300 via

vdab.be/opleidingen





De arbeidsmarkt vandaag



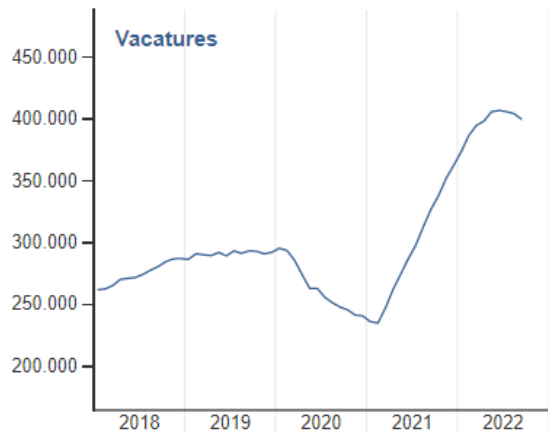


Krapte!

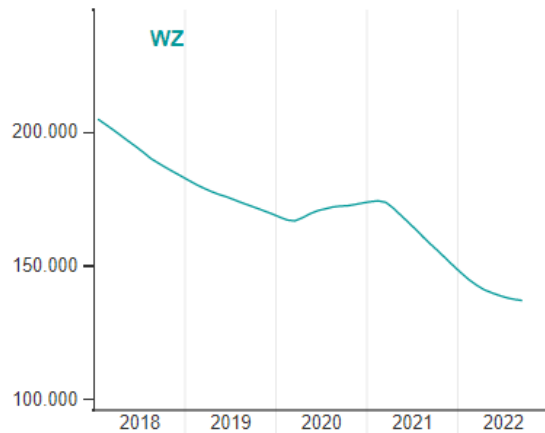
Evolutie van het aantal vacatures en van het aantal Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling

Totaal

Alle Beroepen



Ontvangen vacatures
in de laatste 12 maanden



Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
gemiddelde van de laatste 12 maanden





Spanningsindicator Vlaanderen

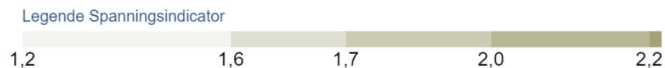
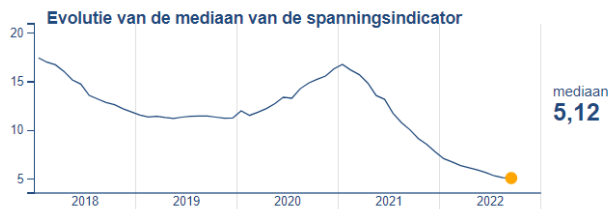
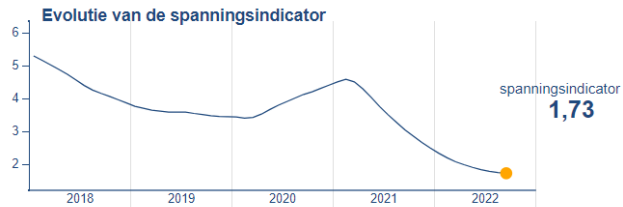
Alle Beroepen

Totaal

Gewest **Totaal**

september 2022

| Spanningsindicator: 1,73



Bron: VDAB Dienst Monitor





OOK IN DEZE
BEHENDIGE ANTILOPE ZIT DE

WITTE RAAF

VDAB





Vacatures





Knelpuntberoepen zijn kansenberoepen

Knelpuntberoepen = kansenberoepen

Industriële beroepen

vooral technische profielen!

Onderhoudsmecaniciën, technici, tekenaars, ...

Bouwberoepen

Werfleider, bouwtechnici, ...

maar ook schrijnwerker, monteur CV, ...

Zorgberoepen

Verpleegkundige, zorgkundige, ...



Knelpunteconomie



Top 10 knelpuntberoepen 2022

Top 10 voor 2022

Top 10

- Verpleegkundige
- Technicus industriële installaties
- Werfleider / Conducteur bouw
- Technicus koeltechniek en klimatisatie
- Onderhoudsmecaniciën
- Bestuurder trekker-oplegger
- Schoonmaker bij mensen thuis
- Technieker werf-, landbouw- en hefmachines
- Calculator bouw
- Industrieel elektrotechnisch installateur

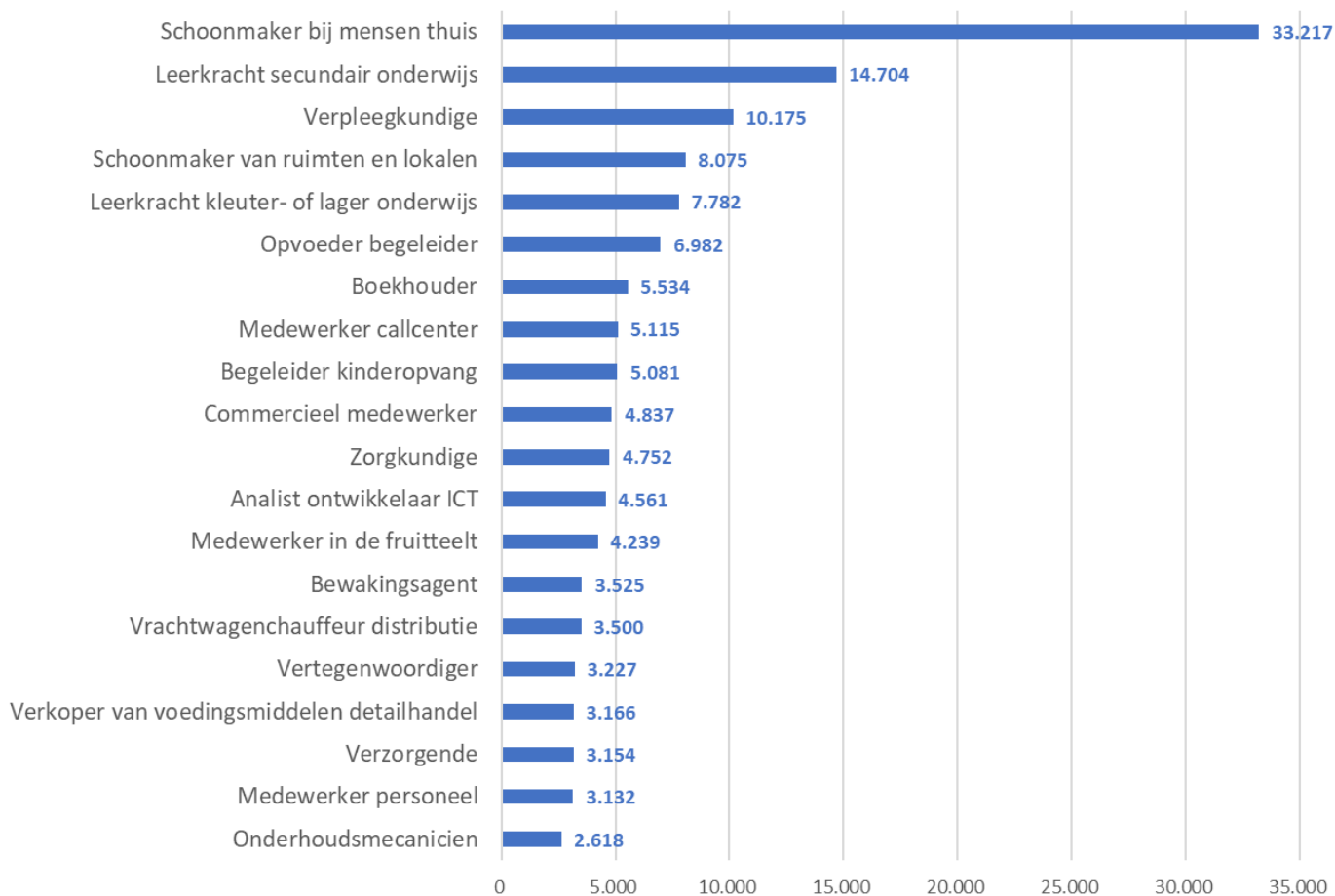
Top 10 voor 2021

- Verpleegkundige
- Technicus industriële installaties
- Conducteur bouw / Werfleider
- Schoonmaker bij mensen thuis
- Onderhoudsmecaniciën
- Calculator bouw
- Technicus studie bureau bouw
- Bestuurder trekker-oplegger
- Analist ontwikkelaar ICT
- Boekhouder-accountant



Meest gevraagde vacatures met knelpuntaanduiding

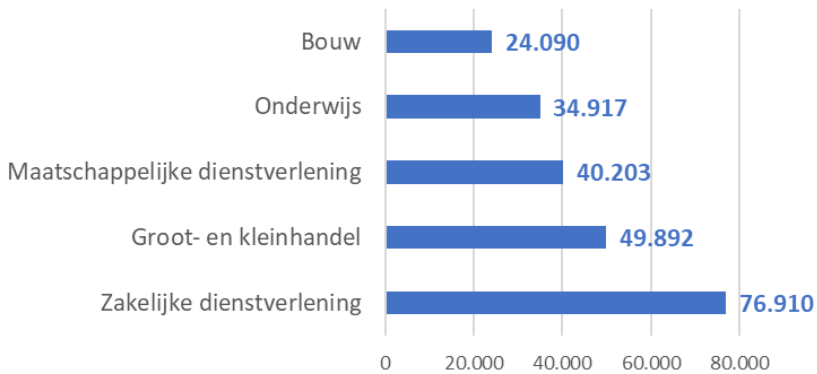
Meest gevraagde vacatures met knelpuntaanduiding - 202110-202209



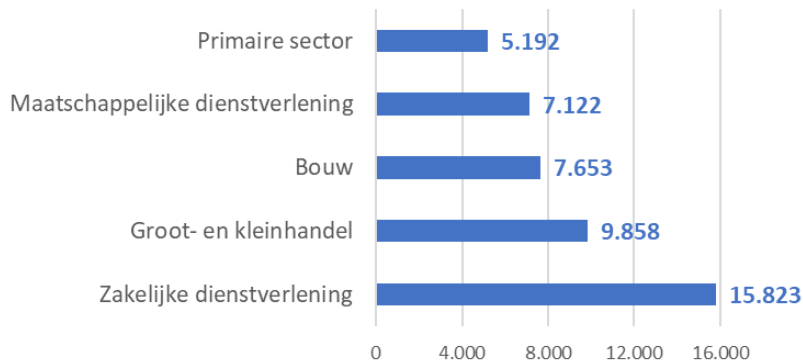


Sectoren (Arvastat) met meeste ontvangen vacatures

Top 5 sectoren met meeste ontvangen vacatures
202110-202209



Top 5 sectoren met meeste openstaande
vacature eind september 2022





Binnen top 5 sectoren telkens een top 5 beroepen

Ontvangen

Zakelijke dienstverlening : 83.919

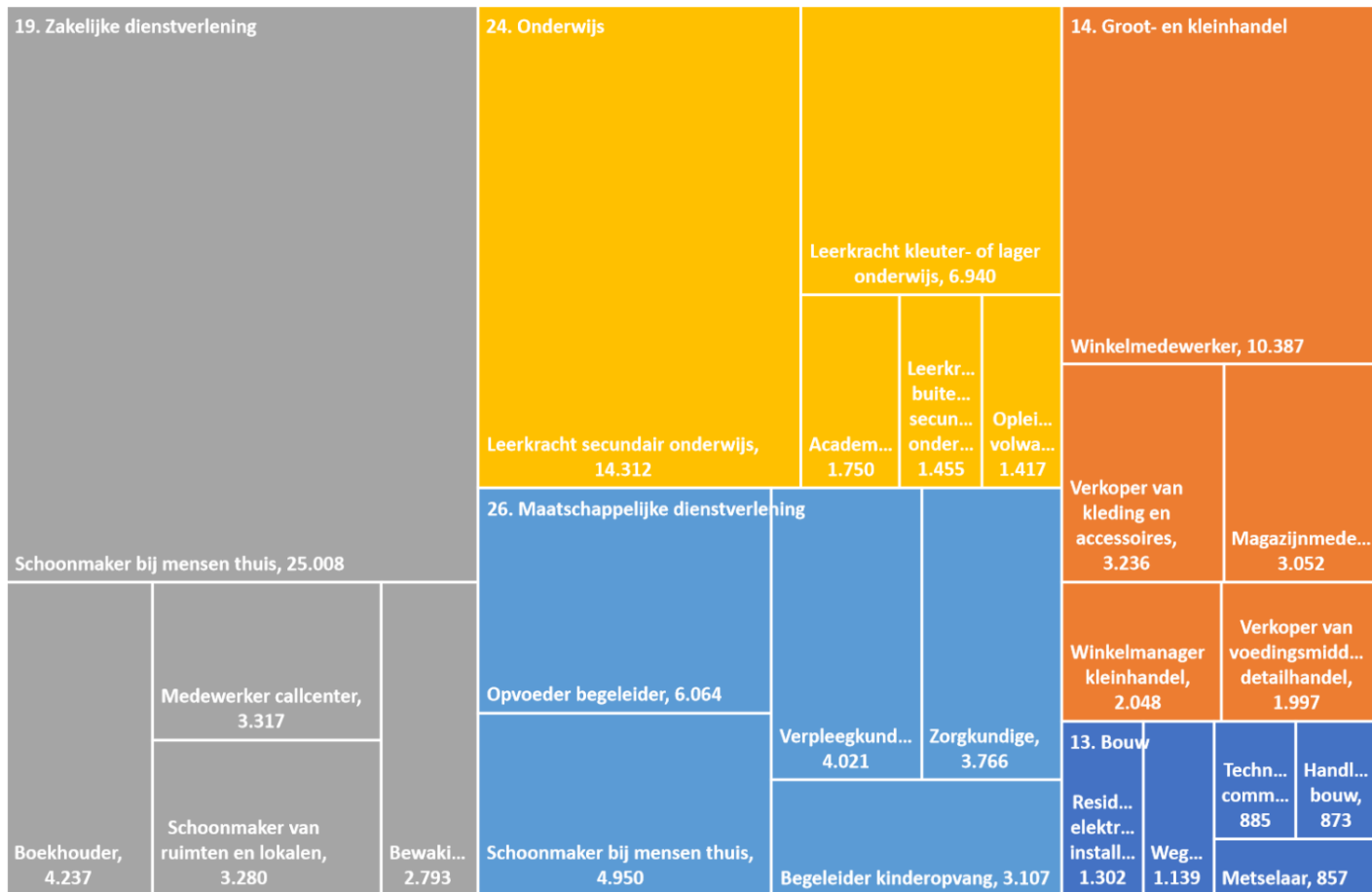
Groot- en kleinhandel : 53.783

Maatschl dienstverlening : 43.928

Onderwijs : 38.691

Bouw : 24.782

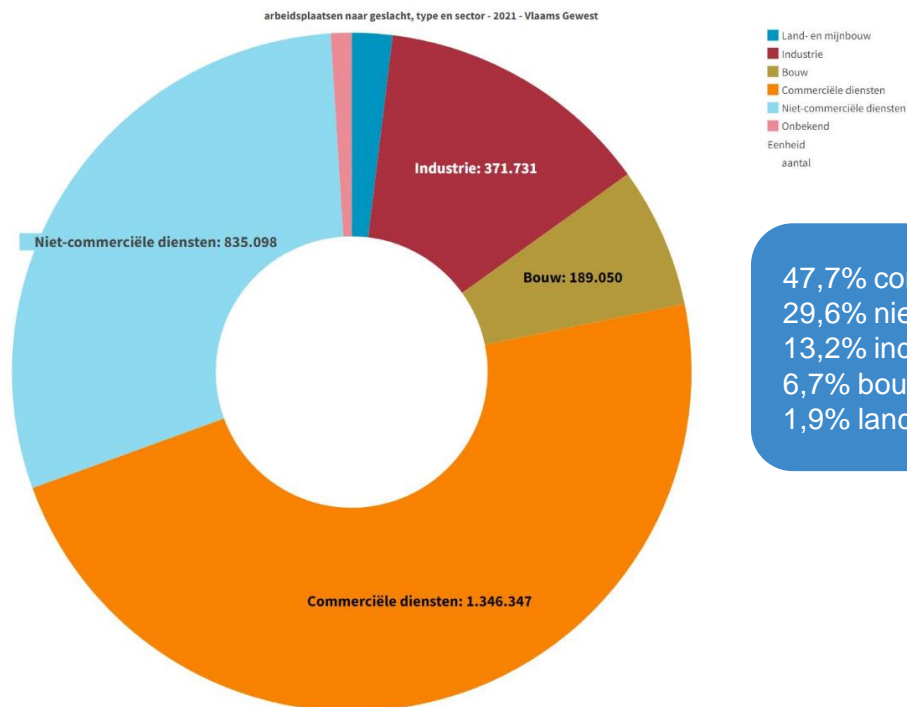
■ 13. Bouw ■ 14. Groot- en kleinhandel ■ 19. Zakelijke dienstverlening ■ 24. Onderwijs ■ 26. Maatschappelijke dienstverlening





Arbeitsplaatsen

Er zijn 2.824.573 arbeidsplaatsen in het Vlaamse Gewest
(2.352.571 loontrekkenden en 472.002 zelfstandigen in hoofdberoep)

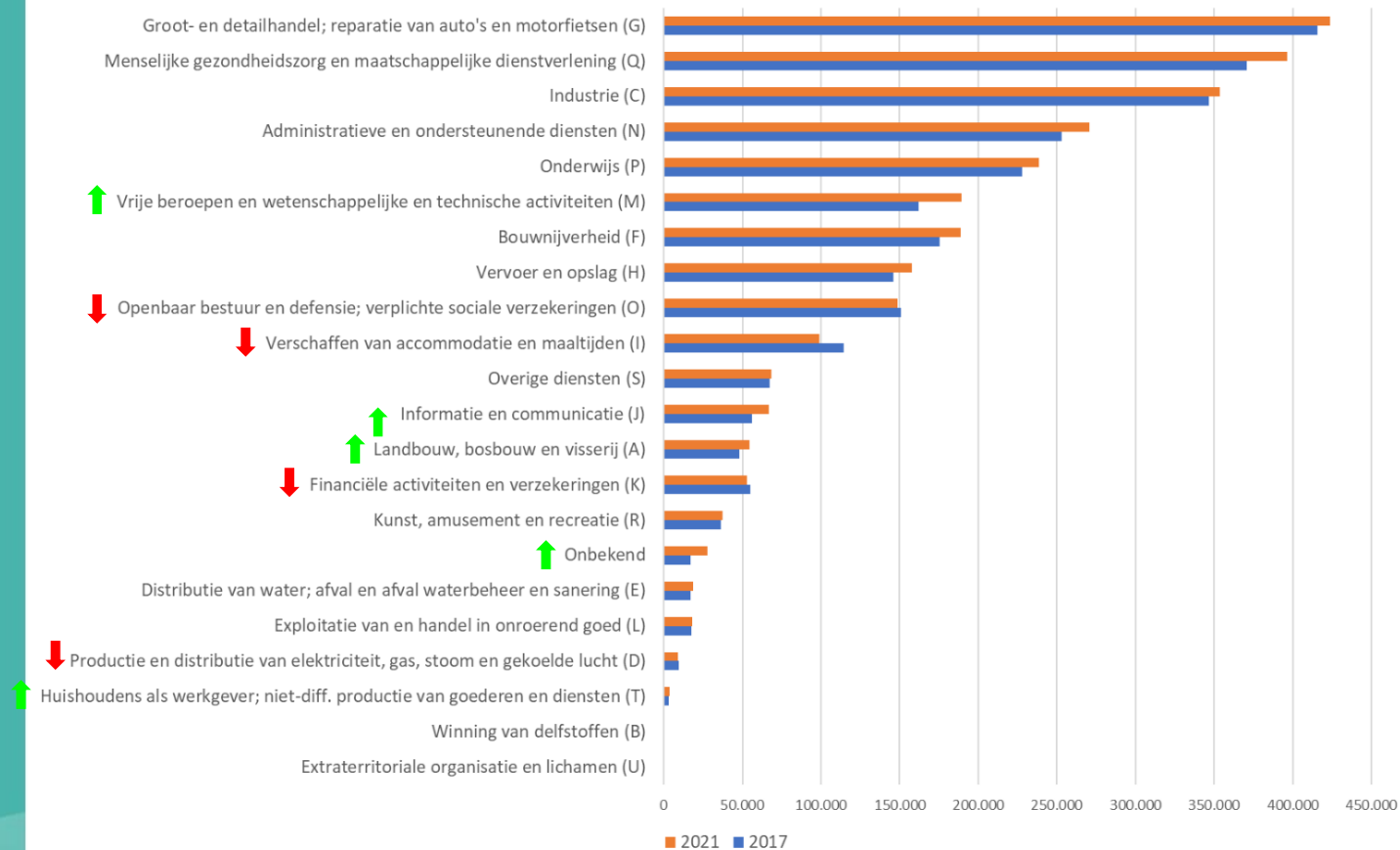


47,7% commerciële diensten
29,6% niet-commerciële diensten
13,2% industrie
6,7% bouw
1,9% land- en mijnbouw



Provincies In Cijfers - evolucie in groei van sectoren tewerkstelling

Evolucie arbeidsplaatsen naar sector





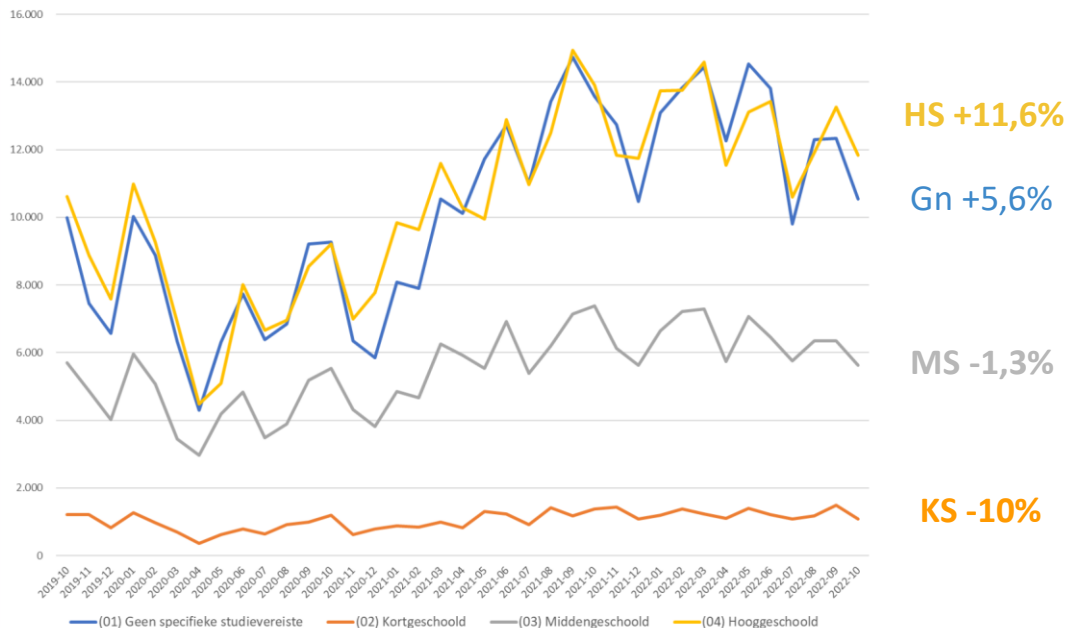
Zien jullie bij werkgevers meer vraag naar kort- of middengeschoolden?

=> Evoluties vacatures volgens studieniveau

Het aantal vacatures zonder specifieke studievereisten is op 3 jaar tijd gestegen met 5,6% en deze die vragen naar hooggeschoolden met 11,6%.

Het aantal vacatures dat vraagt naar kortgeschoolden (-10%) en middengeschoolden (-1,3%) is gedaald.

Evolutie gevraagd studieniveau
Kenmerken vacatures ontvangen in periode 2019-10 tem 2022-10



Het aandeel ten opzichte van het geheel van vacatures : oktober 2022 ten opzichte van oktober 2019

- het aandeel vacatures die *geen specifieke studievereisten* (Gn) opgaven is redelijk stabiel gebleven (36,3% in 2019, 36,2% in 2022).
- het aandeel vacatures voor *kortgeschoolden* (KS) is gedaald met 14,9% (4,4% in 2019; 3,7% in 2022).
- het aandeel vacatures voor *middengeschoolden* (MS) is gedaald met 6,7% (20,7% in 2019; 19,3 % in 2022).
- het aandeel vacatures voor *hooggeschoolden* (HS) is gestegen met 5,4% (38,2% in 2019; 40,7% in 2022).

=> aandeel “geen spec. vereisten + kortgeschoolden” was in 2019 40,7% en in 2022 39,9%.

Meer dan 78,2% van onze wzw is kort- (geen spec. + kort) of middengeschoold. Dit aandeel blijft tussen oktober 2019 en oktober 2022 schommelen tussen 78,2% en 79,2%.



Werkzoekenden



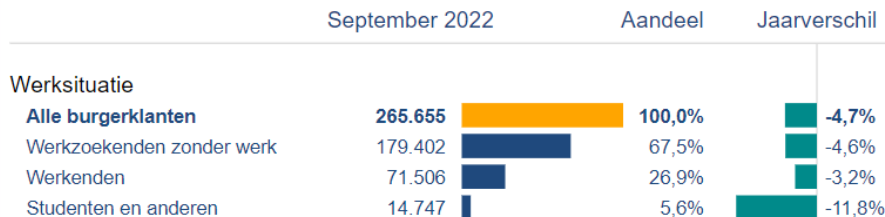


Wie zijn de werkzoekenden ingeschreven bij VDAB (eind september 2022)?

Alle burgerklanten

Vlaanderen

Kengetallen

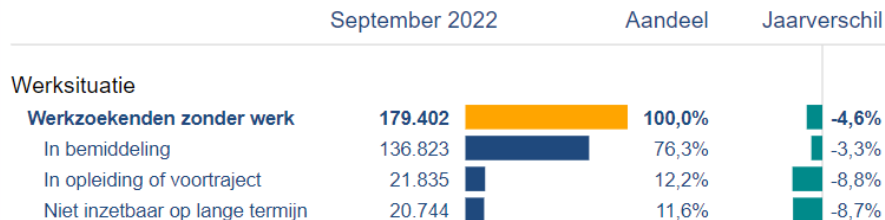


67,5% is werkzoekend zonder werk (wzw), 26,9% is werkend en 5,6% is student e.a.

Werkzoekenden zonder werk

Vlaanderen

Kengetallen



76,3% (n=136.823) van de wzw is in bemiddeling, 12,2% is in opleiding of voortraject.

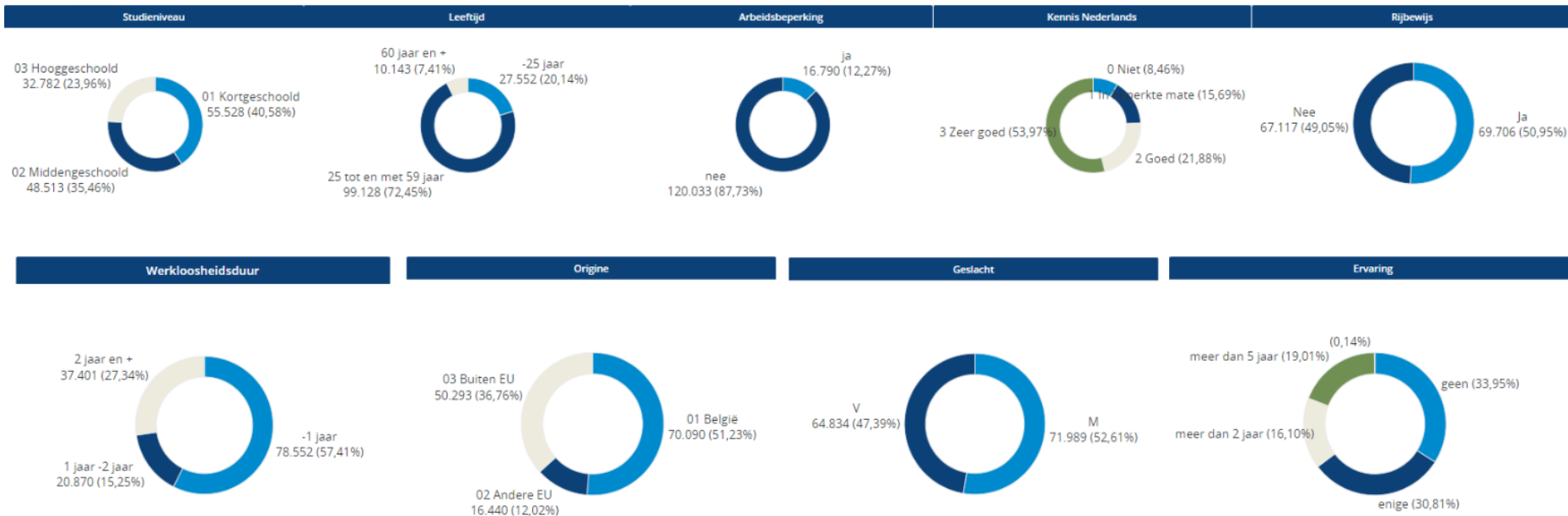
Van alle wzw in bemiddeling :

7,4% is ≥ 60 jr (7,4% is 50-54jr en 7,5% is 55-59jr) => **22,3% is 50+**
42,2% is kortgeschoold, 35,7% is middengeschoold. (**77,9% kort- of middengeschoold**)
50,5% is langer dan 1jr werkloos (35,2% is >2 jr werkloos en 15,3% 1-2jr werkloos).
16,8% heeft een niet-EU nationaliteit (dit ligt 14,7% hoger dan september 2021).
19,3% heeft een arbeidsbeperking.
21% heeft weinig kennis Nederlands.

28,8% (n= 40.441) heeft een **grote afstand tot de arbeidsmarkt** (IDV) die eerst moet aangepakt worden.



Kenmerken wzw in bemiddeling - eind september 2022



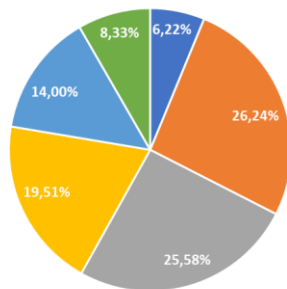
Kansengroepen oververtegenwoordigd :

30	7,4%	60+	(wzhgr 37,1%)	12,3%	arbeidsbeperking
	24,1%	weinig kennis NL			
	49,1%	geen rijbewijs B		34%	geen ervaring
	34,8%	42,6%	werkloosheidsduur >= 1jr		
	34,8%	40,6%	origine buiten EU (wzhgr 59,8%)		kortgeschoold (51,2% wzhgr)



Waar liggen de beroepsvoorkeuren van de wzw in bemiddeling ten opzichte van de ontvangen vacatures in Vlaanderen?

Beroepscluster-voorkeuren wzw in bemiddeling - september 2022 - Vlaanderen

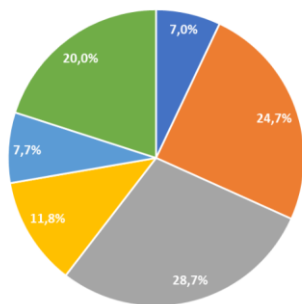


Beroepscluster	Unieke klanten
1 Bouw en hout	13.497
2 Diensten aan personen en bedrijven	56.929
3 Business support, retail en ICT	55.500
4 Industrie	42.321
5 Transport en logistiek	30.379
6 Zorg en onderwijs	18.062

- 1 Bouw en hout
- 2 Diensten aan personen en bedrijven
- 3 Business support, retail en ICT
- 4 Industrie
- 5 Transport en logistiek
- 6 Zorg en onderwijs

Beroepsvoorkeur
wzw in
bemiddeling

Beroepscluster-ontvangen vacatures - 202110-202209 - Vlaanderen



Beroepscluster	Ontvangen
1 Bouw en hout	27.798
2 Diensten aan personen en bedrijven	97.564
3 Business support, retail en ICT	113.418
4 Industrie	46.754
5 Transport en logistiek	30.344
6 Zorg en onderwijs	79.174

- 1 Bouw en hout
- 2 Diensten aan personen en bedrijven
- 3 Business support, retail en ICT
- 4 Industrie
- 5 Transport en logistiek
- 6 Zorg en onderwijs

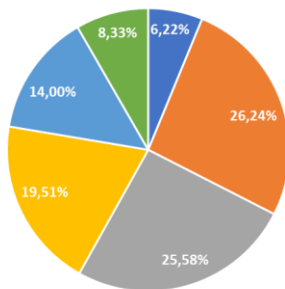
Ontvangen
vacatures
(NECzUR)



Waar liggen de beroepsvoorkeuren van de wzw in bemiddeling ten opzichte van de openstaande vacatures in Vlaanderen?

[screeningsberoepen](#)

Beroepscluster-voorkeuren wzw in bemiddeling - september 2022 - Vlaanderen

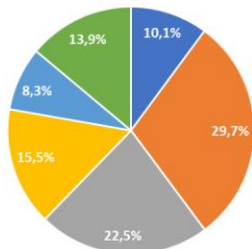


- 1 Bouw en hout
- 2 Diensten aan personen en bedrijven
- 3 Business support, retail en ICT
- 4 Industrie
- 5 Transport en logistiek
- 6 Zorg en onderwijs

Beroepscluster	Unieke klanten
1 Bouw en hout	13.497
2 Diensten aan personen en bedrijven	56.929
3 Business support, retail en ICT	55.500
4 Industrie	42.321
5 Transport en logistiek	30.379
6 Zorg en onderwijs	18.062

Beroepsvoorkeur wzw in bemiddeling

Beroepscluster - openstaande vacatures (NECzUR) eind september 2022



- 1 Bouw en hout
- 2 Diensten aan personen en bedrijven
- 3 Business support, retail en ICT
- 4 Industrie
- 5 Transport en logistiek
- 6 Zorg en onderwijs

Beroepscluster	Openstaande 202209
1 Bouw en hout	8.224
2 Diensten aan personen en bedrijven	24.066
3 Business support, retail en ICT	18.231
4 Industrie	12.549
5 Transport en logistiek	6.740
6 Zorg en onderwijs	11.298

Openstaande vacatures (NECzUR)





Hoe gaan bedrijven om met 'war for talent'?

Hoe kan je jezelf dan verkopen als je niet volledig matcht met vacature?

Wat kan een werkzoekende nu meer verwachten?

=> enkele bedenkingen o.b.v. recente artikels en studies

- ❖ Rekruteren op jobtitel is voorbijgestreefd. Durf solliciteren op een vacature waarvoor je klant niet 100% in aanmerking komt. Lijst de competenties van je klant op, bij voorkeur inclusief de **competentie 'leervermogen'**.

Focus op de vaak grote **overlap** tussen de aanwezige competenties en de gevraagde competenties en toon de competentie/bereidheid om de eventuele kloof te dichten a.h.v. opleidingen. (Hierbij kan "jobbereik" (VDAB) je helpen, maar ook competent.)

- ❖ Bij kansengroepen (met migratieachtergrond, 55+, kortgeschoolden, ...) leg je nadruk op extra **motivatie en loyaliteit**.
- ❖ Wat kan een werkzoekende verwachten?

Vele (grote) werkgevers zetten in op '**het nieuwe kantoor**': hybride werken, ontmoetingsplekken, fitnessruimte, samenwerkruimtes, stilteruimtes, resultaatgericht i.p.v. aanwezigheids- of controlegericht (vertrouwen), duidelijke communicatie. Doel: werknemers duurzaam binden aan hun bedrijf en uitval door burn-outs vermijden; een sterke bedrijfscultuur creëren.

- ❖ Steunpunt Werk maakt een Arbeidsmarktprojectiemodel, waarmee ze de toekomstige vraag naar en het aanbod van arbeidskrachten in beeld willen helpen brengen op het niveau van sectoren, beroepen en competenties.



Vragen?





Aan de slag!

arbeidsmarktinformatie op het extranet





Wat wil je
klant?

Wat kan je
klant?

Welke kansen
zijn er op de
arbeidsmarkt?

vdab.be/welke-job-past-bij-me

vdab.be/trends



Online leermodule: 'Oriënteren met arbeidsmarkttools'

Voor wie?

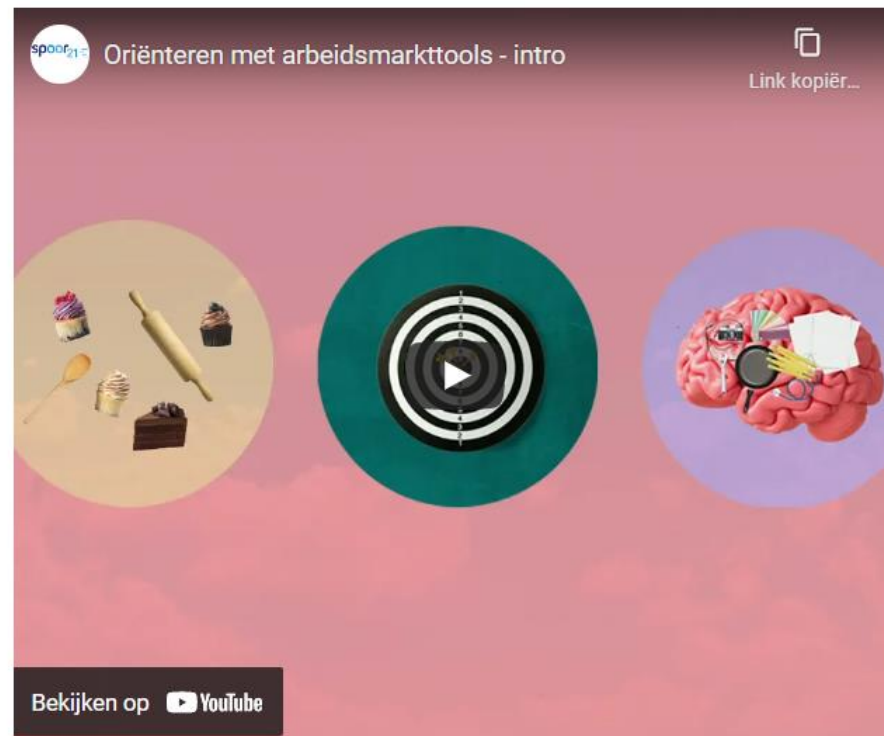
Voor elke professionele studie- of trajectbegeleider, loopbaanbegeleider, leerkracht of bemiddelaar, die in zijn job burgers begeleidt naar werk.

Wat leer je?

Is het jobdoelwit van jouw klant realistisch? Hoe kan ik mijn klant (her)oriënteren? Vaak vertrek je hiervoor vanuit wat je klant wil en kan. Maar wat zijn de mogelijkheden op de arbeidsmarkt? Je leert hiervoor alle bovenstaande VDAB-tools gebruiken in een praktijkgerichte online leermodule.

Hoe?

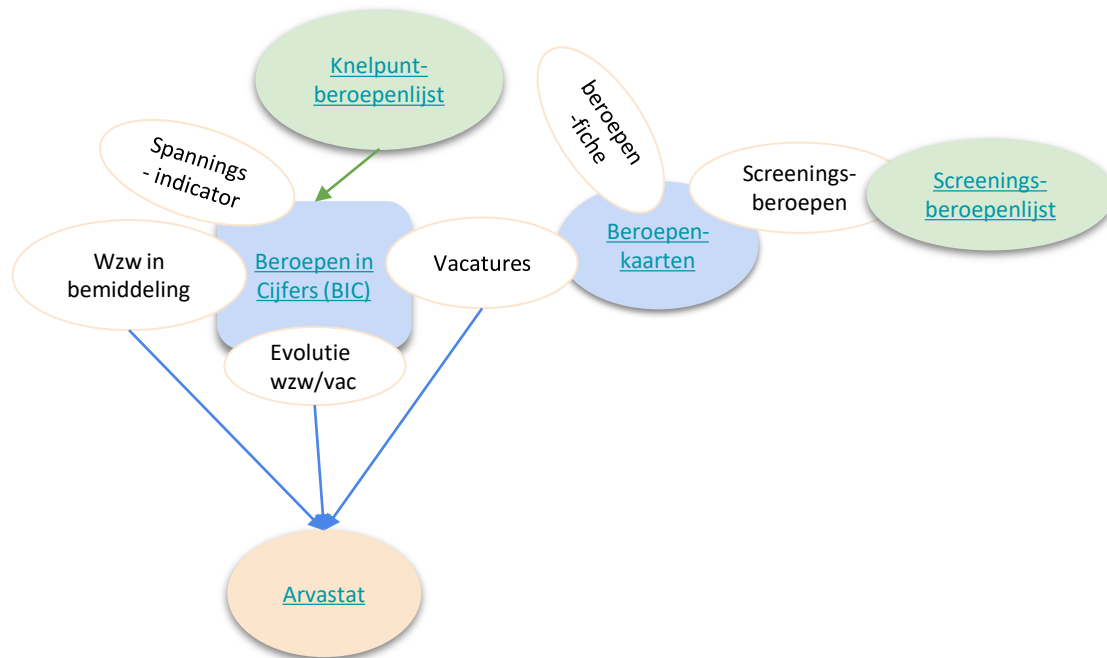
Je kan deze online leermodule in één keer doorlopen of case per case op je eigen tempo. Afhankelijk van je ervaring met de tools neemt dit 2 tot 3 uur in beslag.





Arbeidsmarktools zijn gelinkt aan elkaar

vb. vanuit de
Beroepenkaarten kan je
naar de
screeningsberoepenlijst,
beroepen in cijfers,
beroepenfiches.





Is expediteur een goede keuze?

Beroepenkaarten

VDAB Beroepenkaart Transport en Logistiek

Filters:

Niveau beroep

Knelpunt

	Beroepsgroep	Beroep ^	Screening	Knelpunt	Vacatures	Niveau	VKS	Taal**
12.	Administratief logistiek mede...	Douanedeclarant		Knelpuntberoep	3. Gemiddeld	2. Midden	4-5	
13.	Administratief logistiek mede...	Expediteur		Knelpuntberoep	3. Gemiddeld	3. Hoog		
14.	Goederenbehandelaars	Goederenbehandelaar in de haven			1. Zeer weinig*	1. Laag	3	
15.	Goederenbehandelaars	Heftruckchauffeur			Niet beschikbaar*	1. Laag	2	Basis
16.	Administratief logistiek mede...	Industrieel en logistiek planner			4. Veel	3. Hoog		
17.	Bestuurders in het wegtransp...	Koerier besteller	Screeningsberoep		4. Veel	1. Laag		

- Je klikt op “[beroep expediteur](#)” => **beroepenfiche** met ‘werknemer aan het woord’, belangrijkste vaardigheden, aanvullende vaardigheden, persoonlijke vaardigheden, vacatures voor expediteur, opleidingen voor expediteur.
- Je klikt op “knelpuntberoep” => **beroepen in cijfers** : zie volgende slide
- Je klikt op “vacatures gemiddeld” => **beroepen in cijfers** : zie volgende slide
- Bij beroep “[koerier besteller](#)”, klik je op “screeningsberoep” => **screeningsberoepenlijst** met tips waar je tijdens het gesprek met je klant extra aandacht voor kan hebben



Is expediteur een goede keuze?

beroepen in cijfers

Zoek een beroep ...
 Knelpuntberoep:
 Regio: Totaal

info Exporteer

Expediteur

Expediteur is een knelpuntberoep.

535 Ontvangen vacatures
(in de periode okt 2021 - sep 2022)

115 Openstaande vacatures
(einde sep 2022)

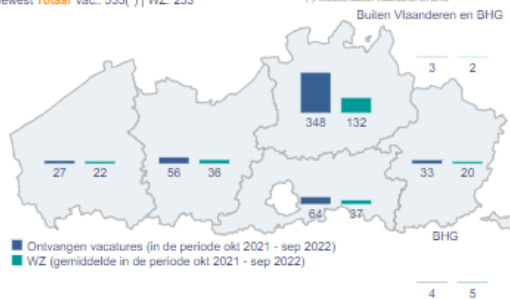
274 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(einde sep 2022)

253 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(gemiddelde in de periode okt 2021 - sep 2022)

Totaal - september 2022 - Vacatures in Normaal Economisch Circuit (zonder Uitzendopdrachten) rechtstreeks aan VDAB gemeld (NECzU_R)

Gewest **Totaal** Vac.: 535(*) | WZ: 253

(*) Industrieel Vlaanderen en BHG



Alle beroepen van dezelfde beroepsgroep

Beroep	Vacatures	WZ (gem.)
Expediteur	535	253
Dispatcher goederenvervoer over de weg	794	313
Dispatcher personenvervoer over de weg	209	145
Industrieel en logistiek planner	1.099	258
Douanedeclarant	312	64
Planner goederenbehandeling	95	132
Medewerker internationaal goederenverkeer	568	220
Check-in medewerker	128	205

Vacatures

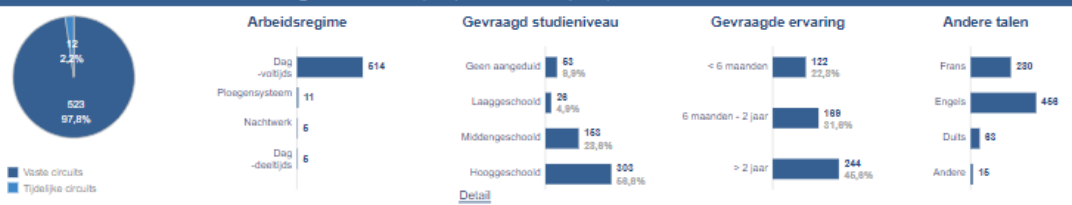
Werkzoekenden

Spanningsindicator

Evolutie

Knelpuntberoep

Kenmerken van de ontvangen vacatures (in de periode okt 2021 - sep 2022)





En nu jullie voor een beroep naar keuze

VDAB werkt met de competent beroepenindeling

Wat houdt een beroep in? zie beroepenpagina's
onderaan de pagina via 'over welk beroep wil je meer
weten?' daar vind je ook een link naar beroepen in cijfers, opleidingen en huidige

VDAB

vacatures



Wat neem je mee van deze pitstop?





PITSTOP Loopbaanbegeleiding



22/11/2022





PITSTOP Loopbaanbegeleiding



22/11/2022

VDAB





Bijlagen

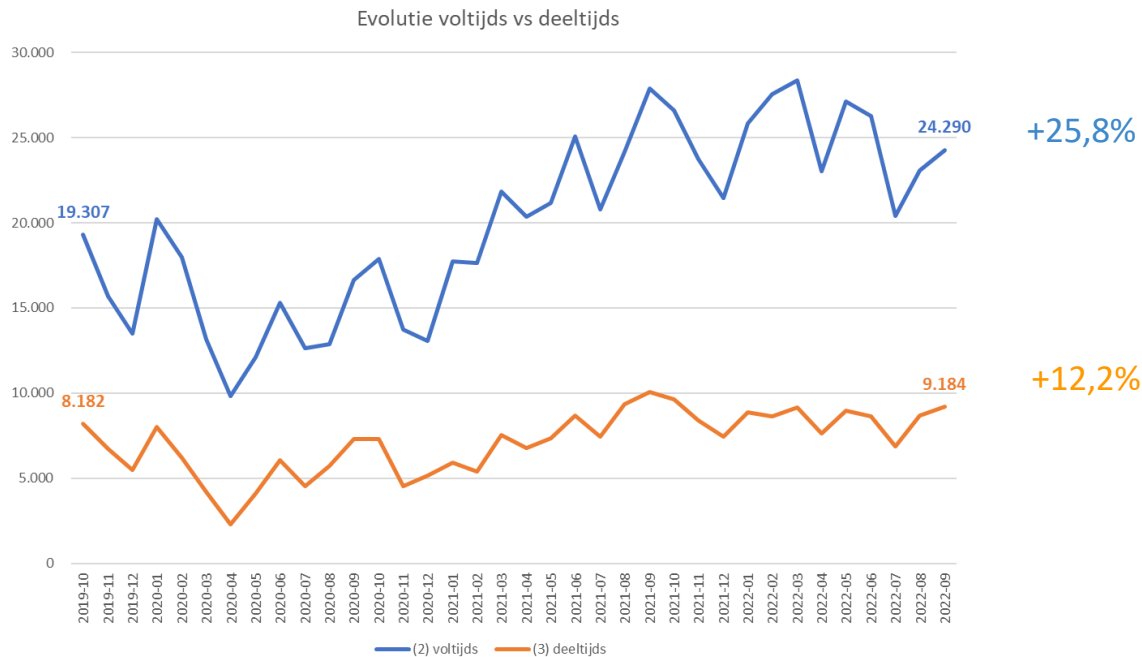
Enkele vragen en antwoorden





Zien jullie bij werkgevers reeds meer openheid tegenover deeltijds werken ?

=> Evoluties vacatures vol- en deeltijds



We merken op dat het aantal vacatures voor een voltijdse job sneller stijgen dan het aantal vacatures voor een deeltijdse job.

Als we kijken naar het aandeel deeltijds ten opzichte van het geheel van vacatures, zien we hier geen grote verschuivingen, wel een lichte daling. In oktober 2019 waren er 29,8% deeltijdse jobs, in oktober 2020 was dat 29%, in oktober 2021 was dat 26,6% en in september 2022 is dit 27,4%.



Welke soft skills worden het vaakst gevraagd door werkgevers?

[Soft skills onderzoek vdab](#)

- o *Plannen (ordenen)*
- o *Commercieel zijn*
- o *Resultaatgerichtheid*
- o *Samenwerken als hecht team*
- o *Klantgerichtheid*
- o *Creatief denken (inventiviteit)*
- o *Regels en afspraken nakomen*
- o *Leervermogen hebben*
- o *Zin voor nauwkeurigheid*
- o *Zelfstandig werken*
- o *Zich kunnen aanpassen aan veranderende omstandigheden (flexibiliteit)*
- o *Omgaan met stress*
- o *Contactvaardig zijn*

Op basis van analyse van vacatures met geregistreerde soft skills

- werkgevers zijn doorgaans relatief veeleisend (7,5 soft skills gemiddeld/vacature)
- ‘zelfstandig werken’ is vaakst gevraagde soft skill
 - ❖ voor kortgeschoolden : + regels en afspraken nakomen, zin voor nauwkeurigheid
 - ❖ voor hooggeschoolden : + samenwerken als hecht team, contactvaardig
 - ❖ primaire sector : + regels en afspraken nakomen op één, zelfstandig werken, zin voor nauwkeurigheid
 - ❖ secundaire sector : + zelfstandig werken en zin voor nauwkeurigheid
 - ❖ tertiaire sector : + klantgerichtheid
 - ❖ quataire sector : + samenwerken als hecht team en contactvaardig
- lager op verlanglijstje : commercieel zijn, creatief denken, leervermogen hebben

=> beperkte vraag naar leervermogen >< omgaan met arbeidsmarkt in verandering

=> VDAB zet in op duidelijker definiëren + betrouwbaar inschatten + ruim opleidingsaanbod voor soft skills, kwaliteiten en waarden.





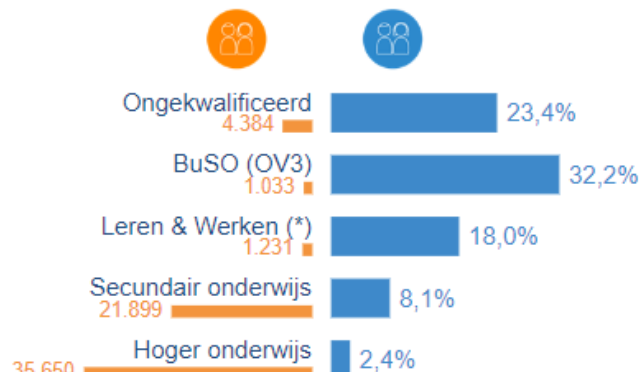
Wat kunnen
hooggeschoolde
afstudeerders vandaag
verwachten van de
arbeidsmarkt?
Moet je bij studiekeuze
rekening houden met wat
de arbeidsmarkt vraagt)

=> [Schoolverlatersstudie](#)

Deel 1

Hoe hoger geschoold, des te lager de kans dat je
na één jaar nog werkloos bent.

Aantal SV en WZ% per scholingsniveau
Mannen & Vrouwen - Vlaanderen
2021



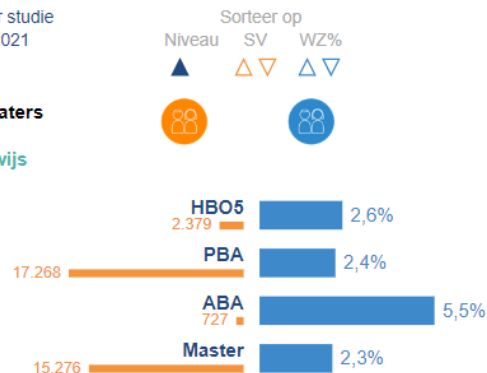
6,8% van de SV is ongekwalificeerd

Een professionele bachelor (2,4% wz-grad na één
jaar) biedt meer kans op werk dan een academische
bachelor (5,5% wz-grad na één jaar).

Aantal SV en WZ% per studie
Mannen & Vrouwen - 2021
Vlaanderen

Alle schoolverlaters

Hoger onderwijs





Wat kunnen
hooggeschoolde
afstudeerders vandaag
verwachten van de
arbeidsmarkt?
Moet je bij studiekeuze
rekening houden met wat
de arbeidsmarkt vraagt)

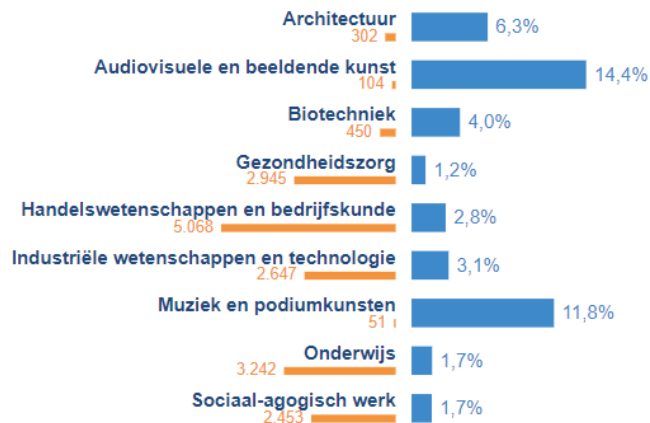
=> [Schoolverlatersstudie](#)

Deel 2

Binnen HBO5



Binnen PBA



Binnen ABA





Wat kunnen
hooggeschoolde
afstudeerders vandaag
verwachten van de
arbeidsmarkt?
Moet je bij studiekeuze
rekening houden met wat
de arbeidsmarkt vraagt)

=> [Schoolverlatersstudie](#)

Deel 3

Binnen Master



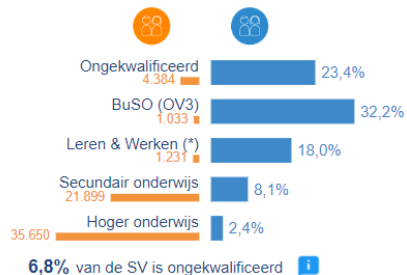


Wat kunnen afgestudeerden vandaag verwachten van de arbeidsmarkt?

Moet je bij studiekeuze rekening houden met wat de arbeidsmarkt vraagt?

=> [Schoolverlatersstudie](#)
Deel 4

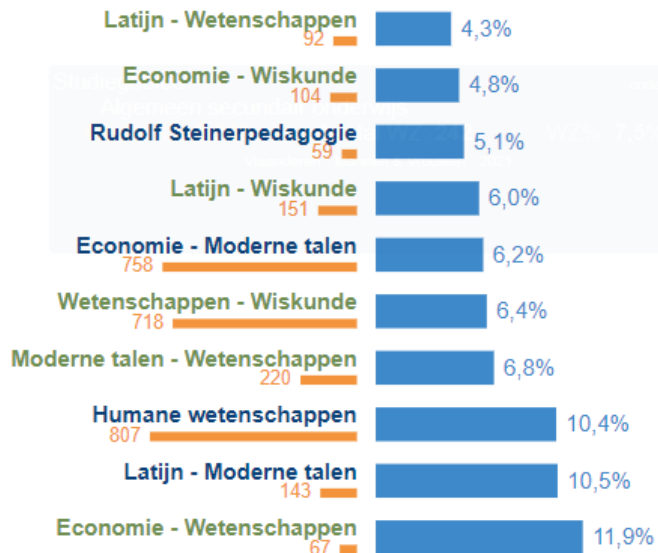
Aantal SV en WZ% per scholingsniveau
Mannen & Vrouwen - Vlaanderen
2021



Binnen ASO3



Algemeen secundair onderwijs



Sport





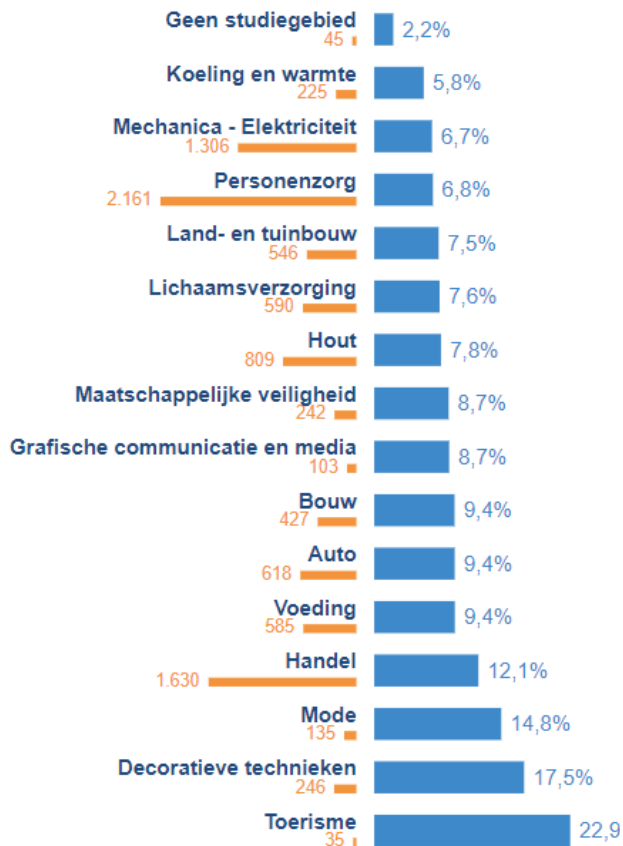
Wat kunnen afstudeerders
vandaag verwachten van
de arbeidsmarkt?
Moet je bij studiekeuze
rekening houden met wat
de arbeidsmarkt vraagt)

=> [Schoolverlatersstudie](#)

Deel 5

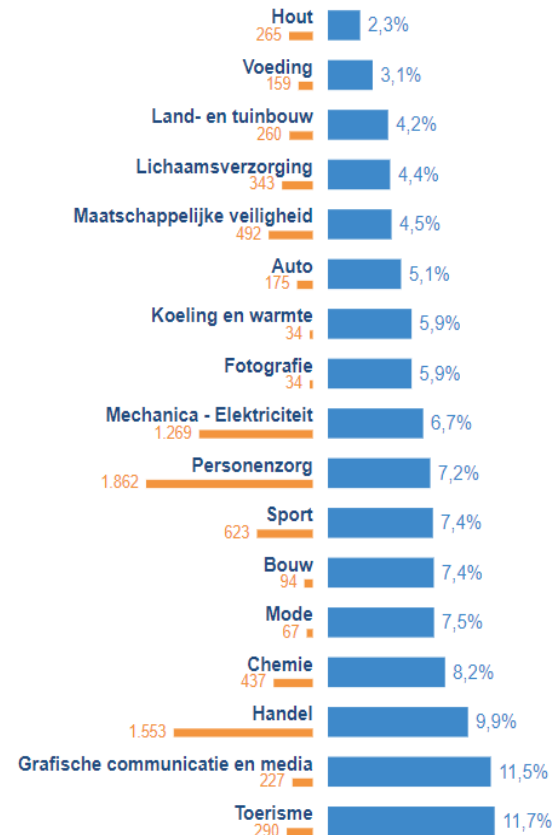
Binnen BSO3

BSO3



Binnen TSO3

TSO3





Wat kunnen afstudeerders
vandaag verwachten van
de arbeidsmarkt?

Moet je bij studiekeuze
rekening houden met wat
de arbeidsmarkt vraagt)

=> [Schoolverlatersstudie](#)

Deel 6

Binnen KSO3

KSO3





Wat kunnen afstudeerders vandaag verwachten van de arbeidsmarkt?

Moet je bij studiekeuze rekening houden met wat de arbeidsmarkt vraagt)

=> [Schoolverlatersstudie](#)

Deel 7

Binnen Leren en Werken

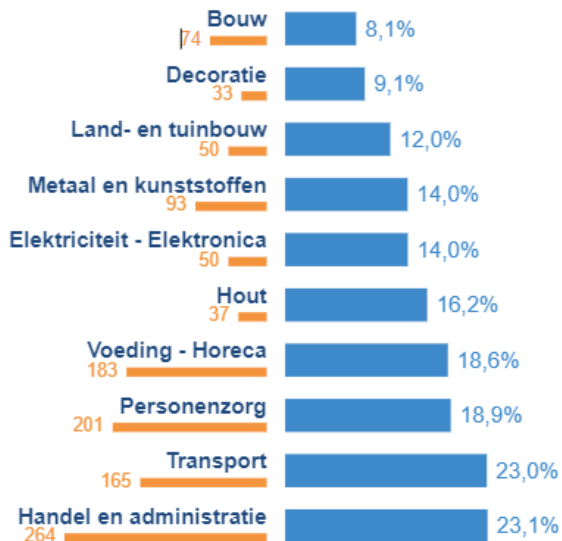
Leertijd (*)



(*) Studiegebieden en studierichtingen met minder dan 30 schoolverlaters zijn te klein om een betrouwbaar werkzoekendenpercentage te berekenen. Hier moet het wz% voorzichtig worden geïnterpreteerd.

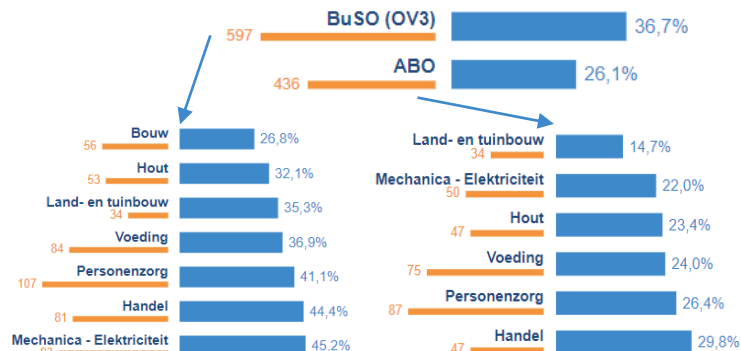
(*) Voor opvolgingsjaar 2020, 2021 zijn de schoolverlatersdata van de leertijd niet beschikbaar.

Toon enkel de studiegebieden en de studierichtingen met 30 en meer schoolverlaters



Binnen Buitengewoon secundair onderwijs (OV3)

Buitengewoon secundair onderwijs (OV3)





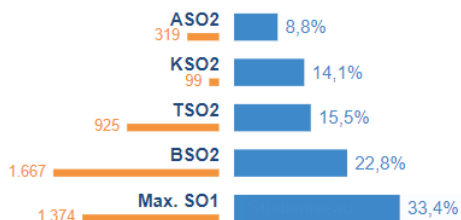
Wat kunnen afstudeerders vandaag verwachten van de arbeidsmarkt?

Moet je bij studiekeuze rekening houden met wat de arbeidsmarkt vraagt?

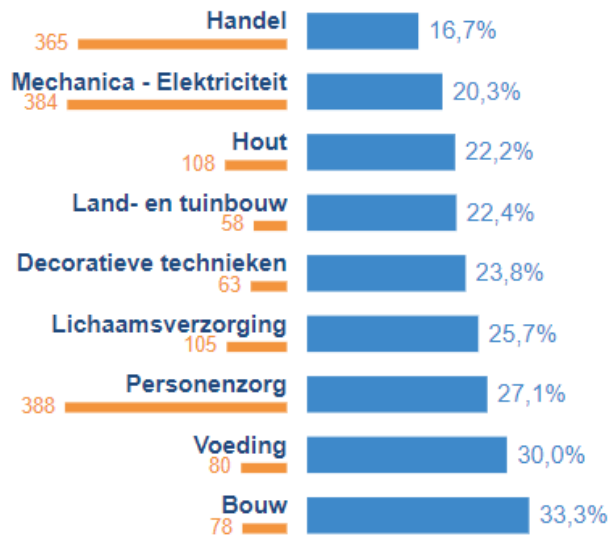
=> [Schoolverlatersstudie](#)

Deel 8

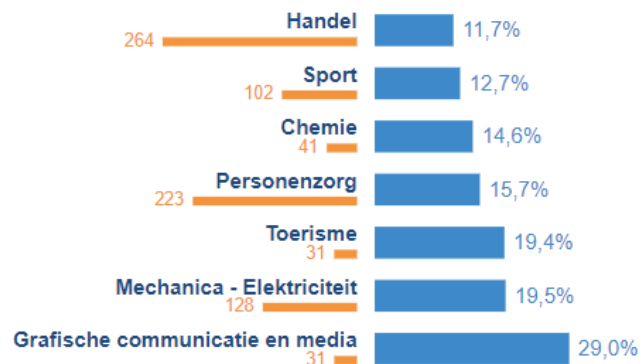
Ongekwalficeerde schoolverlaters



Binnen BSO2



Binnen TSO2



Binnen KSO2





Hoe ziet de
arbeidsmarkt er voor
50+ uit?

=> Kenmerken wzw in
bemiddeling
(Vlaanderen)
50+ (n=30.503)

September 2022

- 46,7% is langer dan 2jr werkloos (n=14.235) (7,6% zelfs >10jr)(15,2% ts 5-10jr)
- 16,9% heeft een arbeidsbeperking
- 20,6% heeft weinig kennis NL
- 37,6% heeft grote afstand tot arbeidsmarkt (IDV)
- 28,8% heeft geen rijbewijs (B)
- 39% is kortgeschoold, 34% is middengeschoold
- 10% is ten laste van OCMW (krijgt leefloon)
- 4,2% is ten laste van RIZIV voorber. tewerkstelling
- 74,5% is wz met een werkloosheidsuitkeringsaanvraag



Hoe ziet de arbeidsmarkt er voor 50+ uit?

=> Beroepsvoorkeur van 55+ (excl IDV, personen in Intensieve dienstverlening) september 2022

(n=30.503)

1 wzw kan meer dan één beroepsvoorkeur opgeven

September 2022

Beroepsvoorkeur 55+ (excl IDV)

Top 10 hoofdberoepsgroep (+ top 3 beroepen)

1. algemeen administratief medewerkers (adm mdw, alg bediende, receptionist)
1. diverse productiemedewerkers (productiemedw, verpakker, operator verpakkingsinstallaties)
1. verkopers (winkelmdw, verkoper kleding en accessoires, kassier)
1. gespecialiseerde administratief medewerkers (commercieel mdw, mdw boekhouding, mgt assistent)
1. goederenbehandelaars (mgz mdw, heftruckchauffeur, lader-losser)
1. leidinggevenden (verantwle verkoop, commercieel verantwle, directeur ve kleine of middelgrote organisatie)
1. schoonmaak- en onderhoudspersoneel (schoonmaker ruimten en lokalen, schoonmaker bij mensen thuis, industrieel reiniger)
2. horecapersoneel (keukenmdw, afwasser, hulpkok)
1. chauffeurs (koerier besteller, chauffeur part. pers. vervoer, vrachtwgn vaste wagen)

Beroepsvoorkeur 55+ (IDV)

Top 10 hoofdberoepsgroep

1. diverse productiemedewerkers
2. verkopers
3. algemeen administratief medewerkers
4. schoonmaak- en onderhoudspersoneel
5. goederenbehandelaars
6. horecapersoneel
7. chauffeurs
8. land-, tuin- en bosbouwers en vissers
9. bouwvakkers en -technici
10. persoonlijke dienstverleners



IDV = afdeling binnen VDAB die wzw bemiddelt met een grote afstand tot de arbeidsmarkt; hierbij wordt eerst gewerkt aan het verkleinen van de afstand vooraleer wzw klaar is voor de arbeidsmarkt.