

# Samenwerking VDAB & lokale besturen

Beleidsrapportage

december 2022



# Inhoud

Intro	4
CENTRUMSTEDEN	6
<b>Kerncijfers</b>	
1 De werkzaamheidsgraad stijgt in elke centrumstad	10
2 Het aantal niet-beroepsactieven daalt in elke centrumstad	11
3 Het aantal werkzoekenden zonder werk neemt opnieuw toe bij VDAB	12
4 Aantal RMI-cliënten in Vlaanderen (POD MI) daalt	13
5 Aantal Ongekwalificeerde uitstroom daalt	15
<b>Resultaten samenwerking</b>	
1 Samenwerkingsovereenkomsten(SO)	19
<b>Elk talent aan de slag</b>	
2 Inschrijving, activering niet-beroepsactieven	20
3 Uitstroom naar werk OCMW-cliënten	30
4 Aandeel TWE-OCMW en Uitstroom naar werk	30
5 Uitstroom naar werk wijk-werkers	32
6 Doorstroom Sociale Economie	34
7 Acties in belendende domeinen (kinderopvang, mobiliteit)	34
<b>Perspectief op talent voor elke werkgever</b>	
8 Werkgevers in Vlaanderen die aan werkplekleren doen	36
9 Vervullingsgraad vacatures NEC gedeeld beheer (zonder uitzendopdrachten)	37
10 Jobmatchingsinitiatieven	38
<b>Loopbaanperspectief en loopbaan-eigenaarschap voor elke burger</b>	
11 Percentage Werkzoekenden Zonder Werk in opleiding/totaal WZW	44
12 Acties in het kader van Levenslang Leren	44
13 Digibanken	47

<b>REGIEGEBIEDEN SOCIALE ECONOMIE EN WERK PROVINCIE WEST- VLAANDEREN</b>	<b>49</b>
<b>Kerncijfers</b>	
1 De werkzaamheidsgraad	51
2 Het aantal niet-beroepsactieven	51
3 Het aantal werkzoekenden zonder werk	52
4 Aantal RMI-cliënten (POD MI)	52
<b>Resultaten samenwerking</b>	
1 Samenwerkingsovereenkomsten (SO)	54
<b>Elk talent aan de slag</b>	
2 Inschrijving, activering niet-beroepsactieven	55
3 Uitstroom naar werk OCMW-cliënten	57
4 Aandeel TWE-OCMW en Uitstroom naar werk	58
5 Uitstroom naar werk wijk-werkers	59
6 Doorstroom Sociale Economie	60
7 Acties in belendende domeinen (kinderopvang, mobiliteit)	62
<b>Perspectief op talent voor elke werkgever</b>	
8 Werkgevers in Vlaanderen die aan werkpleklers doen	63
9 Vervullingsgraad vacatures NEC gedeeld beheer (zonder uitzendopdrachten)	63
10 Jobmatchingsinitiatieven	64
<b>Loopbaanperspectief en loopbaan-eigenaarschap voor elke burger</b>	
11 Aandeel Werkzoekenden Zonder Werk in opleiding/totaal	66
12 Acties levenslang leren	67
13 Digibanken	68
<b>Meer info</b>	<b>69</b>

# Intro

De arbeidsmarkt staat nog steeds in brand. De krapte raakt steeds meer sectoren, de knelpuntberoepenlijst wordt elk jaar groter. VDAB neemt de enorm belangrijke regierol op binnen deze arbeidsmarkt, en sluit hiervoor steeds meer en steeds grondigere samenwerkingsakkoorden voor met lokale besturen. Die doorgedreven samenwerking is voor mij essentieel om het hoofd te bieden aan de krapte. Een sterke wisselwerking tussen de arbeidsbemiddelaar en lokale besturen, met hun verwevenheid in de lokale economie, is dé manier om de arbeidsmarkt naar de toekomst te loodsen. Zij weten wat er leeft in hun omgeving, terwijl VDAB de expertise heeft om daarop in te spelen en de juist antwoorden te bieden. De aankomende werkgelegenheids-conferentie moet het kroonstuk worden van deze samenwerking. Met de verbondenheid van het lokale bestuur en de expertise van VDAB, stomen we ons klaar voor de toekomst.

Jo Brouns, Vlaams minister van Werk



Lokale besturen werken aan sociale inclusie, en VDAB focust op werk. Maar werk blijkt een van de krachtigste manieren om mensen te betrekken in de samenleving. Daarom slaan lokale besturen en VDAB overal in Vlaanderen de handen in elkaar. De voeling en bereikbaarheid van het lokale bestuur, met de slagkracht en expertise van VDAB, samen bereiken we meer. Wat we samen allemaal in beweging zetten én bereiken wordt mooie geïllustreerd in deze beleidsrapportage. Meer dan ooit kunnen we zeggen dat we samen sterk zijn voor Werk!

Wim Adriaens, gedelegeerd bestuurder VDAB

Een actieve arbeidsmarktpolitiek is een zaak van alle beleidsniveaus en dus ook een gedeelde verantwoordelijkheid van de lokale besturen. Door onze schaal en fijnmazigheid en het voeren van een gedifferentieerde aanpak kunnen we als lokale overheid het verschil maken in het behalen van een hogere werkzaamheidsgraad.

Wim Dries, burgemeester Stad Genk en voorzitter VVSG



Marco Mertens



Stefan Dewickere



De rapportage wordt in 2 hoofdstukken opgeleverd.

In **hoofdstuk 1** worden resultaten van de **13 centrumsteden** kwantitatief opgelijst samen met kwalitatieve voorbeelden uit de omliggende gemeenten van de resp. regiegebieden sociale economie en werk met uitzondering van de regiegebieden uit de provincie West-Vlaanderen.

In **hoofdstuk 2** wordt kwantitatief en kwalitatief over de **5 regiegebieden sociale economie en werk van de provincie West-Vlaanderen** gerapporteerd.

# Centrum- steden

De beleidsrapportage vormt het sluitstuk van het werkingskader 'Versterkte samenwerking VDAB en Lokale Besturen 2020-2025'. Dit kader werd voorjaar 2020 doorgesproken met de sociale partners, VVSG en de leden van de Centrale Werkgroep Lokale Besturen.

Het werkingskader is gestoeld op 3 principes: doelen-consensus, 10 samenwerkingsprincipes en resultaatgerichtheid.

De doelstellingen van VDAB die in het Managementplan 2020-2025 zijn opgenomen, refereren naar het Vlaams Regeerakkoord en de Beleidsnota Werk en Sociale Economie. Centraal daarin staat het **verhogen van de werkzaamheidsgraad naar 80%**.

Concreet worden 3 strategische doelstellingen vooropgesteld:

1. Elk talent aan de slag
2. Een perspectief op talent voor elke werkgever
3. Een loopbaanperspectief en loopbaan-eigenaarschap voor elke burger

De doelstellingen van Lokale Besturen zijn vervat in de bestuursakkoorden die lokaal voor de periode 2019-2025 zijn afgesproken. De algemene doelstelling die VVSG formuleert voor de uitbouw van de versterkte samenwerking met VDAB is het streefdoel van een inclusieve, gezonde lokale samenleving met tevreden burgers, bedrijven en organisaties.

VDAB en Lokale besturen zetten zich in om een meer structurele samenwerking uit te bouwen en sluiten samenwerkingsovereenkomsten af op basis van de 3 principes van het werkingskader voor de duur van de Vlaamse legislatuur (2020-2025).

Uit onderstaande rapportage zal blijken dat eind 2022 met 75% van alle Vlaamse steden en gemeenten een samenwerkingsovereenkomst is afgesloten.

Er zal in 2023 verder gewerkt worden om bijkomende steden en gemeenten te engageren een SO met VDAB af te sluiten om de 80% Vlaamse werkzaamheidsgraad te bereiken.

Daarnaast zal in 2023-2024 een expliciete focus gelegd worden in elke samenwerkingsovereenkomst om **niet-beroepsactieve burgers** sterker te bereiken (NBA-actieplan). Er is een drie-sporenplan opgemaakt:

1. méér zichtbaarheid geven aan 'goede praktijken' op het terrein,
2. méér OCMW-cliënten aan het werk,
3. méér acties op het terrein om niet-beroepsactieve burgers te bereiken.

De beleidsrapportage wordt in 2 delen opgemaakt.

- In **Deel 1** van de beleidsrapportage worden een aantal **kerncijfers** weergegeven. Het zijn kerncijfers die verband houden met de centrale ambitie - de evolutie naar een 80% Vlaamse werkzaamheidsgraad- én waar in de samenwerking VDAB & lokale besturen via acties of projecten aan kan worden bijgedragen.
- **Deel 2** geeft een aantal **indicatoren weer die het resultaat van de samenwerking** transparant maken. De resultaten zijn gelieerd aan de 3 strategische doelstellingen uit het VDAB-Managementplan 2020-2025. Cijfermatige resultaten worden illustratief aangevuld met een niet-exhaustieve kwalitatieve rapportage.

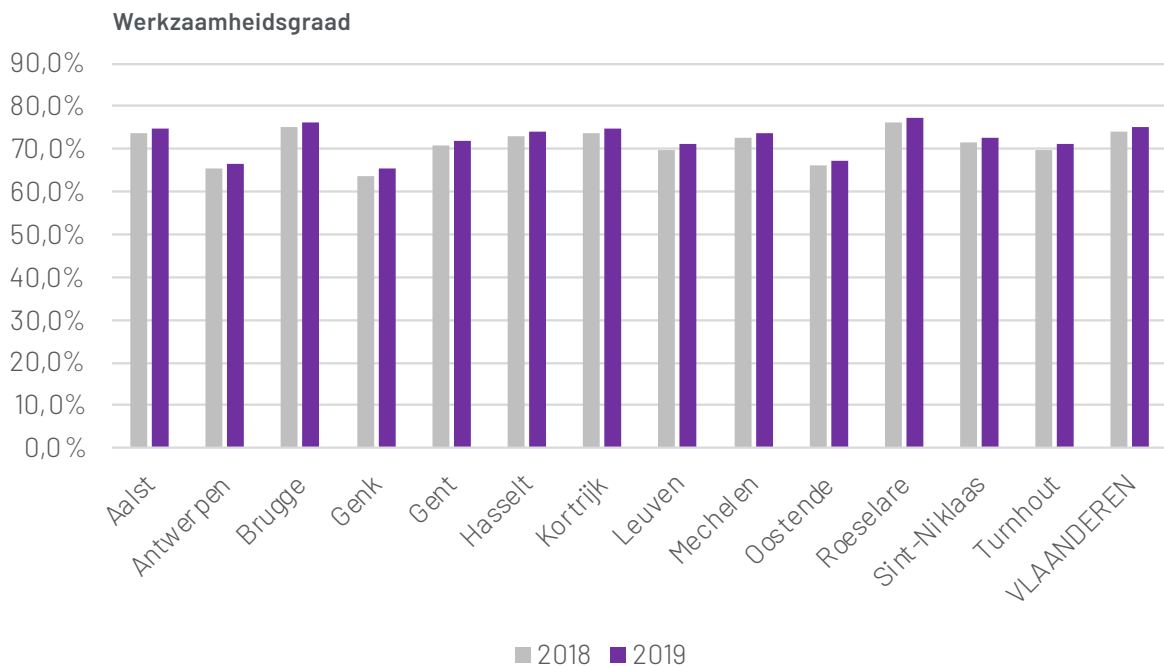
Het dashboard wordt als benchmark opgemaakt voor de 13 Centrumsteden (en kan worden opgemaakt voor de 37 regiegebieden sociale economie en werk).





# Kerncijfers

# 1 De werkzaamheidsgraad stijgt in elke centrumstad



De data met betrekking tot de werkzaamheidsgraad op gemeentelijk niveau grijpen terug naar **2019** en zijn afkomstig van Steunpunt Werk.

Er zijn nog steeds geen recentere data beschikbaar.

Op basis van de deze gegevens blijkt dat de gemiddelde Vlaamse werkzaamheidsgraad 75,16% is. Dat is een toename ten opzichte van 2018 waar de Vlaamse werkzaamheidsgraad zich situeerde op 74,2%. Met exclusie van Antwerpen en Gent bedraagt de Vlaamse werkzaamheidsgraad 2019 voor de 11 overige centrumsteden 75,11%. De werkzaamheidsgraad voor de Vlaamse Steden en Gemeenten **zonder** de Centrumsteden bedraagt 72,83%.

Centrumsteden Roeselare en Brugge scoren hoger dan de gemiddelde Vlaamse Werkzaamheidsgraad met respectievelijk 77,2% en 76,2% werkzaamheidsgraad in 2019. De werkzaamheidsgraad in Kortrijk, Aalst, Hasselt, Mechelen ligt op of dicht bij de 74%. In Sint-Niklaas, Gent, Leuven en Turnhout ligt de werkzaamheidsgraad in de buurt van de 71-72%. Oostende, Antwerpen en Genk sluiten de rij met werkzaamheidsgraden variërend van 67% tot 65%.

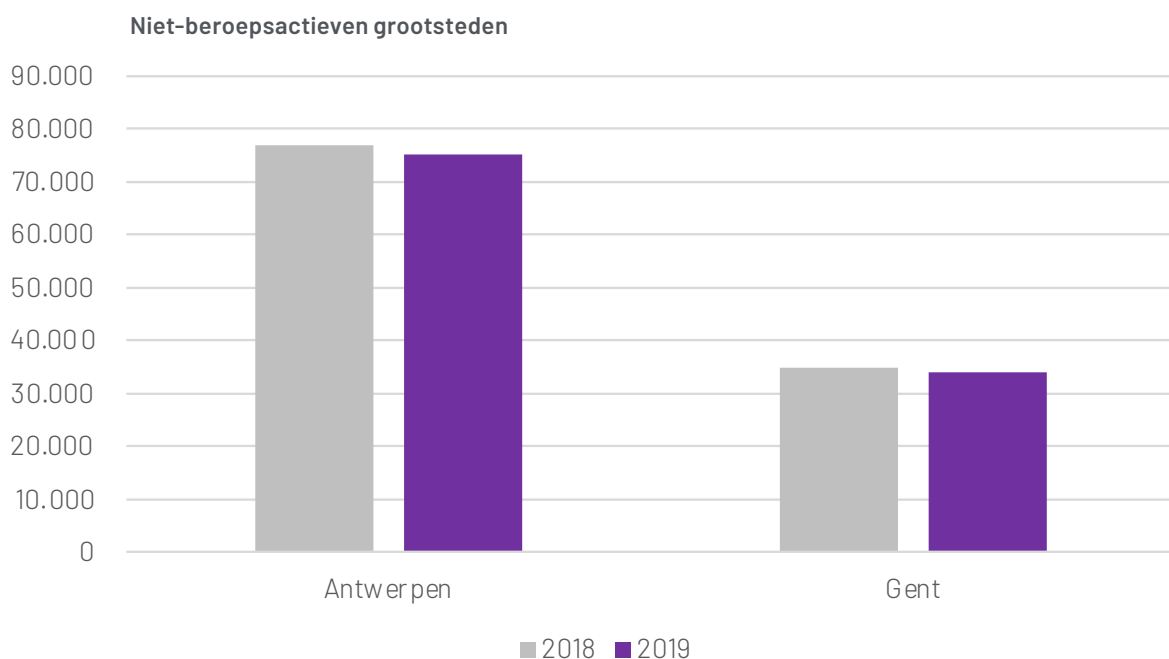


De Vlaamse werkzaamheidsgraad derde kwartaal 2022 bedraagt 76,4% (bron [Dashboard Vlaamse Veerkracht](#)). Deze data zijn nog niet beschikbaar op gemeentelijk niveau.

## 2 Het aantal niet-beroepsactieven daalt in elke centrumstad

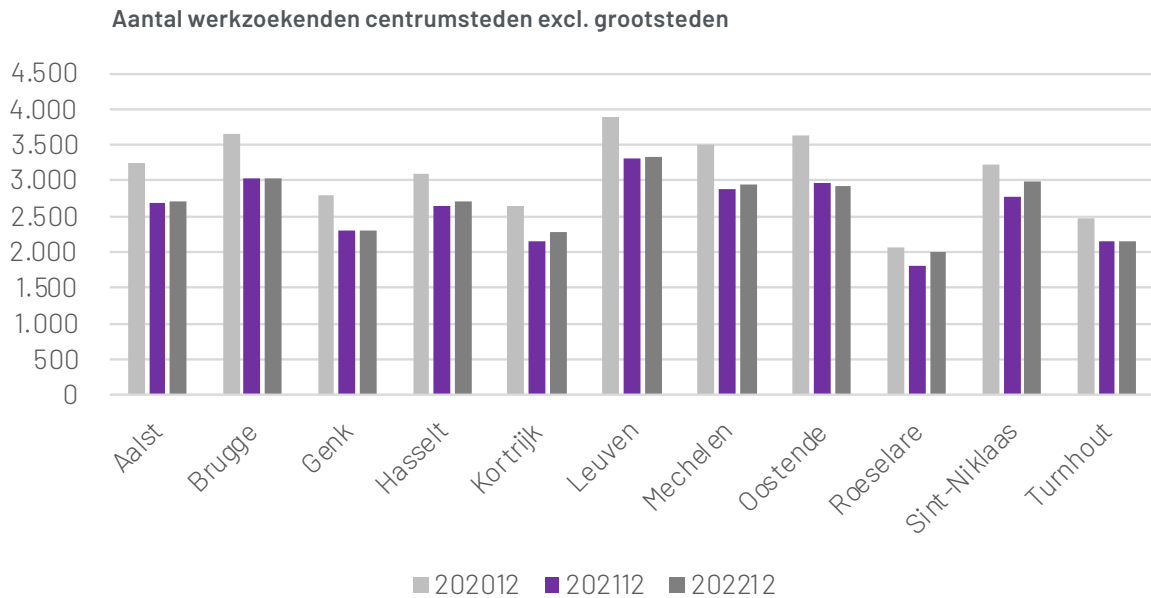
Het aantal niet-beroepsactieven in Vlaanderen 2019 daalde tov 2018 van resp. 804.879 naar 780.974. Bijna 1 op de 10 niet-beroepsactieven woont in de Stad Antwerpen. 72% woont niet in één van de centrumsteden. Antwerpen telt 75.278 niet-beroepsactieven, dat is ruim het dubbele van het aantal in Gent (33.977). In Leuven, Brugge, Genk en Mechelen varieert het aantal niet-beroepsactieven tussen 15.793 en 10.370. Daarna volgen Oostende, St-Niklaas, Hasselt, Kortrijk met een aantal niet-beroepsactieven variërend van 9.939 tot 8.978. Roeselare en Turnhout tellen resp. 6.822 en 5.576 niet-beroepsactieven.

Recentere data op niveau van alle steden en gemeenten zijn op heden niet beschikbaar.



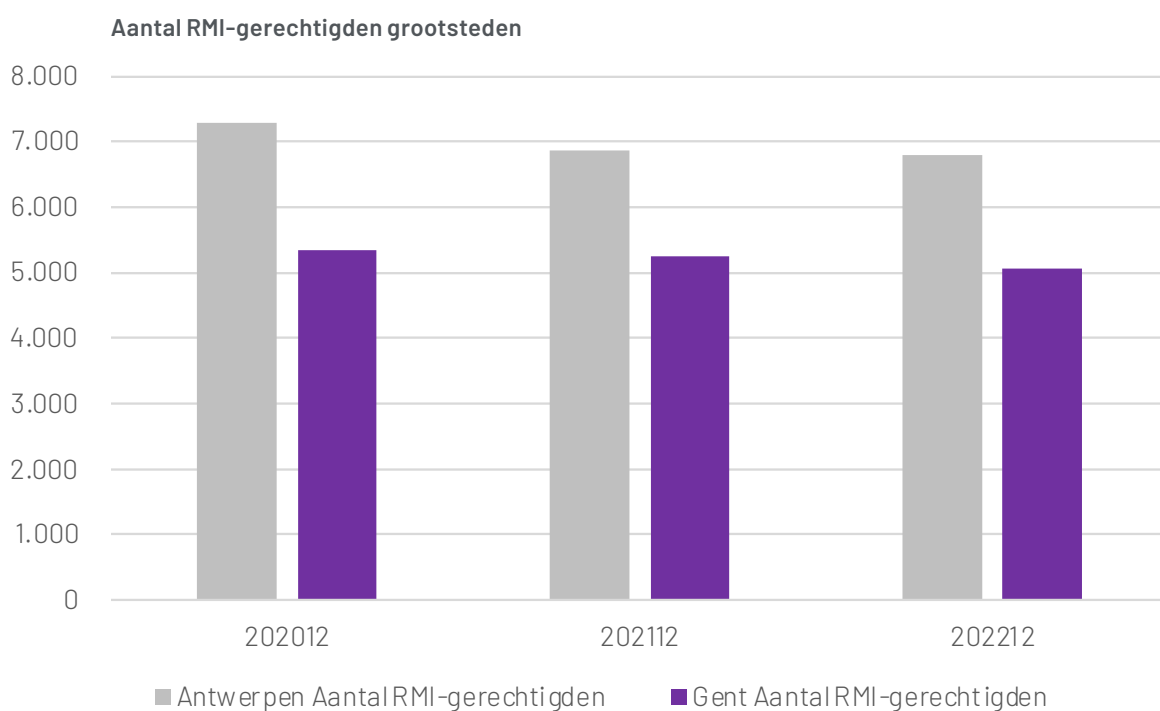
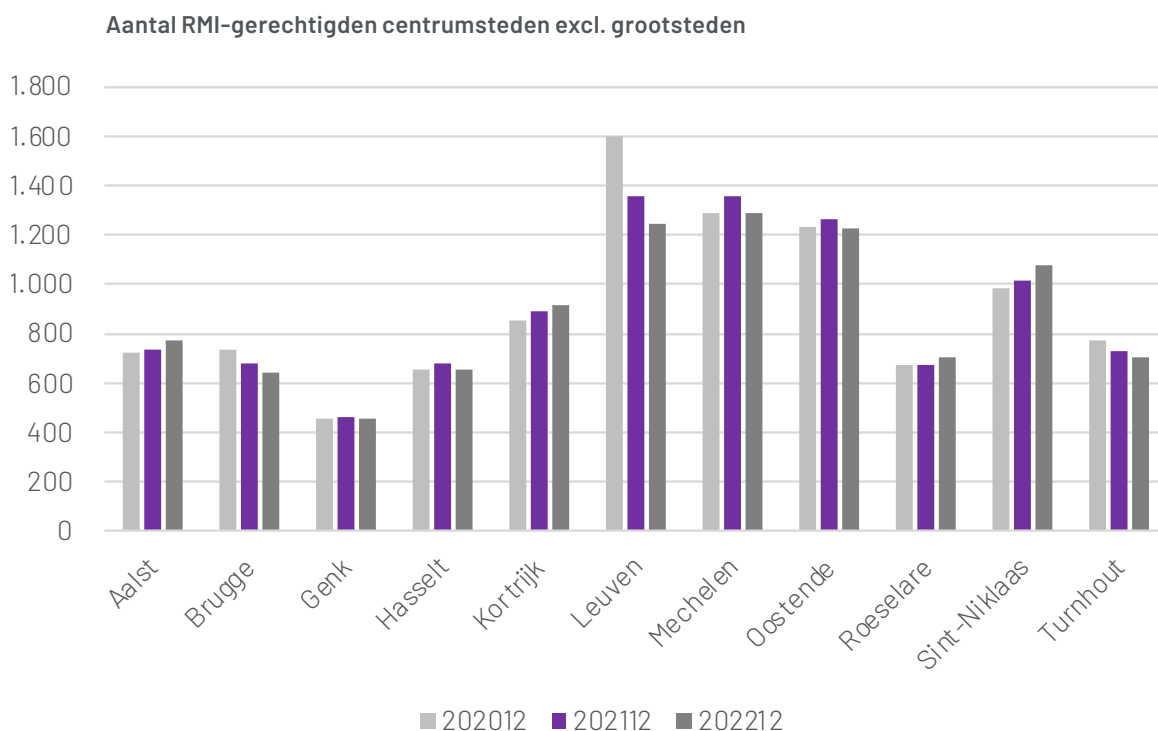
### 3 Het aantal werkzoekenden zonder werk neemt opnieuw toe bij VDAB

Het aantal werkzoekenden zonder werk (WZW) bij VDAB daalde op Vlaams niveau tussen 2020 (211.081) en 2021 (177.522) en neemt toe in 2022 (179.796). Werkzoekenden zonder werkloosheidsuitkeringen schrijven zich vaker in bij VDAB.



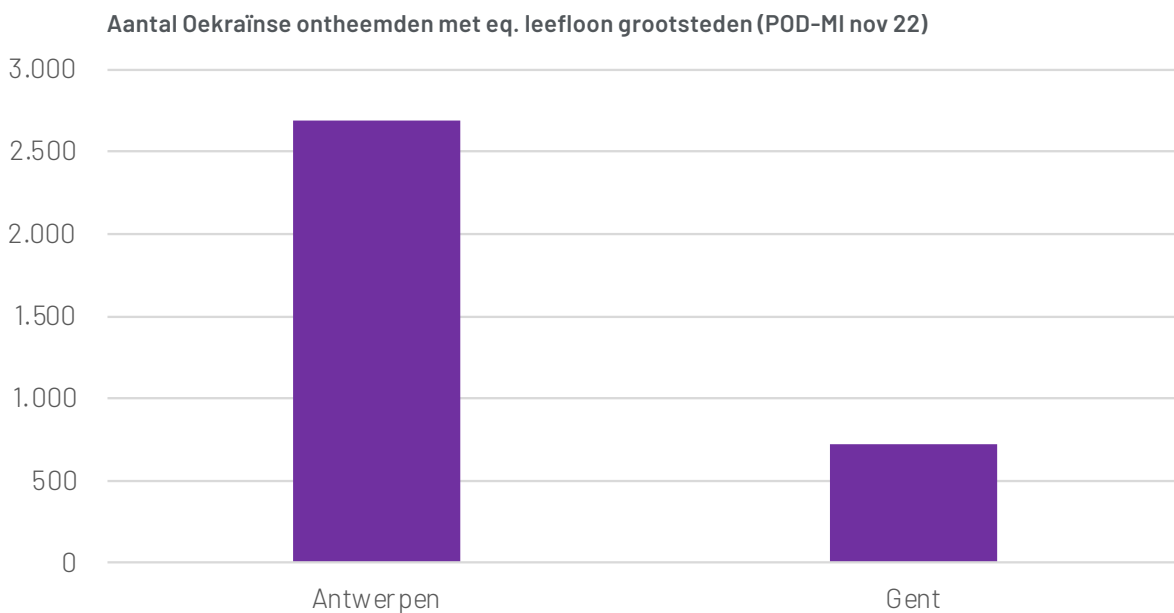
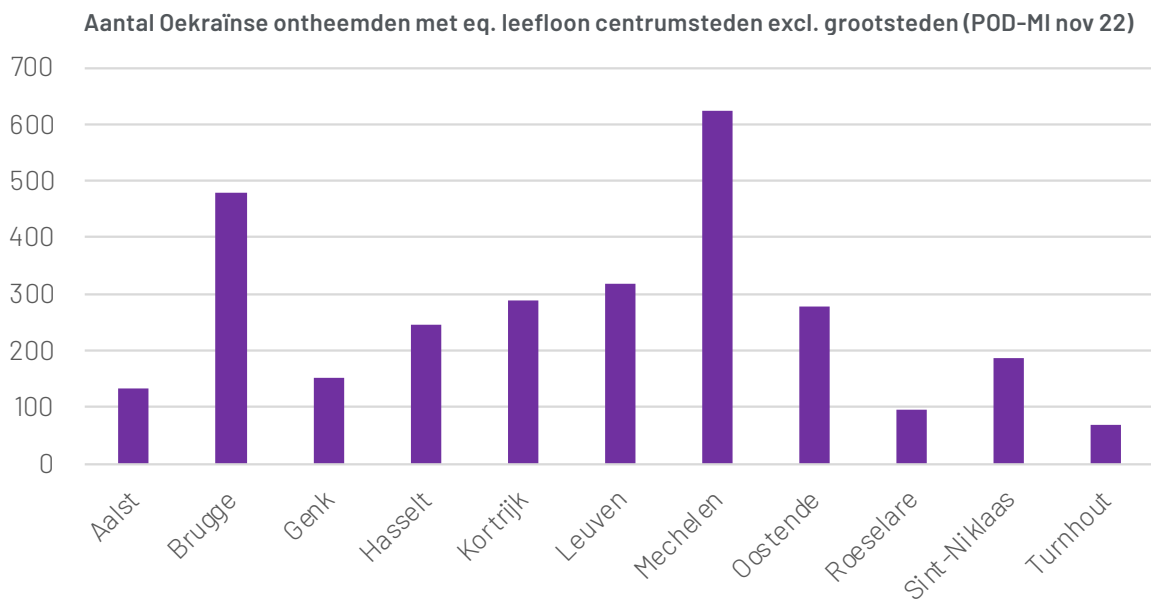
## 4 Aantal RMI-cliënten in Vlaanderen (POD MI) daalt

Opmerking: Het aantal RMI(recht op maatschappelijke integratie)-gerechtigden van de POD-MI wordt als kerncijfer gehanteerd. In het aantal Leefloongerechtigden worden de klanten bezig in een TWE-OCMW (of ander activeringsinstrument) niet meegerekend. Het lijkt ons correcter om het aantal RMI-gerechtigden als uitgangspunt te nemen. De cijfers van de POD MI worden enkele maanden met vertraging opgeleverd, vandaar dat de resultaten voor deze rapportage betrekking hebben op september 2022.



In Vlaanderen daalt het aantal RMI-gerechtigden voor het 2de jaar op rij tussen 2020 (41.982), 2021 (41.091) en 2022 (40.756). (voor 2022 data tem september owv vertraging beschikbaarheid data POD-MI).

Najaar 2022 werden ook data beschikbaar gesteld via POD\_MI met betrekking tot het gemeentelijk aantal Oekraïense ontheemden die recht hebben op (equivalent) leefloon. Deze aantallen zijn bijkomend aan het aantal RMI-gerechtigden in bovenstaande tabel. Data november 2022 (POD-MI) tonen aan dat in Vlaanderen 17.285 Oekraïense ontheemden recht hebben op (equivalent) leefloon. De aantallen worden in onderstaande tabel weergegeven voor de 13 centrumsteden.



## 5 Aantal Ongekwalficeerde uitstroom daalt

(Bron: Schoolverlatersrapport juni 2022)

In het schoolverlatersrapport van 2022 onderzoeken we de jongeren die in 2020 de school verlieten en gaan we na hoeveel van deze schoolverlaters op 30 juni 2021 als werkzoekend ingeschreven waren bij VDAB.

In 2020 verlieten 64.197 jongeren in Vlaanderen de school. Eén jaar later (meetmoment valt op 30 juni 2021) was 6,6% of 4.213 van deze schoolverlaters nog ingeschreven als werkzoekend.

Hiermee daalde het werkzoekendenpercentage (wz%) met maar liefst 3,4 procentpunt ten opzichte van het wz% een jaar eerder. In de afgelopen 10 jaar lag dit wz% nooit lager. De schoolverlaters profiteerden volop van de sterk oplevende en kansrijke arbeidsmarkt.

Ongekwalficeerde schoolverlaters zijn jongeren die de school verlaten met maximaal een getuigschrift van de tweede graad van het secundair onderwijs.

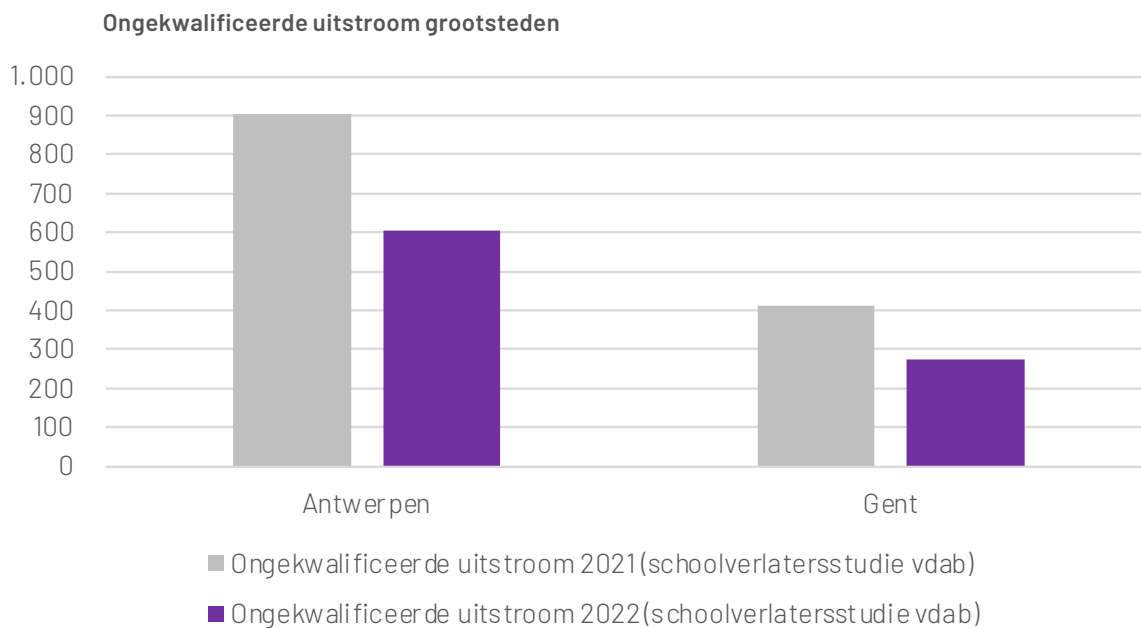
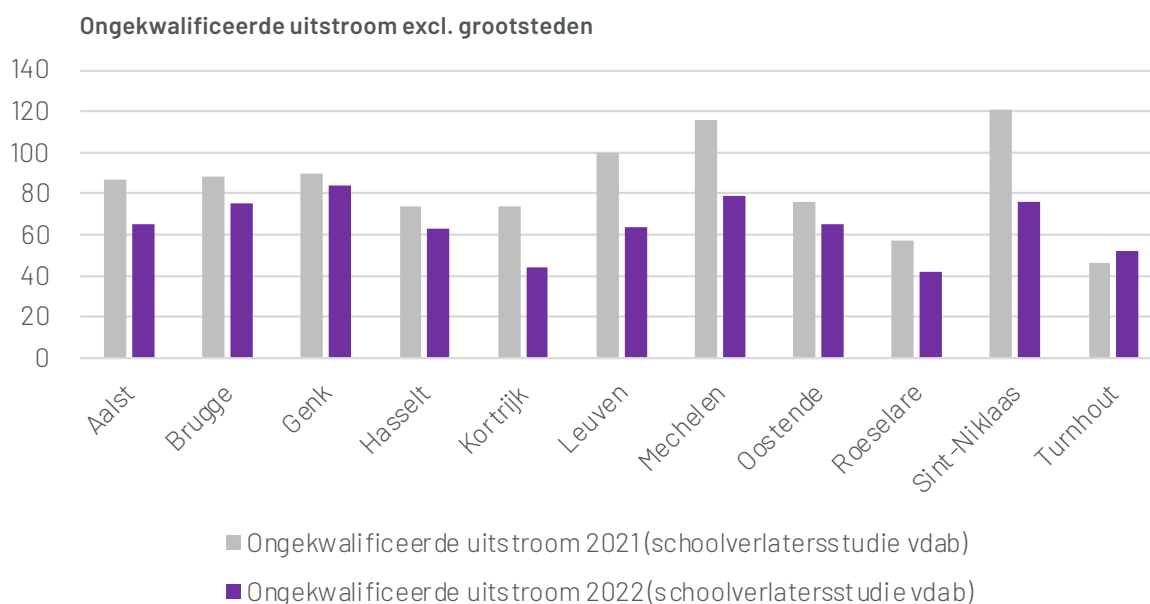
In 2020 telden we 4.384 ongekwalficeerde schoolverlaters. Dit kwam neer op een aandeel van 6,8% in de volledige schoolverlaterspopulatie. Tegenover 2019 betekende dit een sterke daling van 2,5 procentpunt.

In juni 2021 – het moment dat nagegaan wordt hoeveel schoolverlaters als werkzoekend ingeschreven zijn – was er sprake van een gunstige conjunctuur en verhoogde tewerkstellingskansen voor de schoolverlaters, ook voor de ongekwalficeerde. Dat weerspiegelt zich in een daling van het wz% bij de ongekwalficeerde schoolverlaters: van 27,6% in juni 2020 naar 23,4% in juni 2021. Dit is het laagste wz% voor deze groep schoolverlaters in 10 jaar.

Ondanks de daling blijft dit evenwel een hoog percentage. Vooral bij de schoolverlaters die maximaal een getuigschrift van de eerste graad secundair onderwijs (max. S01) behaalden, verliep de zoektocht naar een job zeer moeizaam. Eén op drie (33,4%) van deze schoolverlaters was nog werkzoekend na één jaar.



Enkele resultaten:



- Stad Leuven heeft het laagste aandeel ongekwalificeerde schoolverlaters van alle centrumsteden. Amper 4% van de Leuvense schoolverlaters heeft geen onderwijskwalificatie behaald. Na een jaar is 18,8% ingeschreven als werkzoekende bij VDAB. In vergelijking met het Vlaamse werkzoekendenpercentage van 23,4% zijn de kansen voor ongekwalificeerde schoolverlaters in deze centrumstad beduidend beter.
- Genk heeft het hoogste aandeel ongekwalificeerde schoolverlaters van alle centrumsteden. Het aandeel is stabiel gebleven op 12% maar het werkzoekendenaandeel is gedaald van 31,1% in 2020 naar 15,5% in 2021.

Voor meer informatie kan je terecht op de schoolverlaterspagina. Je kan er het [Schoolverlatersrapport 2022](#) nalezen, alsook meer gedetailleerde schoolverlatersresultaten opzoeken via de interactieve toepassing.



# Resultaten samen- werking

In deel 1 wordt ingegaan op de voortgang in de uitbouw van de samenwerkingsovereenkomsten met Lokale Besturen.

Aansluitend worden een aantal indicatoren beschreven die op kwartaalbasis door VDAB worden opgevolgd. De rapportage is gelinkt aan de 3 VDAB-doelstellingen en wordt gebruikt om de leden van de Raad van Bestuur van VDAB en de Centrale Werkgroep Lokale Besturen te informeren over de voortgang van de samenwerking.

De indicatoren-set wordt transparant beschikbaar gesteld voor Lokale Besturen/ Regiegebieden sociale economie en werk ter opvolging van de samenwerkingsovereenkomsten (SO).

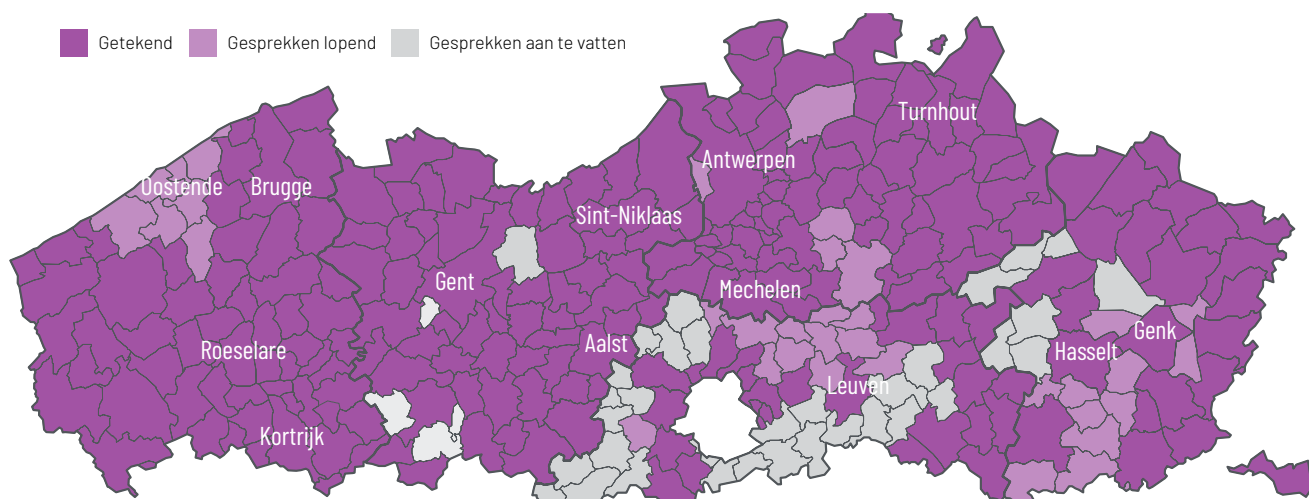
Lokale Besturen kunnen additionele indicatoren formuleren voor de SO. Additionele indicatoren zijn dan gelinkt aan specifieke doelstellingen van het Lokaal Bestuur op het kruispunt werkgelegenheids- welzijns- en arbeidsmarktbeleid.

Toelichting bij de interpretatie van het dashboard wordt door de VDAB-provinciale netwerkmanagers lokale besturen & stadsmanagers bij de bespreking van de voortgang van acties in de SO uitgevoerd.



# 1 Samenwerkingsovereenkomsten (SO)

Een overzicht van de lokale besturen die met VDAB een SO hebben afgesloten, in onderhandeling zijn of waar de gesprekken nog opgestart dienen te worden, kan je in de kaart hieronder bekijken (dd. 1/1/2023).



Tabel 1 : overzicht van de afgesloten SO'n 1/01/23 en prognose 30/06/2023

	Gemeenten				Regiegebieden			
	op 1/1/23		Prognose 30/6/23		op 1/1/23		Prognose 30/6/23	
	n	%	n	%	n	%	n	%
<b>West-Vlaanderen</b>	57/64	89	64/64	100	4/5	80	5/5	100
<b>Oost-Vlaanderen</b>	55/60	91	55/60	91	7/7	100	7/7	100
<b>Antwerpen</b>	64/70	91	68/70	97	11/11	100	11/11	100
<b>Vlaams-Brabant</b>	26/65	40	38/65	59	7/7	100	7/7	100
<b>Limburg</b>	23/42	55	36/42	86	4/7	57	5/7	71
<b>Vlaanderen</b>	<b>225/300</b>	<b>75</b>	<b>246/300</b>	<b>82</b>	<b>33/37</b>	<b>89</b>	<b>35/37</b>	<b>95</b>

Er werden ook 3 SO opgemaakt met provinciebesturen: West-Vlaanderen (POM West-Vlaanderen), Oost-Vlaanderen en Vlaams-Brabant. Met het provinciebestuur Limburg heeft VDAB de gesprekken aangevat.

## Elk talent aan de slag → 2-7

De acties die binnen een samenwerkingsovereenkomst worden afgesproken om bij te dragen aan de doelstelling om de werkzaamheidsgraad te verhogen kunnen onderverdeeld worden in

- acties die er toe bijdragen dat niet-beroepsactieven zich inschrijven bij VDAB voor (additionele) dienstverlening (2),
  - de ESF-projecten 'Outreach & Activering, 457 en 490), 'Lokale partnerschappen voor jongeren (510 en 528) worden hierbij vermeld.
  - acties die bijdragen aan het verhogen van de instroom van OCMW-cliënten / Oekraïense ontheemden met eq. leefloon bij VDAB voor additionele ondersteuning in het activeringstraject
- acties die bijdragen aan het verhogen van de uitstroom naar werk tijdens en na het gebruik van activeringsinstrumenten TWE-OCMW & Wijk-werken (3, 4 en 5),
- acties die bijdragen aan doorstroom Sociale Economie (6) en
- acties die bijdragen aan het wegwerken van drempels inzake randvoorwaarden 'kinderopvang' en 'mobiliteit' (7).

## 2 Inschrijving, activering niet-beroepsactieven

### ESF-projecten 'Outreach & Activering' (457 & 490) / Jongerenpartnerschappen (510, 528, 542)

De samenwerking met Lokale besturen in de ambitie om niet-beroepsactieven te bereiken en toe te leiden naar VDAB of hun inschrijving bij VDAB te re-activeren uit zich onder meer in de projecten die in het kader van de ESF-oproep 457 'Outreaching werken en activering' in gans Vlaanderen voorjaar 2020 van start zijn gegaan. Daarnaast werd begin april 2020 een bijkomende oproep 'outreaching werken & activering II' (490) gelanceerd. De projecten ESF457 gingen op 1/10/2019 van start, de nieuwe projecten ESF-490 zijn gestart op 1/12/2020. De projecten lopen tot 31/12/2023 (behoudens een aantal uitzonderingen). Er wordt gestreefd naar een bereik van 11.040 personen. Dat is een inschatting op basis van de ruim 80-90 projecten.

De ESF-oproep "Lokale partnerschappen voor jongeren" (510, 528, 542) wil de positie van jongeren in de samenleving en op de arbeidsmarkt versterken. De oproep wil daarom in heel Vlaanderen bottom-up initiatieven stimuleren die partnerschappen op lokaal niveau tot stand brengen en die de effectiviteit van de begeleiding en ondersteuning van (kwetsbare) jongeren (18-30 jaar) vergroten. De projecten 510 zijn 1/12/2020 opgestart en voor de projecten 528 (542) is dat 1/04/2021. Op basis van een inschatting van de promotoren wordt geraamd om 12.000 jongeren te bereiken in een 50-tal projecten. De looptijd van de projecten is recent opgeschoven naar 31/12/2023.

De opeenvolgende corona-golven hebben de instroom van de beoogde klantengroepen geremd. Derhalve zijn de (meeste) projecten verlengd tot 31/12/2023.

**Bereik** unieke koppen in beide ESF-projecten in Vlaanderen sinds de start van de projecten (cumulatief tot en met Q4 2022).

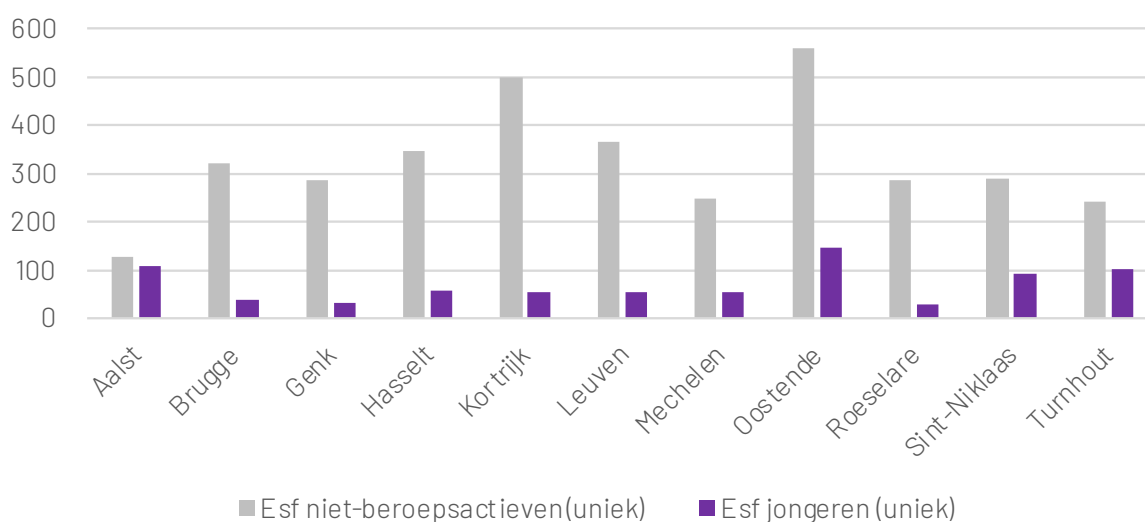


De datakwaliteit is laag, waardoor de resultaten met voorzichtigheid moeten geïnterpreteerd worden, ze zijn dus louter indicatief.

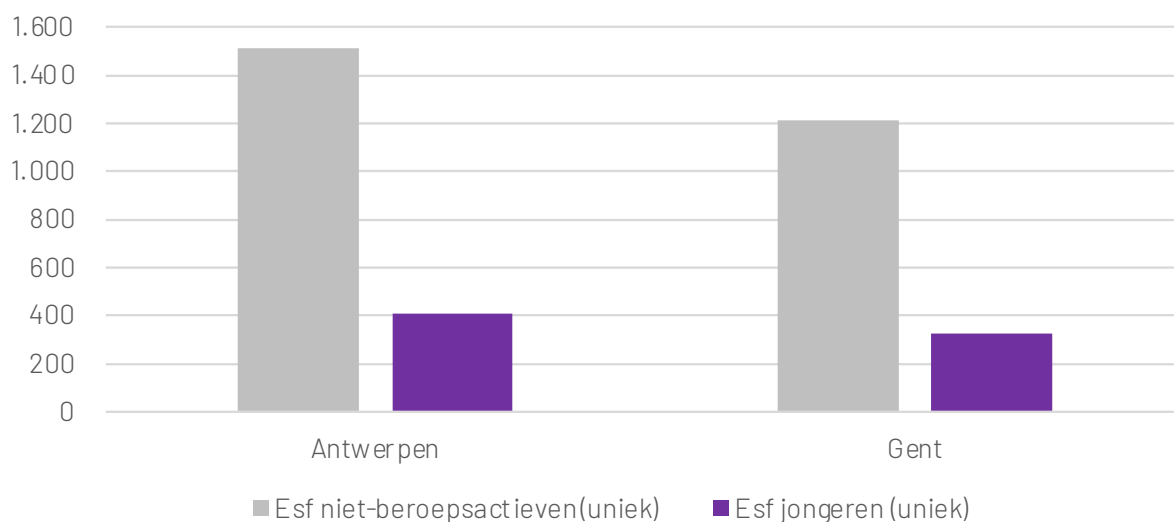
- 12.423 unieke koppen bereikt ihkv de projecten ESF- Outreach & Activering
- 3.663 unieke koppen bereikt ihkv de projecten ESF-Jongerenpartnerschappen

De grafieken geven een stand van zaken weer met betrekking tot het aantal bereikte unieke koppen voor de beide ESF-projecten, per provincie en voor de 13 centrumsteden (cumulatief tot en met Q4 2022).

ESF Outreach & activering/Jongeren centrumsteden excl. grootsteden (cum.)



ESF Outreach & activering/Jongeren grootsteden (cum.)



## Enkele voorbeelden van (boven)lokale acties i.f.v. bereik niet-beroepsactieven

Naast de ESF-projecten 'Outreach & activering' (457-490) en de ESF-projecten 'Jongeren' (510-528-542) dragen de netwerkmanagers lokale besturen VDAB en de beide stadsmanagers bij aan het verspreiden van de verworven inzichten rond inclusie die onder meer via de zoekconferentie 'Waarom elk talent telt' en in het tussentijds rapport van de ESF-projecten 'Activate together' werden opgelijst. Dat zorgt ervoor dat lokale besturen samen met VDAB acties overdenken om niet-beroepsactieven te bereiken, al of niet m.b.v. ESF-subsidies.

De projecten 'outreach en activering' en de 'jongerenpartnerschappen' lopen tot eind december 2023. Met het ESF-capacity buildingproject werkt VDAB samen met ESF, VVSG, de grootsteden aan de voorbereiding van projecten t.b.v. werkzoekenden en andere niet-beroepsactieven met een complexe arbeidsmarktproblematiek vanaf 1/1/2024. Doelstelling is via lokale partnerschappen met multidisciplinaire expertise deze complexe arbeidsmarktproblematieken aan te pakken met het oog op het bevorderen van de sociale inclusie in de maatschappij, waar mogelijk via werk.

Ter voorbereiding van de ESF-projecten 2024 (ESF-capacity building) worden door provinciale ondersteuningsteams (VDAB, VVSG) in samenwerking met lokale besturen veelal regionale (of lokale) analyses uitgevoerd om de doelgroep 'werkzoekenden met complexe problematieken' in kaart te brengen. Vanuit die analyse zal onderzocht worden welk aanbod van (lokale) partners noodzakelijk is om de inclusie van deze kwetsbare groepen te bevorderen, inclusief, maar niet uitsluitend via werk.

Recent werd een 'brugfiguur' aangesteld binnen het ESF-Capacity Buildingproject die de arbeidskansen van deze kwetsbare groepen naar inclusieve werkvloeren zal faciliteren.

## Het bespreekbaar maken van het thema 'bereiken van (vooralnog niet bij VDAB of OCMW gekende niet-beroepsactieve doelgroepen) vergt groeitijd.

Vlaams minister van Werk Jo Brouns heeft **Ruth Claes (50) aangesteld als brugfiguur om de 665.000 inactieven in Vlaanderen naar een job te begeleiden.** "In die functie zal ik al mijn expertise aanwenden om kwetsbare profielen te helpen", zegt de Luise.



Gouverneur Ruth Claes van IN-Z wordt als brugfiguur aangesteld om de 665.000 inactieven naar een job te helpen.

## Ruth Claes van IN-Z moet Vlaamse inactieven naar een job begeleiden

**ARBEIDSMARKT**  
BRUSSEL/AMK  
Van Landre

**D**e Vlaamse Regering wil volgende 90 procent van de 20-vorstelactieven aan de dag krijgen. Naast de klassieke groep van 132.000 werkzoekenden redden dan ook de 665.000 inactieven in Vlaanderen naar als mogelijk naar werk worden begeleid. Het is een grote uitdaging die gaat behelzen en er ook geen oosten. Het gaat voornamelijk over banen in de economie, technologie, verspreid op verschillende leeftijdsgroepen.

De huidige krapte op de arbeidsmarkt creëert meer dan ooit kansen voor groepen die aan de kant bleven. "De huidige krapte op de arbeidsmarkt creëert meer dan ooit kansen voor groepen die aan de kant bleven. De huidige krapte op de arbeidsmarkt creëert meer dan ooit kansen voor groepen die aan de kant bleven. De huidige krapte op de arbeidsmarkt creëert meer dan ooit kansen voor groepen die aan de kant bleven."

De huidige krapte op de arbeidsmarkt creëert meer dan ooit kansen voor groepen die aan de kant bleven. De huidige krapte op de arbeidsmarkt creëert meer dan ooit kansen voor groepen die aan de kant bleven. De huidige krapte op de arbeidsmarkt creëert meer dan ooit kansen voor groepen die aan de kant bleven."

De huidige krapte op de arbeidsmarkt creëert meer dan ooit kansen voor groepen die aan de kant bleven. De huidige krapte op de arbeidsmarkt creëert meer dan ooit kansen voor groepen die aan de kant bleven. De huidige krapte op de arbeidsmarkt creëert meer dan ooit kansen voor groepen die aan de kant bleven."

De huidige krapte op de arbeidsmarkt creëert meer dan ooit kansen voor groepen die aan de kant bleven. De huidige krapte op de arbeidsmarkt creëert meer dan ooit kansen voor groepen die aan de kant bleven. De huidige krapte op de arbeidsmarkt creëert meer dan ooit kansen voor groepen die aan de kant bleven."

**Ik wil de brug maken tussen de doelgroep enerzijds, die mij een mandaat geeft, en de werkgevers anderzijds, die veel meer ondersteuning verdienen als ze hun werkvloeren inclusiever durven maken voor niet-traditionele profielen. Dit kan alleen in een lokale context samen met de verschillende actoren op het terrein.**  
Ruth Claes

Het is bovendien ook vaak een kwestie van de beschikbaarheid van middelen om lokaal met middenveldorganisaties tot concrete projecten te komen. Daarnaast zijn er ook bepaalde gebieden, vb. in Vlaams-Brabant waar het nog extra inzet vraagt om partnerorganisaties tot zeer landelijke gebieden te kunnen aantrekken.

Uitwisseling van goede praktijken in Vlaanderen verloopt via onderling overleg tussen netwerkmanagers & stadsmanagers van VDAB en in contacten/overlegfora met de regisseurs sociale economie en werk.

Een aantal lokale besturen heeft al één of enkele acties geconcretiseerd om niet-beroepsactieve groepen te benaderen, te bereiken, al of niet met Europese steun. Enkele voorbeelden illustreren dat:



## Provincie Limburg

**Infosessie Oekraïners** in de gemeente Riemst, VDAB ism OCMW Riemst in oktober 2022; in de gemeente Lommel najaar 2022; in de gemeente Pelt, voorjaar 2023



**Jobbeurs asielzoekers Pelt**  
[22-11-2022]



**Horecatrailer Hasselt**  
ism stad/OCMW Hasselt, Horeca Forma



**Jobdag Horeca St-Truiden** ism OCMW, jongenproject SPIL, middelbare school HASP-O (dual leren)



## Provincie Antwerpen

**Trefdag jeugdwerkloosheid Zuiderkempen** [dec.22]: De partners die werken met en voor jongeren uit regio Zuiderkempen werden samengebracht met als doel een sterk plan uitwerken om vroegtijdig schoolverlaten in de regio Zuiderkempen te bestrijden en zo jongeren meer kansen te geven op de arbeidsmarkt van vandaag.

**Moef Meeting Selab** [dec. 22]: conferentie mentaal welzijn bij jongeren én hun begeleiders. Tijdens de eerste Moef Meeting focuste het lokaal partnerschap jongeren Selab zich op het thema mentaal welzijn bij jongeren én bij hun begeleiders. Tijdens deze conferentie werd info en expertise gedeeld over verschillende aspecten binnen het domein (mentaal) welzijn alsook de interne werking van het partnerschap werd nogmaals voorgesteld aan actoren uit het eco-systeem van de regio.



**Infosessie VDAB voor Oekraïners in Lier** [jan. 22] met mogelijkheid om direct in te schrijven bij VDAB  
**Netwerkstages 'Welkom in Lier'**: ifv Plan Samenleven

## Stad Antwerpen

**Meet&greet ikv Accesslab** experiment met Drenpelloos Werven i.s.m. stad Antwerpen

**TechJobs XL** [13 oktober] Jobbeurs voor gedupeerden van Borealis-dossier in de Waagnatie



**Start piloot** [28 februari] van VDAB-medewerkers die zitdagen houden in Sociale Centra om connectie VDAB-OCMW te versterken en informatie uit te wisselen.





## Provincie Oost-Vlaanderen

**Brainstorm NBA met brugfiguren en de sector zorg & onderwijs voor alle betrokkenen in SO'n Oost-Vlaanderen (voornamelijk Scheldeland en Vlaamse Ardennen) [18/10/2022]:** in het verleden werden er reeds verschillende initiatieven opgezet vanuit de sector zorg & onderwijs om de NBA te bereiken, met wisselend succes. Met deze brainstorm hebben lokale besturen, hun brugfiguren en VDAB samen gebrainstormd over de drempels die moeten weggewerkt worden om deze groep beter te kunnen bereiken.



**Jobbeurs Oekraïners te Oudenaarde [24/11/2022]:** Travi zorgde voor een info in het Oekraïens, vervolgens was er de mogelijkheid om te solliciteren

### Info- en jobbeurs Oekraïners te Aalst

[14 en 28/02/2023]: zie filmpje tvo, klik op onderstaande afbeeldingen





## Stad Gent

### Projectoproep binnen het kader van het Gentse Arbeidspact naar projecten op het thema 'Hoe stimuleer je niet-beroepsactieven om weer aan de slag te gaan?'

Het Arbeidspact voor Gent is een gezamenlijke agenda om meer Gentenaars duurzaam aan het werk te helpen. Het is een samenwerking tussen uiteenlopende partners, zoals overheden, bedrijfsleven, vakbonden, werkgeversorganisaties, sectorfederaties en opleidingsverstrekkers. Initiatiefnemers van het Arbeidspact zijn Stad Gent, VDAB, Werkgeversorganisaties Voka en UNIZO en de vakbonden ABVV, ACV en ACLVB (Stuurgroep). De Beleidsgroep van Gent, stad in werking staat mee in voor de uitvoering ervan.

De Stad Gent heeft voor de realisatie van de doelstellingen o.a. een projectenfonds ter beschikking gesteld. Voor de 2<sup>de</sup> oproep besliste de stuurgroep om in te zetten op het thema 'Hoe stimuleer je niet-beroepsactieven om weer aan de slag te gaan?', naast 'Re-integratie en uitval voorkomen'. In 2023 en 2024 gaan 6 projecten op zoek naar innoverende antwoorden op deze vragen, om zo de Gentse arbeidsmarkt te versterken. 3 van deze projecten focussen op een methodiek om niet-beroepsactieven te bereiken en, indien ze dit wensen, hen te ondersteunen in hun stappen naar werk.

- **'t Werkt! (vzw Stappen):** Jongvolwassenen betere kansen geven op de reguliere arbeidsmarkt.
- **Hack Yourself (BeCode):** Interesse in nieuwe technologieën aanwakkeren bij niet-beroepsactieven.
- **De hikikomori van Gent (Compaan):** Jongeren met contactvermijdend gedrag helpen om terug te keren naar de samenleving.

Meer info vind je als je op onderstaande illustratie klikt.

<p><b>Het Werkt! (vzw Stappen)</b> Jongvolwassenen betere kansen geven op de reguliere arbeidsmarkt. <a href="#">Meer weten →</a></p>	<p><b>Hack Yourself (BeCode)</b> Interesse in nieuwe technologieën aanwakkeren bij niet-beroepsactieven. <a href="#">Meer weten →</a></p>	<p><b>De hikikomori van Gent (Compaan)</b> Jongeren met contactvermijdend gedrag helpen om terug te keren naar de samenleving. <a href="#">Meer weten →</a></p>
<p><b>Aim high together (Weerkracht vzw)</b> Samen werken aan een geslaagde re-integratie van kortgeschoolde werknemers. <a href="#">Meer weten →</a></p>	<p><b>Collega's als sleutel voor succesvolle re-integratie (Samen Leven vzw)</b> Inspirerende werkmethodes en sjablonen voor re-integratietrajecten. <a href="#">Meer weten →</a></p>	<p><b>Patiënt zoekt netwerk (Wgc De Kaai)</b> De kloof tussen gezondheidsproblemen en arbeid verkleinen via een netwerk van actoren. <a href="#">Meer weten →</a></p>

**Bovenlokale samenwerking Gent.** De Stad Gent heeft mee de samenwerkingsovereenkomst/regionaal actieplan tussen Stad Gent/In-Gent besproken en neemt hierin ook engagementen op. Een voorbeeld: in de samenwerking tussen Jobteam van Stad Gent en VDAB rond inburgeraars die nog niet klaar zijn om direct geactiveerd te worden door VDAB, worden deze eerst doorgestuurd naar het Jobteam.



## Provincie Vlaams-Brabant

**Bouwsafari.** Op 15 en 29 september 2022 werd in een samenwerking tussen stad Leuven, VDAB en verschillende partners zoals Constructiv, Bouwunie en sociale partners een bouwdag in het VDAB opleidingscentrum en een bouwsafari naar verschillende bouwerven georganiseerd. Via diverse communicatiekanalen werd getracht niet beroepsactieven warm te maken voor de bouwsector.



**40 mensen gingen vandaag op bouwsafari: "Ik heb nood aan iets nieuws"**



**Jobfair Aviato.** Op 25 oktober 2022 organiseerde VDAB, Aviato, Actiris en de provincie Vlaams-Brabant een algemene jobfair. Er was een infostand voor alle openstaande vacatures bij de lokale besturen van Vlaams-Brabant, de provincie Vlaams-Brabant en VDAB.



### 71 bedrijven ontnoeten potentiële werknemers op grote jobbeurs in Skyhall

**Samenvatting:** In de Skyhall op Brussels Airport zijn 3.500 werkzoekenden en studenten dinsdag op zoek gegaan naar een job. Ze deden dat op de Vlaams-Brabant Jobfair, een jobbeurs om de maar liefst 8.800 openstaande vacatures in onze provincie in te vullen.

Aansluitend op de jobfair volgde een arbeidsmarktcongres met als thema de krapte op arbeidsmarkt en hoe hiermee om te gaan. Een publiek van ondernemers, lokale besturen en arbeidsmarkt intermediairen kregen 10 tips en tricks om talent aan te trekken. Dit is de aftermovie.



**Jobdag voor Oekraïners**

**26 januari** 9u - 13u

Wil je meer weten over inkomende arbeid in België? Wil je zien de slag naar medewerker in een koudste, foud en bouw, transport en logistiek, ICT, diensten, retail, zorg en onderwijs? Wil je meten aan de slag? Kom naar het evenement in De Markte Leuven op het adres Huisvesthof, Huisvesthof 1, 3010 Leuven

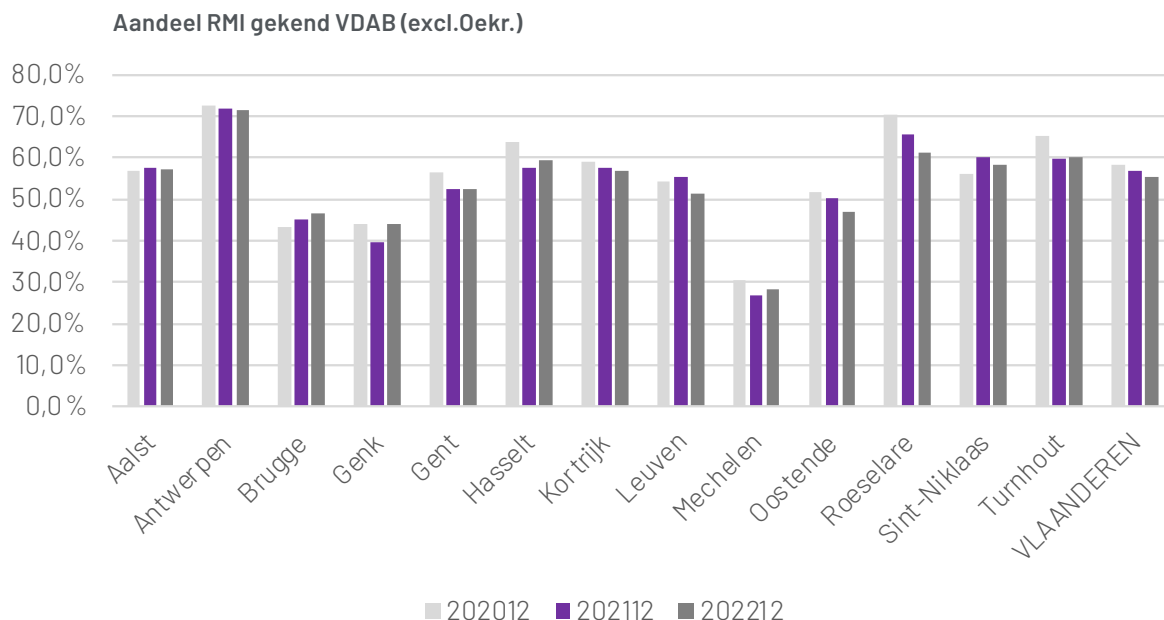
**Schrijf je hier in**

Travi geeft je uitleg over de arbeidssector in België (in het Oekraïens). Bovendien kan je ook informatie krijgen over de verschillende uitwisselingsprogramma's (in jouw werktaal).

Voor de nieuwkomers uit Oekraïne werden verschillende infosessies en jobevents georganiseerd. Deze infosessies werden voor een cluster van lokale besturen georganiseerd in Bekkevoort, Scherpenheuvel-Zichem, Landen, Halle, Dilbeek, Asse, Herne. Ism Travi werden in Leuven en Halle jobdagen georganiseerd. Er werd gewerkt aan infosessies voor de medewerkers inburgering en integratie van de lokale besturen in Vlaams-Brabant.

## Aandeel ingeschreven OCMW-cliënten bij VDAB

De inschrijving van cliënten OCMW bij de gewestelijke arbeidsbemiddelingsdienst werd in een Omzendbrief M. De Block POD-MI 07/02/2014 verplicht, met uitzondering van de gerechtigden die (nog) niet arbeidsgeschikt zijn wegens gezondheids- of billijkheidsredenen.



Het aantal inschrijvingen van OCMW-cliënten bij VDAB tov het aantal RMI-gerechtigden op basis van de data POD-MI is niet sluitend weer te geven, zolang er geen data-koppeling beschikbaar is.

Een indicatief percentage wordt berekend op basis van het aantal ingeschreven OCMW-cliënten bij VDAB in categorie 05 -exclusief Oekr.ontheemden met recht op eq.leefloon- en het aantal OCMW-cliënten actief in TWE-OCMW. De data POD-MI met betrekking tot het aantal leefloners is met een aantal maanden vertraging beschikbaar, data POD-MI hebben betrekking op september 2022.



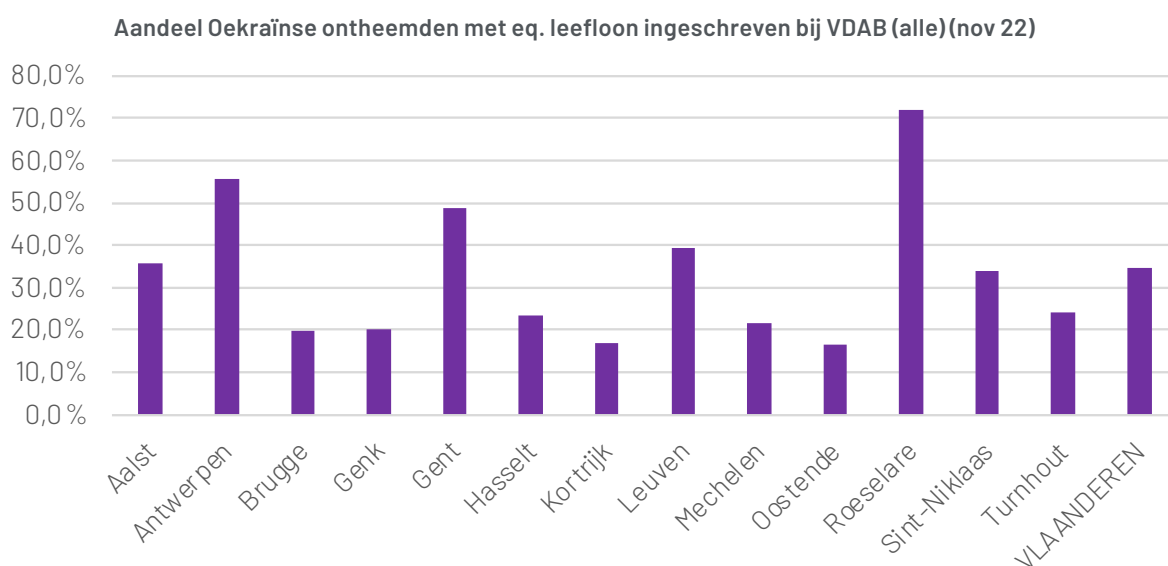
De indicator geeft een 'ruwe, doch redelijk betrouwbare inschatting' van het aandeel gekende RMI-gerechtigden in de VDAB-databank. De teller van deze indicator wordt berekend obv de meest recente cijfers cat.05 en aantal leefloners bezig met TWE-OCMW (september 2022) en de noemer op basis van de meest recente cijfers van de POD-MI (september 2022). Gezien de zeer beperkte fluctuaties in de data POD-MI in de tussenvolgende maanden geeft de indicator een vrij accurate inschatting. Gezien er ook OCMW-cliënten in andere categorieën ingeschreven zijn - in eerder beperkte mate - bij VDAB (oa. ihk BeroepsInschakelingsTijd, als vrije werkzoekende...) zal het berekend aandeel enige onderschatting zijn van de realiteit.

56% van de RMI-gerechtigden (sept.22) in Vlaanderen is gekend bij VDAB. Rekening houdend met de 'onderschatting' door de inschrijving van een aantal OCMW cliënten in andere categorieën bij VDAB dan cat. 05 en ihkv TWE-OCMW, kunnen we er met redelijke betrouwbaarheid van uitgaan dat het % kan oplopen tot 60%.

Over de 3 jaren heen is dit aandeel vrij stabiel gebleven.

Voor het OCMW van Antwerpen gaat dit om ruim 70%, ook Roeselare, Turnhout, Hasselt en Sint-Niklaas scoren hoger gemiddeld, in de buurt van de 60%.

Voor OCMW cliënten die (nog) niet klaar zijn om stappen naar werk te zetten, wegens welzijnsgerelateerde problematieken (of gezondheidsredenen ea billijkheidsredenen) wordt het arbeidsmatige traject in een latere fase aangevat. Deze OCMW cliënten worden pas ingeschreven bij VDAB als de arbeidsbelemmerende factoren (grotendeels) zijn weggewerkt.



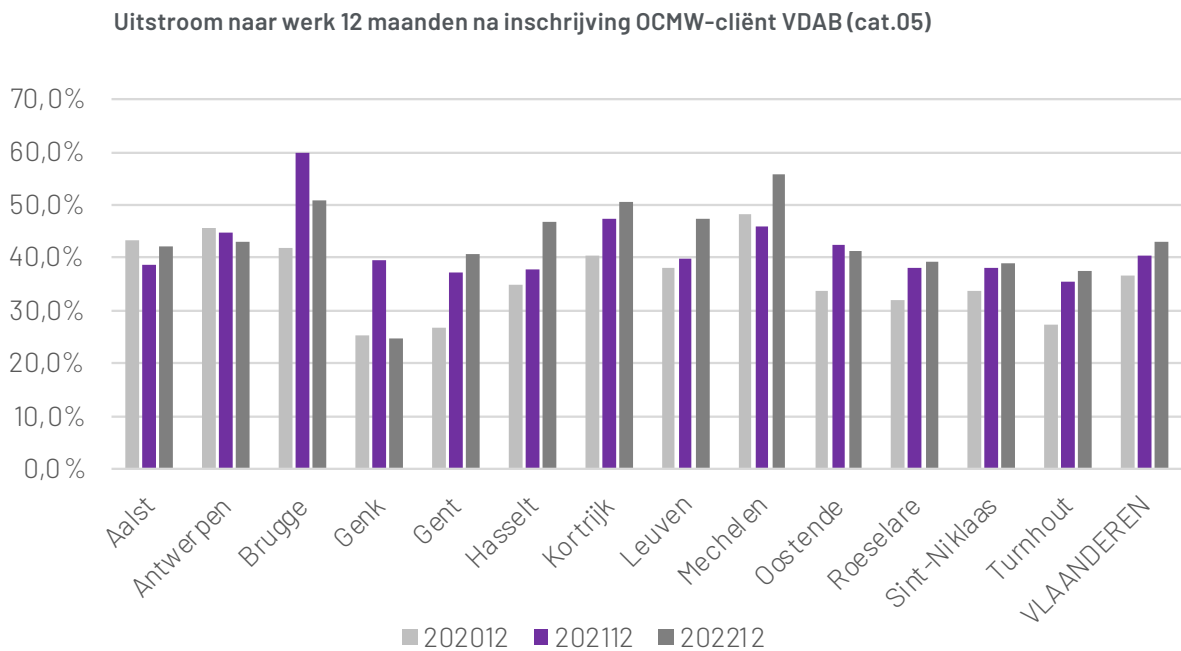
Op basis van de data POD\_MI (bij opmaak van deze rapportage, beschikbaar november 2022) werden 17.285 Oekraïense ontheemden met equivalent leefloon in Vlaanderen geregistreerd door de OCMW's. De data worden door de OCMW's aangereikt aan de POD-MI (mogelijke lichte correcties voor de betreffende maand kunnen retro-actief worden doorgevoerd).

Bij VDAB zijn november 2022 5.980 Oekraïense ontheemden ingeschreven, ofwel 34,6% van de totale groep (17.285).

In Roeselare is dat 72%, wel dient opgemerkt te worden dat het absoluut aantal in Roeselare relatief gezien tov de overige centrumsteden laag is (n=96 nov. 22), wat het % kan beïnvloeden.

In Antwerpen is ruim de helft van de Oekraïense ontheemden met eq. leefloon ingeschreven bij VDAB, in Gent is dat bijna de helft.

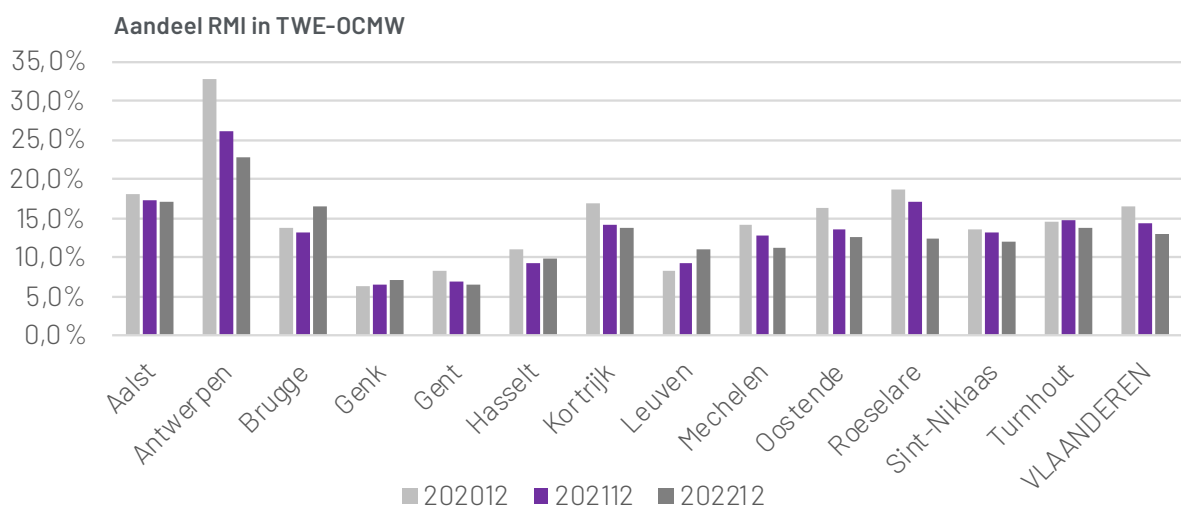
### 3 Uitstroom naar werk OCMW-cliënten



De uitstroom naar werk 12 maanden na de instroom categorie 05 stijgt tussen Q4 2020 (36,6%), Q4 2021(40,6%) en Q4 2022 (43,2%).

De gunstige economische conjunctuur zal hierin wellicht een rol spelen, toch vermoeden we dat dit resultaat door de versterkte samenwerking VDAB-OCMW's mede kan verklaard worden. In toenemende mate worden Vlaamse activeringsinstrumenten beschikbaar gesteld voor OCMW's (diverse werkplekleerinstrumenten e.a.) en via de lerende netwerken VDAB-OCMW wordt expertise in activering uitgewisseld.

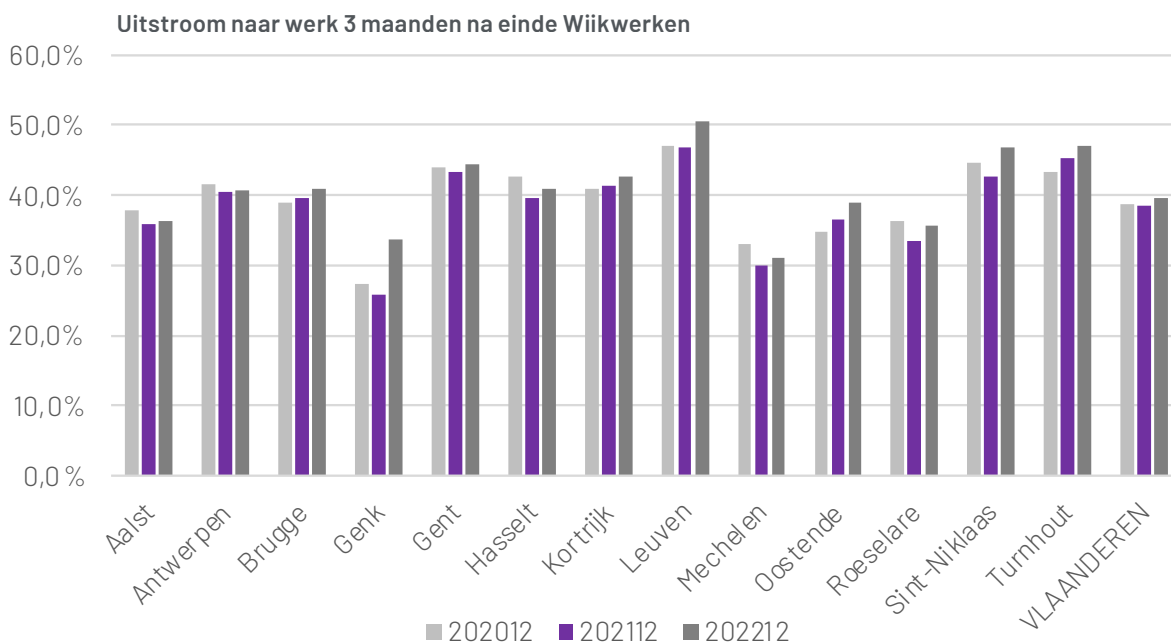
### 4 Aandeel TWE-OCMW en Uitstroom naar werk



Deze cijfers hebben betrekking op de periode tot en met november 2022. Een aantal OCMW-cliënten volg(d)en méér dan 1 TWE-OCMW traject, dit aantal is zeer beperkt.

Sinds de start van de activeringsmaatregel TWE-OCMW (2017) werden **28.960 TWE-OCMW-trajecten aangevat (beëindigd of bezig)**. In bijna één op vier werd gebruik gemaakt van werkplekleerinstrument/opleiding (veelal beroepsverkennde stage, soms ook IBO) tijdens dit traject.

**5.079 OCMW-cliënten in Vlaanderen zijn eind november 2022 bezig met TWE-OCMW**, a rato 13% van de RMI-gerechtigden in Vlaanderen (data POD-MI RMI sept.2022). Tov Q4 2020 is de Vlaamse tendens lichtjes dalend (15%).



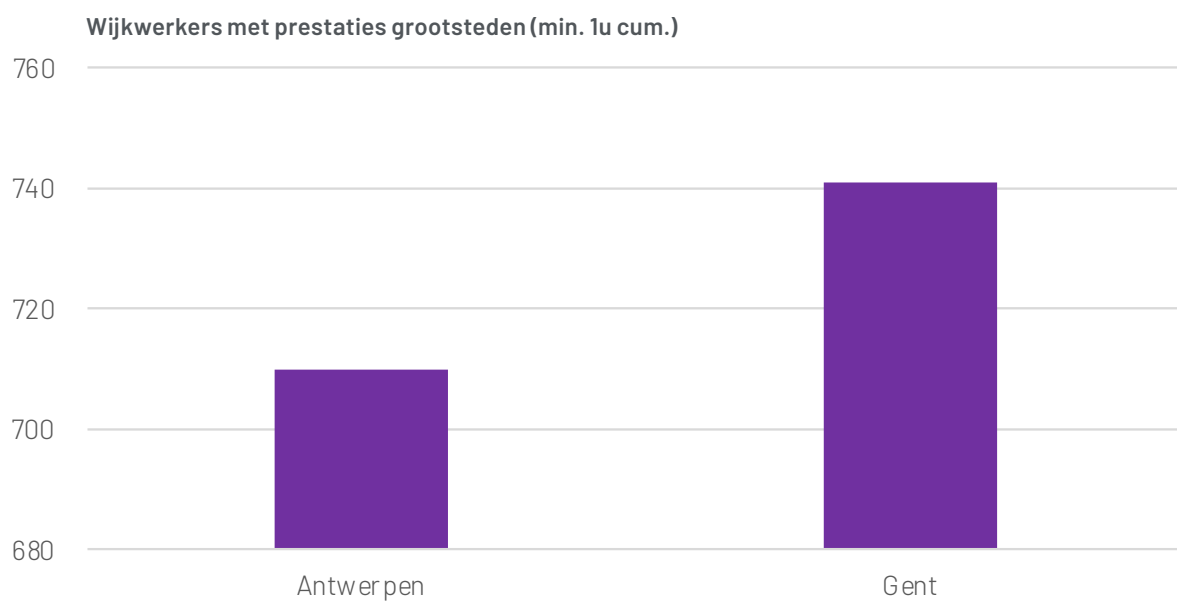
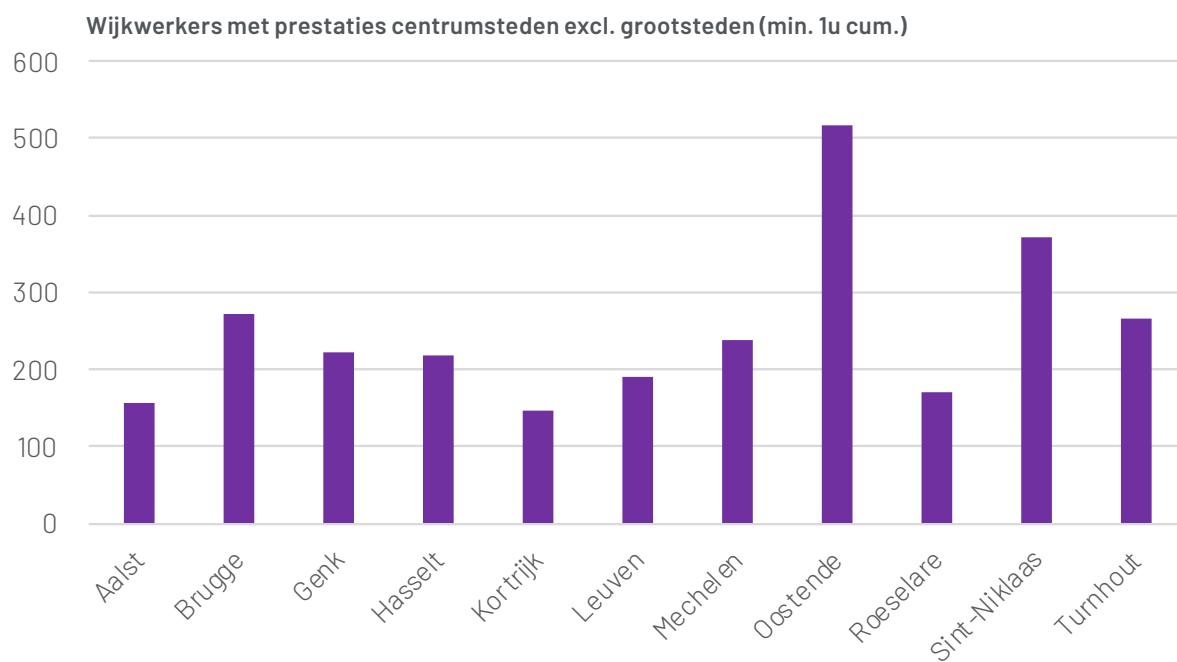
**39,5% van de sinds 2017 gestarte TWE-OCMW-cliënten is 3 maanden na het einde van TWE-OCMW aan het werk.** Ten opzichte van Q4 2020 is dat uitstroompercentage lichtjes gestegen (Q4 2020 : 38,7%).

Een analyse (november 2022) van het aantal unieke koppens TWE-OCMW dat een traject heeft beëindigd **sinds de start** van de maatregel (2017) tot november 2022 leert ons dat de **uitstroom naar werk in de loop van 12 maanden na het einde van een TWE-OCMW-traject 67%** bedraagt.

Onderzoek naar de duurzaamheid van de uitstroom toont aan dat van die 67% bijna 7 op 10 op verschillende meetmomenten in de voorbije 12 maanden na het einde van het TWE-OCMW-traject aan het werk was.

Doorstroom naar werk in de loop van 12 maanden na het einde van TWE-OCMW (gegevens t.e.m. november 2022)	Totaal
aantal beëindigde TWE-OCMW-trajecten	19.641
aan het werk als werknemer	67,01%
waarvan duurzaam aan het werk als werknemer (aan het werk bij huidige en voorgaande meetmomenten)	67,35%
aan het werk als zelfstandige (rsvz)	2,34%
waarvan duurzaam aan het werk als zelfstandige (aan het werk bij huidige en voorgaande meetmomenten)	45,10%

## 5 Uitstroom naar werk wijk-werkers

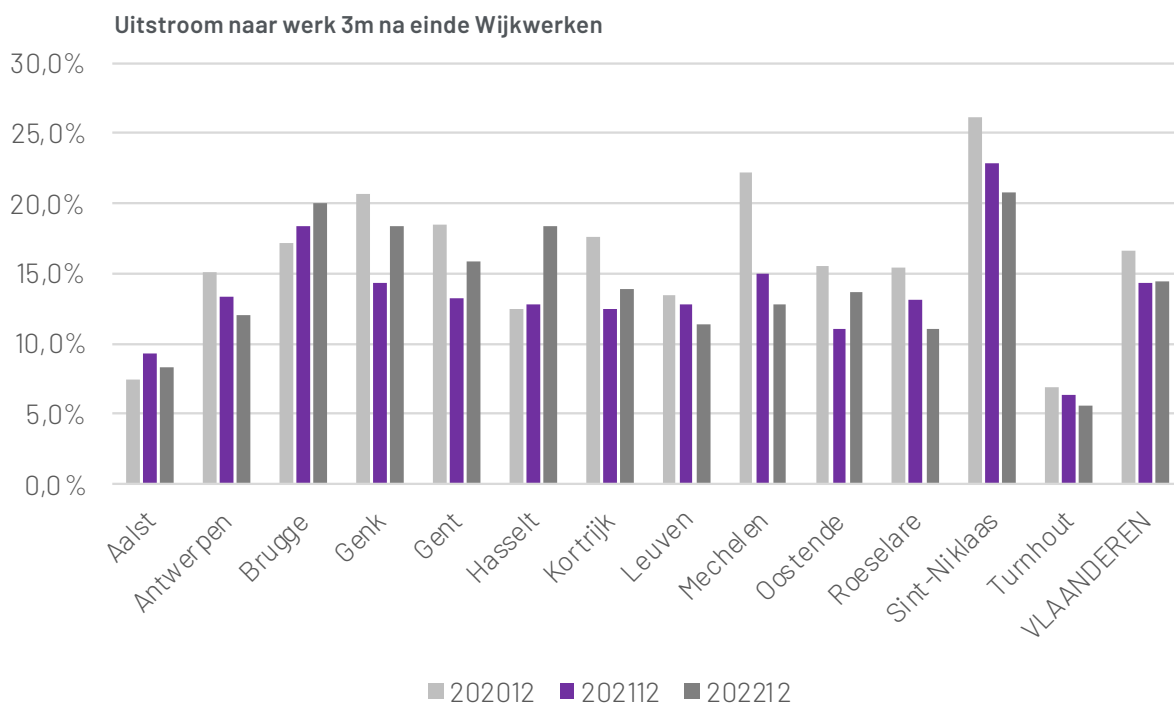


De data Q4 2022 zijn op moment van beschikbaarheid dashboard, nog beperkt tot eind november 2022.



De resultaten zijn op niveau van de **wijk-werkorganisator** weergegeven, waar de centrumstad veelal deel van uitmaakt.

Sinds de start van Wijk-werken, januari 2018 zijn er einde november 2022 **19.438 wijkwerkers (min. 1 uur)** aan de slag geweest/ bezig.



De uitstroomcijfers geven het **cumulatief uitstroom% naar werk weer in de loop van de 3 maanden na het einde van wijk-werken** voor de groep ‘nieuwe instroom’. Er wordt enkel gerapporteerd over de ‘nieuwe instroom’ (exclusie ex-pwa in overgangmaatregel). Voor Vlaanderen is dat 14,4% Q4 2022. Ten opzichte van Q4 2021 is het uitstroom% stabiel gebleven, na ten opzichte van 2021 lichtjes gedaald te zijn (Q4 2020 : 17%).

Een verhoudingsgewijs **sterker resultaat wordt in Sint-Niklaas en Brugge** vastgesteld met resp. 20,8% en 20% uitstroom naar werk 3 maanden na het einde van wijk-werken. Ook in Genk en Hasselt ligt dat uitstroom% hoger dan het Vlaams gemiddelde met beiden 18,4%.

Gemiddeld werd in slechts **2,3% van de wijk-werktrajecten voor nieuwe instroom gebruik gemaakt van een werkplekleer-instrument en/of opleiding**. Dat % bleef vrij stabiel bij vergelijking over de 3 jaren heen. Brugge, Genk, Gent en Roeselare scoren hoger gemiddeld met % tussen 4-5%.

Bij deze cijfers moet opgemerkt worden dat opleidingen die door de wijk-werkorganisator werden verstrekt, niet zichtbaar zijn in deze grafiek als ze (nog) niet bij VDAB geregistreerd zijn.

## 6 Doorstroom Sociale Economie

Het Vlaams contingent 'Collectief Maatwerk' 01/2022 is 19.602 VTE's. Voor LDE is dat 1.983. Met betrekking tot de huidige indicatoren 'doorstroom' kan worden meegegeven dat Q4 2022:

- de doorstroom naar werk 3 maanden na het einde van **Lokale Diensten Economie** voor Vlaanderen **49,5%** bedraagt (december 2022). **De jaarevolutie 2021-2022 is stijgend** (2021: 47,3%) na een daling tussen 2020 en 2021 (Q4 2020: 53,1%);
- de doorstroom naar werk 3 maanden na het einde van **Collectief Maatwerk 25,5%** bedraagt op Vlaams niveau (december 2022). De jaartrend tussen 2020 en 2022 is **stijgend** (Q4 2020: 19,8%, Q4 2021 22,2%).

Voor de 37 intergemeentelijke samenwerkingsverbanden sociale economie en werk zijn deze specifieke doorstroomcijfers (net als de vorige indicatoren) eveneens via dashboard beschikbaar.

## 7 Acties in belendende domeinen (kinderopvang, mobiliteit)

Enkele lokale initiatieven ihkv mobiliteit/ kinderopvang:



### Provincie Antwerpen

Verschillende lokale besturen hebben zich aangesloten bij loket kinderopvang Vlaanderen

Sollicitatiefietsen Lier

Theorielessen rijbewijs B - verschillende lokale besturen ism LIGO

Fietslessen - verschillende lokale besturen (soms ism Mobiel 21)

Project behalen rijbewijs B, ook praktijk: **Moef! Neteland**



### MOEF! Neteland zoekt rijcoaches om kwetsbare jongeren aan rijbewijs te helpen

De vijf gemeentes van zone Neteland zijn op zoek naar een veertigst rijcoaches. Het is de bedoeling om betaalbare rijopleidingen aan te bieden aan kwetsbare jongeren uit Olen, Grobbendonk, Heverlee, Heverlee en Overstapen.

Jef Van Noelen 01-09-22, 13:39



Voor kwetsbare jongeren is het halen van een rijbewijs niet evident. Ze hebben vaak geen financiële middelen om een rijopleiding te betalen, hebben geen auto ter beschikking of hebben niemand om hen te begeleiden. 'Geen rijbewijs



## Provincie Limburg

**OCMW Bilzen** ism Ligo: cursus theoretisch rijbewijs + OCMW doet financiële tussenkomst

**Bilzen:** Samenwerking fietsfabriek ivm aankoop 2de-hand fiets

**Kinderopvang Koala** (Bilzen centrum)

**Hasselt:** uitleenproject elektrische fietsen

**Project Moedergroep** met taallessen en kinderopvang (Beringen)

**Genk:** E-fiets-project (fietsbib voor volwassenen)

## Provincie Oost-Vlaanderen

**Problematiek kinderopvang** werd besproken op socio-economische raad van regio Waasland en ook de op de socio-economische raad van Scheldeland. Vervolgoverleg tussen VDAB, Lokale Besturen en de Intercommunales is lopende

**Project rijbewijs** in regio Leie & Schelde, de stad Sint-Niklaas en in de regio Meetjesland

Fietslessen bij verschillende lokale besturen, al dan niet in samenwerking met het regiegebied.

## Stad Gent

**Binnen het ESF project Jobteam Gent** wordt geëxperimenteerd rond mobiliteit van de deelnemers.



### Project 'Nieuwe Krachten voor de Kinderopvang'.

Het ESF project Nieuwe Krachten voor de Kinderopvang heeft als doel de instroom van kwetsbare werkzoekenden en niet-beroepsactieven voor de job van kinderbegeleider voor baby's en peuters te stimuleren en versterken. Het project biedt een geïntegreerd en kwalificerend begeleidings- en opleidingstraject voor toekomstige kinderbegeleiders met focus op werkvloerleren. In deze [link](#) vind je de folder.

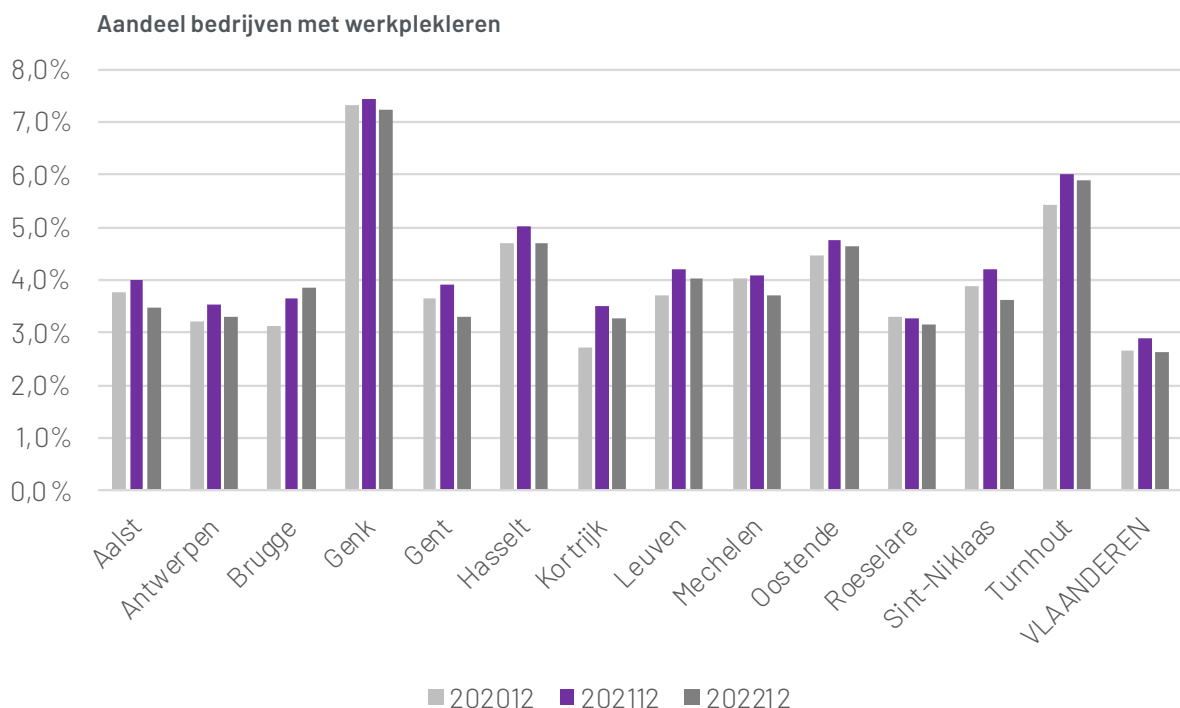
## Vlaams-Brabant

Op 12 januari 2023 vond het overleg plaats rond interregionale mobiliteit in aanwezigheid van Mobil 21, Travi en VDAB. De volgende actie bestaat erin te onderzoeken wat de [app Max Mobiel](#) zou kunnen betekenen voor de burgers van deze regio.



# Perspectief op talent voor elke werkgever ➔ 8 – 10

## 8 Werkgevers in Vlaanderen die aan werkplekieren doen



**2,6% van de actieve bedrijven (BTW-plichtig in Vlaanderen) maken gebruik van werkplekleerinstrumenten** voor de invulling van hun vacature (december 2022).

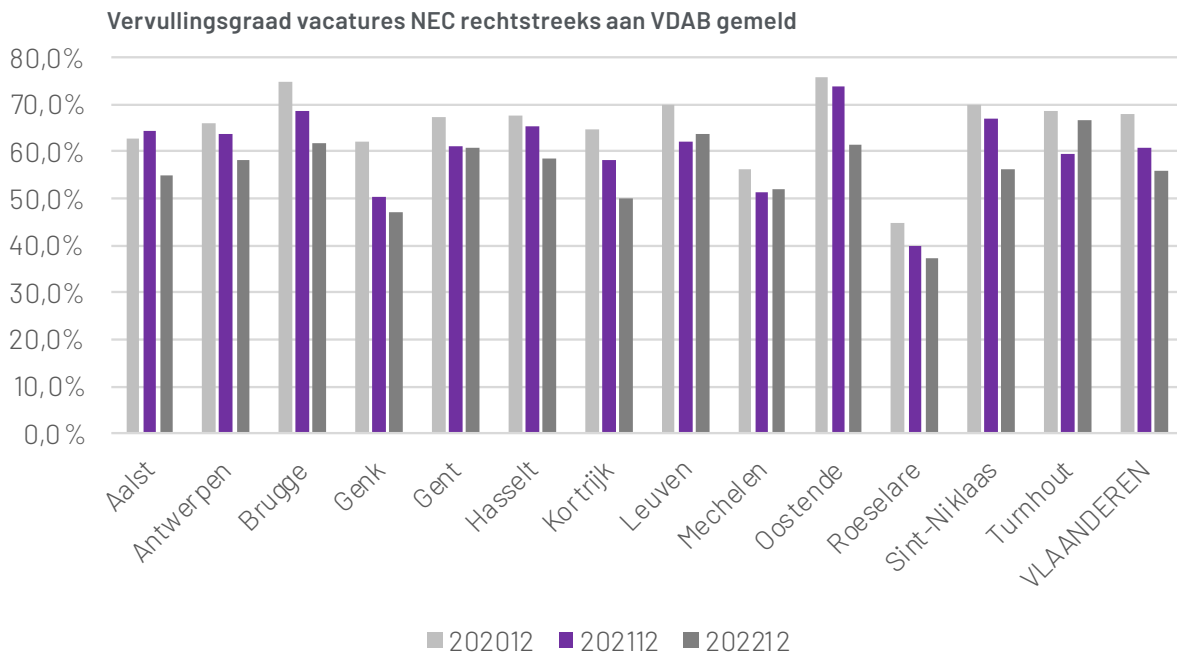
Tov de 2 vorige jaren is dit % vrij stabiel.

Genk, Hasselt, Oostende en Turnhout scoren gemiddeld hoger over de 3 jaren heen.

Als we de provincies met elkaar vergelijken blijkt het % werkgevers dat aan werkplekieren doet in Limburg het sterkst te zijn met 3,6%. Dat blijkt over de kwartalen heen zo te zijn.

Limburg kent een sterke historiek in het gebruik van IBO.

## 9 Vervullingsgraad vacatures NEC gedeeld beheer (zonder uitzendopdrachten)



**56% bedraagt het vervullingspercentage** vacatures NEC (zonder uitzendopdrachten), rechtstreeks gemeld aan VDAB in gedeeld beheer in de laatste 12 maanden. **Op jaarbasis is dat met bijna 5% gedaald (Q4 2020 : 68,1%, Q4 2021 : 60,8%).**

**Turnhout, Leuven, Brugge, Oostende en Gent scoren relatief gezien sterker Q4 2022 met (ruim) 60% vervullingspercentage.**

Provinciaal bekeken scoort de **provincie Limburg het sterkst Q4 2022 met 58,4% vervullings%**, gevolgd door de **provincies West-Vlaanderen en Vlaams-Brabant met resp. 57%.**

## 10 Jobmatchingsinitiatieven

Naast diverse lokale acties in de reguliere werking, vb. jobbeurzen, infosessies aan werkgeversfora etc. is er ook in elke SO ruimte voor additionele acties in het domein van de werkgeverswerking.



### Provincie Limburg

**Ontbijtsessie werkgevers Beringen** [30-08-2022] bij Mobis Parts Europe 'Krapte op de arbeidsmarkt' ism VKW

**Ontbijtsessie werkgevers Genk bij Essers** [8-11-2022] 'Krapte op de arbeidsmarkt' ism VKW

**Jobdag Bouw & Hout Pelt** [20-10-2022]

**Jobdag Logistiek & Industrie Pelt** [20-10-2022]



Annamarie Colson (54), tweede van links, kwam solliciteren bij Burger King dat midden december een filiaal opent in Maasmechelen. — © J7h

### Patro Eisden organiseert jobbeurs

**MAASMECHELEN** - Zo'n 200 sollicitanten zijn dinsdag afgezakt naar een jobbeurs in het stadion van voetbalclub Patro Eisden. Honderd vacatures bodden de horeca en retailsector aan te bieden.

**Jobdag Retail en Horeca in Maasmechelen (Maasland)** [18-10-2022]

### Provincie Oost-Vlaanderen

**Jobbeurs voor anderstaligen in Oudenaarde** [24-11-2022]

**Digitaal uurtje voor werkgevers te Aalst** [13-12-2022]: "anderstalig talent in Aalst", samenwerking met de stad en met VOKA. Er komen verschillende signalen van werkgevers dat ze geen zicht hebben op de ondersteuning die er is / kan zijn voor het vinden, het aanwerven en het behouden van anderstalig talent. Vandaar dit initiatief.



## Jongerenbeurs te Sint-Niklaas [29-09-2022]

Jobbeurs ism Dendermonde, Lebbeke en Buggenhout (persbericht) [08-11-2022]

Jobbeurs Deinze Industrie [24-10-2022]

Jobroad Oudenaarde [09-11-2022]

Jobroad te Aalst [16-02-2023]

Jobroad te Dendermonde, Buggenhout en Lebbeke [31-01-2023]

Hop 'n job te Aalst, Ninove en Denderleeuw [6,7 en 8-02-2023]

### Nieuws voor de pers - Oost-Vlaanderen Jobbeurs Denderregio matcht lokale werkzoekenden met bijna 40 werkgevers

4 november 2022

Op dinsdag 8 november 2022 organiseren VDAB en de lokale besturen van Dendermonde, Lebbeke en Buggenhout een jobbeurs in het Cultureel Centrum De Biekorf in Lebbeke.

Op de beurs staan 38 werkgevers uit verschillende sectoren te popelen om de werkzoekenden uit de streek te ontmoeten. Deze beurs is een samenwerking van VDAB en de lokale besturen.

Deze aanpak is één ook de manier waarop VDAB al regelbaar van de arbeidsmarkt werkt. Dit zag Freddy Van Hattelen, provinciaal directeur van VDAB Oost-Vlaanderen: "De lokale besturen staan het dichtst bij de werkgevers en de werkzoekenden in de regio. Zij zijn voor VDAB een onmisbare schakel die niet kan ontbreken. Deze beurs is een mooie vertaling van ons motto 'Samen sterk voor werk!'"

De jobbeurs vindt plaats in Cultureel Centrum De Biekorf Stationsstraat 23 in Lebbeke van 12.00 uur tot 16.00 uur. Meer info over de jobbeurs lees je op de [website van VDAB](#).



Werkzoekenden krijgen een privérondeleiding in Refresco in Ninove. © Claudia Van den Haute

**VDAB, Voka en lokale besturen slaan handen in elkaar voor nieuwe jobmatching: Werkzoekenden krijgen privérondeleiding in Refresco en andere grote bedrijven tijdens 'Hop 'n Job'**

**NINOVE** VDAB, Voka en de lokale besturen van Aalst, Erpe-Mere en Ninove zijn dinsdag gestart met 'Hop 'n Job', een nieuwe manier van jobmatching. Gedurende drie dagen krijgen telkens een tiental werkzoekenden een privérondeleiding in een groot bedrijf. Dinsdag waren er rondleidingen in Refresco en La Lorraine, beiden in Ninove.

Claudia Van Den Haute 07-02-23, 16:31 Laatste update: 07-02-23, 16:33



Gezien de krapte op de arbeidsmarkt en omdat werkgevers uit alle sectoren knelpuntvacatures maar moeizaam ingevuld krijgen, bedacht VDAB samen met Voka en de lokale besturen van Aalst, Erpe-Mere en Ninove een nieuwe manier om werkzoekenden te koppelen aan de vacatures bij de lokale werkgevers. In eerste instantie ligt de focus op profielen zoals productiewerkers, orderpicker en magazijniers. Een groep van 10 tot 20 werkzoekenden bezoekt twee bedrijven per dag. De partners zorgen voor vervoer en middageten, de werkgevers stellen hun bedrijf open voor een rondleiding. Nadien volgen individuele gesprekken tussen werkzoekenden en werkgevers tijdens de speeddate. Bij een geslaagde match komt er een vervolgesprek.

## Provincie Antwerpen

Jobdag Oekraïners Geel [02-02-2023] Op deze jobdag zijn een 140-tal Oekraïense vluchtelingen langsgeweest die op zoek zijn naar een job. Bekijk onderstaande video VDAB - Motion makers.



**Jobdag voor Oekraïense vluchtelingen lukt 140-tal werkzoekenden: "Werken versnelt de integratie in onze samenleving"**

In het Geelse cultuurcentrum de Vlucht voed de ochtendvrijdag een jobbeurs plaats voor Oekraïense vluchtelingen die in de regio Zuid-Brabantse vertoeven. Tijdens de jobdag krijgen ze eerst sollicitatieinfo, waarna ze meteen in gesprek konden gaan met bedrijven en uitsendbureaus om een vaste job te strikken. Met de aanwezigheid van 140 werkzoekenden zijn de organisatoren erg te spreken over de opkomst.

Wouter Janssens 02-02-23, 10:00



**Jobdate Zora Werkt! Oekraïne [17-01-2023]** Zora Werkt! is een samenwerkingsverband rond arbeidsbegeleiding en activering, sociale economie en wijk-werken van de acht lokale besturen van Boechout, Borsbeek, Edegem, Hove, Lint, Kontich, Mortsel en Wommelgem. "Na het zorgen voor onderdak, onderwijs voor de kinderen en opstarten van Nederlandse lessen, achtten we de tijd rijp voor een volgende stap, het zorgen voor werk", vertelt Carl De Vel, regisseur sociale economie van Zora Werkt!.

## Zora Werkt! brengt Oekraïense vluchtelingen dichter bij arbeidsmarkt: "Wij zijn niet vertrouwd met uitzendarbeid"



De jobmatching kerde een grote opkomst. — © bar

**MORTSEL - Het samenwerkingsverband Zora Werkt! zette dinsdag in Mortsel samen met VDAB een jobmatching voor Oekraïense vluchtelingen en anderstalige werkzoekenden op. De ruime opkomst toont aan dat er een grote vraag is om aan de slag te gaan, tot grote tevredenheid van de organisatoren.**

Dinsdag 17 januari 2023 om 17:57



Zora Werkt! is een samenwerkingsverband rond arbeidsbegeleiding en activering, sociale economie en wijk-werken van de acht lokale besturen van Boechout, Borsbeek, Edegem, Hove, Lint, Kontich, Mortsel en Wommelgem. "Na het zorgen voor onderdak, onderwijs voor de kinderen en opstarten van Nederlandse lessen, achtten we de tijd rijp voor een volgende stap, het zorgen voor werk", vertelt Carl De Vel, regisseur sociale economie van Zora Werkt!.

Dat er een 120-tal Oekraïense vluchtelingen op de uitnodiging inging, stemt hem erg tevreden. "Als ongeveer 80% van de mensen die zijn uitgenodigd daadwerkelijk opdaagt - terwijl dit bij andere bijeenkomsten zo'n 30% is - is het duidelijk dat er een grote bereidheid is om aan de slag te gaan. Ik denk dat die boodschap duidelijk is overgekomen", glundert De Vel.

Met behulp van talen kregen de Oekraïners eerst een uitgebreide toelichting, onder meer van Travi, de koepelorganisatie voor uitzendarbeid. "Geen overbodige luxe, want in Oekraïne blijken ze niet vertrouwd met uitzendarbeid", weet De Vel.

## Jobbeurs Malle [26-11-2022]



## Jobdate Gudrun Lier [02-12-2022]

### Werkzoekenden bezoeken Gudrun: "Jobdag moet sollicitatiedrempel verlagen"



26 werkzoekenden zijn vrijdag langsgeweest bij de Lierse praline- en truffelfabrikant Gudrun voor een jobdag. De bezoekers konden zo op een laagdrempelige manier kennismaken met het bedrijf en kregen na de rondleiding de kans om hun CV achter te laten. Het bedrijfsbezoek is een initiatief van LierWerkt!, een project van het OCMW en de stad Lier om moeilijk activeerbare mensen aan een job te helpen.

#### LierWerkt!

De laatste jaren is er veel werkgelegenheid bijgekomen in Lier en de werkloosheidscijfers zijn dan ook gedaald. Maar voor mensen die langdurig werkloos zijn, laaggeschoolde jongeren of mensen met een migratieachtergrond is er nog niet meteen een daling in de cijfers op te tekenen. De stad en het OCMW Lier hebben dan ook de handen in elkaar geslagen om, samen met de VDAB en andere lokale partners en bedrijven, LierWerkt! op poten te zetten.



Praline- en truffelproducent Gudrun in Lier © GCB

## Praline- en truffelproducent Gudrun gunt werkzoekenden een blik achter de schermen: "We willen hen zien uitgroeien tot de beste versie van zichzelf"

**LIER** Op initiatief van het project LierWerkt! om mensen op een toegankelijke manier aan een job te helpen, opent praline- en truffelproducent Gudrun de deuren voor 26 werkzoekenden. Ze krijgen een exclusieve blik achter de schermen, zodat ze op een interactieve manier kunnen solliciteren.

Gwynedd Callaerts 02-12-22, 14:40 Laatste update: 02-12-22, 15:21





## Stad Gent

Er werden diverse **jobbeurzen samen met Stad Gent georganiseerd voor anderstaligen:**

1) **Blind resto date** [02-12-2022] voor hogeropgeleide anderstaligen, ism In-Gent, Jobroad, Voka, Stad Gent. Deze beurs kende een groot succes, er waren 100 HOA aanwezig

« Nieuws voor de pers - Oost-Vlaanderen

### VDAB, Travi en Stad Gent organiseren jobdag voor Oekraïense werkzoekenden

21 december 2022

De Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding (VDAB), Travi en Stad Gent organiseren op vrijdag 9 december een jobdag voor Oekraïense werkzoekenden. Na twee workshops komen de deelnemers die in en rond Gent aan de slag willen, in contact met uitzendbedrijven en werkgevers in de regio.

Na een succesvolle piloteditie in Oudenaarde organiseren VDAB, Travi lespet voor opleiding van uitzendkrachten en kandidaten en Stad Gent op vrijdag 9 december 2022 de jobdag voor Oekraïense werkzoekenden in het VAC Gent. Zo'n 60-tal deelnemers zullen er workshops volgen over de Vlaamse arbeidsmarkt en over solliciteren en werken in België. Travi voorziet ook een workshop voor uitzendcoördinatoren met tips rond het rekruteren van Oekraïense uitzendkrachten en rond taalcoaching op de werkvloer. Op 26 januari volgt een tweede jobdag.

**Cijfers**

Sinds maart 2022 zijn er 1199 Oekraïense vluchtelingen ingeschreven bij de Stad Gent en haar deelgemeenten. 751 van hen zijn op beroepsactieve leeftijd, 345 personen schreven zich in bij VDAB. Met dit aanbod willen de partners hen ondersteunen in de zoektocht naar werk. Want werken heeft heel wat voordelen, zegt **Freddy Van Malderen**, provinciaal directeur van VDAB Oost-Vlaanderen: "Naast het financiële voordeel geeft werk ook structuur aan je leven. Bovendien versnelt het contact met collega's de integratie in onze samenleving, iets wat op lange termijn niets dan voordelen biedt".

Dok Travi was aanwezig voor tips & tricks met solliciteren. Vokans zow Echthe de taal coaching optie toe, VDAB en tewerkstellingsmaatregelen en ambassadeurs van In-Gent brachten een inspirerende getuigenis.

Bedankt voor jullie enthousiasme! Imerys Bioso Group Abyssen Bureau #009 | Studie- & Energieadviesbureau Stad Gent Durabrik BEXCO nv-sa Kruisvat Fedasil Rode Kruis Vlaanderen Boerenbond Lokale Politie Gent Absolute Jobs Accent Jobs CTRL+ Synergie Vivaldis Astrid De Bruycker Bram Van Braeckvelt



Kateryna Omelchinko was een van de kandidaten tijdens de jobdag. Maryna (rechts) trekt het project vanuit Travi. © Jill Dhondt

2) **Twee jobbeurzen voor Oekraïners:** er is ook een artikel in het Laatste Nieuws hierover verschenen, de ene beurs was voor kortopgeleiden, de andere voor hogeropgeleiden. samen met TRAVI, de 2 mentorpartners, agentschap integratie en inburgering en In-Gent.

### Meer dan honderd Oekraïense vluchtelingen volgen jobdag in Gent: "Mijn droom? Opnieuw als agent aan de slag te gaan"

**GENT** Momenteel worden er meer dan duizend Oekraïense vluchtelingen opgevangen in Gent en het ziet er niet naar uit dat ze snel zullen terugkeren naar huis. Om hen aan een job te helpen, werd specifiek voor hen een jobdag georganiseerd aan het station. De meer dan honderd deelnemers konden workshops volgen, maar ook meteen in gesprek gaan met verschillende bedrijven en uitzendbureaus.

Jill Dhondt 09-12-22, 13:42 Laatste update: 09-12-22, 15:44

f t

Kateryna Omelchinko (39) kwam zes maanden geleden aan in Gent met haar twee zonen. In Oekraïne werkte ze als politieagent. Hier is ze al twee maanden aan de slag als poetshulp. "Maar ik weet dat ik meer kan", vertelt ze aan het begin van de jobdag. "Het is mijn droom om weer als agent aan de slag te gaan, maar ik sta zeker en vast open voor andere jobs waar ik mijn potentieel kan benutten en mijn Nederlands kan oefenen. Ik hoop dat deze jobdag daarbij kan helpen."

**Door een traject op maat heten we de vluchtelingen niet alleen welkom, we maken hen ook zelfredzaam in moeilijke omstandigheden**



Verder ook **structurele samenwerking VDAB & Stad Gent** (en partners):

**Bedrijfsconsulent Dienst Werk en Activering:** De structurele inbedding van het team bedrijvenwerking (Slim Verbinden Stad Gent) in de VDAB accountwerking wordt verdergezet en zorgt voor afstemming tussen Stad Gent en VDAB ivm werkgeversdienstverlening. De bedrijvenconsulent van de Stad Gent neemt deel aan het accountmanagersoverleg van VDAB, dit leidt dan tot concrete acties in een partnerschap met VDAB en Stad Gent.

Het **Slim Verbinden team** binnen de Dienst Werk en Activering - Stad Gent neemt een ondersteunende en coördinerende rol op om, samen met de partners en i.s.m. VDAB, de doelstellingen van het **Arbeidspact voor Gent**, zo goed mogelijk te realiseren. Slim Verbinden zet in op initiatieven die de brug slaan tussen werkzoekenden en werkgevers i.f.v. een succesvolle match op de arbeidsmarkt. Het team zorgt vooral voor concrete acties, meer dan om het echt optimaliseren van de samenwerking VDAB-Stad Gent. Uiteraard zorgen de acties er wel voor dat de partners elkaar vinden (door de afstemming vooraf, elkaar en andere partners leren kennen, concrete samenwerking rond een actie..). Slim Verbinden verzorgt ook een maandelijks nieuwsbrief voor Gentse arbeidsbemiddelaars, met input vanuit VDAB.



**Interreg NSP Talent project:** oplossingen zoeken om vacatures in en rond North Sea Port sneller ingevuld te krijgen. Zie [link](#) naar meer info

**Jobbeurs Eskimofabriek:** kennismaken met de haven via bedrijfsbezoeken gevolgd door een jobbeurs. Zie [link](#) voor meer info

**Talent Incubator:** hoger opgeleide kandidaten competentiegericht matchen aan werkgevers Zie [link](#) voor meer info



## Stad Antwerpen

### Structurele samenwerking werkgeversbenadering-werking stad A en account management VDAB

- Afstemming accountmanagers stad A en VDAB: er is structureel overleg om acties op elkaar af te stemmen en leads door te geven. We zetten dus samen in op de werkgeversdienstverlening in de stad.
- Wij nemen als VDAB deel aan de stuurgroep van de werkgeversdienstverlening van stad Antwerpen en zorgen voor input op hun brainstormdagen voor de vorming van hun strategie en visie.
- Deelname van VDAB op het Talentvinders event stad Antwerpen

### Ism stad Antwerpen en Horeca Forma: project Hospitality Heroes



**Acceslab:** project gefinancierd vanuit samenwerking stad A-VDAB: Werkgeversondersteuning om drempelloos te werven, vacatures anders in de markt te zetten en breder te werven, sollicitatieprocedures anders aan te pakken, ...

**Inclusieve Werkvloeren:** project gefinancierd vanuit samenwerking stad A-VDAB: HR-coachingstrajecten op maat voor Antwerpse bedrijven uit het normaal en sociaal economisch circuit.

## Provincie Vlaams-Brabant

**Lokale jobbeurs in Asse** [20.09.2022] Met betrokkenheid van de lokale besturen van de cluster DAW (Dilbeek, Asse en Wemmel)

**Het geïntegreerd traject nieuwkomers**  
De Nomade organiseerde in de loop van december 2022 en januari infosessies voor nieuwkomers uit Oekraïne startende met een algemene info, gevolgd door een infosessie verkoop, clusterdagen industrie, bouw en zorg.

### Jobbeurs moet werkzaamheidsgraad in drie gemeenten omhoog helpen

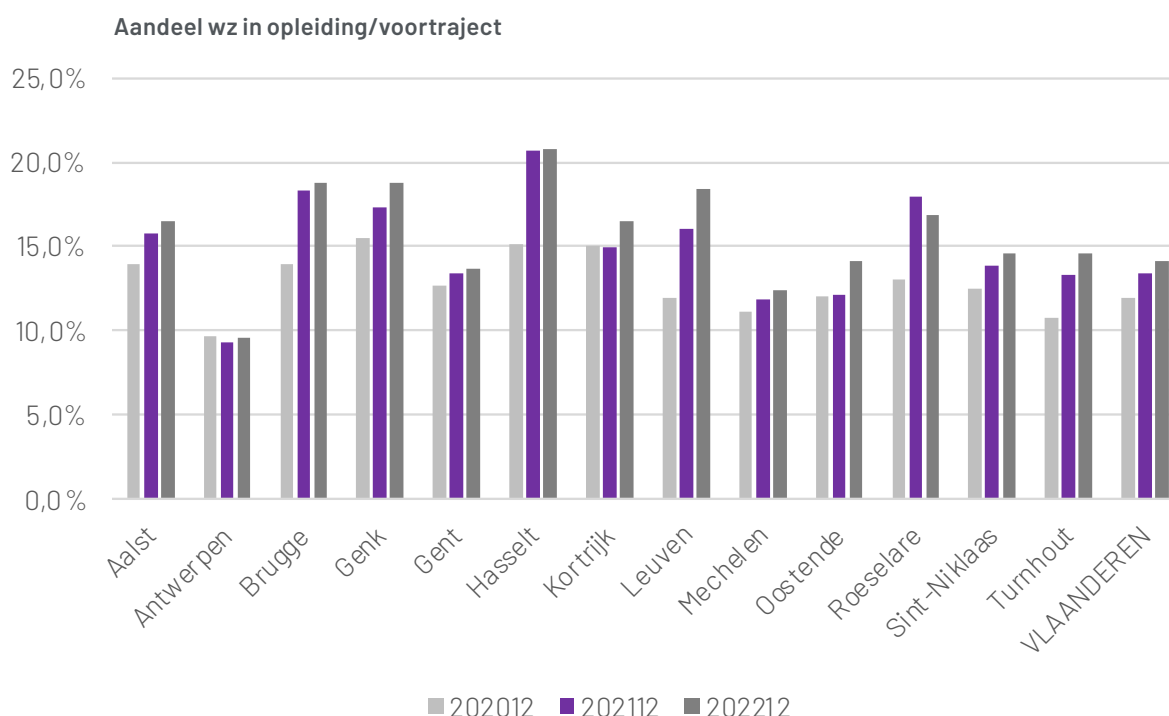


CLAVIS BRABET 19 september, 2022

Door Mathias Vanboren

# Loopbaanperspectief en loopbaan-eigenaarschap voor elke burger → 11 - 13

## 11 Percentage Werkzoekenden Zonder Werk in opleiding/totaal WZW



**14,1%** van de werkzoekenden zonder werk (WZW) in Vlaanderen is december 2022 bezig met het volgen van een opleiding/voortraject.

Vergeleken met Q4 2020 is dat een **stijging van 3%** (Q4 2020 : 11,9%) ten opzichte van Q4 2021 is dat een **lichte stijging van +0,8%** (13,8%).

**Centrumsteden Hasselt, Genk, Brugge en Leuven boeken het sterkste** resultaat met resp. 20,8%, 18,8%, 18,8% en 18,4%. Daarna volgen Kortrijk, Aalst en Roeselare met resultaten rond de 16%.

**Provincie Limburg** telt verhoudingsgewijs ten opzichte van de overige Vlaamse provincies het meest WZW in opleiding (18,7%).

## 12 Acties in het kader van Levenslang Leren

Enkele voorbeelden zijn:



## Provincie Limburg

Mobiele opleiding poets voor leefloners  
OCMW Tongeren [Najaar 2022]

Stakeholdersoverleg Leerwinkel Genk [25-1-2023]

Info- en beleefbeurs Zorg Genk



Orde mee met een VR. Het succes bereikt het zelf even iveren in een job- en omgevingen. — © DNV

**Eerste beleefbeurs bij Portavida: honderden geïnteresseerd in job in zorgsector**

## Provincie Antwerpen

1 jaar Leerwinkel Mechelen

Opleiding dakdekker in gevangenis  
van Hoogstraten

Mobiele opleiding huishoudhulp:

Herentals september 2022

Wijnegem oktober 2022

Boom november 2022

Malle januari 2023

Opleiding poetshulp specifiek  
voor Oekraïense vluchtelingen  
Mechelen januari/februari 2023

Opleiding kassa en klantgerichtheid  
voor Leefloners/ TWE-ers  
van Stad Turnhout

**Leerwinkel Regio Mechelen bestaat 1 jaar: "Ze gaven mij weer moed om te studeren en te werken"**



De partners die meewerken aan de eergarige Leerwinkel. — © Leo De Nijn

REGIO - In een jaar tijd volgden 134 jongvolwassenen via Leerwinkel een traject om hun leerwens in vervulling te zien gaan. "We willen dat aantal in de toekomst verdubbelen, want de nood blijft groot", zegt Leen Mertens, verantwoordelijke van Leerwinkel Regio Mechelen, die woensdag samen met jongeren, medewerkers en partners de koppen bij elkaar stak tijdens de viering van het eenjarig bestaan. "Leerwinkel heeft mij weer op het juiste spoor gezet. Ik was de school beu", zegt de 20-jarige Milo uit Zemst.

Leo De Nijn  
Woensdag 12 oktober 2022 om 14:26



## Provincie Oost-Vlaanderen

Mobiele opleiding fietshersteller  
jan 23 - april 2023 - zie ook [filmpje](#)

Opening vernieuwd competentiecentrum  
te Hamme met een toelichting door Wim Adriaens,  
gedelegeerd bestuurder VDAB, Freddy Van  
Malderen, provinciaal directeur VDAB Oost-  
Vlaanderen en Herman Vijt, burgemeester van  
Hamme. - bekijk onderstaand [filmpje](#)



**"In een vorig leven was ik bakker, nu ga ik op zoek naar een job die beter bij me past": werkzoekenden worden gratis opgeleid tot fietshersteller**



De veertien werkzoekenden krijgen een intensieve opleiding tot fietshersteller. — © jps

SINT NIKLAAS - In maatwerkbedrijf Den Azalee in Sint-Niklaas worden zo'n veertien werkzoekenden opgeleid tot fietshersteller. De gratis opleiding duurt drie maanden en moet een antwoord bieden op de grote vraag naar professionele fietsherstellers en -monteurs. "Wie de opleiding volgt, heeft veel kans op een duurzame job", aldus Freddy Van Malderen, directeur arbeidsmarktbeheer Oost-Vlaanderen bij VDAB.

Yannick Joos  
Woensdag 15 februari 2023 om 17:28





Mobiele opleiding schoonmaak bij mensen thuis te Wetteren [7-11-2022]

Mobiele opleiding poetsen te Ronse [24-10-2022]

Horecatrailer Vlaamse Ardennen [05-10-2022]



Mobiele opleiding rigger-monteur, Wetteren / Sint-Niklaas [Najaar 2022]

Digitale voorstelling schoolverlatersrapport voor alle lokale besturen in Oost-Vlaanderen [28-11-2022], net als vorig jaar een mooie opkomst. Met 73 ingeschrevenen konden weer heel wat mensen geïnformeerd worden. Freddy Van Malderen, provinciaal directeur VDAB Oost-Vlaanderen, verzorgde het welkomstwoord..

## Stad Gent

In het kader van de Digibank projecten wordt een 'train the trainer' gegeven aan de bemiddelaars zodat zij op hun beurt de klanten digitaal kunnen versterken. Werkzoekenden op hun beurt kunnen terecht bij de Digibanken voor verschillende korte opleidingen of voor hulp op maat.

## Provincie Vlaams-Brabant

Opleidingen huishoudhulp in Halle en Begijnendijk [september 2022] Hierbij wordt steeds beroep gedaan op de communicatiekanalen van de lokale besturen van de betrokken regio om deze opleidingen in de kijker te zetten en op die manier niet beroepsactieven aan te trekken voor deze opleidingen.

Horeca Tasting Day [30-01-2023] Horeca Forma, VDAB en Stad Leuven organiseren een Horeca Oriëntatiedag in Leuven. Op deze dag kunnen werkzoekenden kennismaken met 4 opleidingen die georganiseerd worden in het voorjaar 2023 in Leuven: medewerker afwastechnieken, bartender, keukenmedewerker of hulpkok. Er waren 36 deelnemers waarvan 18 doorverwezen werden naar een opleiding.



## 13 Digibanken

Met de oprichting van lokale digibanken wil de Vlaamse overheid kwetsbare groepen meekrijgen in de digitaliseringsgolf. Dit project kadert binnen het relanceplan Vlaamse Veerkracht.

### Doelstellingen

Digibanken helpen het risico op digitale uitsluiting bij kwetsbare groepen te verkleinen via 3 doelstellingen:

1. Gelijke toegang tot digitale technologie door laptops, schermen en andere hardware voorwaardelijk beschikbaar te stellen, bijvoorbeeld via een uitleendienst.
2. Via opleiding en kennisdeling digitale vaardigheden versterken, zowel persoonlijke vaardigheden als technische vaardigheden, bijvoorbeeld door IT-materiaal te herstellen.
3. Via begeleiding zorgen voor een verbeterde digitale toegang tot essentiële diensten zoals de digitale dienstverlening vanuit de Vlaamse overheid, Tax-on-web...



### Januari 2023 telt Vlaanderen 54 digibanken

De laatste digibanken zijn januari 2023 gestart. Maar liefst 19 nieuwe digibanken werden goedgekeurd. Onder andere in het Maasland, de Zuidostrand van Antwerpen, de Westhoek, het Waasland, Leuven-Noord, de Voorkempen en het Meetjesland zijn nieuw initiatieven gestart. Ook in de regio's van Dendermonde, Hasselt, Genk, Deinze, Poperinge, Diksmuide kunnen binnenkort mensen terecht met hun digitale vragen.

### Verlenging digibanken tot eind juli 2026

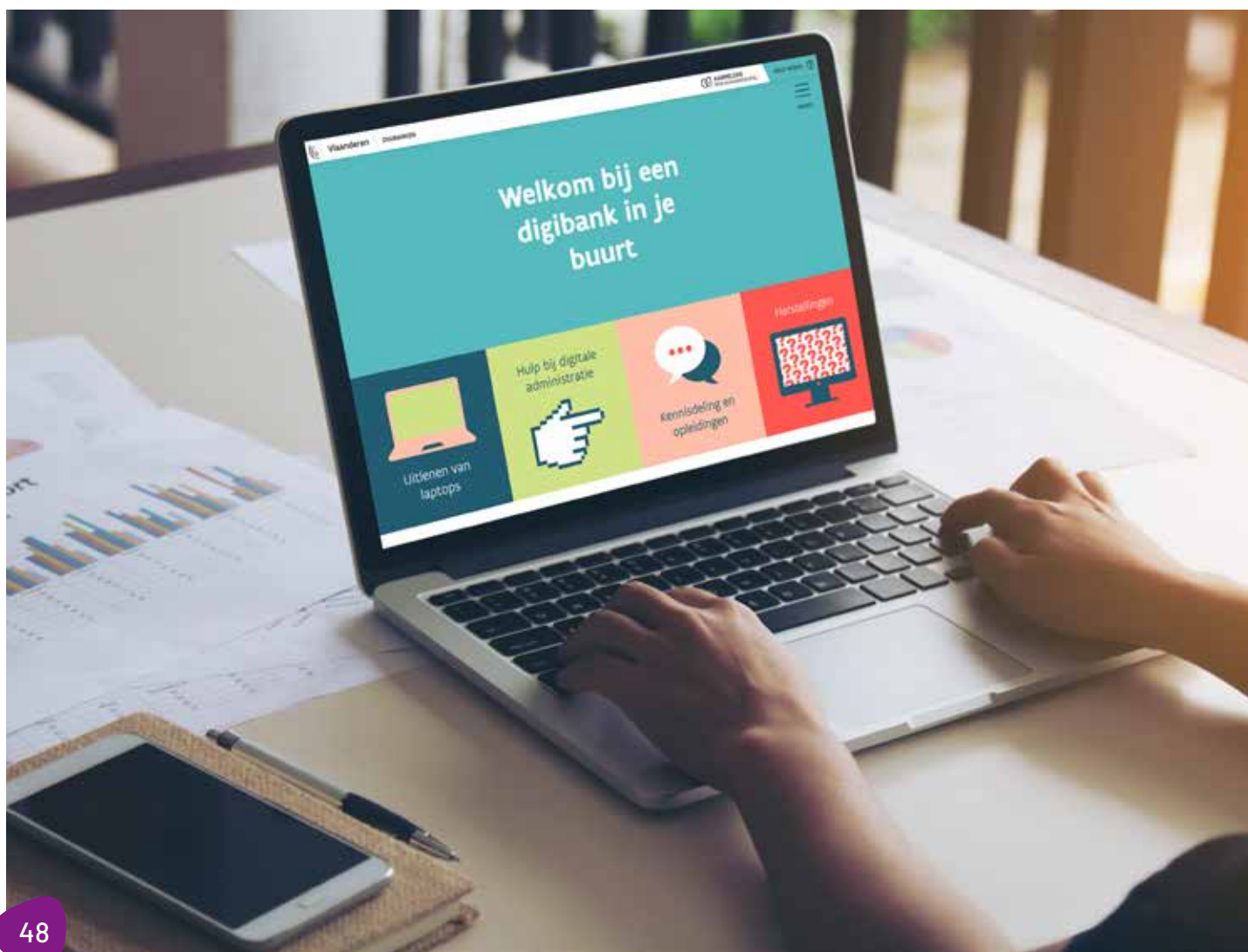
De digibanken voorzien een geïntegreerde dienstverlening op bovenstaande doelstellingen initieel was de looptijd beperkt tot eind 2024. Gelet op de maatschappelijke relevantie van

digitale inclusie, de aantoonbare nood op blijvende ondersteuning maar ook de succesvolle uitrol van de digibanken over Vlaanderen, beslist de Vlaamse Regering 17/02.2023, na adviezen van de SERV en van de Raad van State, definitief om de projectondersteuning te verlengen tot eind juli 2026. Hiermee biedt ze zekerheid aan de goedgekeurde projecten om de dienst-verlening te kunnen blijven garanderen, en bijkomende eindgebruikers te kunnen ondersteunen naar digitale inclusie.

### Partnerschappen met VDAB

In de meeste digibanken is VDAB één van de partners. De samenwerkingsmodaliteiten zijn divers, steeds afgestemd op de lokale noden van de doelgroep en het aanbod van (lokale) partners met expertise in dit domein. De VDAB Netwerkmanagers Lokale Besturen zijn verbindingspersonen naar de interne dienstverlening VDAB om vragen rond operationele samenwerking in de digibanken te faciliteren waar mogelijk.

Een overzicht van alle digibanken in Vlaanderen vind je op <https://digibanken.vlaanderen.be/>



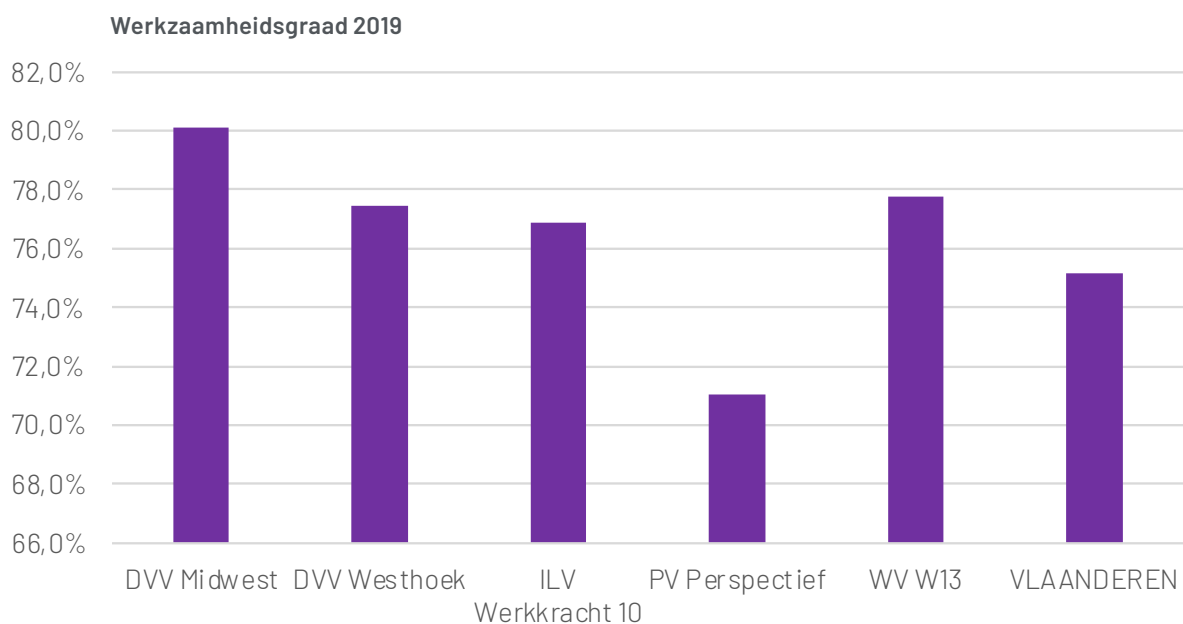


# Regiegebieden Sociale Economie en Werk Provincie West- Vlaanderen

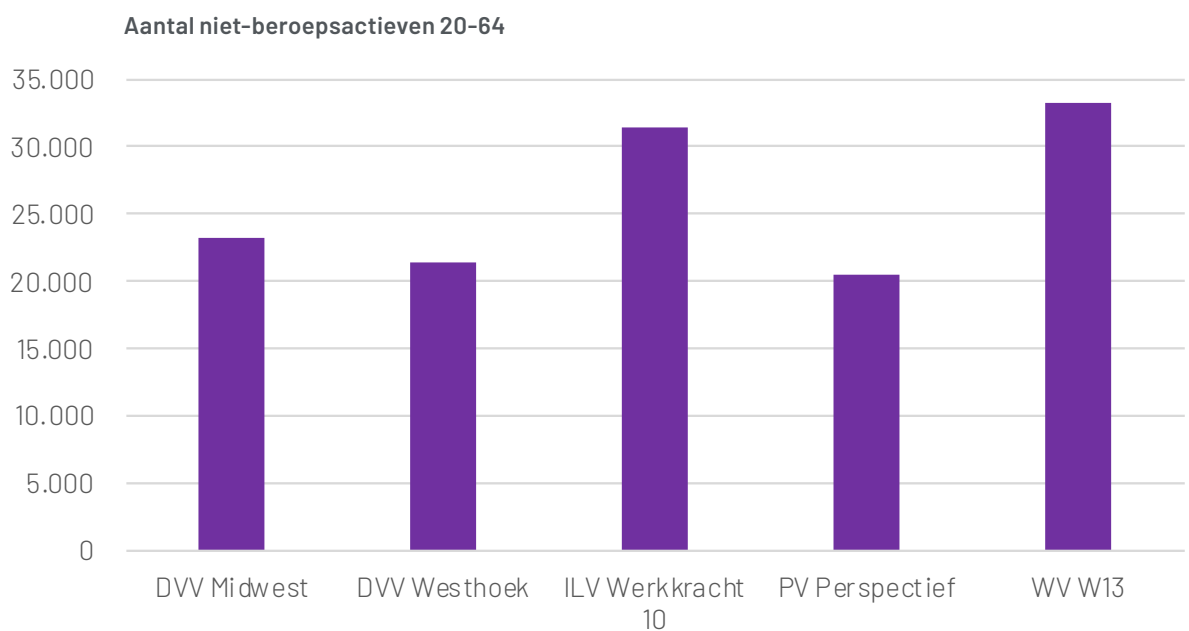
Kwantitatieve analyse december 2022

# Kerncijfers

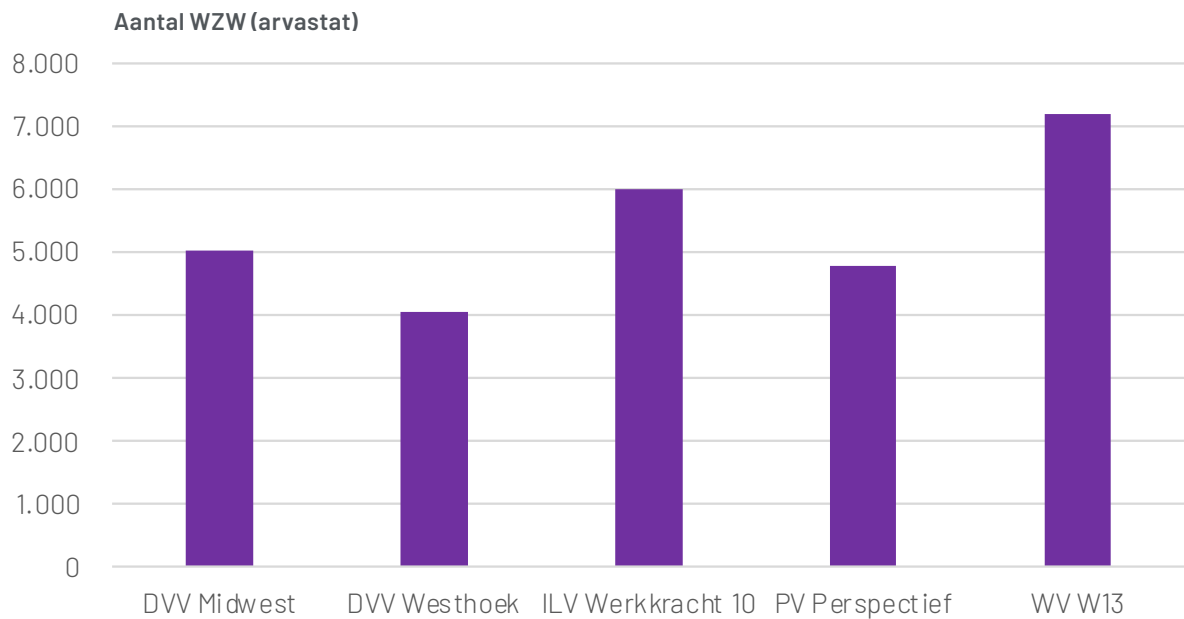
## 1 De werkzaamheidsgraad



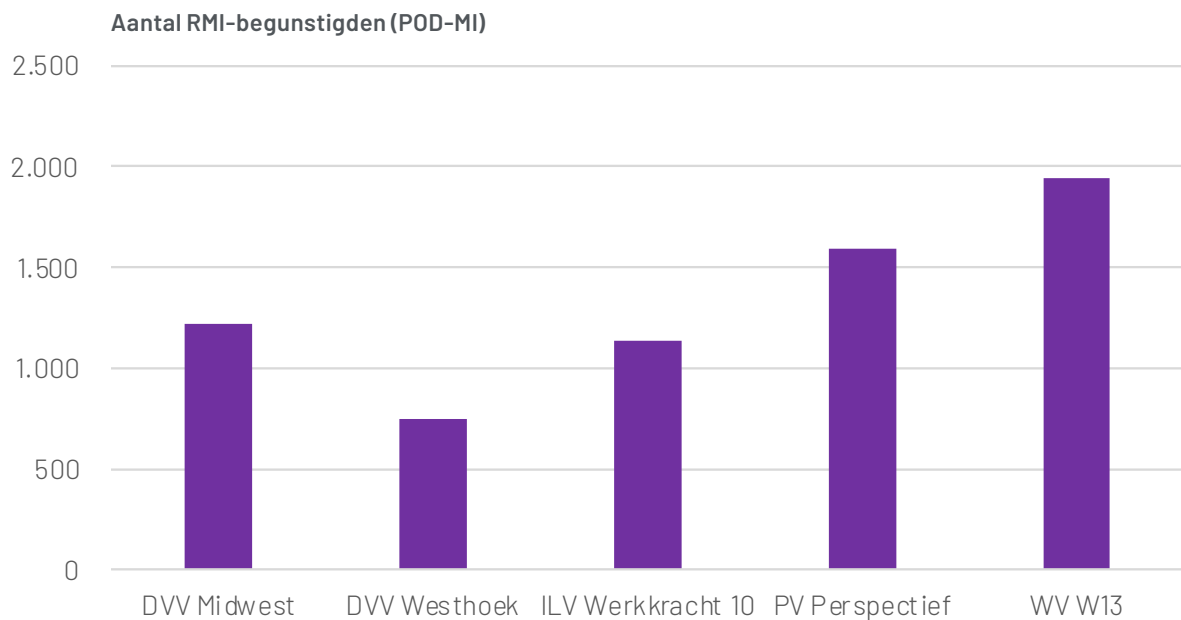
## 2 Het aantal niet-beroepsactieven



### 3 Het aantal werkzoekenden zonder werk



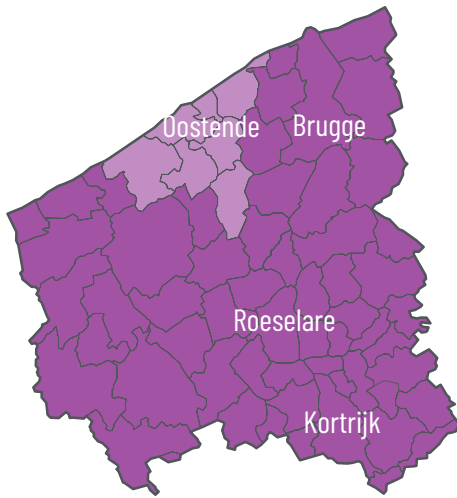
### 4 Aantal RMI-clënten (POD MI)



# Samenwerkings- overeenkomsten

# 1 Samenwerkingsovereenkomsten (SO)

Getekend
  Gesprekken lopend
  Gesprekken aan te vatten



Tabel 1 : overzicht van de afgesloten SO'n 1/01/23 en prognose 30/06/2023

	Gemeenten				Regiegebieden			
	op 1/1/23		Prognose 30/6/23		op 1/1/23		Prognose 30/6/23	
	n	%	n	%	n	%	n	%
<b>West-Vlaanderen</b>	57/64	89	64/64	100	4/5	80	5/5	100



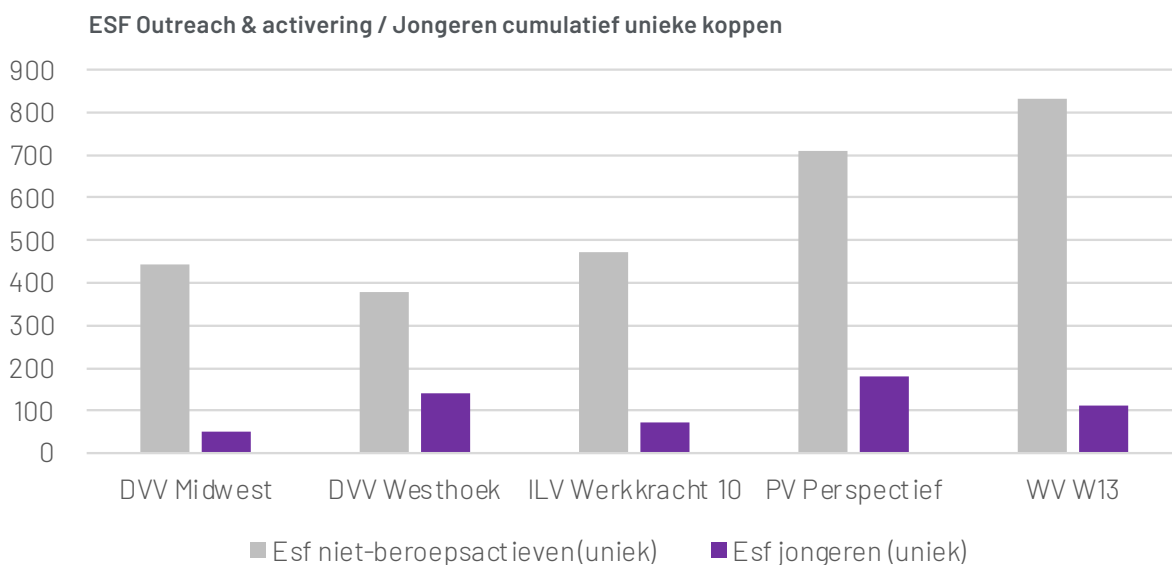
## Elk talent aan de slag → 2-7

De acties die binnen een samenwerkingsovereenkomst worden afgesproken om bij te dragen aan de doelstelling om de werkzaamheidsgraad te verhogen kunnen onderverdeeld worden in

- acties die er toe bijdragen dat niet-beroepsactieven zich inschrijven bij VDAB voor (additionele) dienstverlening (2),
  - de ESF-projecten 'Outreach & Activering, 457 en 490), 'Lokale partnerschappen voor jongeren (510 en 528) worden hierbij vermeld.
  - acties die bijdragen aan het verhogen van de instroom van OCMW-cliënten / Oekraïense ontheemden met eq. leefloon bij VDAB voor additionele ondersteuning in het activeringstraject
- acties die bijdragen aan het verhogen van de uitstroom naar werk tijdens en na het gebruik van activeringsinstrumenten TWE-OCMW & Wijk-werken (3, 4 en 5),
- acties die bijdragen aan doorstroom Sociale Economie (6) en
- acties die bijdragen aan het wegwerken van drempels inzake randvoorwaarden 'kinderopvang' en 'mobiliteit' (7).

## 2 Inschrijving, activering niet-beroepsactieven

Aantal unieke koppens bereikt in de ESF-projecten 'Outreach & Activering'/ Jongerenpartnerschappen





## West-Vlaanderen

### Toer van West Vlaanderen van screenings- en info acties met sectorfondsen industrie

Alimento, Cobot, Mtech+, PlastiQ, VDAB ism lokale besturen

05/09/22 leper 22/09/22 Veurne

03/10/22 en 25/10/22 Wevelgem

Actiedagen richten zich op vrij diverse doelgroepen van o.a. OCMW leefloners/in bemiddeling, outreachende ESF projecten leper/Westhoek met focus op de lokale partnerschappen voor jongeren (esf510) en bijzondere aandacht voor laagtaalvaardige klanten. Doel was sectoren bij de doelgroep kenbaar te maken en vooral warm te maken voor instap in opleiding en tewerkstelling

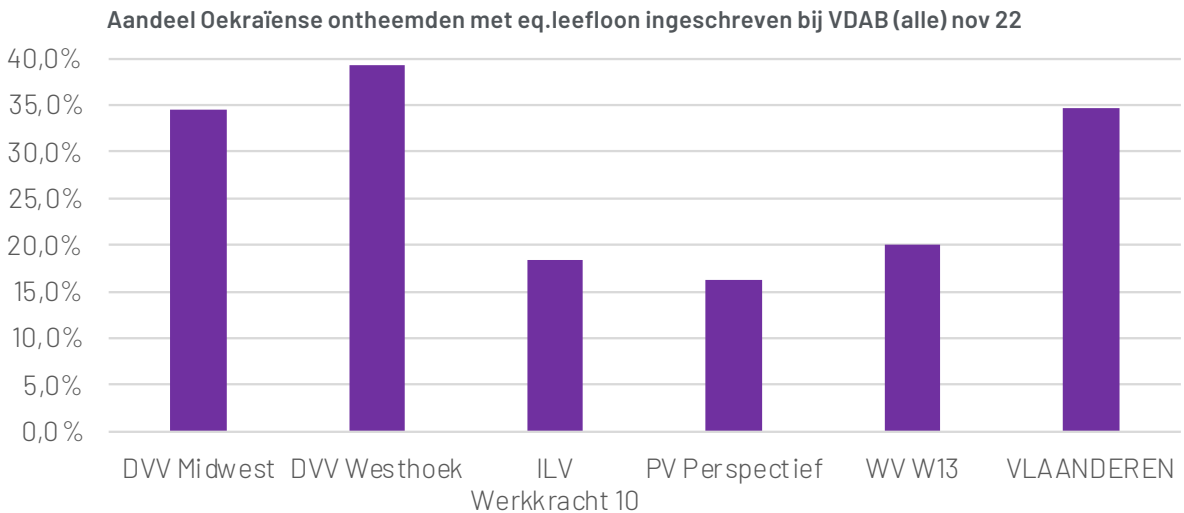
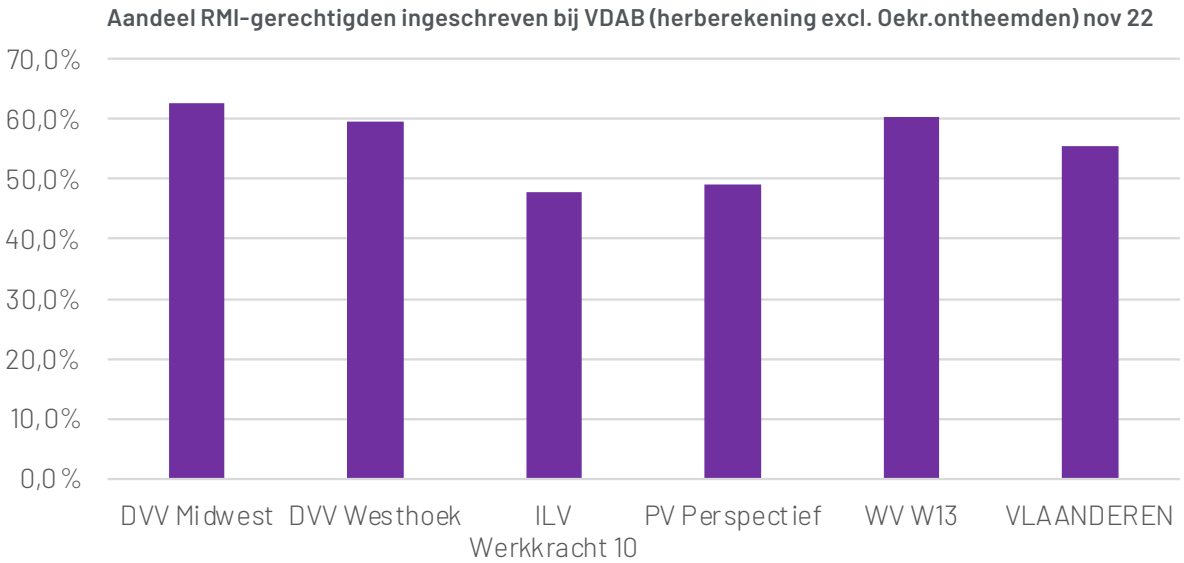
In 23 worden deze acties verder uitgerold doorheen de provincie (voorjaar 23 Brugge en Roeselare).



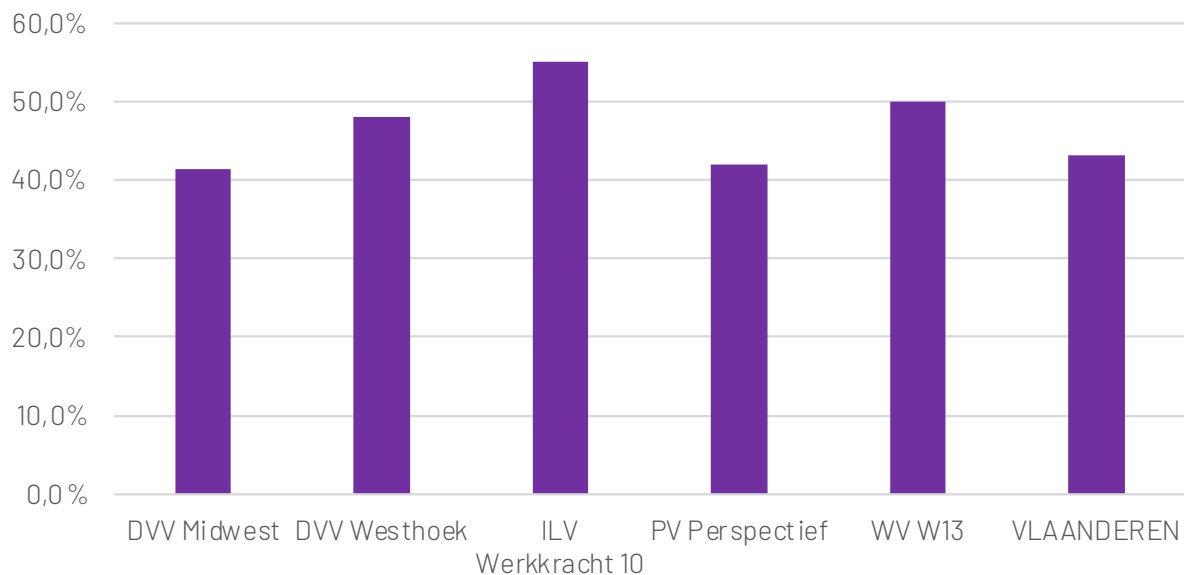
GF



## Aandeel ingeschreven OCMW-cliënten bij VDAB

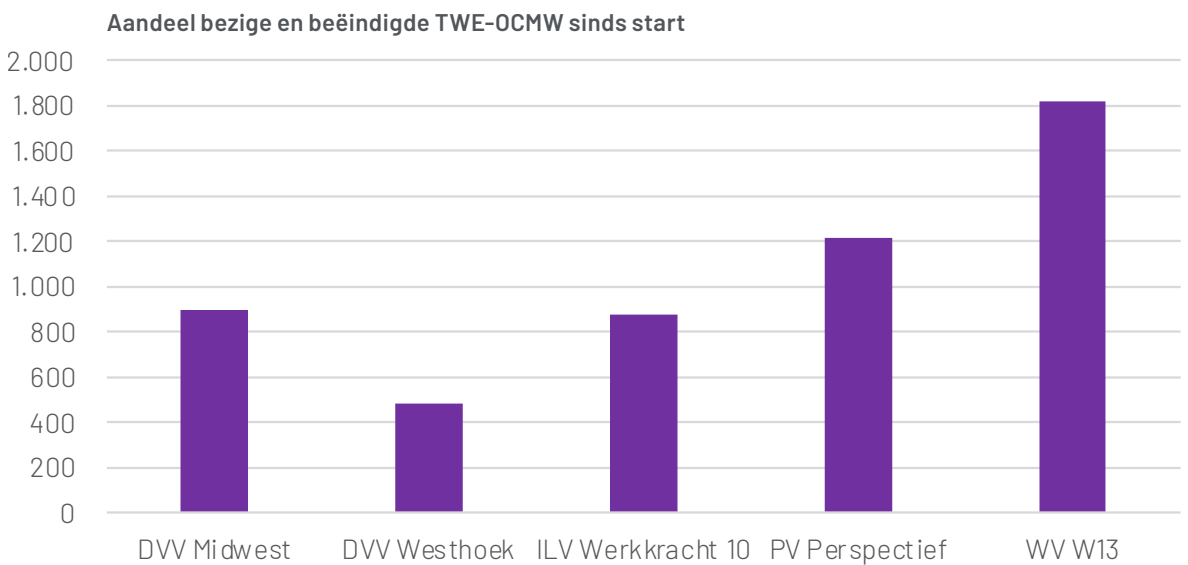
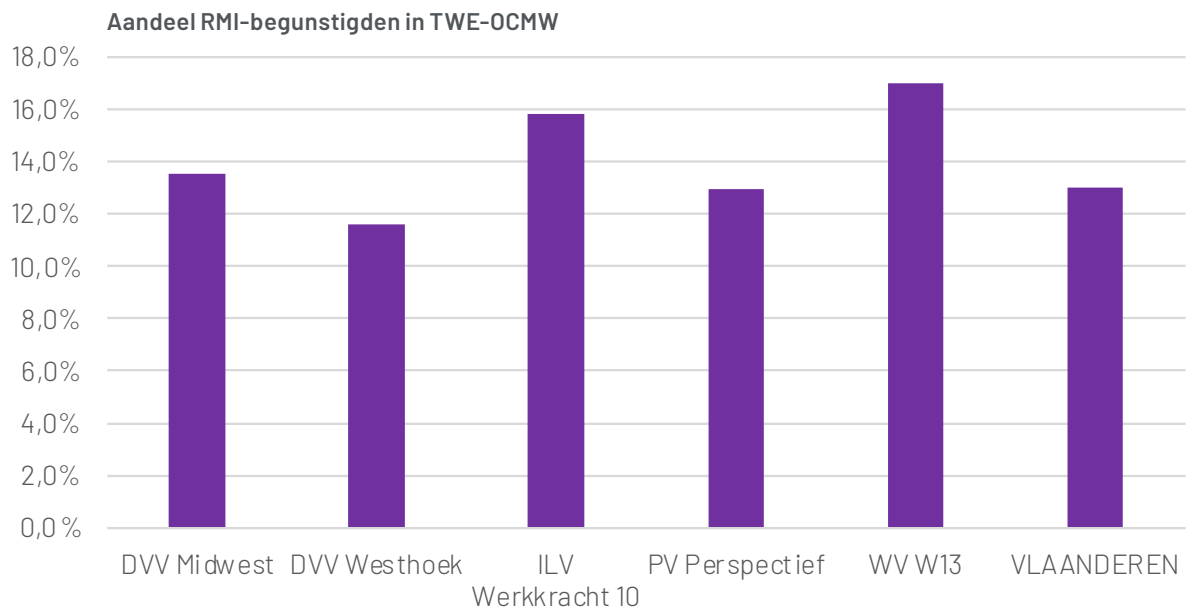


## 3 Uitstroom naar werk OCMW-cliënten

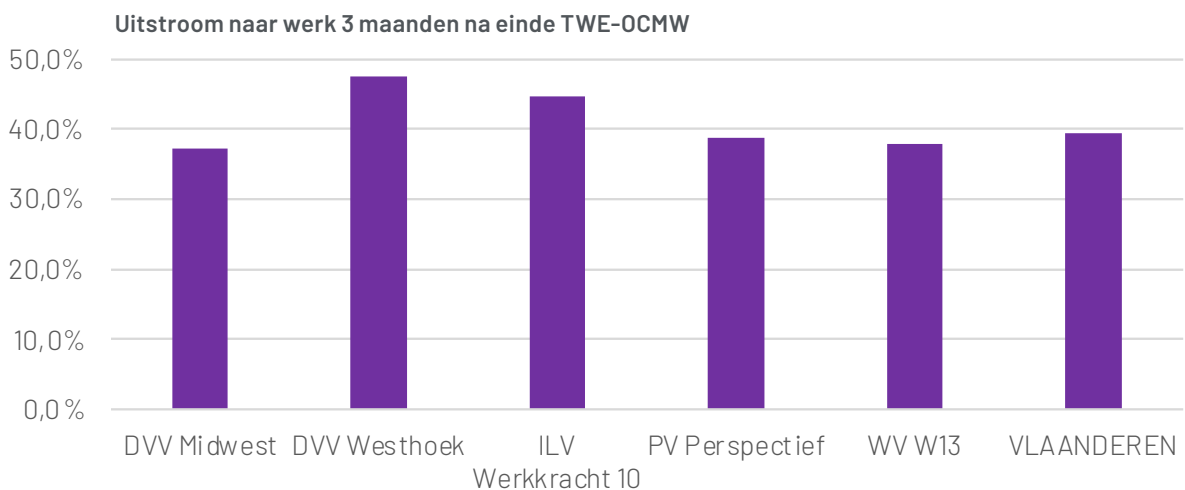


## 4 Aandeel TWE-OCMW en Uitstroom naar werk

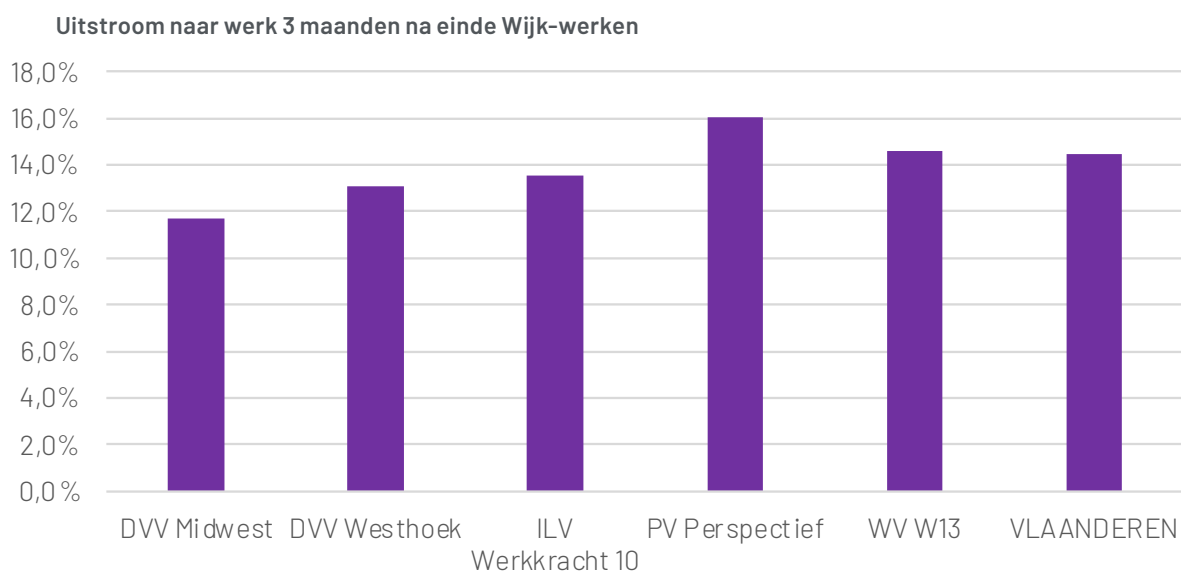
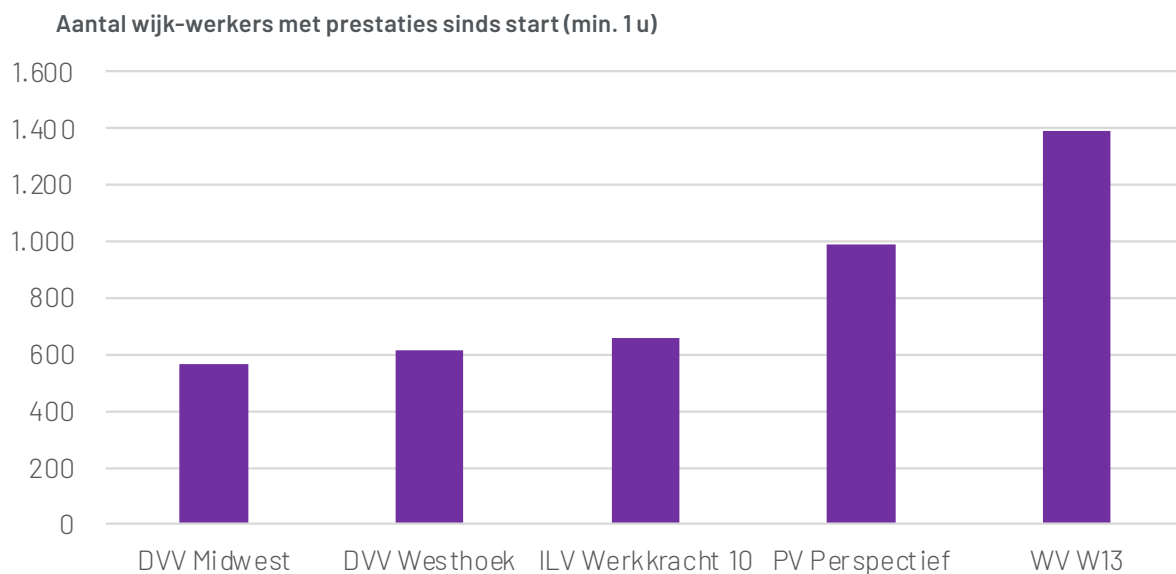
### Aandeel TWE-OCMW



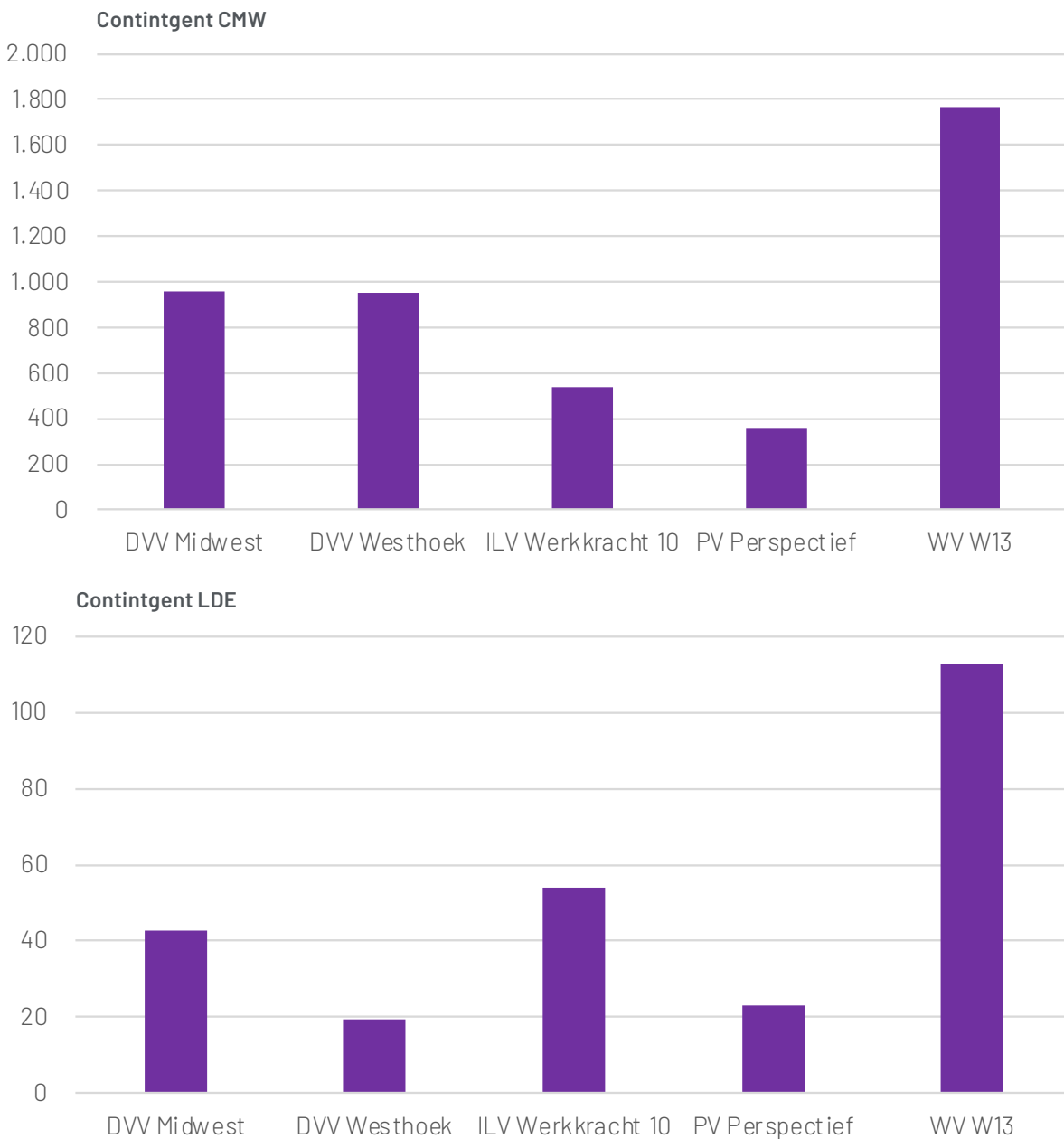
### Uitstroom naar werk 3 maanden na TWE-OCMW



## 5 Uitstroom naar werk wijk-werkers



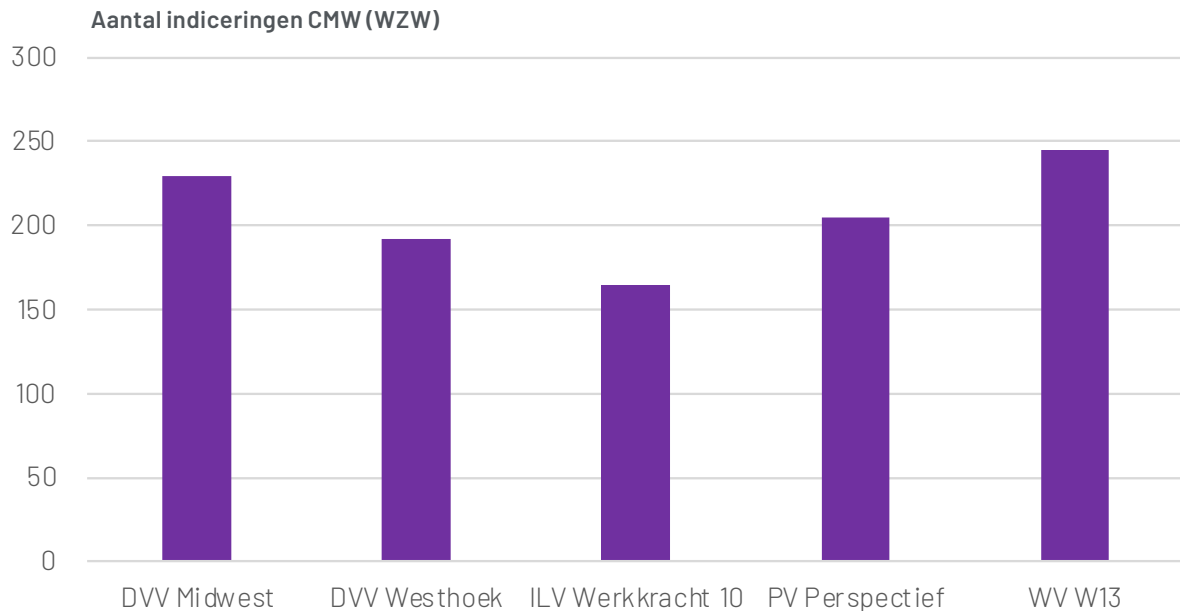
## 6 Doorstroom Sociale Economie



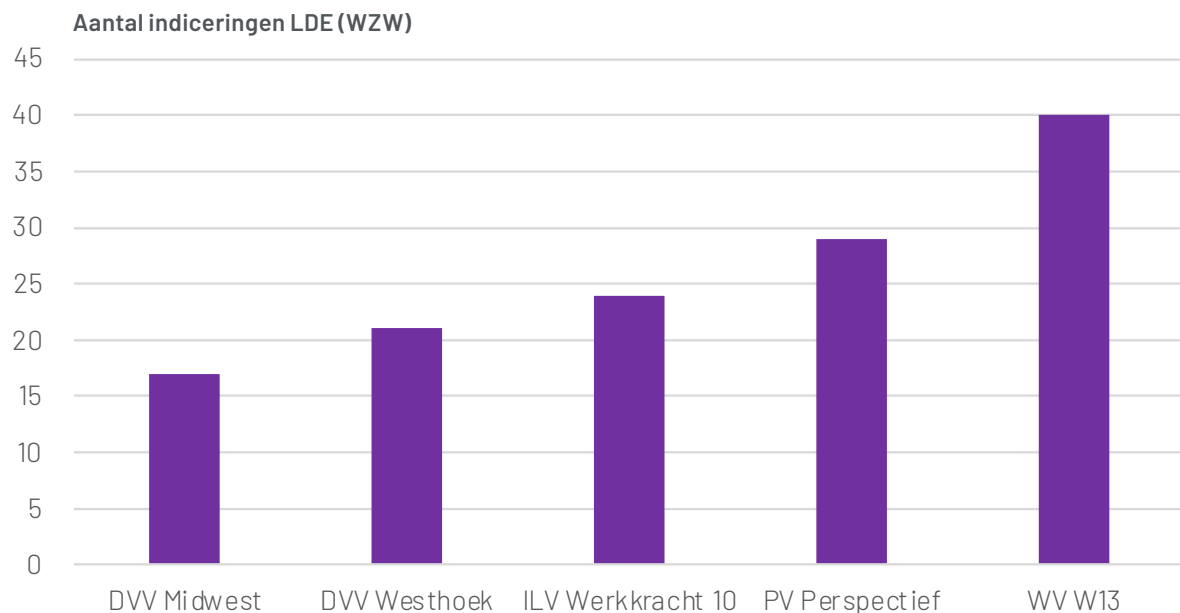
Om in een **maatwerkbedrijf** aan de slag te kunnen, moet de werkzoekende een geldig advies collectief maatwerk en een werkondersteuningspakket (WOP) hebben. Er zijn 2 procedures

- de klant heeft een indicatie P(ersoon)metA(rbeids)H(andicap) waardoor de klant automatisch een advies collectief maatwerk kan krijgen. Voor deze klanten kan de indicieerder zelf een WOP voorstellen of doet de D(ienst)A(rbeids)B(e)P(erking) dit.
- de klant kan na uitgebreid onderzoek door een indiceringsconsulent een advies collectief maatwerk krijgen. Voor deze klanten wordt de WOP bepaald obv het ingevulde indiceringsinstrument ICF. Vooraleer de DABP-specialist een advies collectief maatwerk kan toekennen, is een indicatie arbeidsbeperking in het dossier noodzakelijk. Er zijn 2 indicaties van arbeidsbeperking:

- de indicatie als persoon met een arbeidshandicap (indicaties PmAH)
- de indicatie als persoon met multiple (of sociale) problematieken (indicatie Pmp)



Een zware zorglast, financiële moeilijkheden, een detentieverleden... kunnen aanwijzing zijn dat een tewerkstelling in lokale diensteneconomie aangewezen is. Dit vermoeden kan uitgeklaard worden aan de hand van een indicering obv ICF. Na een indicering ICF beslist de DABP-specialist of zij/hij een advies LDE kan toekennen.



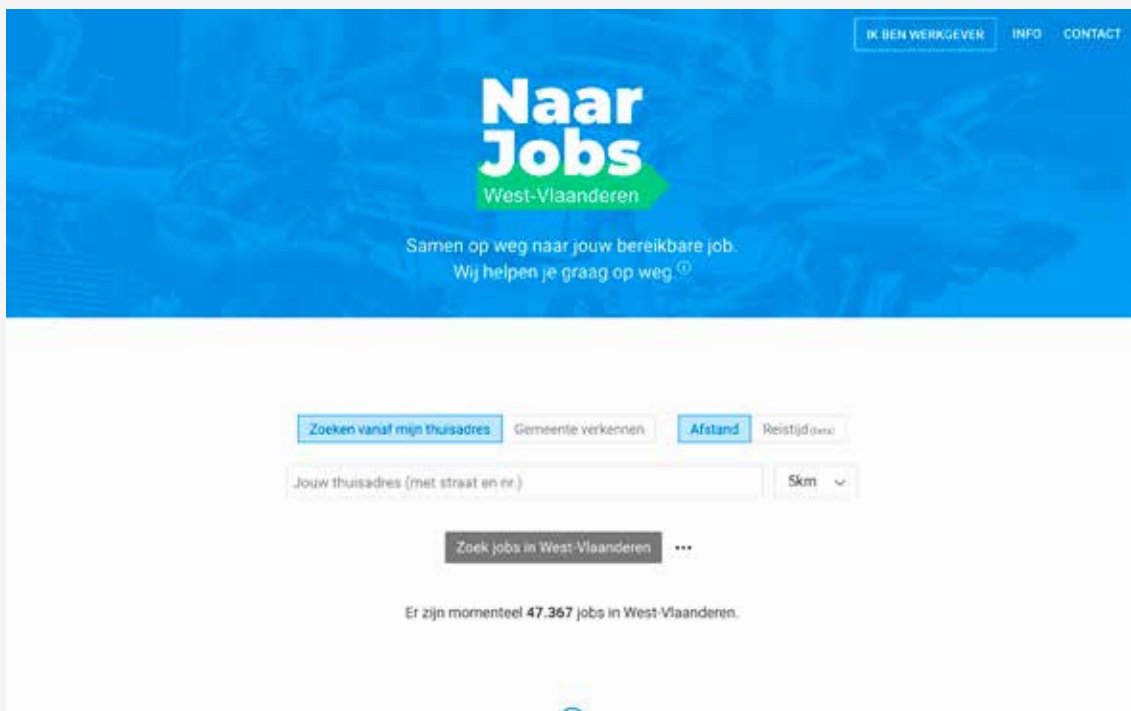
Omwille van te kleine aantallen waarop de doorstroom werd berekend, is een rapportering over de doorstroompercentages momenteel nog niet voldoende relevant om hier op te nemen. Ze zijn wel beschikbaar per regiogebied en kunnen bij VDAB opgevraagd worden.

## 7 Acties in belendende domeinen (kinderopvang, mobiliteit)



In West Vlaanderen werd ism met de POM de mobiliteitstool [naarjobsinwestvlaanderen.be](http://naarjobsinwestvlaanderen.be) ontwikkeld. Dit platform biedt bemiddelaars/begeleiders een ontzettend praktisch en hands on instrument om werkzoekende/klant letterlijk wegwijs te maken op de arbeidsmarkt. De feedback van onze consulenten spreekt daarbij boekdelen en sterkt ons in de overtuiging dat dit instrument een verdere verspreiding en promotie verdient.

Samen met de POM West Vlaanderen en het Economisch Huis Oostende wordt dit instrument nu door VDAB West Vlaanderen provinciaal verder gepromoot naar consulenten en bemiddelaars. Daarvoor werden ism Mobiel 21 infosessies georganiseerd waar partners en ocmw's op uitgenodigd worden (08/12). Doelstelling is deze tool verder uit te rollen naar het Vlaams niveau....

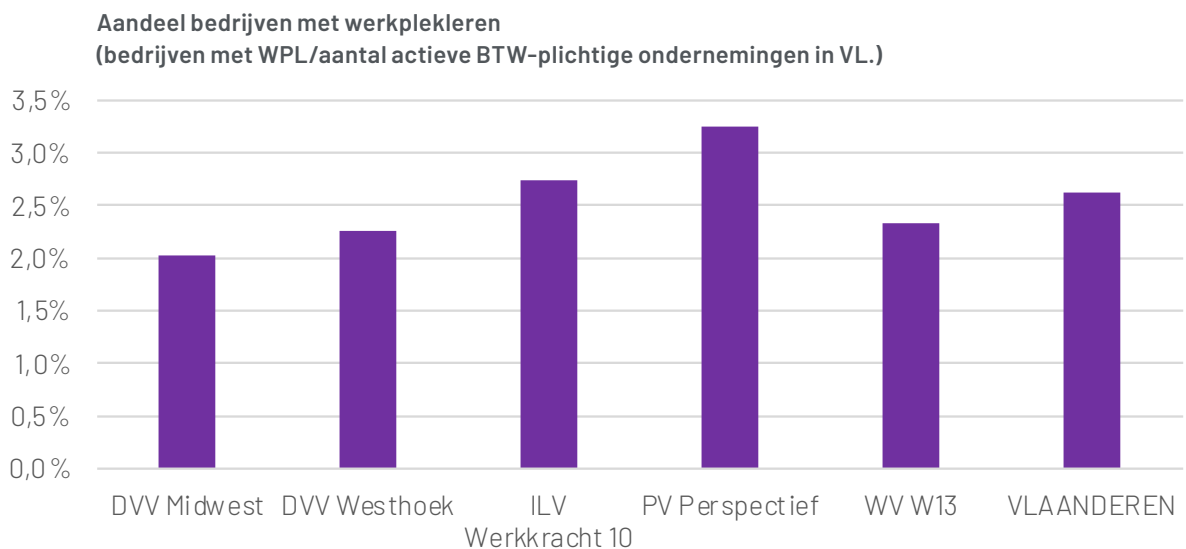


Check alvast eens dit filmpje:

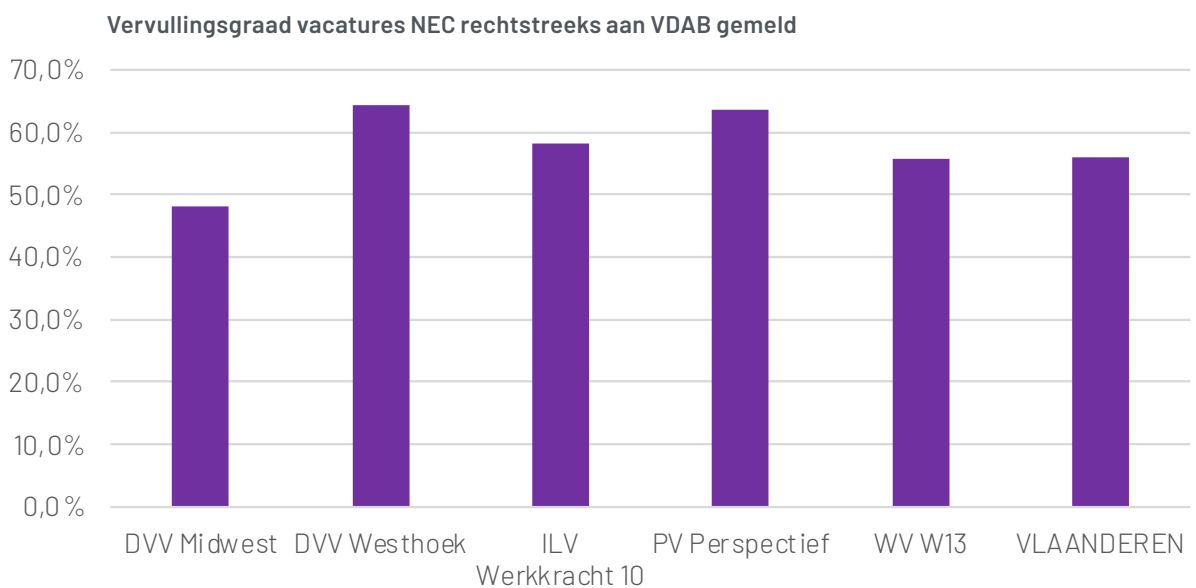


# Perspectief op talent voor elke werkgever ➔ 8 – 10

## 8 Werkgevers in Vlaanderen die aan werkpleklers doen



## 9 Vervullingsgraad vacatures NEC gedeeld beheer (zonder uitzendopdrachten)



## 10 Jobmatchingsinitiatieven



**Stage- en jobdag Grensland Circulair Menen** 21/09/2022. In samenwerking met industriezone Menen en het parkmanagement Menen, VDAB en GtB werd een vrij succesvolle job dag georganiseerd. Doelgroep was gericht op werkzoekende met een afstand en klanten vanuit de omliggende OCMW's. Bijzondere aandacht werd besteed aan de voorbereiding en toeleiding én vooral de begeleiding tijdens het bezoek aan de beurs zelf. Veel direct interactief contact en redelijk hoge tevredenheidsgraad bij bezoekers en standhouders.

### Jobevents

Tielt [15-09-2022],  
Waregem [13-10-2022],  
Kuurne [27-10-2022].

In samenwerking met de lokale besturen en de Werkplek werden telkens lokale beurzen opgezet gericht naar de lokale bedrijven én met bijzondere aandacht voor toeleiding van kwetsbare doelgroepen. Sterk is dat dit telkens een vrij breed partnership werd opgezet.



**Mini-jobmarkt Horeca** [21-11-2022] ism met sociaal restaurant Vork Kortrijk: Kleinschalig maar gericht succesverhaal hoe sector, VDAB en lokaal bestuur elkaar kunnen vinden

Het **sector overschrijdende project Technoboost** wil de 'tech' in West-Vlaanderen maximaal promoten, door o.a. acties op te zetten die de industriële sector in de schijnwerpers plaatsen. Via dit project wil men ook ouders en (toekomstige) leerlingen wijzen op de unieke troeven van het technisch en beroepsonderwijs. Dit behelst een vrij breed spectrum van partners waar ook VDAB West Vlaanderen vol op inzet. In '22 landde het event succesvol in Ieper, voorjaar 23 komt Waregem aan de beurt.







**Social Profit salon** [11-10-2022] In samenwerking met WERKKRACHT10 en Stad Brugge werd op zowel voor werkzoekenden als werkgevers een Social Profit Salon opgezet. Dit salon is een job-, opleidings- en informatiebeurs met als doel werkzoekenden met een migratieachtergrond warm te maken voor een opleiding, ervaring of job in de social profit-sector..Bezoekers kregen er een mooi overzicht van vrijwilligerswerk, stages, opleidingen en vacatures in de social profit. Dit komt uit de koker van 'Ieder talent telt' wat een initiatief is van oa. VIVO, Verso en VDAB.

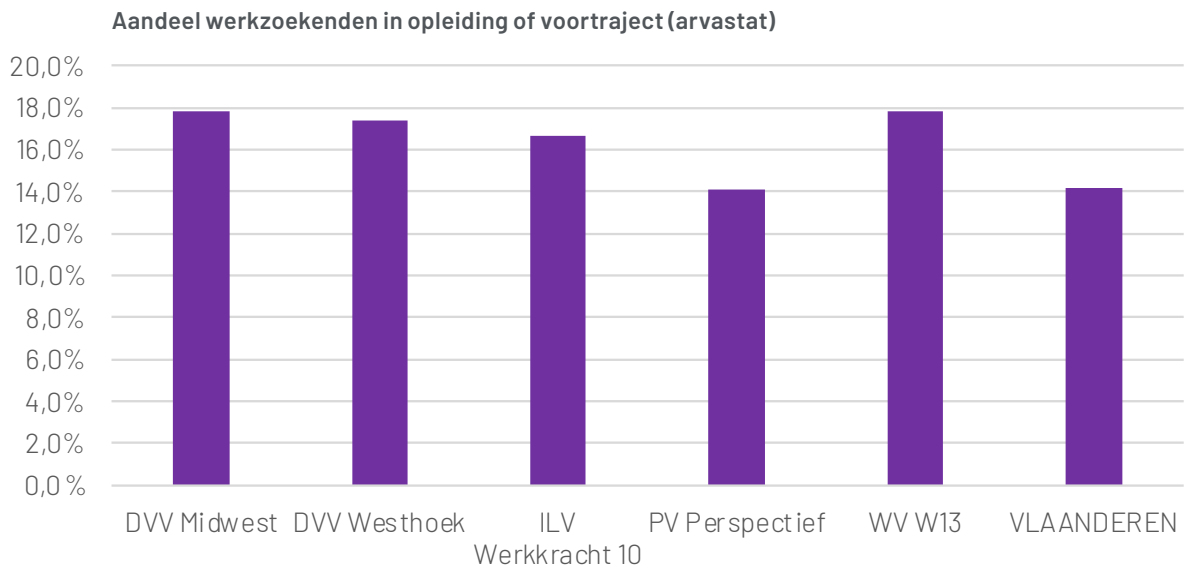


**De Brugse Werkbarometer** Zesmaandelijks wordt door de burgemeester en de schepen van stad Brugge én de VDAB de lokale werkbarometer voorgesteld. Daarbij wordt zowel kwantitatief en kwalitatief ingezoomd op de lokale arbeidsmarkt van de stad met zijn evoluties en opportuniteiten. Deze persmeeting gaat telkens door in een toonaangevend bedrijf uit Brugge. De laatste voorstelling ging door bij Dana International.



# Loopbaanperspectief en loopbaan-eigenaarschap voor elke burger ➔ 11 - 13

## 11 Aandeel Werkzoekenden Zonder Werk in opleiding/totaal



## 12 Acties levenslang leren



In het **VDAB-competentiecentrum te Roeselare** (bouw en hout) worden regelmatig de consulenten van OCMW's, het welzijnshuis, het economisch huis enz... uitgenodigd. Zij krijgen dan een rondleiding en uitleg over de werking wat regelmatig voor een nieuwe dynamiek zorgt. In de 2de helft van 2022 kwamen de consulenten van **welzijnshuis Roeselare** langs en deze van het economisch huis.



De cursisten van VDAB mochten ook een praktisch werk realiseren in Roeselare, ze bouwden daar aan een ingang voor de pluktuin gelegen aan het nieuwe kerkhof.

### Mobiele opleidingsprojecten

West Vlaanderen heeft een sterke traditie om sectoraal mobiele opleidingen aan te bieden. Doelstelling is lokaal basisopleidingen aan te bieden voor die doelgroep waar mobiliteit een valkuil blijkt te zijn. Zo werden in 22 zowel een bouwbad, start2metaalopleiding als een industriebad aangeboden. Daarbij worden telkens de OCMW's aangesproken ivf deelname.

Opvallend initiatief was ook de opleiding wegenbouwer waar, door de cluster Bouw, een pendelservice werd aangeleverd om geïnteresseerde werkzoekenden uit Brugge en Oostende naar de opleidingswerf in Roeselare te brengen. Bij de sector bedrijven was er een zeker enthousiasme om dit project te doen slagen. In de opleidingsflow was eveneens een traject voorzien naar het behalen van rijbewijs B.

## 13 Digibanken West-Vlaanderen

250	Digibank Kortrijk	Stad Kortrijk
326	Digibank 'Leven en Vrije Tijd' - Regio Midden-Kust	Stad Oostende
387	Digibank Perspectief	PERSPECTIEF
425	Digibank regio Brugge	OCMW van Brugge
427	Digibank regio Brugge West	Gemeente Oostkamp
429	Digibanken regio Brugge Noord	Gemeente Knokke-Heist
464	Digibank regio Izegem	DVV Midwest
465	Digibank regio Tielt	DVV Midwest
466	Digibanken - regio Roeselare	DVV Midwest
520	Digibank regio Ieper	Stad Ieper
521	Digibank regio Poperinge	Stad Poperinge
528	Digibank Westhoek	OCMW van Veurne
530	Digibank regio Diksmuide	OCMW van Diksmuide

## Meer info

Voor meer informatie

[www.vvsg.be](http://www.vvsg.be)

of contacteer

VDAB: [hilde.baerten@vdab.be](mailto:hilde.baerten@vdab.be)

VDAB: [VDAB provinciale netwerkmanagers lokale besturen/stadsmanagers](#)

VVSG: [fabio.contipelli@vvsg.be](mailto:fabio.contipelli@vvsg.be)

## Over de VVSG

De Vereniging van Vlaamse Steden en Gemeenten vzw is het steunpunt, de belangenbehartiger en de beweging van de lokale besturen. Alle 300 gemeenten en OCMW's in Vlaanderen zijn lid, naast vele politiezones en intergemeentelijke samenwerkingsverbanden. Een huis van vertrouwen dat zijn leden advies en begeleiding verleent, informatie op maat geeft, opleiding en vorming verzorgt, ontmoetingsdagen organiseert en andere ondersteunende diensten biedt. Meer dan 10.000 politici en ambtenaren volgen elk jaar een studiedag of een opleiding bij de VVSG.

Een uitgave van de Vereniging van Vlaamse Steden en Gemeenten  
De publicatie werd opgesteld in het kader van een subsidiedossier van de Vlaamse overheid, met het Agentschap Binnenlands Bestuur

Alle teksten en illustraties in deze publicatie zijn auteursrechtelijk beschermd. De VVSG is geen eigenaar van de reproductierechten voor de beelden in krantenknipsels die als illustratie bij de tekst worden gebruikt. Voor de verdere verspreiding van deze teksten en illustraties heb je toestemming nodig.

VVSG vzw • Bischoffsheimlaan 1-8 • 1000 Brussel  
maart 2023

# VVSG