

Screeningsberoepen in Vlaanderen 2023

Inhoud

Wat zijn screeningsberoepen?	3
Overzicht screeningsberoepen	4
Wat als je klant interesse heeft in een screeningsberoep?	5
Administratieve beroepen	6
Bouwberoepen	9
Dienstverlenende beroepen	12
Horeca-, handels- en verkooppersoneel	16
Industriële beroepen en ambachten	21
Medische, paramedische en verzorgende beroepen	25
Transport- en logistieke beroepen	29

Wat zijn screeningsberoepen?

Screeningsberoepen zijn **beroepen waarin zeer veel werkzoekenden interesse hebben, maar waarvan een groot deel een lage kans op werk heeft en vaak slechts een beperkt aantal jobdoelwitten**. Extra aandacht voor screening is daarom aangewezen.

Het is mogelijk dat een knelpuntberoep ook een screeningsberoep is. In dat geval knelt het meestal niet omwille van kwantitatieve redenen, maar eerder omwille van kwalitatieve redenen of specifieke arbeidsomstandigheden. Meer info vind je terug in de knelpuntberoepenlijst.

In 2023 weerhouden we 21 beroepen als screeningsberoep. We actualiseren deze lijst jaarlijks.

Methodologie

[Meer info over de methodologie](#)



Benaming beroepen – Competent 2.0

De beroepen zoals je ze in deze presentatie kan lezen, zijn de beroepen geformuleerd op basis van een [beroepscompetentieprofiel](#). Het vertrekpunt zijn de [competenties die nodig zijn voor een beroep](#) en niet de diploma's.

Tot voor kort werkte VDAB met de beroepen- en competentiedatabank Competent 1.0, deze werd verbeterd tot de huidige nieuwe databank Competent 2.0. In de praktijk kreeg de meerderheid van de beroepen dezelfde naam, maar sommigen wijzigden of werden samengevoegd of verder uitgesplitst waardoor er ook nieuwe namen van beroepen opduiken.

Belangrijk om mee te geven is dat de [data voor deze nieuwe beroependatabank nog niet beschikbaar](#) zijn. Als we verwijzen naar cijfers voor de beroepen zullen we dus steeds verwijzen naar de oude beroepenindeling. Van zodra deze info beschikbaar is, werken we deze brochure uiteraard bij.

Overzicht screeningsberoepen



Administratieve beroepen

- [Polyvalent administratief medewerker \(administratief medewerker, algemeen bediende\)](#)
- [Administratief medewerker onthaal \(receptionist\)](#)

Dienstverlenende beroepen

- [Huishoudhulp-poetshulp \(schoonmaker bij mensen thuis\)](#)
- [Schoonmaker van ruimten en lokalen](#)
- [Medewerker tuin- en groenaanleg en -onderhoud](#)

Industriële beroepen en ambachten

- [Productiemedewerker](#)
- [Verpakker](#)
- [Productieoperator voedingsindustrie \(productieoperator voeding\)](#)

Transport- en logistieke beroepen

- [Magazijnmedewerker](#)
- [Taxichauffeur \(chauffeur particulier personenvervoer\)](#)
- [Koerier besteller](#)

Bouwberoepen

- [Werfbediener ruwbouw \(handlanger bouw\)](#)
- [Onderhoudsmedewerker gebouwen \(onderhoudsvakman gebouwen\)](#)

Horeca-, handels- en verkooppersoneel

- [Afwasser](#)
- [Keukenmedewerker](#)
- [Winkelmedewerker \(winkelmedewerker, kassier\)](#)
- [Winkelverkoper \(verkoper kleding en accessoires, verkoper voedingsmiddelen detailhandel\)](#)

Medische, paramedische en verzorgende beroepen

- [Logistiek assistent in zorginstellingen \(polyvalent medewerker zorginstellingen\)](#)
- [Kinderbegeleider baby's en peuters - Kinderbegeleider schoolgaande kinderen \(begeleider kinderopvang\)](#)
- [Verzorgende](#)

Wat als je klant interesse heeft in een screeningsberoep?

Doordat er veel **concurrentie** is van andere werkzoekenden en de nodige **competenties** voor deze beroepen vaak **onderschat** worden, is extra aandacht voor **screening** belangrijk.

Bespreek met de werkzoekende of hij/zij:

- een juist beeld van het beroep heeft,
- de nodige competenties heeft of kan verwerven,
- kan voldoen aan de vereisten i.v.m. attesten, werktijdregeling, mobiliteit, talenkennis, rijbewijs etc,
- zich bewust is van de grote concurrentie van andere werkzoekenden.

Zo niet is **heroriëntering** en/of **verbreding** van het jobdoelwit wellicht aangewezen.

Je vindt hiervoor een checklist per beroep op de volgende pagina's.

Hoe heroriënteren en/of verbreden van het jobdoelwit?



Tip: oriëntatie testen voor werkzoekenden vind je hier: [Welke job past bij mij?](#)

Tip: leer [oriënteren met arbeidsmarkttools](#)

Administratieve Beroepen

Polyvalent administratief medewerker

Administratief medewerker onthaal





Polyvalent administratief medewerker – checklist

(administratief medewerker, algemeen bediende, typist)

Dit beroep is een screeningsberoep. **Screeningsberoepen zijn beroepen waarin zeer veel werkzoekenden interesse hebben, maar waarvan een groot deel een lage kans op werk heeft en vaak slechts een beperkt aantal jobdoelwitten.** Extra aandacht voor screening is daarom aangewezen.

Wist je dat er voor dit beroep veel **concurrentie** is van andere werkzoekenden en dat de nodige **competenties** voor deze beroepen vaak **onderschat** worden? Toon de actuele situatie op de arbeidsmarkt en de spanningsindicator via [beroepen in cijfers](#).

Heeft de werkzoekende een **juist beeld van het beroep**, van de bijhorende verloning, enz.?
Bekijk de [beroepenpagina](#) en neem de taakomschrijving in de vacatures vooraf goed door.

Beschikt de werkzoekende over de **nodige competenties** of kan de werkzoekende ze verwerven?

- digitale vaardigheden
- communicatieve vaardigheden
- nauwkeurig werken
- initiatief nemen
- zelfredzaamheid
- flexibiliteit

Houdt de werkzoekende rekening met de volgende **vereisten**?

- de nodige talenkennis (naast Nederlands is kennis Frans en/of Engels een meerwaarde)
- rijbewijs
- werken tijdens de gevraagde kantooruren

Zo niet is **heroriëntering en/of verbreding** van het jobdoelwit wellicht aangewezen. Dit kan bv. ook door de regio te verruimen of uit te zoomen van beroep naar beroepsgroep. Tip: [oriëntatie testen](#) voor werkzoekenden en leer [oriënteren met arbeidsmarkttools](#) in een praktische e-module. De [beroepenkaarten](#) helpen je om over sectoren heen te oriënteren.



Administratief medewerker onthaal – checklist

(receptionist)

Dit beroep is een screeningsberoep. **Screeningsberoepen zijn beroepen waarin zeer veel werkzoekenden interesse hebben, maar waarvan een groot deel een lage kans op werk heeft en vaak slechts een beperkt aantal jobdoelwitten.** Extra aandacht voor screening is daarom aangewezen.

Wist je dat er voor dit beroep veel **concurrentie** is van andere werkzoekenden en dat de nodige **competenties** voor deze beroepen vaak **onderschat** worden? Toon de actuele situatie op de arbeidsmarkt en de spanningsindicator via [beroepen in cijfers](#).

Heeft de werkzoekende een **juist beeld van het beroep**, van de bijhorende verloning, enz.?
Bekijk de [beroepenpagina](#) en neem de taakomschrijving in de vacatures vooraf goed door.

Beschikt de werkzoekende over de **nodige competenties** of kan de werkzoekende ze verwerven?

- talenkennis Nederlands (kennis Frans/Engels is vaak een vereiste)
- digitale vaardigheden
- klantvriendelijkheid en communicatieve vaardigheden
- initiatief nemen
- zelfredzaamheid
- flexibiliteit (in takenpakket en in werkuren)
- verzorgd voorkomen

Houdt de werkzoekende rekening met de volgende **vereisten**?

- werktijdregeling
- mobiliteit (kan je op je werk geraken?)

Zo niet is **heroriëntering en/of verbreding** van het jobdoelwit wellicht aangewezen. Dit kan bv. ook door de regio te verruimen of uit te zoomen van beroep naar beroepsgroep. Tip: [oriëntatie testen](#) voor werkzoekenden en leer [oriënteren met arbeidsmarkttools](#) in een praktische e-module. De [beroepenkaarten](#) helpen je om over sectoren heen te oriënteren.

Bouwberoepen

Werfbediener ruwbouw

Onderhoudsmedewerker gebouwen





KNELPUNTBEROEP

Handlager bouw is sinds 2022 ook een knelpuntberoep, omwille van:



specifieke arbeidsomstandigheden



Werfbediener ruwbouw - checklist

(handlager bouw)

Dit beroep is een screeningsberoep. **Screeningsberoepen zijn beroepen waarin zeer veel werkzoekenden interesse hebben, maar waarvan een groot deel een lage kans op werk heeft en vaak slechts een beperkt aantal jobdoelwitten.** Extra aandacht voor screening is daarom aangewezen.

Wist je dat er voor dit beroep veel **concurrentie** is van andere werkzoekenden en dat de nodige **competenties** voor deze beroepen vaak **onderschat** worden? Toon de actuele situatie op de arbeidsmarkt en de spanningsindicator via [beroepen in cijfers](#).

Heeft de werkzoekende een **juist beeld van het beroep**, van de bijhorende verloning, enz.? Bekijk de [beroepenpagina](#) en neem de taakomschrijving in de vacatures vooraf goed door.

Beschikt de werkzoekende over de **nodige competenties** of kan de werkzoekende ze verwerven?

- talenkennis Nederlands en/of Frans en/of Engels, i.f.v. de voertaal op de werf
- basiskennis van het bouwproces
- goede tijdsinschatting kunnen maken
- flexibiliteit: lange dagen met vroege uren, regelmatig bijspringen op andere werf, ...
- polyvalentie
- willen werken in verschillende weersomstandigheden
- op hoogte willen werken
- goede fysieke conditie

Houdt de werkzoekende rekening met de volgende **vereisten**?

- attesten (o.a. veiligheid)
- werktijdregeling
- mobiliteit: in het bezit van een rijbewijs en evt. een auto

Zo niet is **heroriëntering en/of verbreding** van het jobdoelwit wellicht aangewezen. Dit kan bv. ook door de regio te verruimen of uit te zoomen van beroep naar beroepsgroep. Tip: [oriëntatie testen](#) voor werkzoekenden en leer [oriënteren met arbeidsmarkttools](#) in een praktische e-module. De [beroepenkaarten](#) helpen je om over sectoren heen te oriënteren.



Onderhoudsmedewerker gebouwen - checklist

(onderhoudsvakman gebouwen)

Dit beroep is een screeningsberoep. **Screeningsberoepen zijn beroepen waarin zeer veel werkzoekenden interesse hebben, maar waarvan een groot deel een lage kans op werk heeft en vaak slechts een beperkt aantal jobdoelwitten.** Extra aandacht voor screening is daarom aangewezen.

Wist je dat er voor dit beroep veel **concurrentie** is van andere werkzoekenden en dat de nodige **competenties** voor deze beroepen vaak **onderschat** worden? Toon de actuele situatie op de arbeidsmarkt en de spanningsindicator via [beroepen in cijfers](#).

Heeft de werkzoekende een **juist beeld van het beroep**, van de bijhorende verloning, enz.?
Bekijk de [beroepenpagina](#) en neem de taakomschrijving in de vacatures vooraf goed door.

Beschikt de werkzoekende over de **nodige competenties** of kan de werkzoekende ze verwerven?

- talenkennis Nederlands (en soms Frans/Engels afhankelijk van regio)
- technische kennis (elektriciteit, sanitair, vloeren, ...)
- communicatieve vaardigheden
- oplossingsgericht
- flexibiliteit: beschikbaar zijn 's avonds en in het weekend
- zelfstandigheid
- goede fysieke conditie

Houdt de werkzoekende rekening met de volgende **vereisten**?

- werktijdregeling
- mobiliteit: in het bezit van een rijbewijs en evt. een auto

Zo niet is **heroriëntering en/of verbreding** van het jobdoelwit wellicht aangewezen. Dit kan bv. ook door de regio te verruimen of uit te zoomen van beroep naar beroepsgroep. Tip: [oriëntatie testen](#) voor werkzoekenden en leer [oriënteren met arbeidsmarkttools](#) in een praktische e-module. De [beroepenkaarten](#) helpen je om over sectoren heen te oriënteren.

Dienstverlenende beroepen

Huishoudhulp-poetshulp

Schoonmaker van ruimten en lokalen

Medewerker groen- en tuinbeheer en aanleg





KNELPUNTBEROEP

Schoonmaker bij mensen thuis is ook een knelpuntberoep, omwille van:



kwalitatieve redenen



specifieke arbeidsomstandigheden



Huishoudhulp/poetshulp - checklist

(schoonmaker bij mensen thuis)

Dit beroep is een screeningsberoep. **Screeningsberoepen zijn beroepen waarin zeer veel werkzoekenden interesse hebben, maar waarvan een groot deel een lage kans op werk heeft en vaak slechts een beperkt aantal jobdoelwitten.** Extra aandacht voor screening is daarom aangewezen.

Wist je dat er voor dit beroep veel **concurrentie** is van andere werkzoekenden en dat de nodige **competenties** voor deze beroepen vaak **onderschat** worden? Toon de actuele situatie op de arbeidsmarkt en de spanningsindicator via [beroepen in cijfers](#).

Heeft de werkzoekende een **juist beeld van het beroep**, van de bijhorende verloning, enz.? Bekijk de [beroepenpagina](#) en neem de taakomschrijving in de vacatures vooraf goed door. Er is vaak nog een opleiding nodig.

Beschikt de werkzoekende over de **nodige competenties** of kan de werkzoekende ze verwerven?

- georganiseerd kunnen werken
- sociale vaardigheden
- zelfstandigheid
- flexibiliteit
- goede fysieke conditie

Houdt de werkzoekende rekening met de volgende **vereisten**?

- werktijdregeling (vaak deeltijdse contracten),
- mobiliteit: fiets, auto, bus of ander vervoermiddel om zelfstandig bij klanten te geraken
- talenkennis: minimum aan kennis Nederlands om instructies te begrijpen (in steden / bij jonge gezinnen speelt het een minder grote rol)

Zo niet is **heroriëntering en/of verbreding** van het jobdoelwit wellicht aangewezen. Dit kan bv. ook door de regio te verruimen of uit te zoomen van beroep naar beroepsgroep. Tip: [oriëntatie testen](#) voor werkzoekenden en leer [oriënteren met arbeidsmarkttools](#) in een praktische e-module. De [beroepenkaarten](#) helpen je om over sectoren heen te oriënteren.



KNELPUNTBEROEP

Schoonmaker van ruimten en lokalen is ook een knelpuntberoep, omwille van:



kwalitatieve redenen



specifieke arbeidsomstandigheden



Schoonmaker van ruimten en lokalen - checklist

Dit beroep is een screeningsberoep. **Screeningsberoepen zijn beroepen waarin zeer veel werkzoekenden interesse hebben, maar waarvan een groot deel een lage kans op werk heeft en vaak slechts een beperkt aantal jobdoelwitten.** Extra aandacht voor screening is daarom aangewezen.

Wist je dat er voor dit beroep veel **concurrentie** is van andere werkzoekenden en dat de nodige **competenties** voor deze beroepen vaak **onderschat** worden? Toon de actuele situatie op de arbeidsmarkt en de spanningsindicator via [beroepen in cijfers](#).

Heeft de werkzoekende een **juist beeld van het beroep**, van de bijhorende verloning, enz.? Bekijk de [beroepenpagina](#) en neem de taakomschrijving in de vacatures vooraf goed door. Er is vaak nog een opleiding nodig.

Beschikt de werkzoekende over de **nodige competenties** of kan de werkzoekende ze verwerven?

- kunnen werken met (medische) toestellen (voor schoonmaker in de zorg)
- sociale vaardigheden
- in team kunnen werken
- zelfstandigheid
- flexibiliteit
- goede fysieke conditie

Houdt de werkzoekende rekening met de volgende **vereisten**?

- werktijdregeling (vaak deeltijdse contracten, buiten kantooruren)
- mobiliteit (eigen vervoermiddel is een troef wanneer werkplek niet goed bereikbaar is bv. in industriezone)
- talenkennis: minimum aan kennis Nederlands om instructies te begrijpen (in de zorg speelt het een grotere rol dan bij reguliere kantoren)

Zo niet is **heroriëntering en/of verbreding** van het jobdoelwit wellicht aangewezen. Dit kan bv. ook door de regio te verruimen of uit te zoomen van beroep naar beroepsgroep. Tip: [oriëntatie testen](#) voor werkzoekenden en leer [oriënteren met arbeidsmarkttools](#) in een praktische e-module. De [beroepenkaarten](#) helpen je om over sectoren heen te oriënteren.



KNELPUNTBEROEP

Tuinaanlegger is ook een knelpuntberoep, omwille van:



kwantitatieve redenen



specifieke arbeidsomstandigheden



Medewerker tuin- en groenaanleg en -onderhoud - checklist

(medewerker of verantwoordelijke groene ruimtes)

Dit beroep is een screeningsberoep. **Screeningsberoepen zijn beroepen waarin zeer veel werkzoekenden interesse hebben, maar waarvan een groot deel een lage kans op werk heeft en vaak slechts een beperkt aantal jobdoelwitten.** Extra aandacht voor screening is daarom aangewezen.

Wist je dat er voor dit beroep veel **concurrentie** is van andere werkzoekenden en dat de nodige **competenties** voor deze beroepen vaak **onderschat** worden? Toon de actuele situatie op de arbeidsmarkt en de spanningsindicator via [beroepen in cijfers](#).

Heeft de werkzoekende een **juist beeld van het beroep**, van de bijhorende verloning, enz.? Bekijk de [beroepenpagina](#) en neem de taakomschrijving in de vacatures vooraf goed door. De medewerker groen- en tuinbeheer staat zowel in voor het onderhoud als de aanleg en heeft dus een variabel takenpakket. De aanleg van groene ruimtes is ook zeer bouwgericht.

Beschikt de werkzoekende over de **nodige competenties** of kan de werkzoekende ze verwerven?

- kunnen werken met machines (voor aanleg van groene ruimtes)
- verantwoordelijkheidszin
- flexibiliteit (bv. vroege en late uren)
- goede fysieke conditie

Houdt de werkzoekende rekening met de volgende **vereisten**?

- werktijdregeling (vaak contracten van bepaalde duur)
- ook jobs in sociale economie en ook bij zelfstandigen (bv. voor groen- of tuinaanleg)
- mobiliteit: rijbewijs is geen verplichting, maar een troef om zich te kunnen verplaatsen naar verschillende werkplekken
- buiten willen werken, in alle weersomstandigheden

Zo niet is **heroriëntering en/of verbreding** van het jobdoelwit wellicht aangewezen. Dit kan bv. ook door de regio te verruimen of uit te zoomen van beroep naar beroepsgroep. Tip: **oriëntatie testen** voor werkzoekenden en leer **oriënteren met arbeidsmarkttools** in een praktische e-module. De [beroepenkaarten](#) helpen je om over sectoren heen te oriënteren.

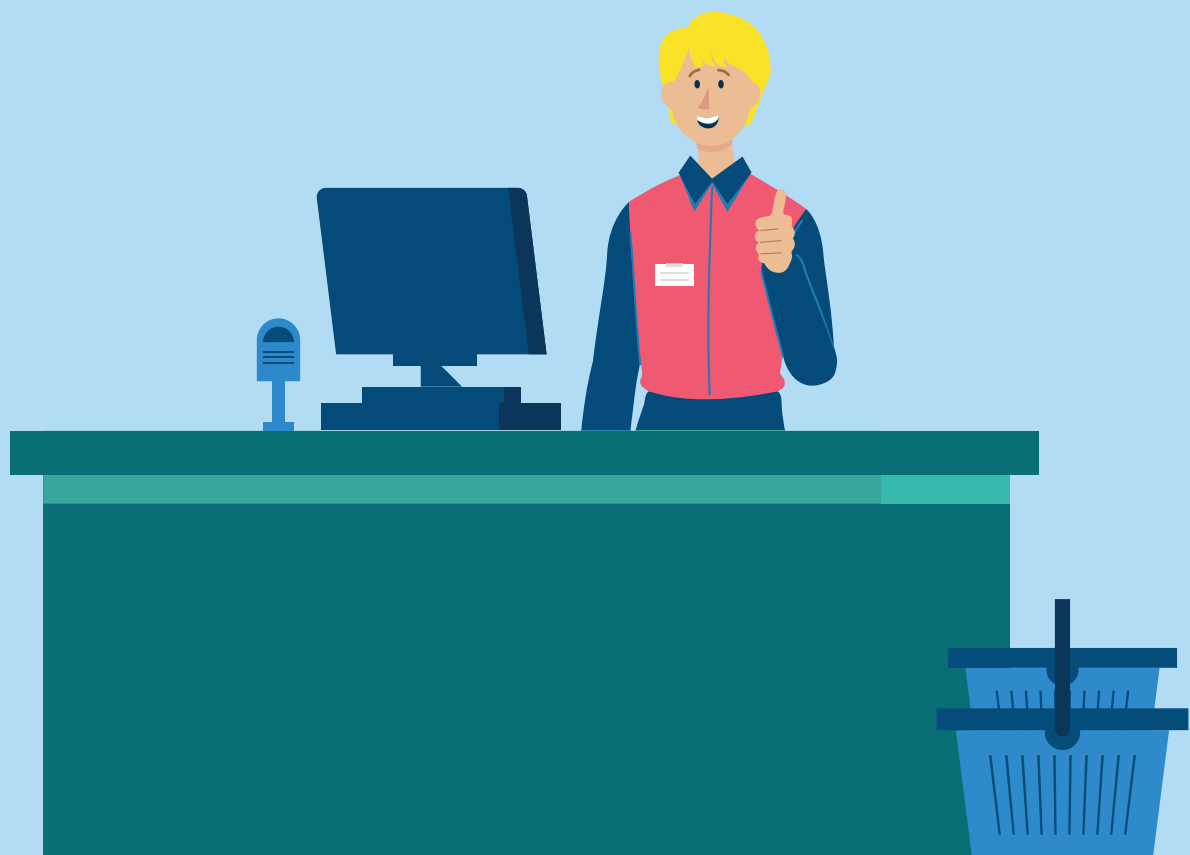
Horeca-, handels- en verkoopspersoneel

Afwasser

Keukenmedewerker

Winkelmedewerker

Winkelverkoper





Afwasser - checklist

Dit beroep is een screeningsberoep. **Screeningsberoepen zijn beroepen waarin zeer veel werkzoekenden interesse hebben, maar waarvan een groot deel een lage kans op werk heeft en vaak slechts een beperkt aantal jobdoelwitten.** Extra aandacht voor screening is daarom aangewezen.

Wist je dat er voor dit beroep veel **concurrentie** is van andere werkzoekenden en dat de nodige **competenties** voor deze beroepen vaak **onderschat** worden? Toon de actuele situatie op de arbeidsmarkt en de spanningsindicator via [beroepen in cijfers](#).

Heeft de werkzoekende een **juist beeld van het beroep**, van de bijhorende verloning, enz.? Bekijk de [beroepenpagina](#) en neem de taakomschrijving in de vacatures vooraf goed door.

Beschikt de werkzoekende over de **nodige competenties** of kan de werkzoekende ze verwerven?

- talenkennis (wordt vaak onderschat)
- flexibiliteit in uren

Houdt de werkzoekende rekening met de volgende **vereisten**?

- werktijdregeling : avond- en weekendwerk, vaak deeltijdse contracten, jobs overdag in grootkeukens zijn schaars en worden snel ingevuld
- mobiliteit: niet altijd bereikbaar met openbaar vervoer (zeker in niet-stedelijke regio's)

Zo niet is **heroriëntering en/of verbreding** van het jobdoelwit wellicht aangewezen. Dit kan bv. ook door de regio te verruimen of uit te zoomen van beroep naar beroepsgroep. Tip: [oriëntatie testen](#) voor werkzoekenden en leer [oriënteren met arbeidsmarkttools](#) in een praktische e-module. De [beroepenkaarten](#) helpen je om over sectoren heen te oriënteren.



KNELPUNTBEROEP

Keukenmedewerker is ook een knelpuntberoep, omwille van:



kwalitatieve redenen



specifieke arbeidsomstandigheden



Keukenmedewerker - checklist

Dit beroep is een screeningsberoep. **Screeningsberoepen zijn beroepen waarin zeer veel werkzoekenden interesse hebben, maar waarvan een groot deel een lage kans op werk heeft en vaak slechts een beperkt aantal jobdoelwitten.** Extra aandacht voor screening is daarom aangewezen.

Wist je dat er voor dit beroep veel **concurrentie** is van andere werkzoekenden en dat de nodige **competenties** voor deze beroepen vaak **onderschat** worden? Toon de actuele situatie op de arbeidsmarkt en de spanningsindicator via [beroepen in cijfers](#).

Heeft de werkzoekende een **juist beeld van het beroep**, van de bijhorende verloning, enz.? Bekijk de [beroepenpagina](#) en neem de taakomschrijving in de vacatures vooraf goed door. Het beroep houdt meer in dan koken alleen. Keukenmedewerkers moeten ook afwassen en schoonmaken.

Beschikt de werkzoekende over de **nodige competenties** of kan de werkzoekende ze verwerven?

- talenkennis: kennis Nederlands voor het lezen van bestelbonnen en communiceren in de keuken
- flexibiliteit (in uren, avond- en weekendwerk)
- stressbestendigheid
- zelfstandigheid

Houdt de werkzoekende rekening met de volgende **vereisten**?

- behalen van een HACCP-attest
- mobiliteit niet altijd bereikbaar met openbaar vervoer (zeker in niet-stedelijke regio's)
- werktijdregeling: avond- en weekendwerk, vaak deeltijdse contracten, jobs overdag in grootkeuken zijn schaars en worden snel ingevuld

Zo niet is **heroriëntering en/of verbreding** van het jobdoelwit wellicht aangewezen. Dit kan bv. ook door de regio te verruimen of uit te zoomen van beroep naar beroepsgroep. Tip: [oriëntatie testen](#) voor werkzoekenden en leer [oriënteren met arbeidsmarkttools](#) in een praktische e-module. De [beroepenkaarten](#) helpen je om over sectoren heen te oriënteren.



KNELPUNTBEROEP

Winkelmedewerker is ook een knelpuntberoep, omwille van:



specifieke arbeidsomstandigheden



Winkelmedewerker - checklist

(kassier, pompbediende, winkelmedewerker)

Dit beroep is een screeningsberoep. **Screeningsberoepen zijn beroepen waarin zeer veel werkzoekenden interesse hebben, maar waarvan een groot deel een lage kans op werk heeft en vaak slechts een beperkt aantal jobdoelwitten.** Extra aandacht voor screening is daarom aangewezen.

Wist je dat er voor dit beroep veel **concurrentie** is van andere werkzoekenden en dat de nodige **competenties** voor deze beroepen vaak **onderschat** worden? Toon de actuele situatie op de arbeidsmarkt en de spanningsindicator via [beroepen in cijfers](#).

Heeft de werkzoekende een **juist beeld van het beroep**, van de bijhorende verloning, enz.? Bekijk de [beroepenpagina](#) en neem de taakomschrijving in de vacatures vooraf goed door.

Beschikt de werkzoekende over de **nodige competenties** of kan de werkzoekende ze verwerven?

- talenkennis: Nederlands begrijpen en durven spreken (soms andere talen i.f.v. tewerkstellingsregio)
- basis digitale en rekenvaardigheden
- klantvriendelijkheid
- flexibiliteit naar takenpakket, uren en locatie (enkel kassawerk is quasi onbestaand)
- goede fysieke conditie
- verzorgd voorkomen

Houdt de werkzoekende rekening met de volgende **vereisten**?

- werktijdregeling: weekendwerk, flexibele uurroosters, vroege start en late sluiting, vaak deeltijdse (24/28u) en tijdelijke contracten, meer en meer voltijdse contracten
- productkennis
- mobiliteit: zich kunnen verplaatsen
- lagere lonen

Zo niet is **heroriëntering en/of verbreding** van het jobdoelwit wellicht aangewezen. Dit kan bv. ook door de regio te verruimen of uit te zoomen van beroep naar beroepsgroep. Tip: [oriëntatie testen](#) voor werkzoekenden en leer [oriënteren met arbeidsmarkttools](#) in een praktische e-module. De [beroepenkaarten](#) helpen je om over sectoren heen te oriënteren.



KNELPUNTBEROEP

Verkoper van voedingsmiddelen detailhandel en van kleding en accessoires zijn ook een knelpuntberoep, omwille van:



kwalitatieve redenen



specifieke arbeidsomstandigheden



Winkelverkoper - checklist

(verkoper van kleding en accessoires, verkoper van voedingsmiddelen detailhandel)

Dit beroep is een screeningsberoep. **Screeningsberoepen zijn beroepen waarin zeer veel werkzoekenden interesse hebben, maar waarvan een groot deel een lage kans op werk heeft en vaak slechts een beperkt aantal jobdoelwitten.** Extra aandacht voor screening is daarom aangewezen.

Wist je dat er voor dit beroep veel **concurrentie** is van andere werkzoekenden en dat de nodige **competenties** voor deze beroepen vaak **onderschat** worden? Toon de actuele situatie op de arbeidsmarkt en de spanningsindicator via [beroepen in cijfers](#).

Heeft de werkzoekende een **juist beeld van het beroep**, van de bijhorende verloning, enz.? Bekijk de [beroepenpagina](#) en neem de taakomschrijving in de vacatures vooraf goed door.

Beschikt de werkzoekende over de **nodige competenties** of kan de werkzoekende ze verwerven?

- talenkennis: Nederlands begrijpen en durven spreken (soms andere talen i.f.v. tewerkstellingsregio)
- productkennis voeding/kleding/accessoires
- basis digitale en rekenvaardigheden
- flexibiliteit naar takenpakket, uren en locatie
- klantvriendelijkheid
- goede fysieke conditie

Houdt de werkzoekende rekening met de volgende **vereisten**?

- werktijdregeling: weekendwerk, flexibele uurroosters, vroege start en late sluiting, vooral deeltijdse en tijdelijke contracten
- lagere uurlonen
- mobiliteit: zich kunnen verplaatsen
- verzorgd en hygiënisch voorkomen

Zo niet is **heroriëntering en/of verbreding** van het jobdoelwit wellicht aangewezen. Dit kan bv. ook door de regio te verruimen of uit te zoomen van beroep naar beroepsgroep. Tip: [oriëntatie testen](#) voor werkzoekenden en leer [oriënteren met arbeidsmarkttools](#) in een praktische e-module. De [beroepenkaarten](#) helpen je om over sectoren heen te oriënteren.

Industriële beroepen en ambachten

Productiemedewerker

Verpakker





Productiemedewerker - checklist

Dit beroep is een screeningsberoep. **Screeningsberoepen zijn beroepen waarin zeer veel werkzoekenden interesse hebben, maar waarvan een groot deel een lage kans op werk heeft en vaak slechts een beperkt aantal jobdoelwitten.** Extra aandacht voor screening is daarom aangewezen.

Wist je dat er voor dit beroep veel **concurrentie** is van andere werkzoekenden en dat de nodige **competenties** voor deze beroepen vaak **onderschat** worden? Toon de actuele situatie op de arbeidsmarkt en de spanningsindicator via [beroepen in cijfers](#).

Heeft de werkzoekende een **juist beeld van het beroep**, van de bijhorende verloning, enz.? Bekijk de [beroepenpagina](#) en neem de taakomschrijving in de vacatures vooraf goed door. Het takenpakket kan sterk verschillen per sector en bedrijf. Werkzoekenden combineren dit jobdoelwit vaak met andere screeningsberoepen zoals inpakker, magazijnmedewerker, koerier. Werkgevers koppelen hun vacatures soms aan productiemedewerker maar zoeken eigenlijk een ander, vaak hoger, profiel (vb. technisch operator).

Beschikt de werkzoekende over de **nodige competenties** of kan de werkzoekende ze verwerven?

- voldoende kennis van het Nederlands (begrijpen veiligheidsvoorschriften en instructies)
- goede fysieke conditie (veel rechtstaand werk)
- nood aan digitale, administratieve en/of technische vaardigheden (instellen/herstellen van machines)

Houdt de werkzoekende rekening met de volgende **vereisten**?

- arbeidsomstandigheden: repetitief werk, soms werken in koude ruimtes (voedingssector)
- mobiliteit: werktijdregeling noodzaakt eigen vervoer
- doorgroeimogelijkheden beperkt
- werktijdregeling: vaak in ploegen (ook nachtwerk), soms overuren bij productiepieken, meestal interimarbeid (vaak o.b.v. dagcontracten) met weinig kans op vaste, duurzame job

Zo niet is **heroriëntering en/of verbreding** van het jobdoelwit wellicht aangewezen. Dit kan bv. ook door de regio te verruimen of uit te zoomen van beroep naar beroepsgroep. Tip: [oriëntatie testen](#) voor werkzoekenden en leer [oriënteren met arbeidsmarkttools](#) in een praktische e-module. De [beroepenkaarten](#) helpen je om over sectoren heen te oriënteren.



Verpakker - checklist

Dit beroep is een screeningsberoep. **Screeningsberoepen zijn beroepen waarin zeer veel werkzoekenden interesse hebben, maar waarvan een groot deel een lage kans op werk heeft en vaak slechts een beperkt aantal jobdoelwitten.** Extra aandacht voor screening is daarom aangewezen.

Wist je dat er voor dit beroep veel **concurrentie** is van andere werkzoekenden en dat de nodige **competenties** voor deze beroepen vaak **onderschat** worden? Toon de actuele situatie op de arbeidsmarkt en de spanningsindicator via [beroepen in cijfers](#).

Heeft de werkzoekende een **juist beeld van het beroep**, van de bijhorende verloning, enz.? Bekijk de [beroepenpagina](#) en neem de taakomschrijving in de vacatures vooraf goed door. Het takenpakket kan sterk verschillen per sector en bedrijf.

Beschikt de werkzoekende over de **nodige competenties** of kan de werkzoekende ze verwerven?

- voldoende kennis van het Nederlands (begrijpen veiligheidsvoorschriften en instructies)
- nood aan digitale, administratieve en/of technische vaardigheden (instellen/herstellen van machines)
- handvaardigheid
- stressbestendigheid (correct werken aan hoog tempo)
- goede fysieke conditie (veel rechtstaand werk)

Houdt de werkzoekende rekening met de volgende **vereisten**?

- arbeidsomstandigheden: repetitief werk, soms werken in koude ruimtes (voedingssector)
- mobiliteit: werktijdregeling noodzaakt eigen vervoer
- doorgroeimogelijkheden beperkt
- werktijdregeling: vaak in ploegen (ook nachtwerk), soms overuren bij productiepieken, meestal interimarbeid (vaak o.b.v. dagcontracten) met weinig kans op vaste, duurzame job

Zo niet is **heroriëntering en/of verbreding** van het jobdoelwit wellicht aangewezen. Dit kan bv. ook door de regio te verruimen of uit te zoomen van beroep naar beroepsgroep. Tip: [oriëntatie testen](#) voor werkzoekenden en leer [oriënteren met arbeidsmarkttools](#) in een praktische e-module. De [beroepenkaarten](#) helpen je om over sectoren heen te oriënteren.



KNELPUNTBEROEP

Productieoperator voeding is ook een knelpuntberoep, omwille van:



kwantitatieve redenen



specifieke arbeidsomstandigheden



Productieoperator voedingsindustrie - checklist

Dit beroep is een screeningsberoep. **Screeningsberoepen zijn beroepen waarin zeer veel werkzoekenden interesse hebben, maar waarvan een groot deel een lage kans op werk heeft en vaak slechts een beperkt aantal jobdoelwitten.** Extra aandacht voor screening is daarom aangewezen.

Wist je dat er voor dit beroep veel **concurrentie** is van andere werkzoekenden en dat de nodige **competenties** voor deze beroepen vaak **onderschat** worden? Toon de actuele situatie op de arbeidsmarkt en de spanningsindicator via [beroepen in cijfers](#).

Heeft de werkzoekende een **juist beeld van het beroep**, van de bijhorende verloning, enz.? Bekijk de [beroepenpagina](#) en neem de taakomschrijving in de vacatures vooraf goed door.

Beschikt de werkzoekende over de **nodige competenties** of kan de werkzoekende ze verwerven?

- voldoende kennis van het Nederlands (begrijpen veiligheidsvoorschriften en instructies)
- productkennis
- stressbestendigheid (correct werken aan hoog tempo)
- zelfstandig kunnen werken
- nood aan digitale, administratieve en/of technische vaardigheden (instellen/herstellen van machines) i.k.v. automatisering voedingsindustrie
- goede fysieke conditie (veel rechtstaand werk)
- multi-inzetbaarheid

Houdt de werkzoekende rekening met de volgende **vereisten**?

- arbeidsomstandigheden: repetitief werk, soms werken in koude of warme ruimtes (voedingssector)
- doorgroeimogelijkheden beperkt
- werktijdregeling: vaak in ploegen (ook volcontinu),
- mobiliteit: werktijdregeling noodzaakt eigen vervoer

Zo niet is **heroriëntering en/of verbreding** van het jobdoelwit wellicht aangewezen. Dit kan bv. ook door de regio te verruimen of uit te zoomen van beroep naar beroepsgroep. Tip: [oriëntatie testen](#) voor werkzoekenden en leer [oriënteren met arbeidsmarkttools](#) in een praktische e-module. De [beroepenkaarten](#) helpen je om over sectoren heen te oriënteren.

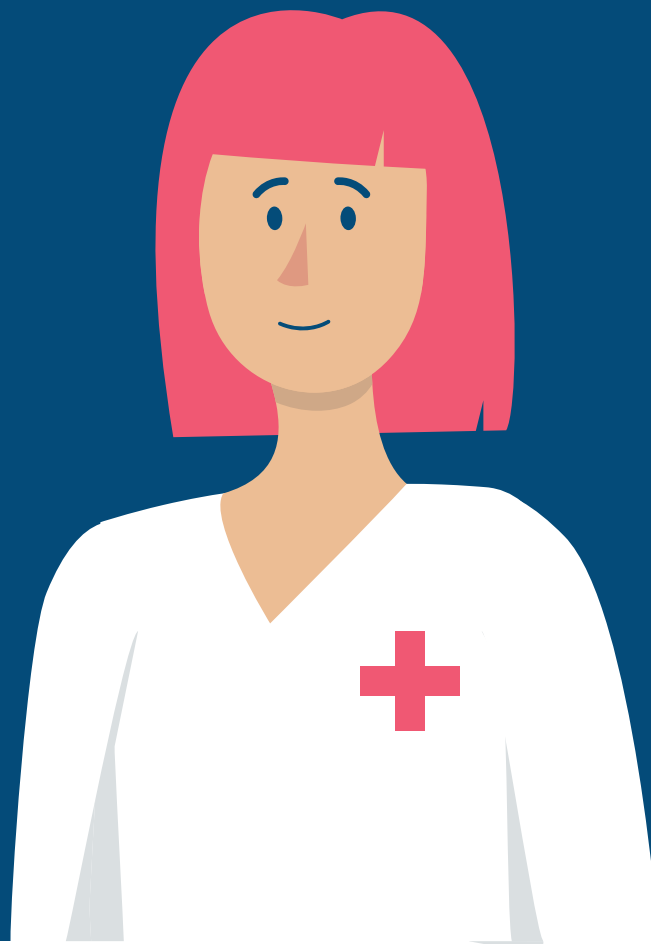
Medische, paramedische en verzorgende beroepen

Logistiek assistent in zorginstellingen

Kinderbegeleider baby's en peuters

Kinderbegeleider schoolgaande kinderen

Verzorgende





Logistiek assistent in zorginstellingen - checklist

(polyvalent medewerker in de zorginstellingen)

Dit beroep is een screeningsberoep. **Screeningsberoepen zijn beroepen waarin zeer veel werkzoekenden interesse hebben, maar waarvan een groot deel een lage kans op werk heeft en vaak slechts een beperkt aantal jobdoelwitten.** Extra aandacht voor screening is daarom aangewezen.

Wist je dat er voor dit beroep veel **concurrentie** is van andere werkzoekenden en dat de nodige **competenties** voor deze beroepen vaak **onderschat** worden? Toon de actuele situatie op de arbeidsmarkt en de spanningsindicator via [beroepen in cijfers](#).

Heeft de werkzoekende een **juist beeld van het beroep**, van de bijhorende verloning, enz.? Bekijk de [beroepenpagina](#) en neem de taakomschrijving in de vacatures vooraf goed door.

Beschikt de werkzoekende over de **nodige competenties** of kan de werkzoekende ze verwerven?

- basis digitale vaardigheden (bv. om maaltijden op te nemen en door te sturen naar keuken)
- goede fysieke conditie
- communicatieve vaardigheden

Houdt de werkzoekende rekening met de volgende **vereisten**?

- werktijdregeling: flexibele werktijden, deeltijdse jobs, avond- en weekendwerk
- mobiliteit: werktijdregeling noodzaakt vaak eigen vervoermiddel
- krijgt de job subsidiëring van de sociale Maribel, dan is een attest voor logistiek assistent noodzakelijk

Zo niet is **heroriëntering en/of verbreding** van het jobdoelwit wellicht aangewezen. Dit kan bv. ook door de regio te verruimen of uit te zoomen van beroep naar beroepsgroep. Tip: [oriëntatie testen](#) voor werkzoekenden en leer [oriënteren met arbeidsmarkttools](#) in een praktische e-module. De [beroepenkaarten](#) helpen je om over sectoren heen te oriënteren.



KNELPUNTBEROEP

Het competent 1.0 beroep 'Begeleider kinderopvang' is ook een knelpuntberoep omwille van:



kwantitatieve redenen



kwalitatieve redenen

en voor buitenschoolse kinderopvang ook door:



specifieke arbeidsomstandigheden



Kinderbegeleider baby's en peuters Kinderbegeleider schoolgaande kinderen – checklist

(begeleider kinderopvang)

Dit beroep is een screeningsberoep. **Screeningsberoepen zijn beroepen waarin zeer veel werkzoekenden interesse hebben, maar waarvan een groot deel een lage kans op werk heeft en vaak slechts een beperkt aantal jobdoelwitten.** Extra aandacht voor screening is daarom aangewezen.

Wist je dat er voor dit beroep veel **concurrentie** is van andere werkzoekenden en dat de nodige **competenties** voor deze beroepen vaak **onderschat** worden? Toon de actuele situatie op de arbeidsmarkt en de spanningsindicator via [beroepen in cijfers](#).

Heeft de werkzoekende een **juist beeld van het beroep**, van de bijhorende verloning, enz.? Bekijk de beroepenpagina ([baby's en peuters](#) of [schoolgaande kinderen](#)) en neem de taakomschrijving in de vacatures vooraf goed door. Werken in de kinderopvang is niet te vergelijken met het opvoeden van je eigen kinderen.

Beschikt de werkzoekende over de **nodige competenties** of kan de werkzoekende ze verwerven?

- kennis Nederlands
- communicatieve vaardigheden, inleving
- kunnen omgaan met kinderen én ouders
- initiatief nemen
- graag spelen en actief zijn
- goede fysieke conditie
- verantwoordelijkheid nemen
- samenwerken

Houdt de werkzoekende rekening met de volgende **vereisten**?

- werktijdregeling: flexibele werktijden, deeltijdse jobs, vroege en late uren
- mobiliteit: werktijdregeling noodzaakt vaak eigen vervoermiddel
- voor kinderbegeleider baby's en peuters: vanaf 2024 zijn er verstrengde kwalificatievereisten, zoals het beschikken over een relevant certificaat, attest, diploma of getuigschrift. Er zijn een aantal uitzonderingen bv. voor begeleiders met een aantal jaren ervaring.

Zo niet is **heroriëntering en/of verbreding** van het jobdoelwit wellicht aangewezen. Dit kan bv. ook door de regio te verruimen of uit te zoomen van beroep naar beroepsgroep. Tip: [oriëntatie testen](#) voor werkzoekenden en leer [oriënteren met arbeidsmarkttools](#) in een praktische e-module. De [beroepenkaarten](#) helpen je om over sectoren heen te oriënteren.



KNELPUNTBEROEP

Verzorgende is ook een knelpuntberoep, omwille van:



kwantitatieve redenen



kwalitatieve redenen



specifieke arbeidsomstandigheden



Verzorgende - checklist

Dit beroep is een screeningsberoep. **Screeningsberoepen zijn beroepen waarin zeer veel werkzoekenden interesse hebben, maar waarvan een groot deel een lage kans op werk heeft en vaak slechts een beperkt aantal jobdoelwitten.** Extra aandacht voor screening is daarom aangewezen.

Wist je dat er voor dit beroep veel **concurrentie** is van andere werkzoekenden en dat de nodige **competenties** voor deze beroepen vaak **onderschat** worden? Toon de actuele situatie op de arbeidsmarkt en de spanningsindicator via [beroepen in cijfers](#).

Heeft de werkzoekende een **juist beeld van het beroep**, van de bijhorende verloning, enz.? Bekijk de [beroepenpagina](#) en neem de taakomschrijving in de vacatures vooraf goed door.

Beschikt de werkzoekende over de **nodige competenties** of kan de werkzoekende ze verwerven?

- kennis Nederlands
- communicatieve vaardigheden
- kunnen omgaan met diverse doelgroepen (ouderen, pas bevallen moeders, personen met een beperking en psychiatrische patiënten)
- inleving
- initiatief nemen
- plannen en organiseren
- samenwerken
- verantwoordelijkheid nemen

Houdt de werkzoekende rekening met de volgende **vereisten**?

- diploma of attest
- mobiliteit: werktijdregeling noodzaakt vaak eigen vervoermiddel, bij voorkeur rijbewijs (is soms aanwervingsvoorwaarde)
- vakbekwame zorg bieden
- werktijdregeling (flexibel, deeltijds, avond- en weekendwerk)
- goede fysieke conditie (fysiek zwaar werk)

Zo niet is **heroriëntering en/of verbreding** van het jobdoelwit wellicht aangewezen. Dit kan bv. ook door de regio te verruimen of uit te zoomen van beroep naar beroepsgroep. Tip: [oriëntatie testen](#) voor werkzoekenden en leer [oriënteren met arbeidsmarkttools](#) in een praktische e-module. De [beroepenkaarten](#) helpen je om over sectoren heen te oriënteren.

Transport en logistieke beroepen

Magazijnmedewerker

Taxichauffeur

Koerier besteller





Magazijnmedewerker - checklist

Dit beroep is een screeningsberoep. **Screeningsberoepen zijn beroepen waarin zeer veel werkzoekenden interesse hebben, maar waarvan een groot deel een lage kans op werk heeft en vaak slechts een beperkt aantal jobdoelwitten.** Extra aandacht voor screening is daarom aangewezen.

Wist je dat er voor dit beroep veel **concurrentie** is van andere werkzoekenden en dat de nodige **competenties** voor deze beroepen vaak **onderschat** worden? Toon de actuele situatie op de arbeidsmarkt en de spanningsindicator via [beroepen in cijfers](#).

Heeft de werkzoekende een **juist beeld van het beroep**, van de bijhorende verloning, enz.? Bekijk de [beroepenpagina](#) en neem de taakomschrijving in de vacatures vooraf goed door.

Beschikt de werkzoekende over de **nodige competenties** of kan de werkzoekende ze verwerven?

- basiskennis Nederlands
- basis digitale en rekenvaardigheden
- werkattitude: stiptheid
- stressbestendigheid
- fysieke geschiktheid o.w.v. handenarbeid (manuele orderpicking), buitenwerk, koude ruimtes, ...

Houdt de werkzoekende rekening met de volgende **vereisten**?

- werktijdregeling: ploegen, nachtwerk, veel interimwerk
- mobiliteit: eigen vervoermiddel om magazijn te bereiken buiten kantooruren
- bewijs van adequate opleiding wordt vaak gevraagd (bv. badge, hef- of reachtruckattest, beroepskwalificatie)
- eerder lage verloning

Zo niet is **heroriëntering en/of verbreding** van het jobdoelwit wellicht aangewezen. Dit kan bv. ook door de regio te verruimen of uit te zoomen van beroep naar beroepsgroep. Tip: [oriëntatie testen](#) voor werkzoekenden en leer [oriënteren met arbeidsmarkttools](#) in een praktische e-module. De [beroepenkaarten](#) helpen je om over sectoren heen te oriënteren.



KNELPUNTBEROEP

Binnen het competent 1.0 beroep 'chauffeur particulier personenvervoer' vormt alleen taxichauffeur een knelpunt. Het knelpunt situeert zich hoofdzakelijk in (centrum)steden en Zaventem.



Taxichauffeur - checklist

(chauffeur particulier personenvervoer)

Dit beroep is een screeningsberoep. **Screeningsberoepen zijn beroepen waarin zeer veel werkzoekenden interesse hebben, maar waarvan een groot deel een lage kans op werk heeft en vaak slechts een beperkt aantal jobdoelwitten.** Extra aandacht voor screening is daarom aangewezen.

Wist je dat er voor dit beroep veel **concurrentie** is van andere werkzoekenden en dat de nodige **competenties** voor deze beroepen vaak **onderschat** worden? Toon de actuele situatie op de arbeidsmarkt en de spanningsindicator via [beroepen in cijfers](#).

Heeft de werkzoekende een **juist beeld van het beroep**, van de bijhorende verloning, enz.? Bekijk de [beroepenpagina](#) en neem de taakomschrijving in de vacatures vooraf goed door.

Beschikt de werkzoekende over de **nodige competenties** of kan de werkzoekende ze verwerven?

- kennis Nederlands, meertaligheid is een troef
- kennis van het wegennet
- klantgericht
- sociaal vaardig
- stressbestendig, hoge werkdruk

Houdt de werkzoekende rekening met de volgende **vereisten**?

- minimaal 5 jaar rijervaring wordt vaak gevraagd
- medische geschiktheid
- bewijs van goed gedrag en zeden wordt vaak gevraagd
- contracten op zelfstandige basis
- werktijden: weekend-, avond- en nachtwerk
- eerder lage verloning

Zo niet is **heroriëntering en/of verbreding** van het jobdoelwit wellicht aangewezen. Dit kan bv. ook door de regio te verruimen of uit te zoomen van beroep naar beroepsgroep. Tip: [oriëntatie testen](#) voor werkzoekenden en leer [oriënteren met arbeidsmarkttools](#) in een praktische e-module. De [beroepenkaarten](#) helpen je om over sectoren heen te oriënteren.



Koerier besteller - checklist

Dit beroep is een screeningsberoep. **Screeningsberoepen zijn beroepen waarin zeer veel werkzoekenden interesse hebben, maar waarvan een groot deel een lage kans op werk heeft en vaak slechts een beperkt aantal jobdoelwitten.** Extra aandacht voor screening is daarom aangewezen.

Wist je dat er voor dit beroep veel **concurrentie** is van andere werkzoekenden en dat de nodige **competenties** voor deze beroepen vaak **onderschat** worden? Toon de actuele situatie op de arbeidsmarkt en de spanningsindicator via [beroepen in cijfers](#).

Heeft de werkzoekende een **juist beeld van het beroep**, van de bijhorende verloning, enz.? Bekijk de [beroepenpagina](#) en neem de taakomschrijving in de vacatures vooraf goed door.

Beschikt de werkzoekende over de **nodige competenties** of kan de werkzoekende ze verwerven?

- stressbestendig, hoge werkdruk om pakjes tijdig te bezorgen in het drukke verkeer
- kennis van het Nederlands
- fysieke geschiktheid

Houdt de werkzoekende rekening met de volgende **vereisten**?

- contracten op zelfstandige basis of interimwerk
- bewijs van goed gedrag en zeden wordt vaak gevraagd
- werktijden: weekend-, avond- en nachtwerk

Zo niet is **heroriëntering en/of verbreding** van het jobdoelwit wellicht aangewezen. Dit kan bv. ook door de regio te verruimen of uit te zoomen van beroep naar beroepsgroep. Tip: [oriëntatie testen](#) voor werkzoekenden en leer [oriënteren met arbeidsmarkttools](#) in een praktische e-module. De [beroepenkaarten](#) helpen je om over sectoren heen te oriënteren.

