



Transport en Logistiek



Woord vooraf

Binnen VDAB hanteren we een sectoraal sturingsmodel waarbinnen **zes beroepenclusters** zijn afgebakend. Op die manier kan VDAB meer gespecialiseerd te werk gaan en zich beter en sneller afstemmen op de noden van de arbeidsmarkt.

De beroepenclusters koppelen we eveneens aan economische **sectoren** volgens de NACE-code van de sector. Voor **cijfers over tewerkstelling** vallen we terug op die laatste indeling, voor **cijfers over werkzoekenden en vacatures** gebruiken we de beroepenindeling.

Als **arbeidsmarktadviseurs** binnen team planning houden we de vinger aan de pols voor wat betreft vraag en aanbod op de arbeidsmarkt in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest en het Vlaams Gewest. We brengen actuele en toekomstige noden van de arbeidsmarkt in kaart vanuit een sectorale invalshoek. Zo geven we beleidsadvies aan het management en teamleiders op basis van arbeidsmarktcijfers en -onderzoek. Met **zeven adviseurs** capteren we de zes beroepenclusters en intensieve dienstverlening, maar ook de vijf provincies en Brussel.





Beroepenclusters en subclusters

Sommige beroepenclusters worden ook verder opgesplitst in **subclusters** zodat we daarover apart kunnen rapporteren. Ook de **beroepenkaarten**, waarin je heel wat informatie per beroep kan raadplegen, zijn gebaseerd op de subclusters.

- ❖ Beroepencluster **Bouw en Hout**
- ❖ Beroepencluster **Industrie**
- ❖ Beroepencluster **Transport en Logistiek**
- ❖ Beroepencluster **Diensten aan personen en bedrijven**
- ❖ Beroepencluster **Business Support, ICT en Retail**
 - Subcluster Business Support
 - Subcluster ICT
 - Subcluster Retail
- ❖ Beroepencluster **Zorg en Onderwijs**
 - Subcluster Zorg
 - Subcluster Onderwijs



9 Adviseurs binnen Team Planning



Tomas Quaethoven
Oost-Vlaanderen
Industrie

Yanne Bogaerts
Antwerpen
Hout & Bouw



Michelle Sourbron
Limburg
Zorg & Onderwijs



Arzu Cetin
Intensieve
Dienstverlening



**Buzuryam
Kassymova**
Werkschakelpunten



Gustav Knoll
Diensten Aan
Personen en
Bedrijven



Ann Perrett
West-Vlaanderen
Transport & Logistiek



Jemima Bidee
Vlaams-Brabant
Business Support,
Retail & IT



Arne Cattrysse
Brussel





Sectorindeling cluster Transport en Logistiek

T
r
a
n
s
p
o
r
t
&
L
o
g
i
s
t
i
e
k

Transport (NACE 49-51)

- ❖ Vervoer personen en goederen over weg en spoor
- ❖ Vervoer vloeistoffen en andere substanties via pijpleidingen
- ❖ Vervoer over water
- ❖ Luchtvaart

Logistiek (NACE 52)

- ❖ Opslag en vervoerondersteunende activiteiten

Post (NACE 53)

- ❖ Post en koerierdiensten

Cijfers over
tewerkstelling zijn
gebaseerd op de
indeling naar sectoren!





Beroepenindeling cluster Transport en Logistiek

B
E
R
O
E
P
S
G
R
O
E
P
E
N

- ❖ Lesgevend instructiepersoneel
- ❖ Leidinggevend logistiek personeel
- ❖ Administratief logistiek personeel
- ❖ Uitvoerende logistiek medewerkers
- ❖ Goederenbehandelaars
- ❖ Bestuurders in het wegtransport
- ❖ Bestuurders van zware voertuigen
- ❖ Bestuurders en begeleiders van spoorvoertuigen
- ❖ Varend personeel
- ❖ Vliegend personeel
- ❖ Ondersteunend technisch personeel bij transport

Cijfers over vacatures en werkzoekenden zijn gebaseerd op de indeling naar beroepen!





Tewerkstelling

Transport en Logistiek





Definities : arbeidsplaatsen, werkenden, werknemers

Arbeidsplaatsen

- Een arbeidsplaats is elke plaats waar arbeid wordt verricht, ongeacht of deze zich binnen of buiten een inrichting bevindt en ongeacht of deze zich in een besloten of in een open ruimte bevindt;
- Geteld als alle *werknemers* in dienst van een bedrijf. Werknemers die meer dan één werkgever hebben, worden meermaals geteld (= meerdere arbeidsplaatsen). Werknemers die bij eenzelfde werkgever meerdere functies uitoefenen, worden slechts één keer geteld (= één arbeidsplaats);
- Betreft zowel werknemers in loondienst als zelfstandigen.

Werknemers

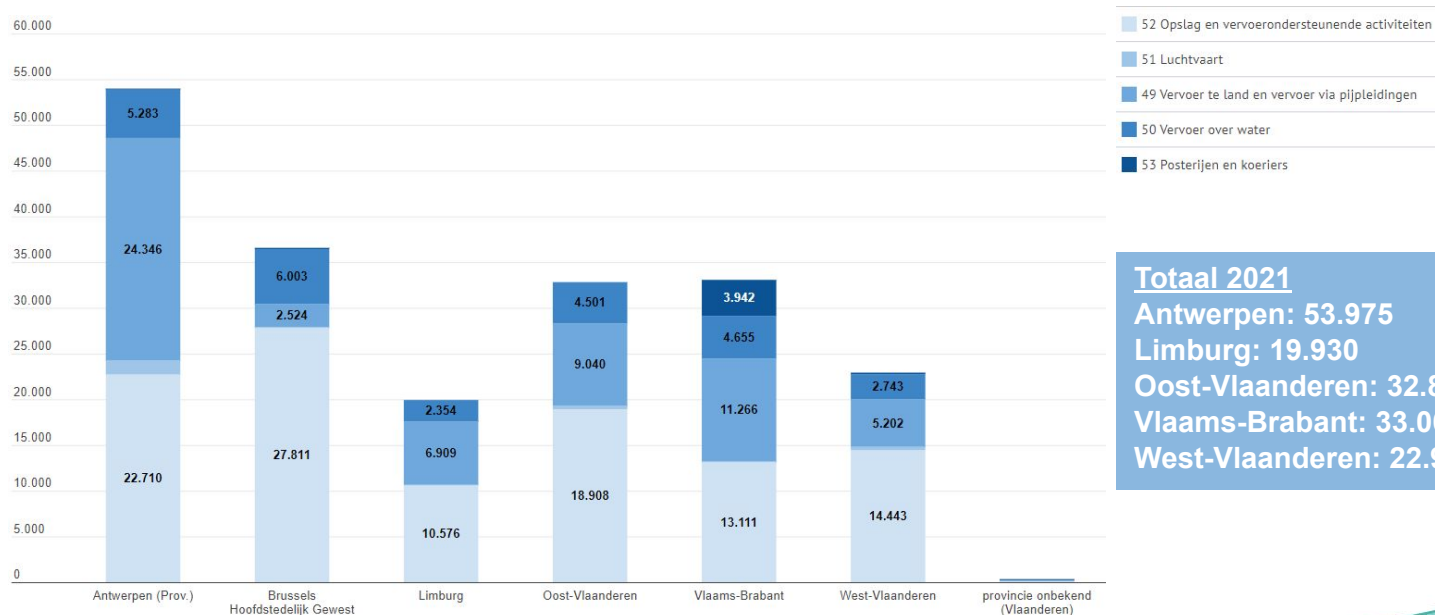
- Is hetzelfde als loontrekkenden.



Aantal arbeidsplaatsen naar provincie 2022

162.701
arbeidsplaatsen in VLA
5,6% van totaal aantal
arbeidsplaatsen in VLA

34.958
arbeidsplaatsen in BXL
4,2% van totaal aantal
arbeidsplaatsen in BXL



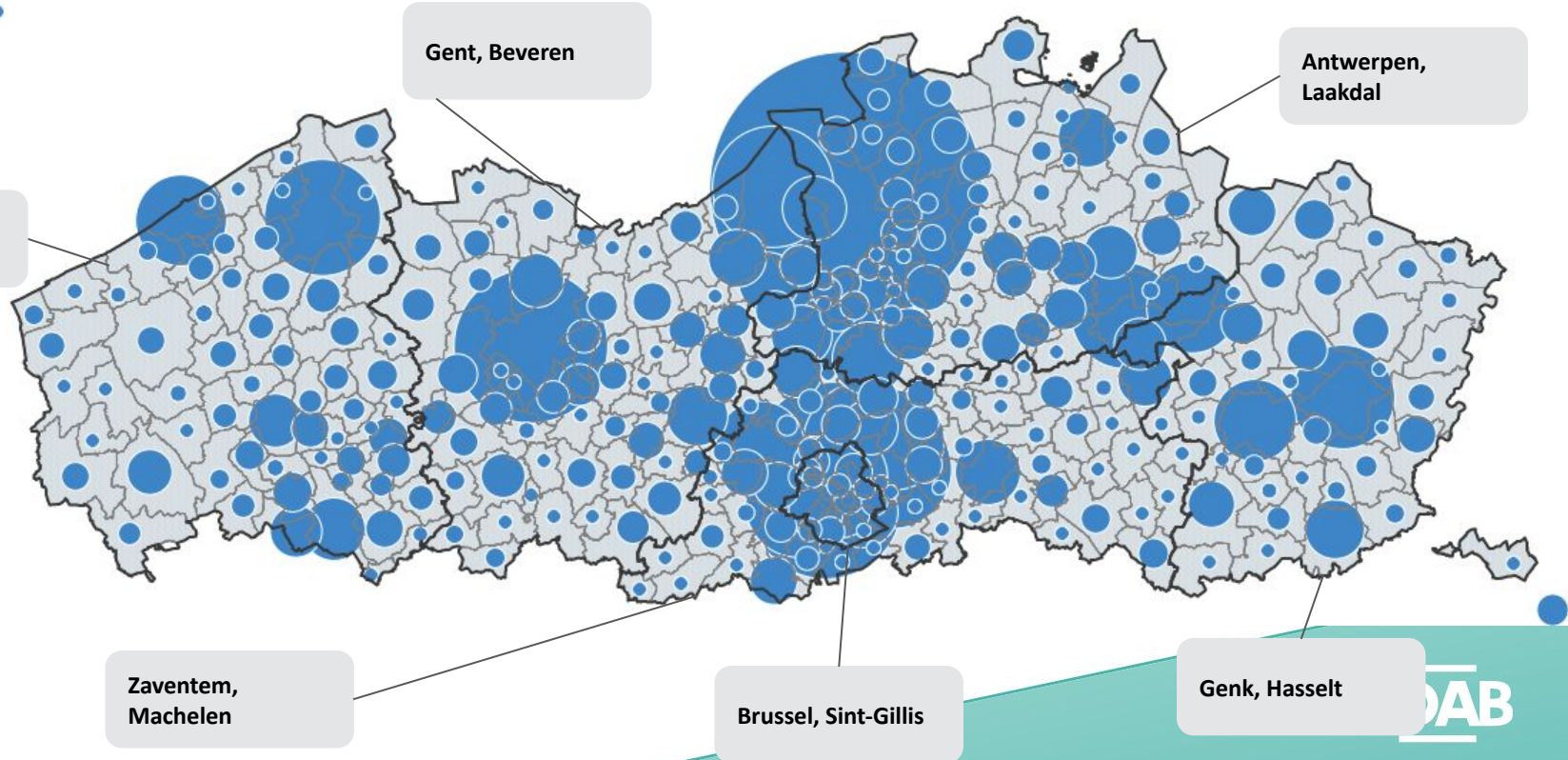
Totaal 2021
Antwerpen: 53.975
Limburg: 19.930
Oost-Vlaanderen: 32.815
Vlaams-Brabant: 33.063
West-Vlaanderen: 22.918





Aantal arbeidsplaatsen naar gemeente 2022

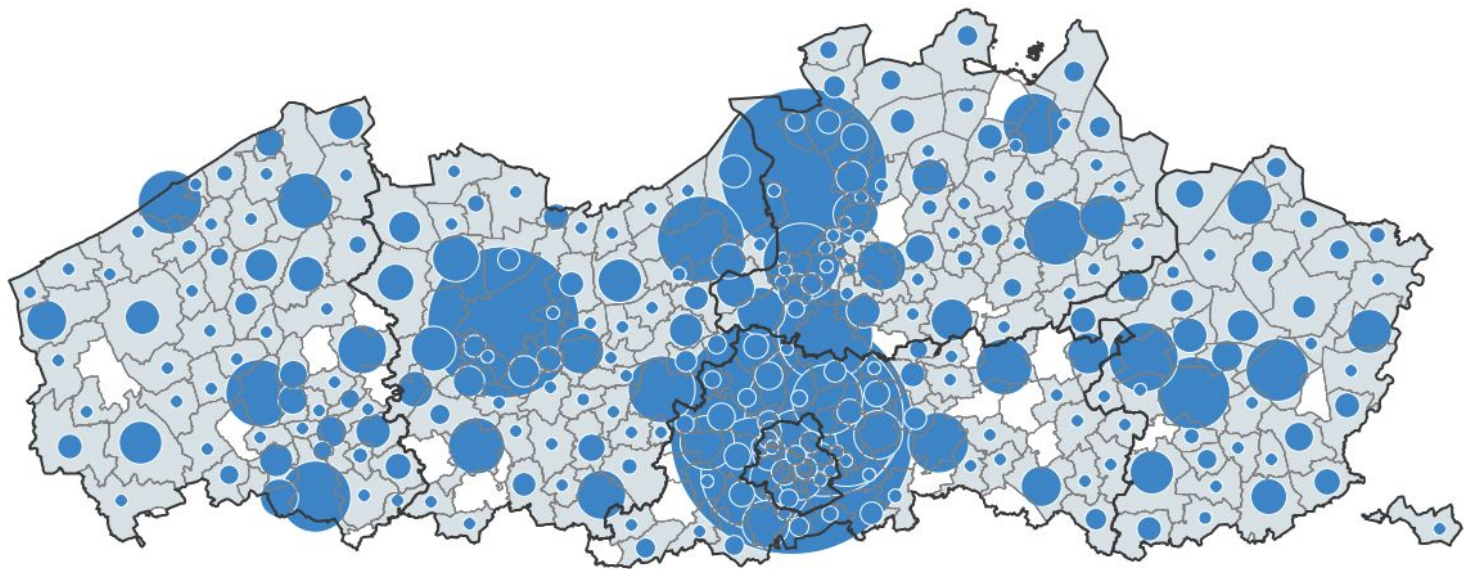
Vervoer en opslag (NACE 49 t/m 52)





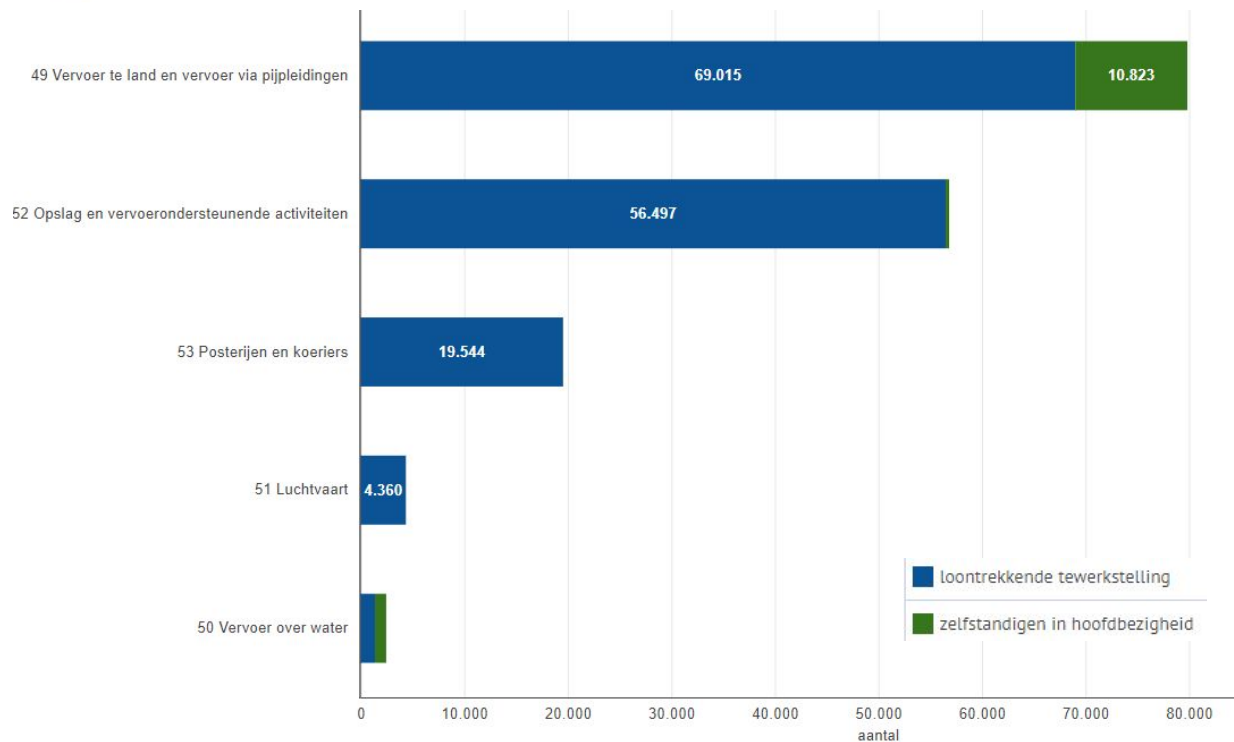
Aantal arbeidsplaatsen naar gemeente 2022

Posterijen en koeriers (NACE 53)





Aantal arbeidsplaatsen naar sector en type Vlaams Gewest 2022



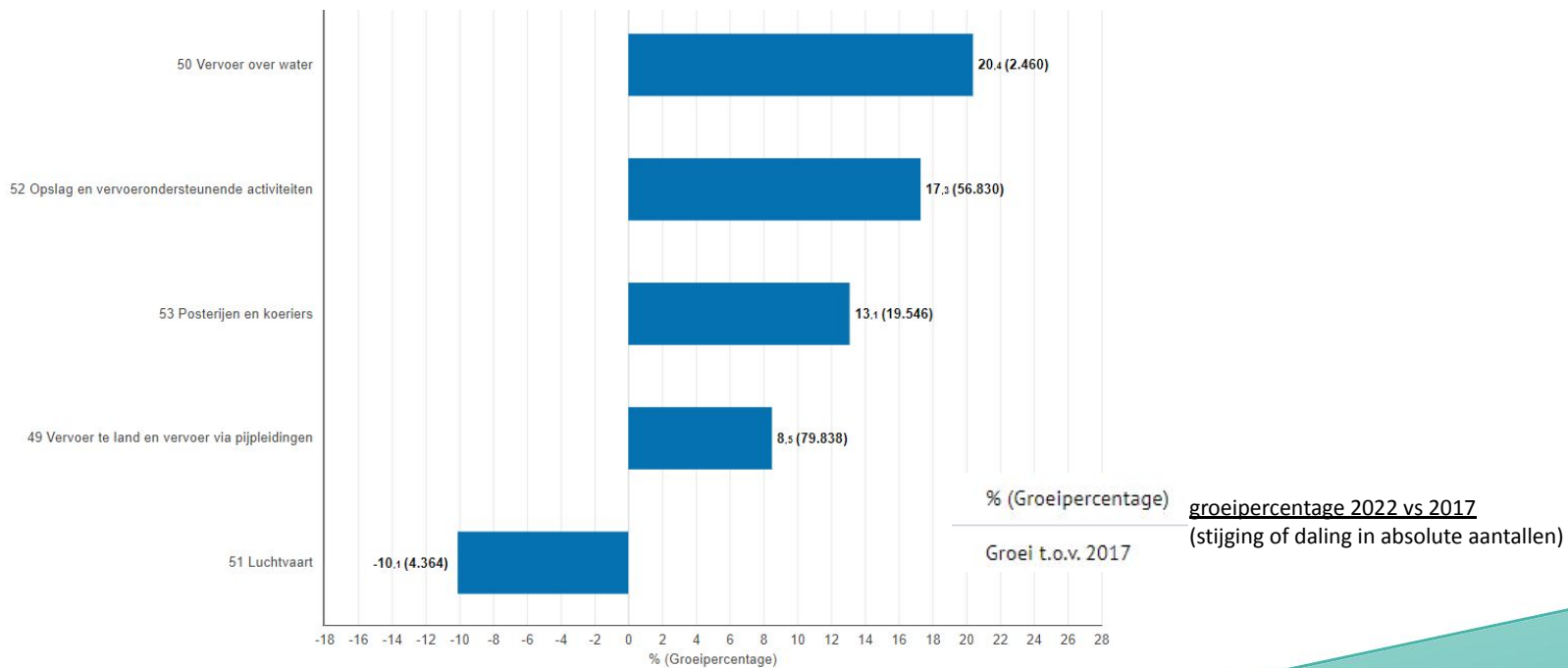
163.038 arbeidsplaatsen in VLA

92,5% loontrekkenden

7,5% zelfstandigen

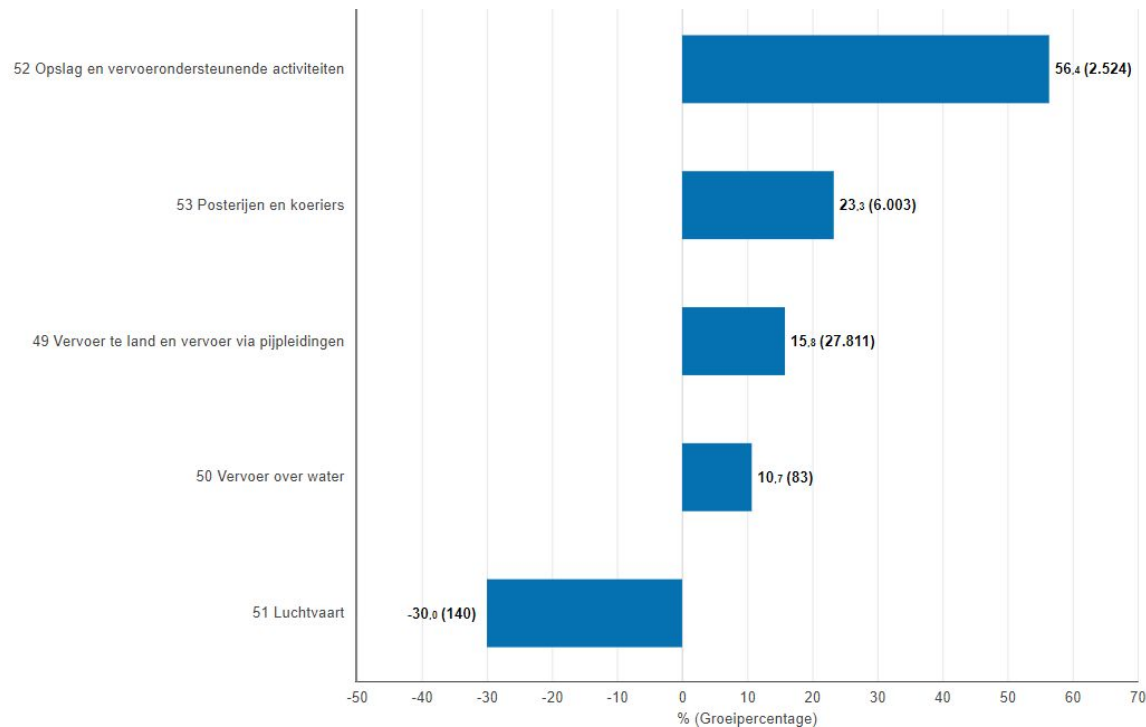


Evolutie aantal arbeidsplaatsen naar sector Vlaams Gewest 2022 vs 2017





Evolutie aantal arbeidsplaatsen naar sector Brussels H. Gewest 2022 vs 2017



groeipercentage 2022 vs 2017
(stijging of daling in absolute aantallen)





Evolutie werkende 55+ in de cluster Vlaams Gewest

144.539 werknemers Vlaams Gewest, juni 2020

4,8% -25 jaar

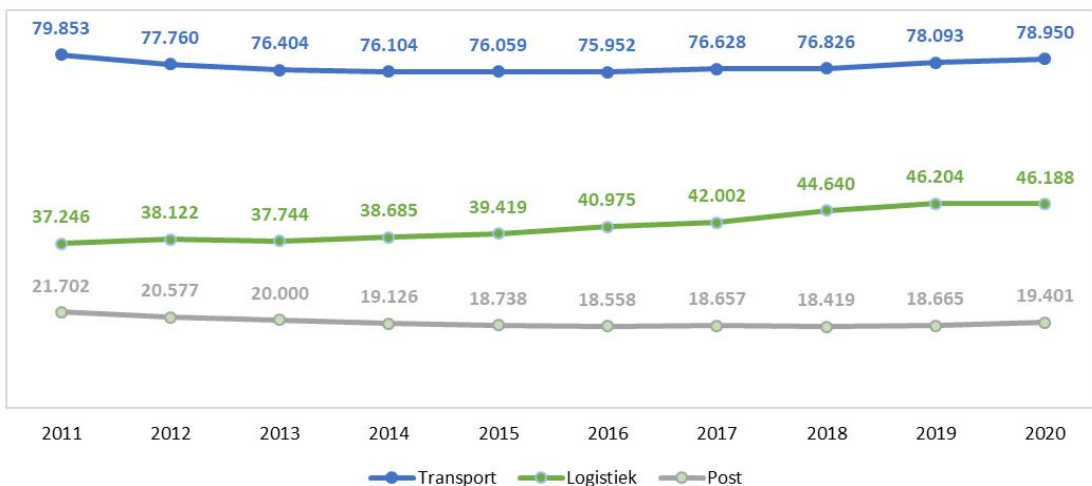
61,0% 25-49 jaar

34,2% 50+ jaar

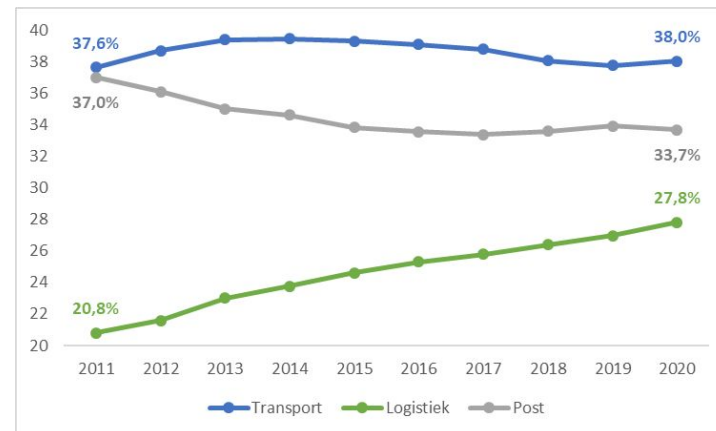
Vergrijzingsprobleem grootst in Transport

Logistiek toont sterkste stijging aandeel ouderen

Evolutie aantal werknemers Vlaams Gewest



Evolutie aandeel werknemers 50+ Vlaams Gewest



Noot: gemiddelde alle sectoren = 31,2%

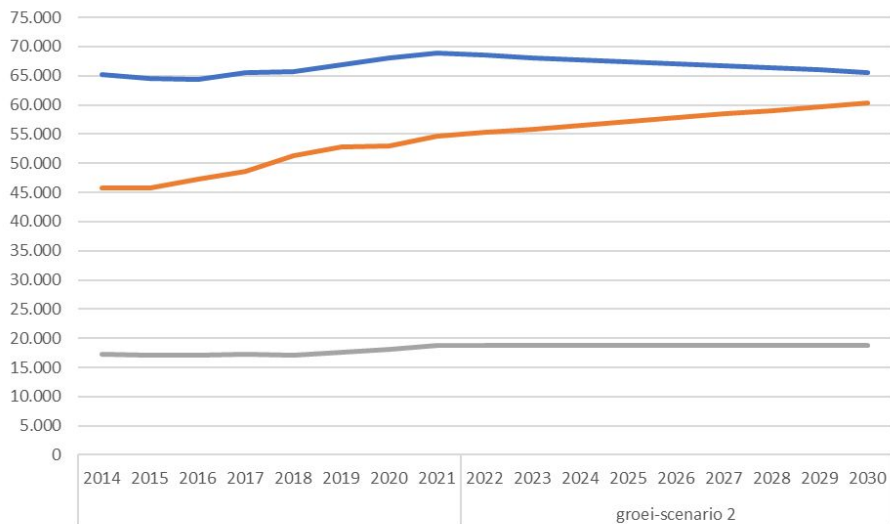




Evolutie werkende 55+ in de cluster Vlaams Gewest

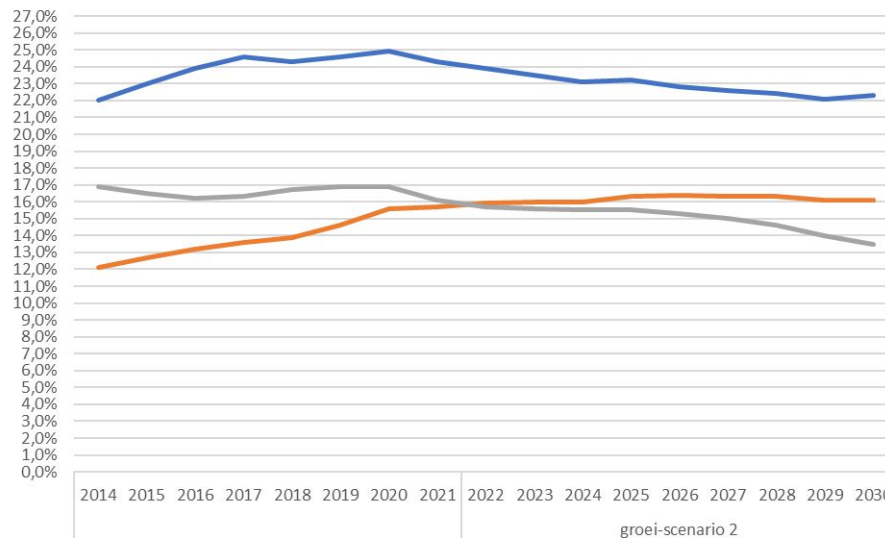
In logistiek wordt sterkste stijging aantal 55+ verwacht, alsook in hun aandeel t.o.v. alle werknemers

Evolutie aantal werkenden volgens nace-code



- nace 49 (vervoer te land en vervoer via pijpleidingen) aantal wn
- nace 52 (opslag en vervoerondersteunende activiteiten) aantal wn
- nace 53 (posterijen en koeriers) aantal wn

Evolutie aandeel werkende 55+ volgens nace-code



- nace 49 (vervoer te land en vervoer via pijpleidingen) werknemers 55+ aandeel
- nace 52 (opslag en vervoerondersteunende activiteiten) werknemers 55+ aandeel
- nace 53 (posterijen en koeriers) werknemers 55+ aandeel





Vacatures

Transport en Logistiek



Definities : vacatures en circuits

Ontvangen vacatures uit het normaal economisch circuit zonder uitzendopdrachten (NECzUR) die rechtstreeks aan VDAB gemeld zijn, vormen de standaardrapportering. Dit is de beste indicator om de toestand en evolutie op de vraagzijde van de arbeidsmarkt weer te geven.

Daarnaast zijn er nog **vacatures via wervings- en selectiekantoren en Uitzendopdrachten, de commerciële circuits**. Meestal kent VDAB van deze laatste twee niet de werkelijke werkgever. De vacatures via deze circuits **omvatten heel wat dubbels**. Deze cijfers moeten met de nodige voorzichtigheid geïnterpreteerd worden. Uitzendkantoren en wervings- en selectiekantoren spelen echter een grote rol op de huidige arbeidsmarkt, en die rol groeit. We kunnen deze cijfers dan ook niet negeren.





Evolutie vacatures Transport en Logistiek

Aantal ontvangen vacatures 2020-2023 op maandbasis

juli 2022 - juni 2023

Evolutie t.o.v.
juli 2022 - juni
2023

1.861 rechtstreeks
ontvangen vacatures

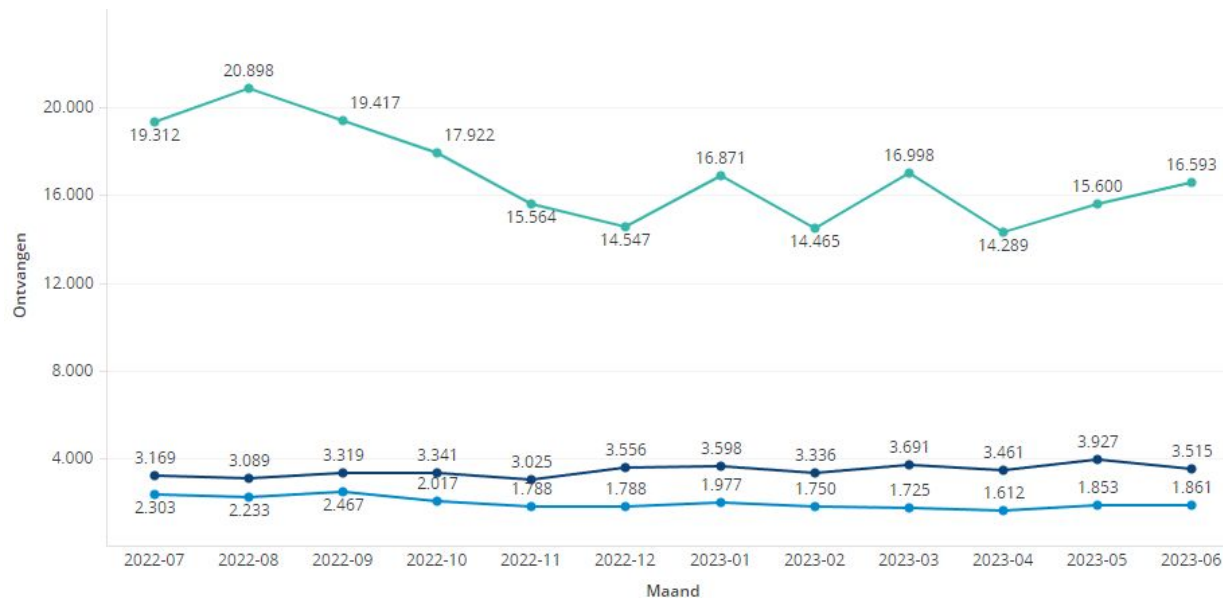
-19,2%

16.593 ontvangen via
uitzendkantoren

-14,1%

en 3.515 via werving- en
selectiekantoren

+10,9%



- 1 Normaal Economisch Circuit zonder Uitzendopdrachten rechtstreeks aan VDAB gemeld
- 2 Uitzendopdrachten
- A Normaal Economisch Circuit zonder Uitzendopdrachten via wervings- en selectiekantoren

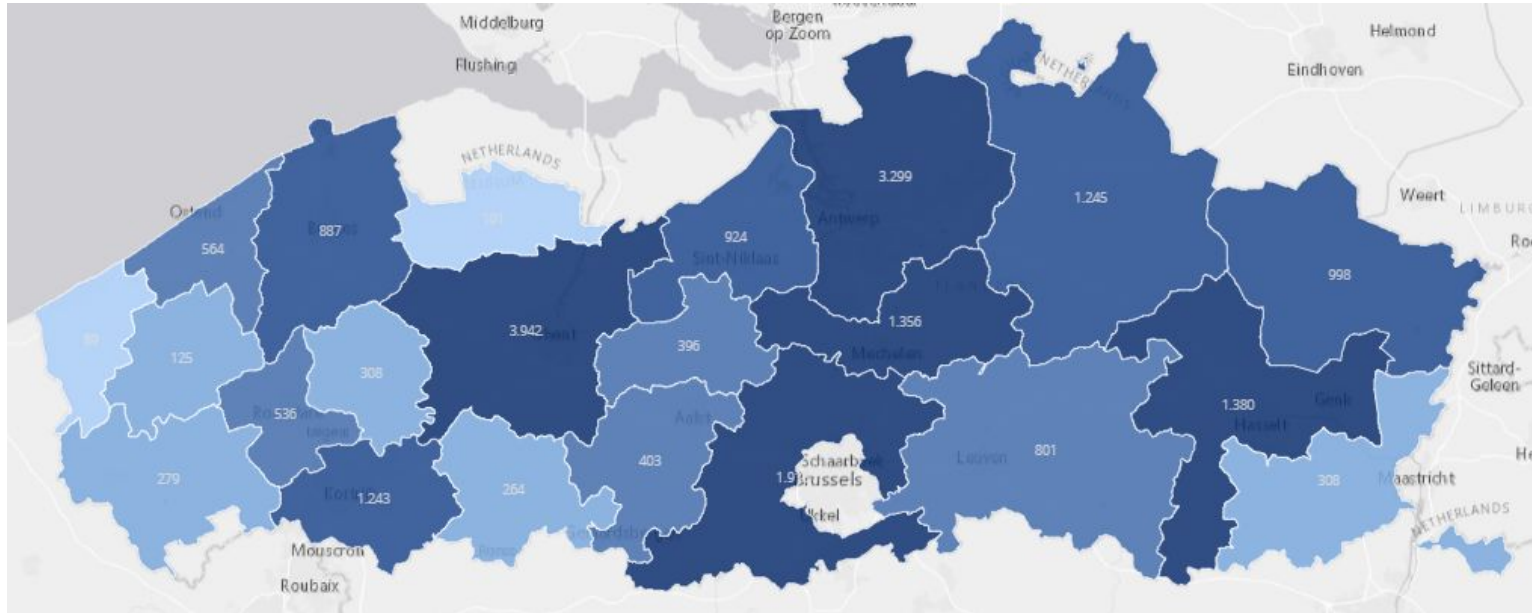




Vacatures gemeentelijke spreiding

Aantal ontvangen vacatures Transport en Logistiek

Rechtstreeks gemeld aan VDAB op jaarbasis (juli 2022 - juni 2023, totaal 23.374)



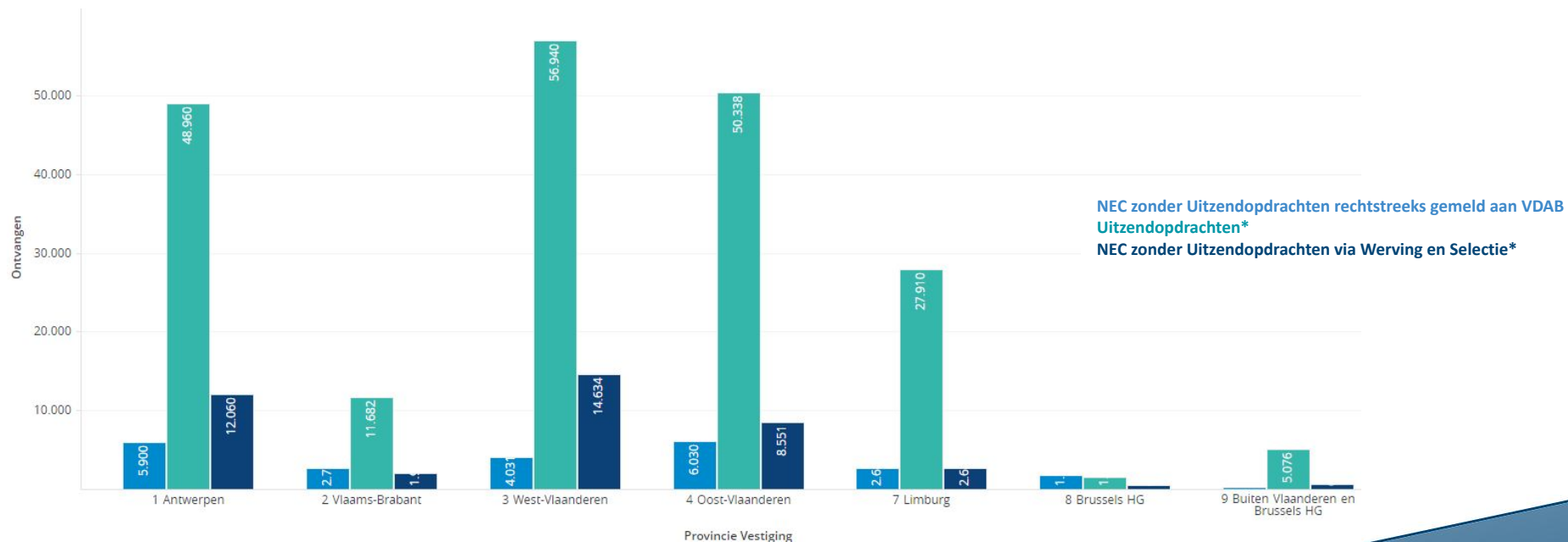
Let op: De vacatures rechtstreeks aan VDAB gemeld maken slechts 8,5% uit van het totaal aantal ontvangen vacatures





Vacatures volgens provincie en circuit

Aantal ontvangen vacatures op jaarbasis (juli 2022 - juni 2023) naar provincie en circuit
Transport en Logistiek

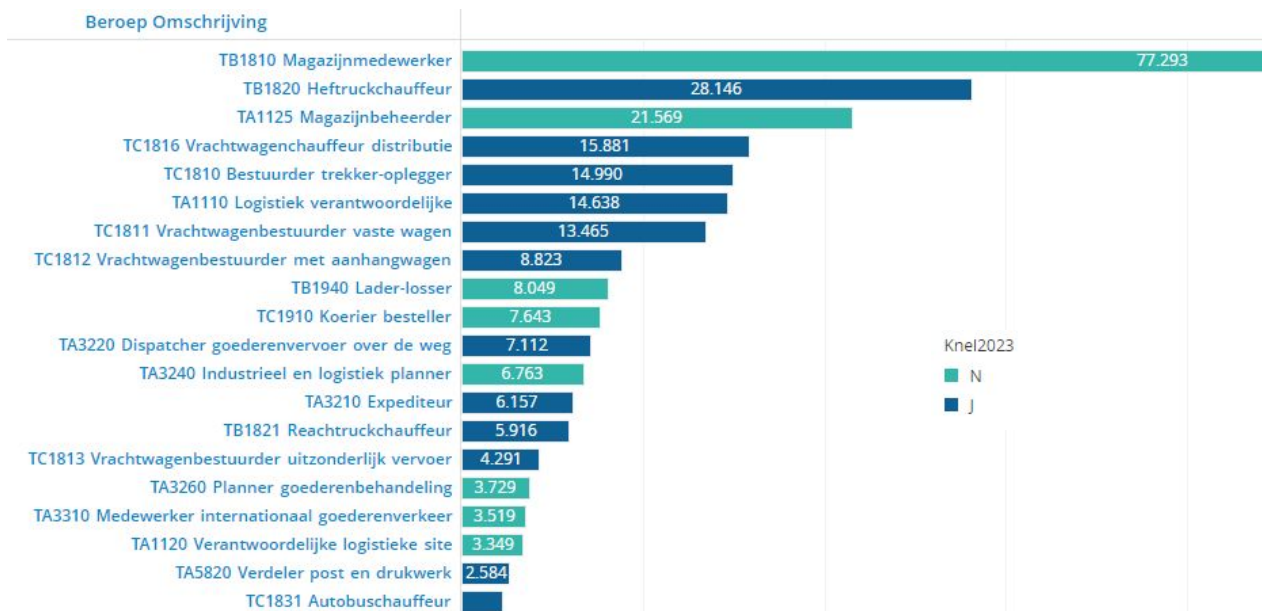




Top 20 beroepen met meeste vacatures Transport en Logistiek

Ontvangen vacatures in Vlaanderen op jaarbasis (2022-07 tem 2023-06)

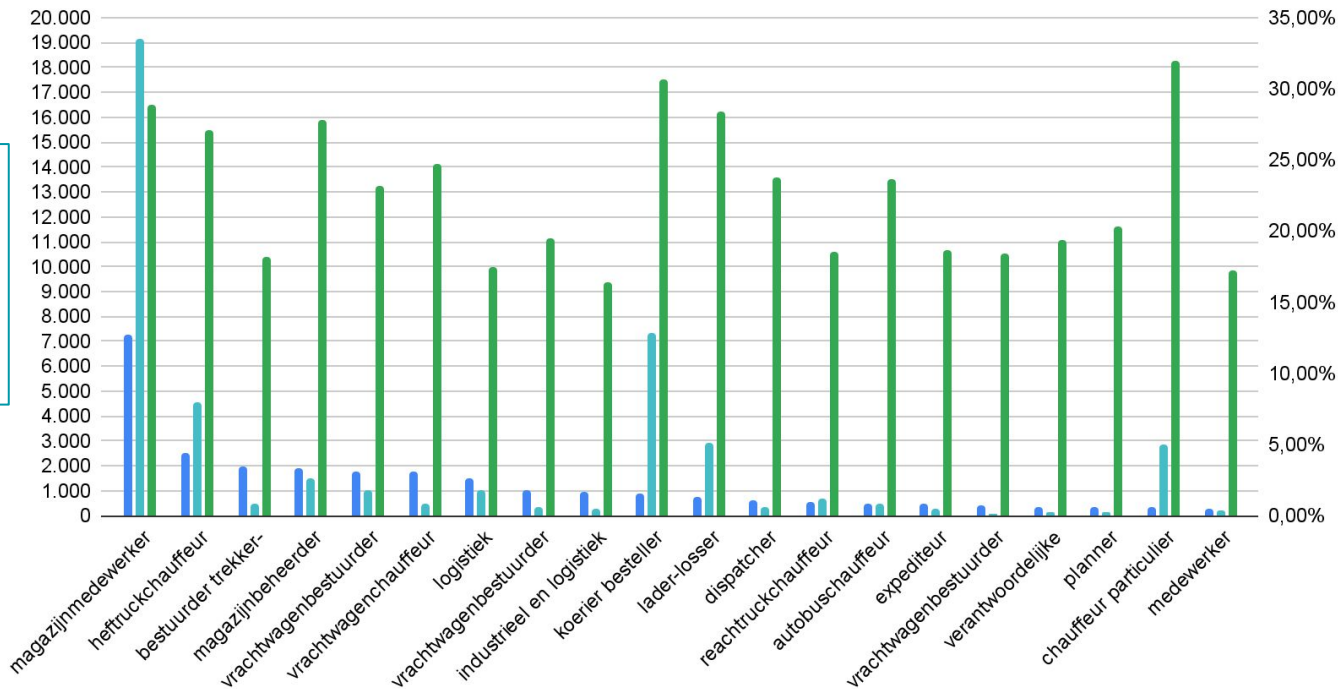
Aantal vacatures ontvangen, rechtstreeks gemeld aan VDAB





Top 20 openstaande vacatures en het aantal werkzoekenden zonder werk met deze beroepsvoorkeur in juni 2023 (excl magazijnmdw)

■ top 20 openstaande vacatures juni 2023 ■ wzw in bemiddeling juni 2023
■ aandeel wzw in bemiddeling met grote afstand tot arbeidsmarkt



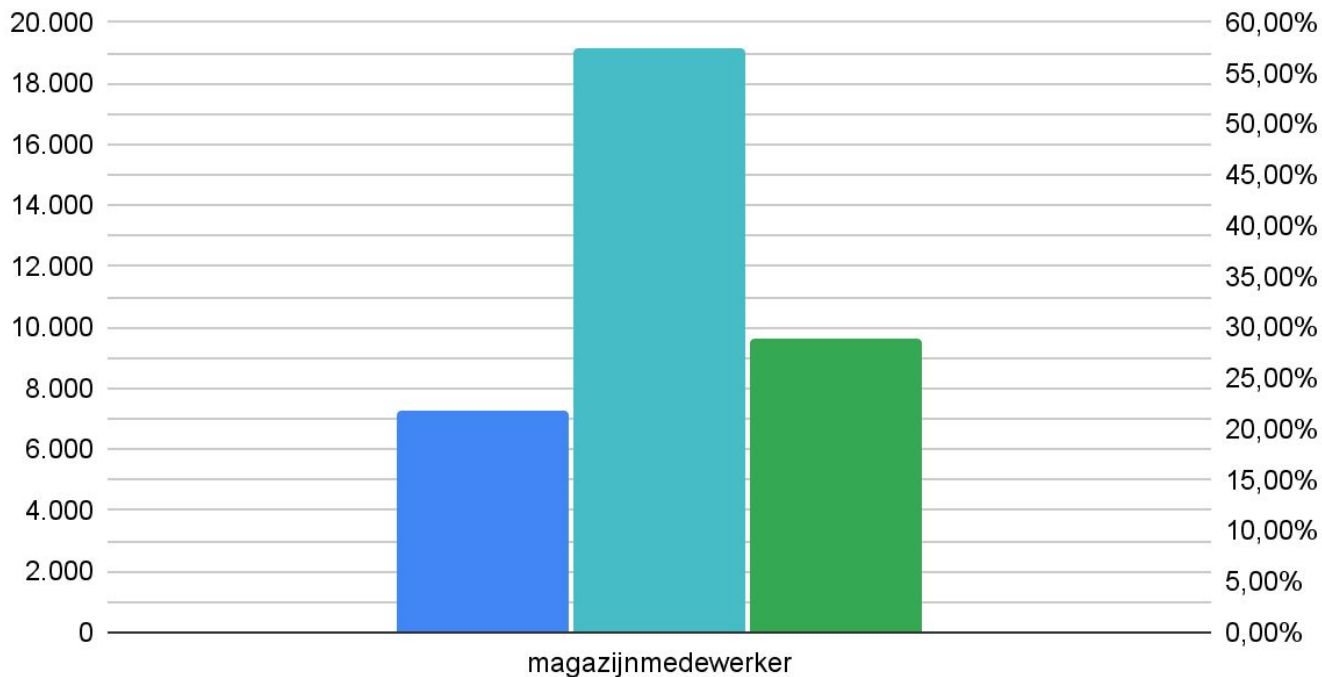
Gemiddeld 22,7% van de wzw in bemiddeling met interesse in deze top 20 heeft een grote afstand tot de arbeidsmarkt.





Openstaande vacatures voor magazijnmedewerker en het aantal werkzoekenden zonder werk met deze beroepsvoorkeur in juni 2023

- top 20 openstaande vacatures juni 2023
- wzw in bemiddeling juni 2023
- aandeel wzw in bemiddeling met grote afstand tot arbeidsmarkt



29% van de wzw in bemiddeling met interesse in dit beroep heeft een **grote afstand** tot de arbeidsmarkt.

Het is een **screeningsberoep** dwz vele geïnteresseerden hebben geen juist beeld van het beroep en/of komen niet (onmiddellijk) in aanmerking.





Werkzoekenden zonder werk



Transport en Logistiek





Definities : werkzoekenden zonder werk

Werkzoekenden zonder werk (WZW) zijn burgers zonder job die zich bij VDAB als werkzoekende hebben ingeschreven. Ze kunnen een verblijfplaats in of buiten Vlaanderen hebben.

De WZW worden ingedeeld volgens bemiddelingsstatus:

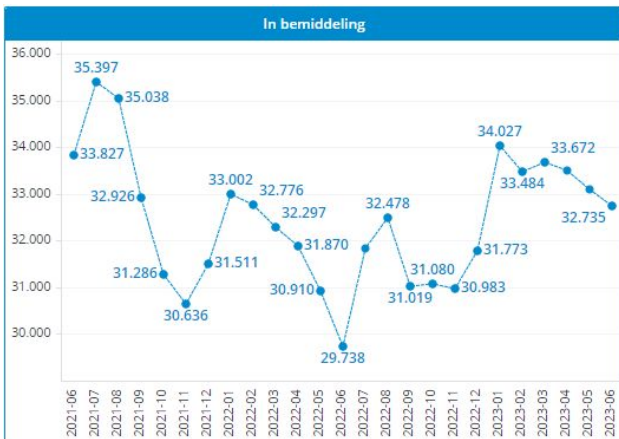
- **WZW in bemiddeling** maken gebruik van de bemiddelende dienstverlening van VDAB online, telefonisch of in persoon. Sommigen gaan zelfstandig op zoek naar werk met online dienstverlening, terwijl anderen geholpen worden door sectorale teams of intensieve dienstverlening. Deze werkzoekenden zijn op dit moment beschikbaar voor vacatures.
- **WZW in opleiding of voortraject** ondernemen een actie die hen later helpt om succesvol naar werk te zoeken. Het gaat om een opleiding, een voortraject zoals inburgering of zorgbegeleiding, of een andere specifieke begeleiding (bv. begeleiding tijdens detentie, in beroep tegen mutualiteit) waardoor ze nu niet meteen aan het werk kunnen.
- **WZW niet inzetbaar op lange termijn** hebben op dit moment geen arbeidsmarktperspectief. Het kan bv. gaan om klanten die VDAB doorverwijst naar een organisatie uit welzijn of gezondheidszorg, of om klanten die in het verleden al verschillende soorten intensieve dienstverlening hebben gekregen en voor wie er op dit moment geen passende dienstverlening meer is. De redenen die deelname aan de arbeidsmarkt verhinderen moeten eerst aangepakt worden vooraleer de burger er (terug) klaar voor is om in een bemiddelingstraject naar werk te stappen.





Evolutie wzw volgens bemiddelingsstatus

Werkzoekenden zonder werk met beroepsvoorkeur in beroepencluster Transport en Logistiek



juni 2023 tov juni 2022 : +10,1%
juni 2023 tov juni 2021 : -3,2%



juni 2023 tov juni 2022 : +18,4%
juni 2023 tov juni 2021 : +7,1%



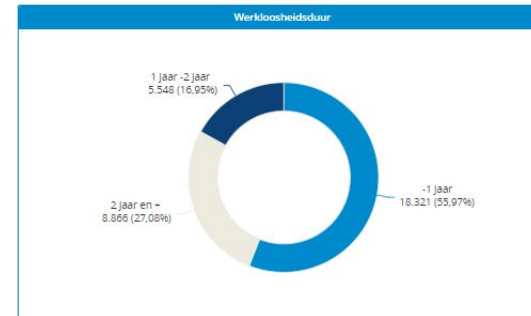
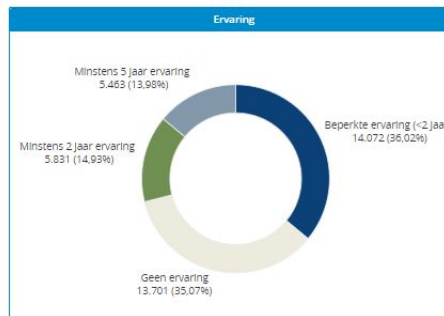
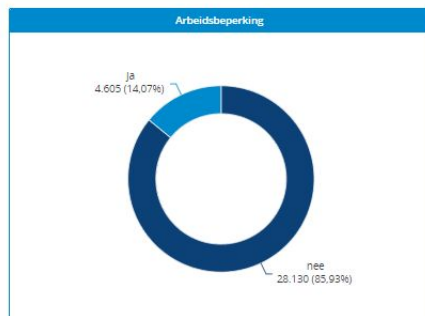
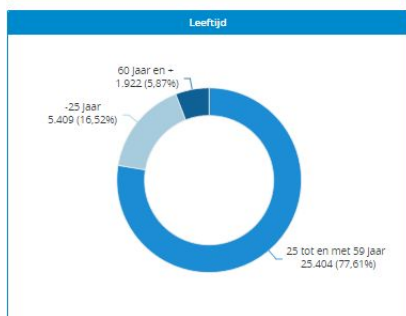
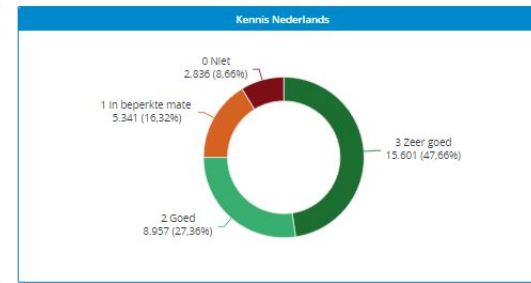
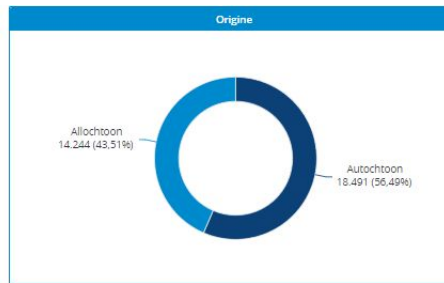
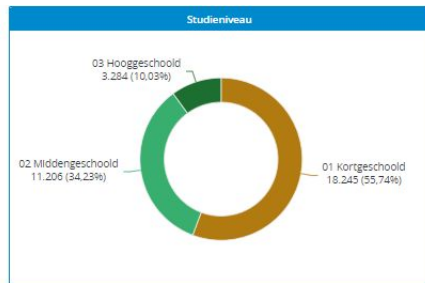
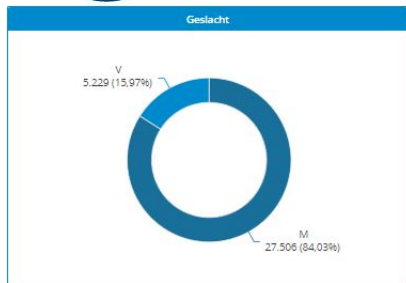
Evolutie werkzoekenden zonder werk in bemiddeling met beroepsvoorkeur transport en logistiek - voormalig niet-beroepsactief

EVOLUTIE AANTAL WZW





Kenmerken van wzw in bemiddeling met beroepsvoorkeur in Transport en Logistiek - juni 2023 (n=32.735)

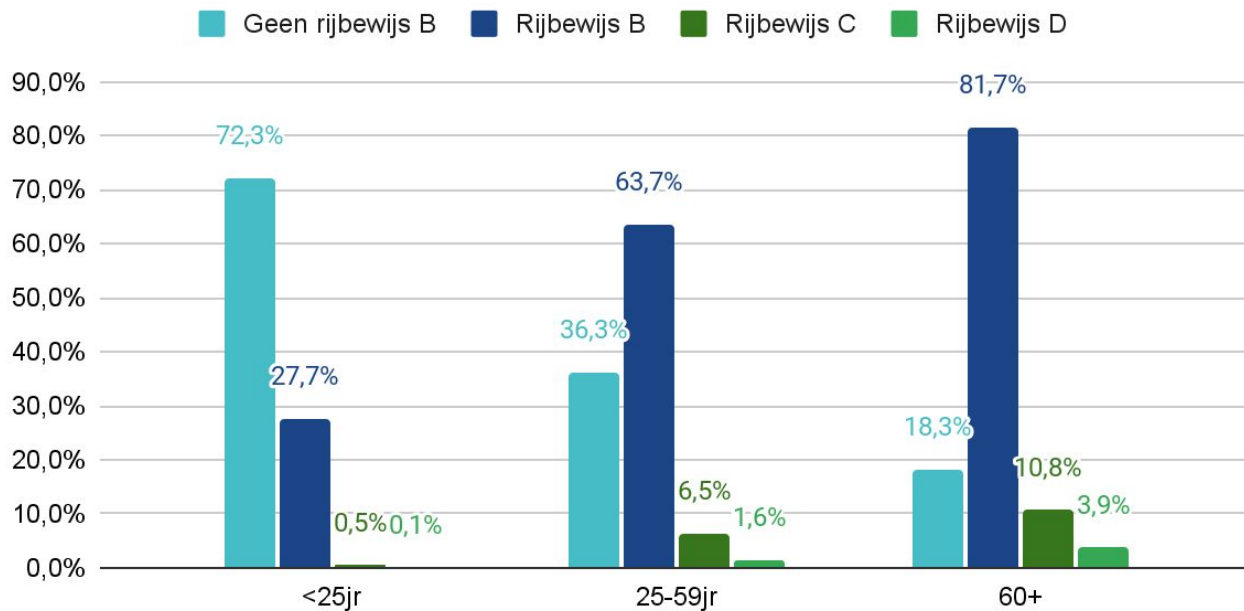


14% heeft een arbeidsbeperking
35% heeft geen ervaring
41,5% heeft geen rijbewijs B

43,5% heeft een niet-EU origine
25% heeft weinig kennis NL
27% is langer dan 2jr werkloos



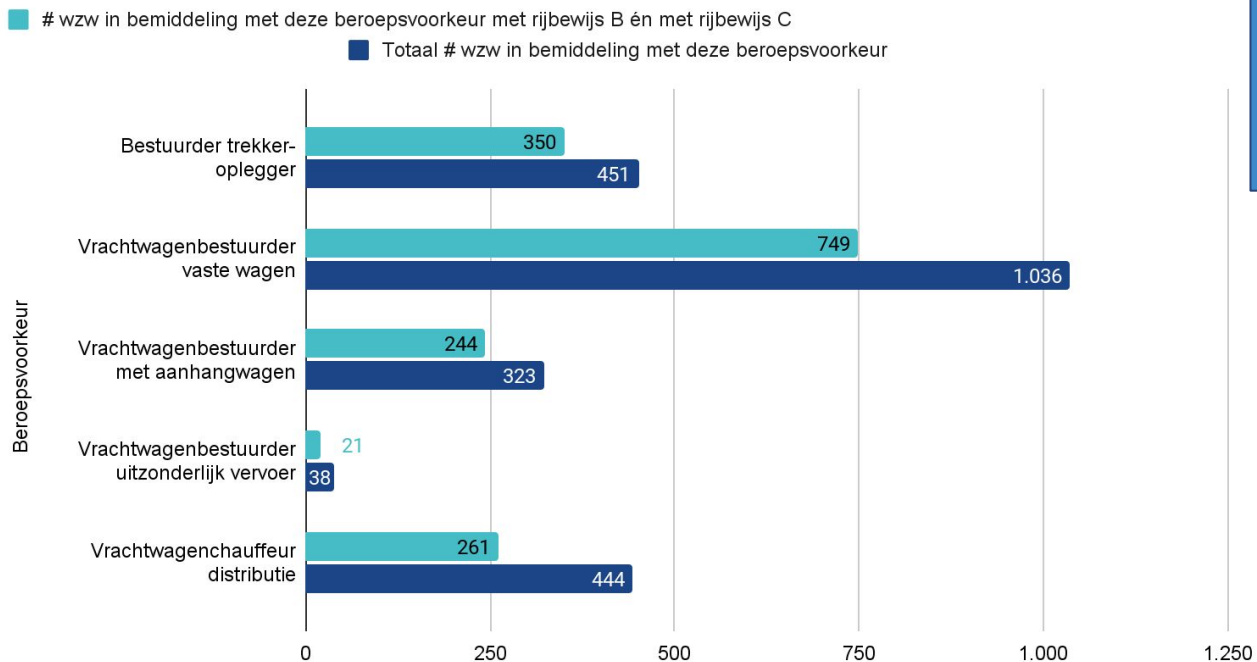
Wzw in bemiddeling met beroepsvoorkeur transport en logistiek versus rijbewijs, juni 2023





Wzw in bemiddeling met beroepsvoorkeur vrachtwagenchauffeur - rijbewijs C

Vrachtwagenchauffeurs



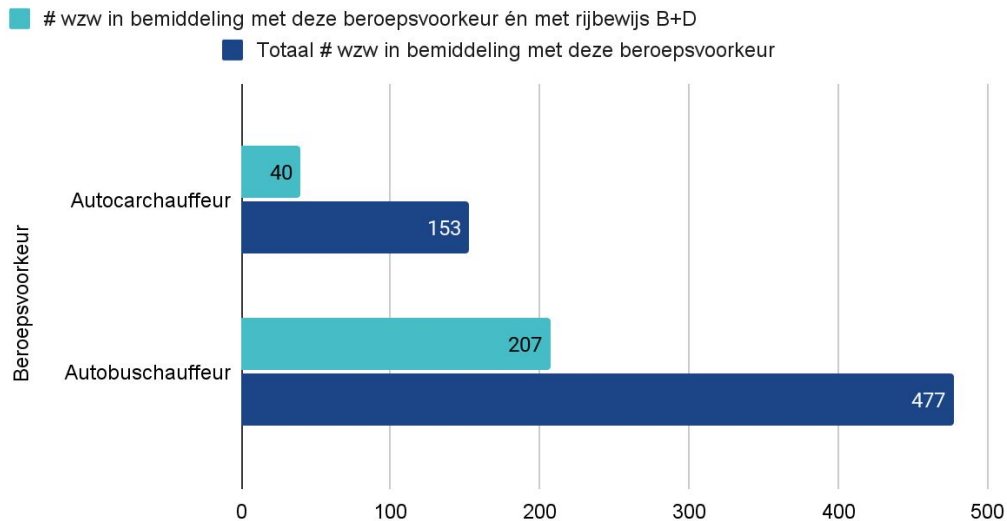
66% van de wzw in bemiddeling met beroepsvoorkeur vrachtwagenchauffeur heeft een rijbewijs C.





Wzw in bemiddeling met beroepsvoorkeur autocar- of autobuschauffeur, rijbewijs D

Autobus- of autocarchauffeur

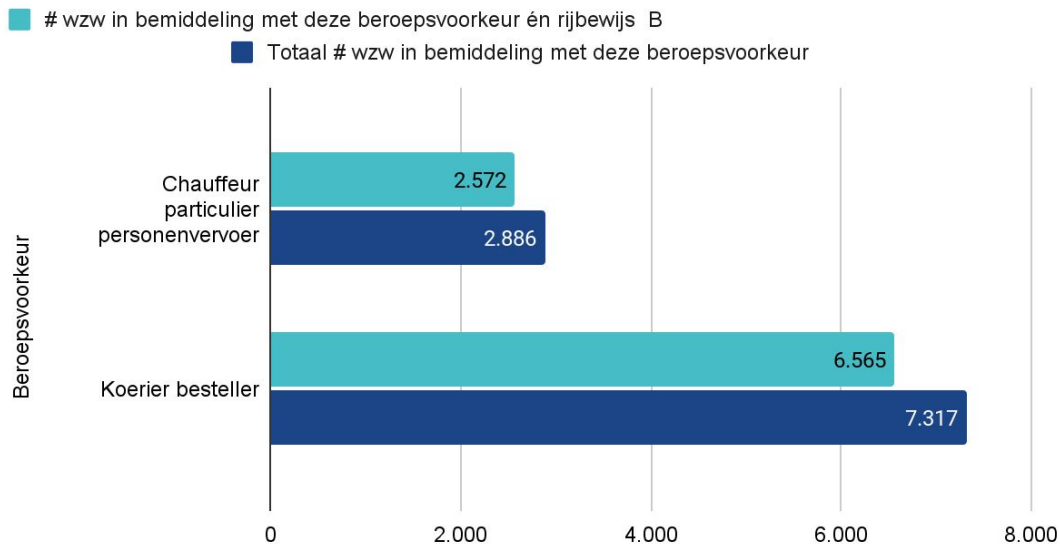


38,3% van de wzw in bemiddeling met beroepsvoorkeur autobus- of carchauffeur heeft een rijbewijs D.



Wzw in bemiddeling met beroepsvoorkeur chauffeur particulier personenvervoer, rijbewijs B

Chauffeur particulier personenvervoer

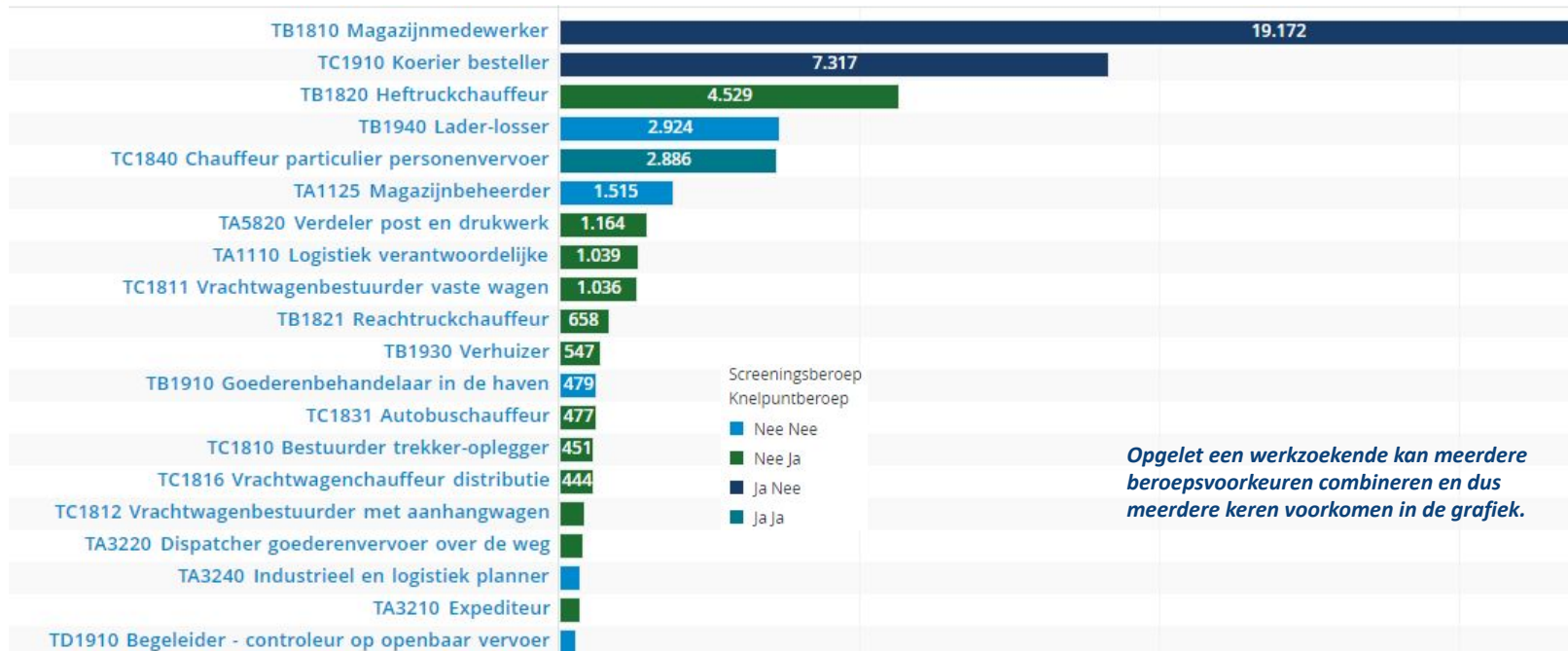


88,8% van de wzw in bemiddeling met beroepsvoorkeur chauffeur particulier personenvervoer heeft een rijbewijs B.





Top 20 beroepsvoorkeuren binnen cluster Transport en Logistiek van werkzoekenden zonder werk in bemiddeling - juni 2023



48.091 beroepsvoorkeuren, opgegeven door 32.735 wzw in bemiddeling

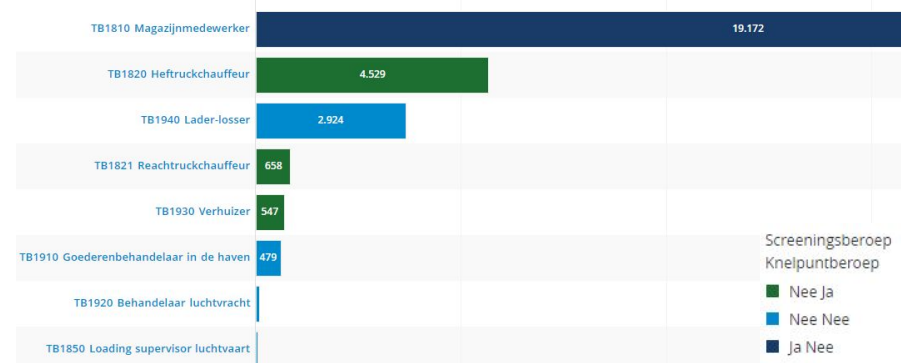




Beroepsvoorkeuren binnen beroepsgroep

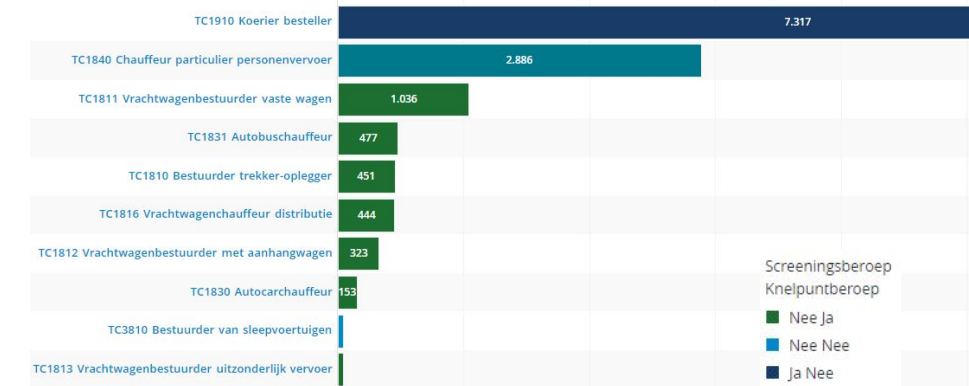
❖ Van alle 28.408 beroepsvoorkeuren (van 22.163 wzw) binnen beroepsgroep GOEDERENBEHANDELAARS zien we dat

- 2 op 3 kiest voor magazijnmedewerker
- 1 op 6 kiest voor heftruckchauffeur
- 1 op 10 voor lader-losser
- 2,3% voor reachtruckchauffeur



❖ Van alle 13.166 beroepsvoorkeuren (van 10.544 wzw) binnen beroepsgroep CHAUFFEURS zien we dat

- meer dan 1 op 2 kiest voor koerier besteller
- 1 op 5 chauffeur particulier personenvervoer
- 1 op 6 voor vrachtwagenbestuurder
- 3,6% voor autobuschauffeur
- 1,2% voor autocarchauffeur





Uitstroom naar werk van wzw met beroepsvoorkeur transport en logistiek - periode juli 2022 - juni 2023

Gemiddeld 4.000 unieke werkzoekenden
zonder werk met beroepsvoorkeur
transport en logistiek
stroomden PER MAAND uit
naar werk

Meerderheid* naar uitzendopdrachten (56,5%)
9,2% naar sector transport, logistiek en post
6,5% naar groot- en kleinhandel
4,5% naar zakelijke dienstverlening
3,6% naar horeca en toerisme





Uitstroom naar werk van wzw met beroepsvoorkeur transport en logistiek - periode juli 2022 - juni 2023

Gemiddeld 800 unieke werkzoekenden zonder werk met beroepsvoorkeur transport en logistiek én cluster bemiddelaar TL stroomden PER MAAND uit naar werk

Meerderheid* naar uitzendopdrachten (61,9%)
15,7% naar sector transport, logistiek en post
4,7% naar groot- en kleinhandel
2,9% naar zakelijke dienstverlening
2,7% naar horeca en toerisme

