

PITSTOP 19/03/2024



Listen on
Spotify Podcasts

WELKOM BIJ FONDS 320



FONDS 320

WAARBORG EN SOCIAAL FONDS VOOR
BEGRAFENISONDERNEMINGEN

ANSPACHLAAN 111 B 13

1000 BRUSSEL

MEIR 78 B 41

2000 ANTWERPEN

www.fonds320.be

LIEVE HIEL & PHOEBE WHITE

SECTORCONSULENTEN

lieve@fonds320.be

KORTE KENNISMAKING MET DE BEGRAFENISSECTOR

DE UITVAARTSECTOR IN CIJFERS

	AANTAL WERKGEVERS	AANTAL WERKNEMERS
ANTWERPEN	68	1598
LIMBURG	29	253
OOST-VLAANDEREN	77	561
VLAAMS-BRABANT	43	370
WEST-VLAANDEREN	39	236
BRUSSELS HOOFDSTEDELIJK GEWEST	26	95
HENEGOUWEN	76	514
LUIK	36	241
LUXEMBURG	11	59
NAMEN	24	129
WAALS-BRABANT	16	106
TOTAAL	445	4162

DE UITVAARTSECTOR IN CIJFERS

GROOTTE	AANTAL WERKGEVERS	AANTAL WERKNEMERS
0 - 4	197	468
5 - 9	149	980
10 - 14	55	632
15 - 19	15	254
20 - 24	9	190
25 - 29	7	188
30 - 34	4	124
35 - 39	3	115
40 - 44	2	84
45 - 49	1	48
55 - 59	0	0
60 - 64	0	0
80 - 84	0	0
90 - 94	1	93
265 - 269	0	0
310 - 314	1	314
785 - 789	1	672
Eindtotaal	445	4162

DELA
voor elkaar

Sereni



GINKGHO
funerals



FONDS 320
WAARBORG EN SOCIAAL FONDS VOOR
BEGRAFENISONDERNEMINGEN

DE UITVAARTSECTOR IN CIJFERS

WERKNEMERS PER LEEFTIJDSCATEGORIE EN ARBEIDSREGIME

LEEFTIJD	DEELTIJDS			VOLTIJDS			TOTAAL
	MANNEN	VROUWEN	TOTAAL	MANNEN	VROUWEN	TOTAAL	
1	5	5	10	60	47	107	117
2	64	52	116	273	185	458	574
3	58	70	128	236	161	397	525
4	82	107	189	271	178	449	638
5	166	163	329	287	186	473	802
6	339	134	473	503	120	623	1097
7	182	30	212	262	36	298	510
8	22	3	25	24	0	24	49
TOTAAL	918	564	1482	1916	913	2829	4311



AAN DE SLAG !

WELKE **EIGENSCHAPPEN** HEEFT IEMAND
NODIG OM IN DE **UITVAARTSECTOR** TE
WERKEN ?



www.menti.com
Code: 2201 1706



Welke eigenschappen heeft iemand nodig om in de uitvaartsector te kunnen werken?

42 responses



DIP UITVAARTMEDEWERKER



WAT VERWACHT DE UITVAARTONDERNEMER ?

- **RESPECTVOL**
- PERFECTE KENNIS VAN HET NEDERLANDS
- 65 % -> ON THE JOB TRAINING
- 35 % -> ERVARING EN/OF STUDIE
- RIJBEWIJS B OF BEREID DIT TE BEHALEN
- VERZORGD VOORKOMEN
- **EMPATHISCH** VERMOGEN
- EEN “ZELFSTANDIG” TEAMPLAYER
- GOEDE FYSIEKE CONDITIE
- **STIPTHEID**
- KLANTGERICHTHEID
- COMMERCIEEL INZICHT
- **FLEXIBEL**
- SEREEN / RUSTIG
- **DIENSTBAAR**
- SOCIAAL VAARDIG
- GEDULDIG
- STRESSBESTENDIG
- CREATIVITEIT
- **BETROUWBAAR**

ZIJ-INSTROOM : POETSVROUW WORDT UITVAARTMEDEWERKER !

BLIND GESPRONGEN - VTM



COMPETENT VDAB :

Baardrager

Bedienaar van de lijkoven

Begeleider van een rouwstoet

Chauffeur-baardrager bij begrafenissen

Crematiemedewerker

Crematieoperator

Crematieovenoperator

Crematoriumoperator

Medewerker in een crematorium

Medewerker in een funerarium

Medewerker in een grafkamer

Medewerker in een ontvangstzaal

Medewerker in een sterfkamer

Teamleider van baardragers

Technisch medewerker in een funerarium

MEDEWERKER UITVAARTDIENSTEN



VDAB KNELPUNTENBEROEP SINDS 2023

**“Je verzorgt het lichaam van overledenen,
wast en kleedt ze. Je zorgt voor de kist,
het transport en de begrafenis of crematie.
Je volgt de veiligheidsvoorschriften en
geldende regelgeving.”**

JOBOPPORTUNITeiten

UITVAARTMEDEWERKER

UITVAARTASSISTENT

UITVAART MANAGER

GELEGENHEIDSWERKER

FLEXIJOBBER

HR MEDEWERKER

BOEKHOUDER

MEDEWERKER NAZORG

UITVAARTPLANNER

VOORGANGER

CEREMONIEMEESTER

MORTUARIUMMEDEWERKER

MEDEWERKER CREMATORIUM



FONDS 320
WAARBORG EN SOCIAAL FONDS VOOR
BEGRAFENISONDERNEMINGEN

WAAROM WERKEN IN DE BEGRAFENISSECTOR ?



1. GOED LOON (BAREMA'S)
2. FAMILIALE SFEER
3. WERKZEKERHEID
4. GEVARIEERD WERK
5. BETEKENISVOL WERK
6. VOLDOENING
7. EMPATHIE EN MEDEDOGEN
8. DOORGROEIMOGELIJKHEDEN
9. CREATIEF DENKEN
10. BEROEPSFIERHEID

VOORDELEN VOOR WERKNEMERS

EINDEJAARSPREMIE : 8,33% van het loon

SYNDICALE PREMIE : Gesyndiceerde werknemers die ten minste halftijds werken en gedurende 115 dagen hebben gewerkt, krijgen een syndicale premie van 145 €. Werknemers die tussen de 65 en 114 dagen hebben gewerkt ontvangen 75 €

OPLEIDINGSPREMIES : door het Fonds320 erkende opleiding 500 euro ; andere opleiding 50 euro

RIJBEWIJS B : in een erkende rijkschool, opleidingspremie maximaal 300 euro voor kansengroepen

MOTIVATIEPREMIE kansengroepen : 200 euro per kwartaal



KNIPPERLICHTEN

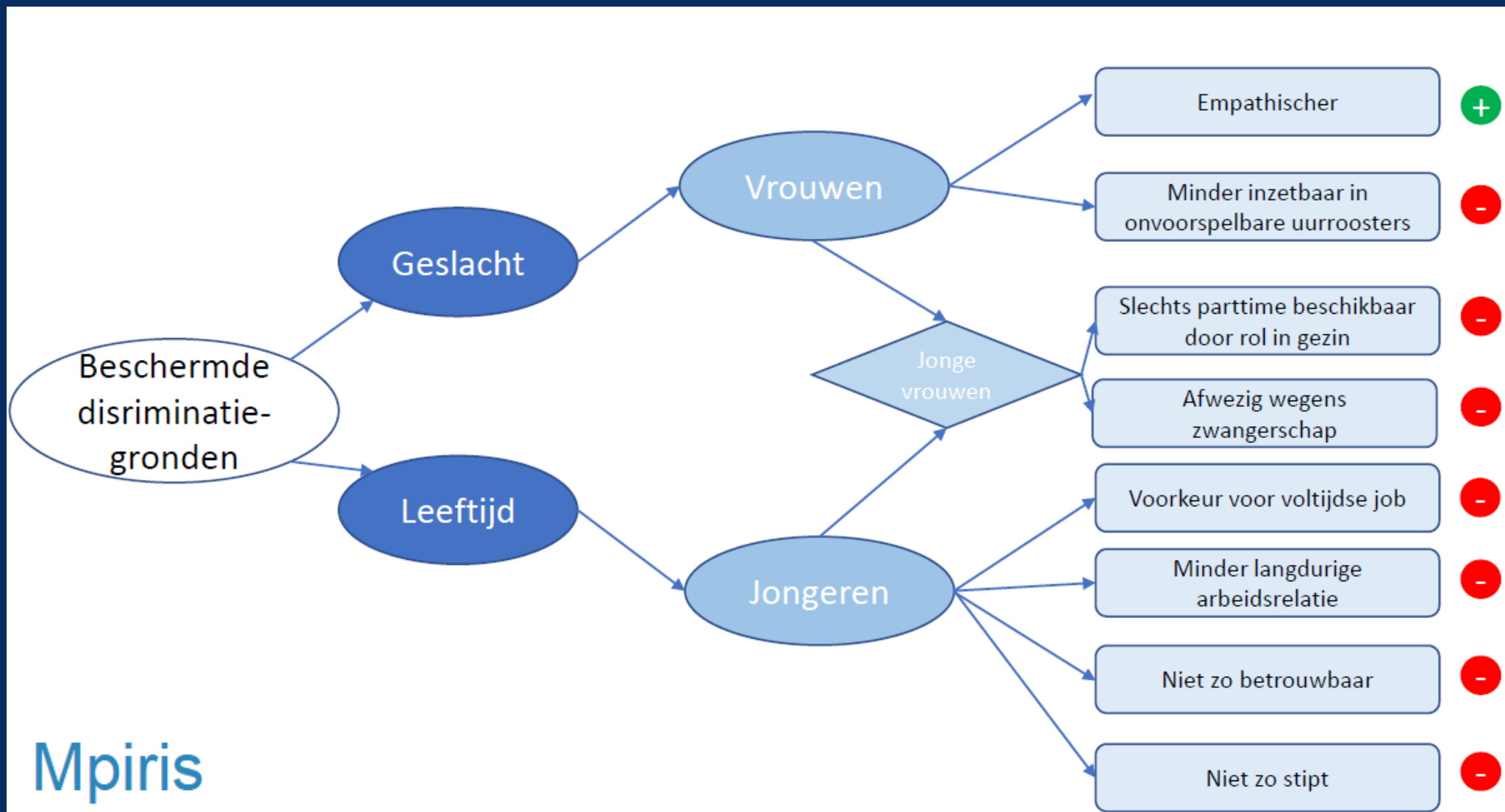
- MOGELIJKE BENADELING VAN JONGEREN
VERGRIJZING SECTOR: 64,9% 50 PLUSERS
(30,4% VLAAMS GEMIDDELDE)
- MOGELIJKE BENADELING VAN VROUWEN
ONDERVERTEGENWOORDIGING: 33,6% **VROUWEN**
(48,5% VLAAMS GEMIDDELDE)
- MOGELIJKE BENADELING VAN PERSONEN MET NIET BELGISCHE HERKOMST
ONDERVERTEGENWOORDIGING: 7,2% **BUITENLANDSE HERKOMST**
(19,3% VLAAMS GEMIDDELDE)

-> DIENSTVERLENER AANGESTELD OM NULMETING UIT TE VOEREN



Mpiris

NULMETING DISCRIMINATIE



RESULTAAT NULMETING

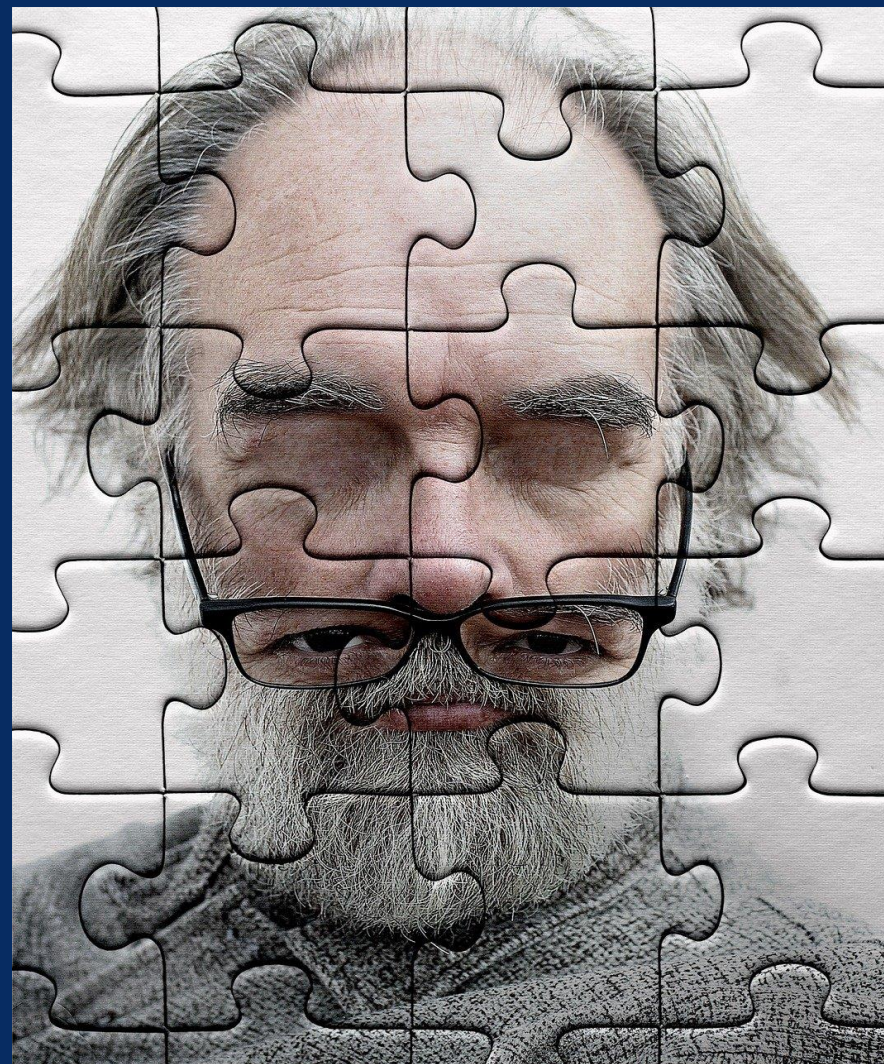
ONDERVRAAGDE ONDERNEMERS :
90 % MANNEN ROND DE 55 JAAR
10 % VROUWEN
(KOMT OVEREEN MET CIJFERS IN DE SECTOR)

RESULTAAT:

STEREOTIEP DENKEN OVER :

- VROUWEN
- JONGEREN
- PERSONEN MET MIGRATIEACHTERGROND

-> **ACTIEPLAN**



ACTIEPLAN

FILMPJES VOOR DE DERDE GRAAD SECUNDAIR ONDERWIJS

<https://edtv.be/nl/leerkracht/lespakketten/hou-me-vast>

<https://vimeo.com/880187922?share=copy>

CAO NON-DISCRIMINATIE EN INCLUSIE

INTERSECTORALE BROCHURE NON-DISCRIMINATIE

IMPROVISATIETHEATER KLEIN BARNUM ROND STEREOTIEPEN

INCLUSIEVE ONTHAALBROCHURE VOOR ONZE ONDERNEMERS

CARTOONS OM STEREOTIEPEN AAN DE KAAK TE STELLEN

INCLUSIEVE COMPETENTIEPROFIELEN VOOR ONZE ONDERNEMERS

NEDERLANDS OP DE WERKVLOER

STAGES AANMOEDIGEN ZODAT JONGEREN VOLOP KANSEN KRIJGEN

....

JONGEREN IN DE SECTOR

Het wordt een uitvaart
om niet te missen!

Sorry, onze jongere
kan soms nogal
enthousiast zijn...



INCLUSIE IN DE SECTOR

Welkom aan boord!
We hebben jullie nodig om de
stereotiepen in de uitvaartsector
te begraven!



VROUWEN IN DE SECTOR

En zal dat wel lukken
om zo'n kist te
helpen dragen?



lise



FONDS 320
WAARBORG EN SOCIAAL FONDS VOOR
BEGRAFENISONDERNEMINGEN

UITDAGINGEN VOOR DE SECTOR



DUURZAAMHEID

DIGITALISERING

ENERGIETRANSITIE

GROENE UITVAARTEN



OceanUrn © Vlaams Netwerk van
Openbare Crematoria (VNOC),
Funico en Beologic

AAN DE SLAG !

WELKE ZIJN VOLGENS JOU DE **DREMPELS** BIJ JULLIE
KLANTEN OM IN TE STAPPEN IN DE **UITVAARTSECTOR** ?



www.menti.com

Code: 2201 1706



Welke zijn volgens jou bij jullie klanten de drempels om in te stappen in de uitvaartsector ?

26 responses



weekendwerk



Mentimeter



FONDS 320
WAARBORG EN SOCIAAL FONDS VOOR
BEGRAFENISONDERNEMINGEN

OPLEIDINGEN

- **UITVAARTMEDEWERKER**
 - Crescendo CVO Mechelen, CVO Hik Mol en CVO Groeipunt Gent -> 1 jaar, 160 LT
- **UITVAARTASSISTENT**
 - CVO's (vervolgopleiding) -> 1 jaar intensief, 220 LT
 - Syntra West (Brugge), Syntra PXL (Hasselt en Aarschot, Syntra Midden Vlaanderen (Asse) -> 1,5 jaar
- **UITVAARTMANAGER**
 - Uitvaartondernemer ; CVO & Syntra bij voldoende inschrijvingen



FONDS 320

FONDS VOOR BESTAANSZEKERHEID

DOEL:

- het financieren, toekennen en uitkeren van sociale voordelen;
- het financieren en organiseren van de vakopleiding van de werknemers en van de jongeren;
- het financieren en verzekeren van de veiligheid en de gezondheid van de werknemers in het algemeen.
- andere taken, afhankelijk van de sector



FONDS 320

Het Waarborg- en Sociaal Fonds voor de Begrafenisondernemingen, opgericht binnen het Paritair Comité 320 voor begrafenisondernemingen, is toegewijd aan de belangen van werkgevers en hun werknemers in de begrafenisondernemingssector. Het betreft de werkgevers van de eigenlijke begrafenisondernemingen, begraafplaatsen en crematoria, en hun werknemers.

Sociale partners:



FONDS 320

De Fondsen bieden een verscheiden gamma van activiteiten, prestaties en voordelen aan: aanvullende werkloosheidsuitkeringen aanvullende uitkeringen wegens ziekte of ongeval, bijkomend vakantiegeld

- syndicale premie
- eindejaarspremie
- conventioneel voltijds of halftijds brugpensioen
- maatregelen ter bevordering van de tewerkstelling
- initiatieven voor opleiding en/of tewerkstelling ten voordele van risicogroepen
- outplacement
- beroepsvorming
- syndicale vorming
- aanvullende sectorpensioenen
- hospitalisatieverzekering enz... → andere taken, afhankelijk van de sector

SECTORCONVENANT EN ADDENDUM

EERSTE CONVENANT 2021-2022

VERLENGING 01.01.2023 – 30.06.2023

TWEEDE SECTORCONVENANT 01.07.2023 – 30.06.2025

ADDENDUM DIVERSITEIT EN INCLUSIE

EERSTE SECTORCONSULENT 2021

TWEEDE SECTORCONSULENT 2024



SECTORCONVENANT

DECRETALE THEMA'S :

- Afstemming onderwijs – arbeidsmarkt
- Instroom, zijinstroom, doorstroom en retentie
- Levenslang leren en competentiebeleid
- Werkbaar werk
- Diversiteit en inclusie



WERKBAAR WERK

- RECHT OP DECONNECTIE
- EMOTIONELE EN PSYCHISCHE ONDERSTEUNING BIJ TRAUMATISCHE GEBEURTENIS
- FLEXIBELE WERKUREN
- 4 DAGEN OPLEIDING PER JAAR
- VEILIGE WERKOMGEVING
- TEAMONDERSTEUNING



SBO PROJECT

STRATEGISCH BASIS ONDERZOEK

ONDERZOEK DAT EEN VOORUITZICHT BIEDT VOOR VERNIEUWENDE LATERE
ECONOMISCHE OF MAATSCHAPPELIJKE PROCESSEN

UITVAARTSECTOR

OPRICHTEN VAN EEN ETHISCHE COMMISSIE MET VERTEGENWOORDIGERS VAN :

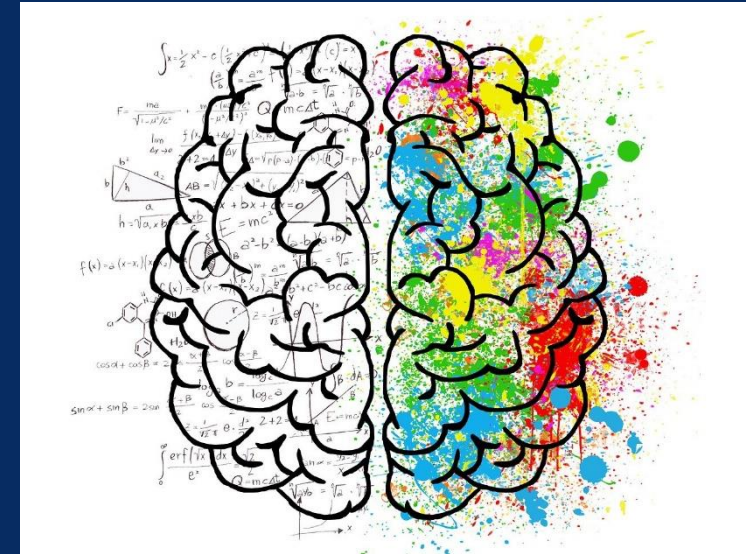
LEVENSBECHOUWINGEN, BEGRAFENISONDERNEMERS, CREMATORIA,
BEGRAAFPLAATSEN, BURGERLIJKE STAND, SOCIOLOGEN, PSYCHOLOGEN,
ANTROPOLOGEN, FILOSOFEN, CULTUUR



SBO

ETHISCHE COMMISSIE BUIGT ZICH OVER :

- **WETTELIJK KADER EN PRAKTISCHE KENNIS OVER HOE OM TE GAAN MET HET OVERLEDEN LICHAAM IN UITZONDERLIJKE OMSTANDIGHEDEN**
- **VERMINDEREN VAN MILIEU-IMPACT VAN DE UITVAARTINDUSTRIE**
- **TEGEMOETKOMEN AAN UITVAARTBEHOEFTE IN EEN DIVERSE SAMENLEVING**
- **VOORBEREIDING OP PANDEMIEËN**
- **INTERNATIONALE SAMENWERKING**



SBO PROJECT

Lezingenreeks Dodenzorg

Hoe gaan we om met de
doden in tijden van
klimaatcrisis, pandemieën
en de multiculturele
samenleving?

19 Omgaan met menselijke resten

02 Maarten Larmuseau, Marie-Sophie de Clippele en Tamara Ingels

18 Death care in times of crisis

03 Halina Suwalowska, Joanna Wojtkowiak and Sarah Ouwerkerk

15 Interculturele rituelen en dodenzorg

04 Yvon van der Pijl, Naoual el Yattouti en Chaima Ahaddour

27 De groene dood

05 Lisa Doeland, Brenda Mathijssen en Evy Kempnaers

Doorlopend: expo met kunstwerken door Anna Suwaloska
in gebouw S.R. in de trappenhal naar -1.

UAntwerpen - Stadscampus

S.R. - Rodestraat 14, 2000 Antwerpen - lokaal R.007

19:30-21:00 - gevolgd door een receptie



[Inschrijven](#)



VRAGEN ?



PITSTOP 16/04/2024



PITSTOP 16/04/2024

