

# Pitstop voor jou als VDAB partner Werkervaringsstages (WES)



23/04/2024



# Kadering

Naar aanleiding van de analyse van het instrumentarium werkplekieren werd er gekozen voor een vereenvoudiging.

Dus vanaf januari 2023:

- hervorming werkervaringsstage
- afschaffing activeringsstage
- afschaffing gespecialiseerde beroepsverkennde stage

Overgangperiode met impact op verschillende producten.

## TWE WZ

- trajecten opgestart voor 2023 liepen (uitdovend) verder
- WES opgestart in 2022 = oude richtlijnen
- WES start op vanaf 1 januari 2023 = volgens de aangepaste nieuwe richtlijnen

## GOB

- trajecten opgestart voor 2023 lopen (uitdovend) verder
- GBVS opgestart in 2022 = oude richtlijnen
- Vanaf 1 januari 2023 geen opstart GBVS meer mogelijk
- WES start op vanaf 1 januari 2023 = volgens de aangepaste nieuwe richtlijnen

## Activeringstrajecten

- trajecten lopen verder
- AS opgestart in 2022 = oude richtlijnen
- Vanaf 1 januari 2023 geen opstart AS meer mogelijk
- WES start op vanaf 1 januari 2023 = volgens de aangepaste nieuwe richtlijnen

## TWE OCMW

- trajecten lopen verder
- WES opgestart in 2022 = oude richtlijnen
- WES start op vanaf 1 januari 2023 = volgens de aangepaste nieuwe richtlijnen

# Wijzigingen

## Doelgroep

De doelgroep werd uitgebreid

## Duurtijd

- geen minimale duurtijd meer
- maximale duurtijd van 6 maanden

## Werkgever

De WES kan ingezet worden in zowel NEC als SEC

## Hervatting bij dezelfde werkgever

Als de stagiair voor een langere periode afwezig is, én de reden van afwezigheid werd opgenomen in de richtlijn 'tijdelijke stopzetting', dan kan de WES hervat worden bij dezelfde werkgever voor de resterende duurtijd.

## Overname door VDAB

VDAB zal geen WES meer overnemen van een partner en zal ook zelf geen WES opstarten.

# De WES in het kort

## Doelgroep

- niet-werkende werkzoekenden binnen onderstaande trajecten
  - Glow - traject
  - Activeringstrajecten
  - TWE OCMW
  - TWE werkzoekenden (uitdovend)
  - GOB (uitdovend)

# De WES in het kort

## Doelstelling

- De werkervaringsstage is gericht op
  - het versterken van generieke competenties
  - én het opbouwen van relevante werkervaring
  - en/of werken aan CMPPS (Cognitieve, Medische, Psychische, Psychiatrische en/of Sociale problematieken)
- De werkervaringsstage is **niet primair gericht** op technische competentieversterking



# De WES in het kort

## Duurtijd

- maximaal 6 maanden (26 weken)
- geen minimum op het aantal weken en op het aantal uren per week
- wordt bepaald op basis van de te behalen doelstelling(en)  
(= inhoud [stageplan](#))
- uurrooster:
  - vast
  - variabel: 7 d op voorhand gekend
- progressieve opbouw aantal uren mogelijk indien CMMPS drempels
  - maximaal 19 uur/week
  - of minimaal 20 uur/week
- geen overuren of recuperatie toegestaan

# De WES in het kort

## Stageplan

- verplichte bijlage aan de WES-overeenkomst
- zoveel mogelijk in lijn met jobdoelwit
- inclusief motivering voor inzet van de WES

## Opvolging

- minimaal 3 opvolgmomenten (begin, midden en einde WES)
- mag adhv evaluatiedocument
- samenvatting registreren in MLP
- opladen in MLP indien ondertekend

# De WES in het kort

## Stagepremie en andere financiële voordelen

- WES is betaalde stage
- 200 euro bruto per maand voor voltijdse stage.  
Premie wordt pro rata berekend
- Premie cumuleerbaar met RVA-uitkeringen, ziekte- en invaliditeitsuitkeringen (RIZIV) en leefloon
- terugbetaling eventuele kinderopvang (op basis van betaalde bewijzen)
- verplaatsingsvergoedingen

# De WES in het kort

## Werkgever

- gevestigd in het Vlaams of het Brussels Hoofdstedelijk Gewest
  - zowel private, publieke als non-profit bedrijven
  - in NEC of SEC (afhankelijk van de doelstelling en profiel van de kandidaat-stagiair)
- 
- WG zorgt voor verzekering burgerlijke aansprakelijkheid
  - arbeidsongevallenverzekering door VDAB
  - WG bezorgt ingevulde werkpostfiche aan bemiddelaar/coach
  - gezondheidstoezicht indien nodig voor de functie, vóór de start van de WES in orde brengen

# De WES in het kort

## Hervatting na langdurige afwezigheid

Indien de WES tijdelijk werd stopgezet omwille van 1 van onderstaande redenen

- perioden van langdurige ziekte (vanaf 4 weken ziekte)
- moederschapsrust
- ongeval
- overmacht

dan kan de bemiddelaar beslissen om de duurtijd van de WES te verlengen met de periode van tijdelijke stopzetting, bij dezelfde werkgever.

# De WES in het kort

## Vrijstelling

- de WES is een erkende opleiding
- de vrijstelling zit inclusief in de aanmaak van de WES-overeenkomst in MLP, op productniveau
- bij een duurtijd van minimum 4 weken aan minimum 20 uren per week

## Toelating

- wanneer niet voldaan aan de formele criteria voor een vrijstelling ontvangt de stagiair een toelating (WES-overeenkomst = toelating)

Dankzij de vrijstelling of toelating kan de uitkeringsgerechtigde stagiair de WES premie cumuleren met de RVA uitkering, leefloon en RIZIV uitkering

# De WES in het kort

## Overname door VDAB

- VDAB neemt geen enkele WES over en start ook zelf geen enkele WES op
  - ook niet als er reeds afspraken gemaakt werden met een werkgever of kandidaat-stagiair
  - ook niet als de lopende WES de duurtijd van het traject overschrijdt (= WES stopzetten)

## Wie doet wat?

Wat doet ...	de bemiddelaar	het stagebedrijf	de stagiair
Voor de start van de WES			
Tijdens de WES			
Bij een verlenging van de WES			
Op het einde van de WES			



# Richtlijnen en opleiding

- [richtlijnen](#) op extranet beschikbaar
- [handleiding](#) registratie WES
- werkpostfiche
- aangepaste online [opleidingsmodule](#) werkervaringsstage vanaf 3 januari 2023 beschikbaar: [handleiding](#)
- [Alle info + veelgestelde vragen](#)
- heb je vragen over de werkervaringsstage? Contacteer onze backoffice WPL via dit [contactformulier](#)

Questions?



# Pitstop Loopbaanbegeleiding



30/04/2024



Pitstop voor jou als VDAB partner  
Zorgsector - Maatwerkbedrijven



30/04/2024

