



PITSTOP Loopbaanbegeleiding



22/10/2024





De arbeidsmarkt van morgen en vandaag





Per 100 mensen op beroepsactieve leeftijd (20-64 jr) zijn er ...



Per 100 mensen zijn er vb. 5 studenten* en 2 actieve werklozen** en 6 arbeidsongeschikten*** :

- begeleid hen naar een opleiding die leidt naar een knelpuntberoep ⇒ werkzekerheid
Meer [info](#) over knelpuntpremie niet-beroepsactieven
- motiveer hen tot levenslang (bij-)leren ⇒ verhoog kans op blijvende werkzekerheid
- mentaliteitswijziging bij arbeidsongeschikten : wat kunnen ze nog WEL en welke hulpmiddelen hebben ze daarvoor nodig ? (vb IMW)

*Q2 2024 = 179.875
**Q2 2024 = 95.311
***Q2 2024 = 230.921



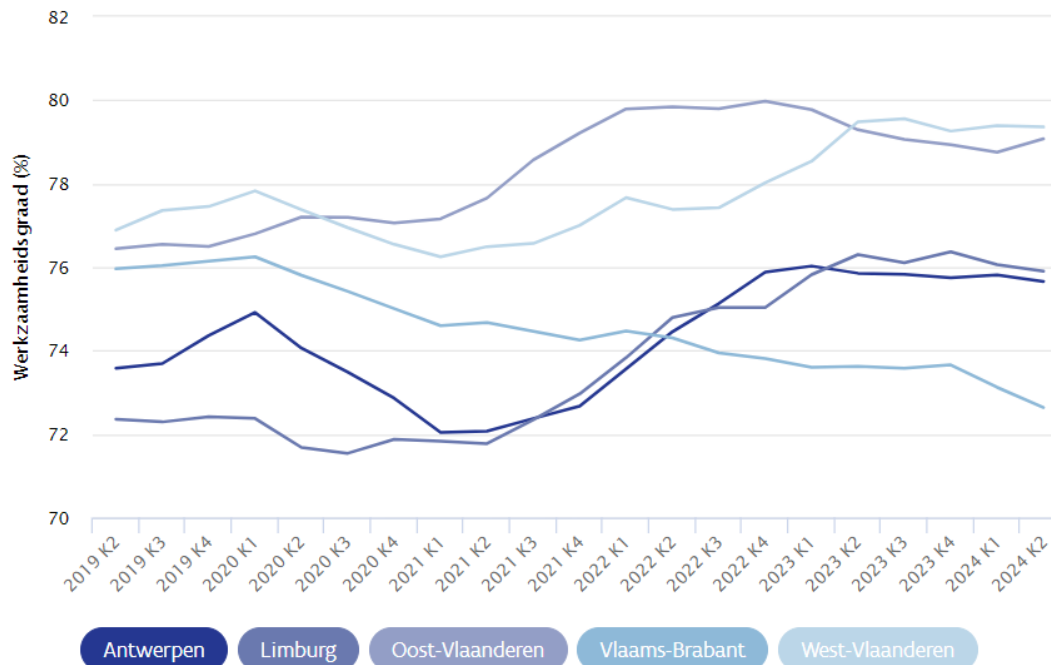


Evolutie werkzaamheidsgraad Vlaams Gewest

75,1
K2 2019



76,6
K2 2024



Bron: Steunpunt werk o.b.v. Statbel (Algemene Directie Statistiek - Statistics Belgium) - EAK

Bron: DWSE werkzaamheidsmonitor

Provinciale trendindicatoren - Steunpunt Werk





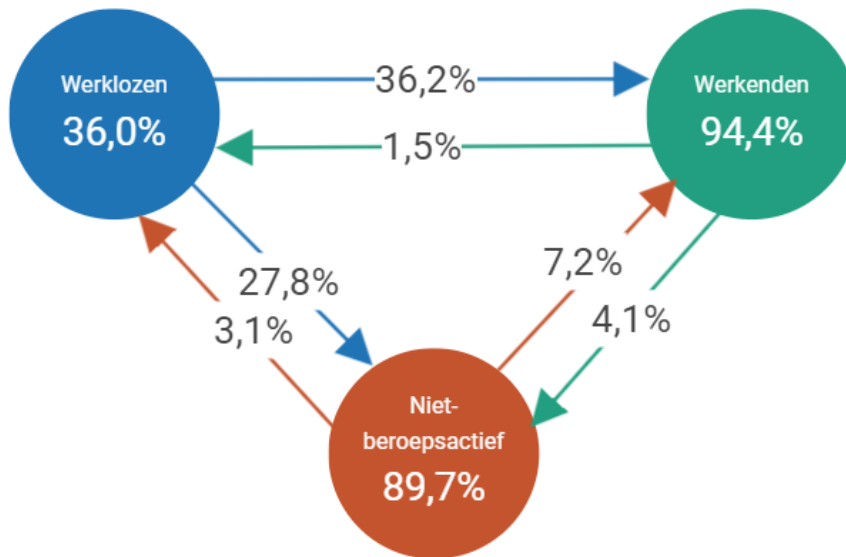
Transities op de arbeidsmarkt

Transitiepercentages op de arbeidsmarkt

(15-74 jarigen)

Veranderingen tussen
2^{de} trimesters van
2023 en 2024

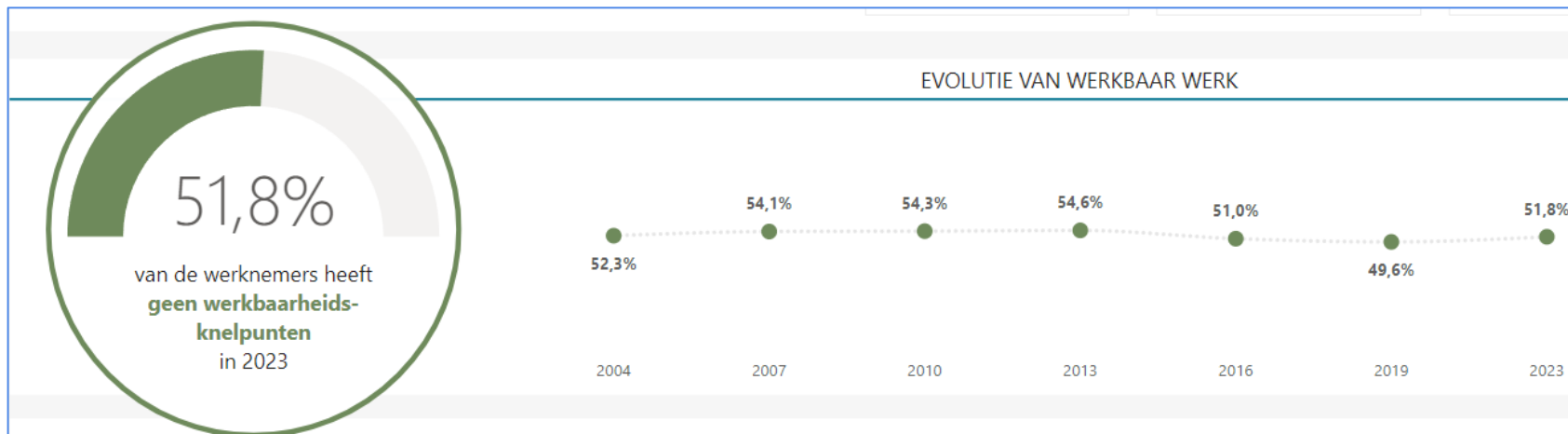
STATBEL
België in cijfers





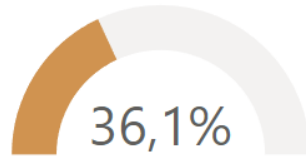
Werkbaar werk =

- werk waarvan je niet overspannen raakt en heeft dus te maken met werkstress
- werk dat werkplezier verschaft en heeft dus te maken met motivatie
- werk dat kansen biedt op blijven en heeft dus te maken met leermogelijkheden
- werk dat voldoende ruimte laat voor gezin en privéleven en heeft te maken met werk-privébalans.

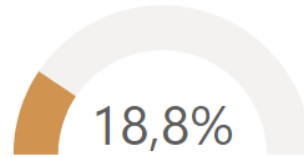




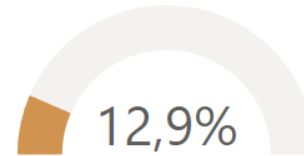
werkstressklachten



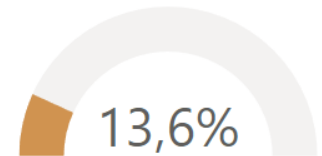
motivatieproblemen



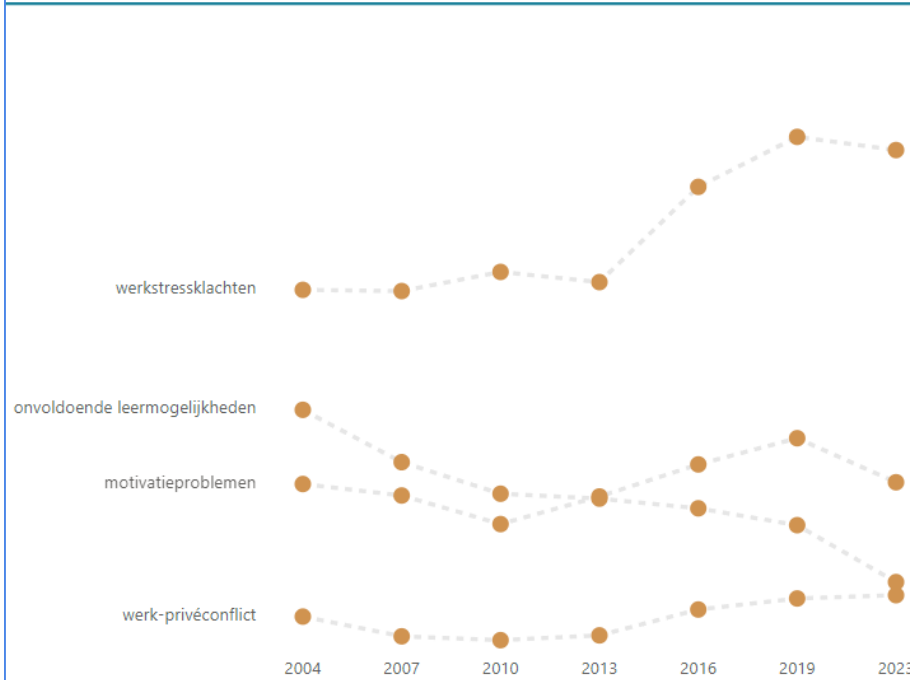
werk-privéconflict



onvoldoende leermogelijkheden



EVOLUTIE



WERKSTRESS



MOTIVATIE



WERK-PRIVÉ



LEERMOGELIJKHEDEN



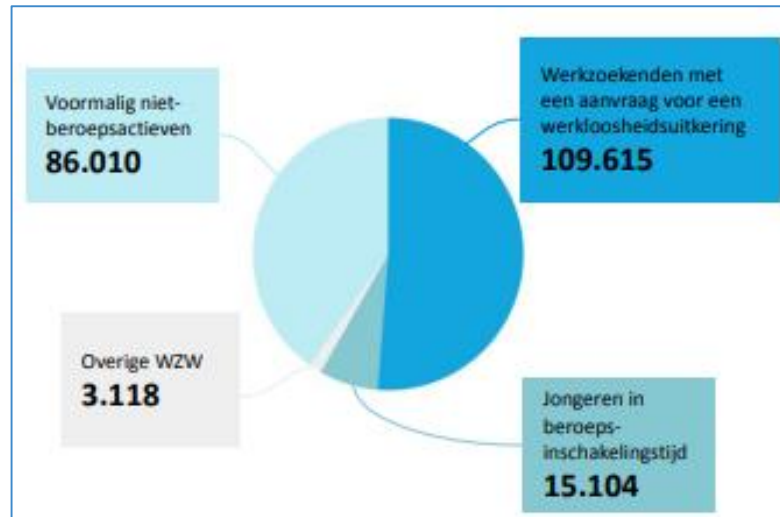
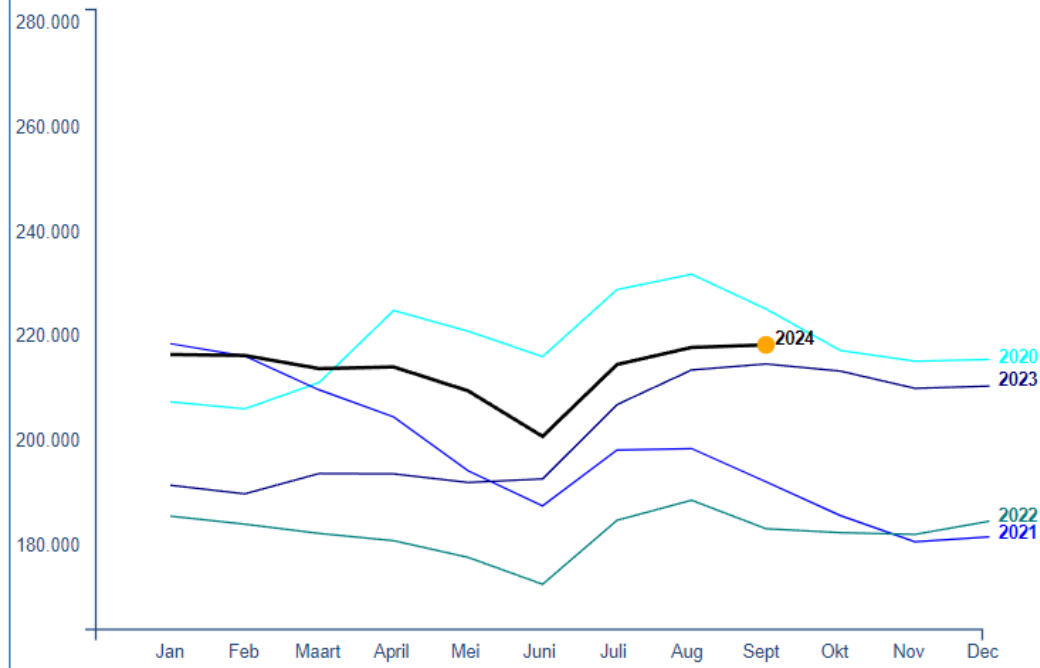


Evolutie aantal werkzoekenden zonder werk (wzw)

Over de laatste 5 jaar hadden we enkel in 2020 meer wzw

Mannen & Vrouwen **Werkzoekenden zonder werk**

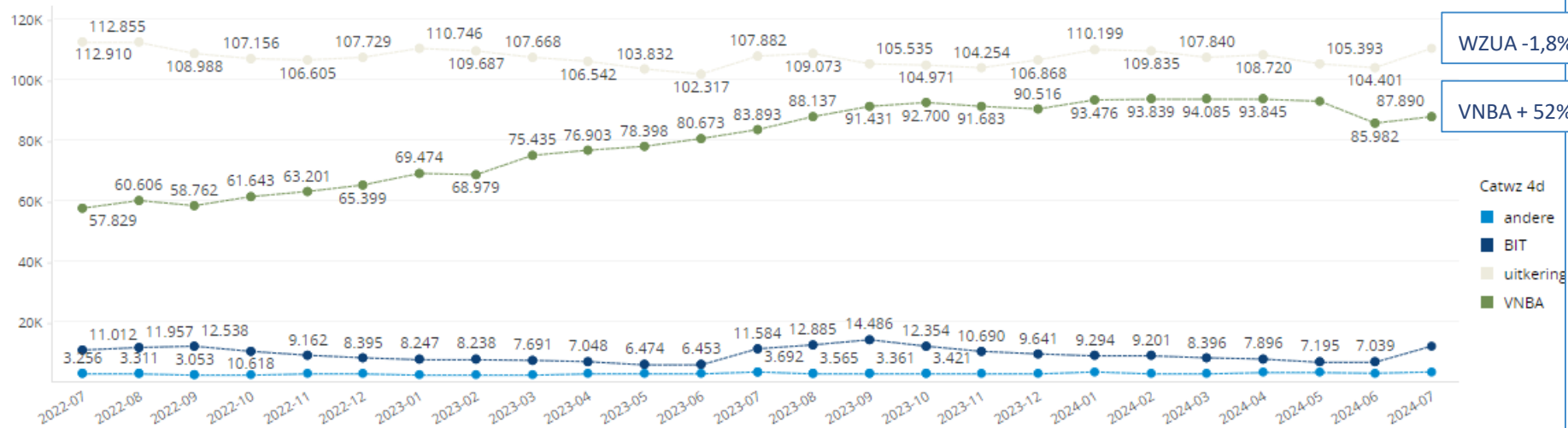
Totaal





Evolutie aantal werkzoekenden zonder werk (wzw) volgens uitkeringsstatus

EVOLUTIE AANTAL WZW



WZUA -1,8%

VNBA + 52%

- Catwz 4d
- andere
- BIT
- uitkering
- VNBA

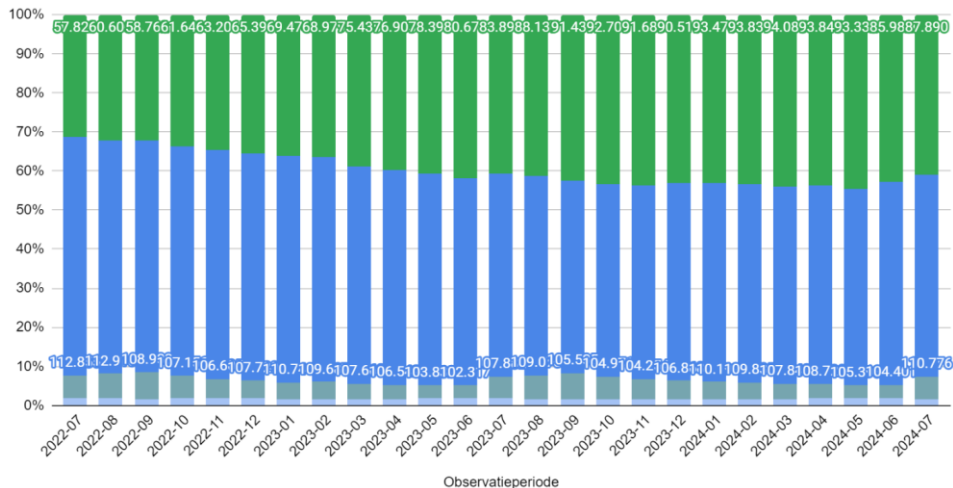




Aandeel WZUA verkleint - aandeel VNBA vergroot

Evolutie WZUA, VNBA, BIT en andere

■ VNBA ■ uitkeringsgerechtigden ■ BIT ■ andere



Aantal WZUA **ingeschreven bij VDAB** is de laatste twee jaar quasi stabiel gebleven (ca 110.000).

Aantal VNBA **ingeschreven bij VDAB** is de laatste twee jaar enorm gestegen, van bijna 58.000 naar bijna 88.000. In maart 2024 hadden we zelfs een piek van meer dan 94.000.

Waar in 2022-07 het aandeel WZUA nog 61% uitmaakte van de totale werkzoekendenpopulatie **ingeschreven bij VDAB**, was dit in 2024-07 nog slechts 51,6%.

Waar in 2022-07 het aandeel VNBA nog 31,3% uitmaakte, was dit in 2024-07 al 41%.

Conclusie : het aantal WZUA blijft redelijk stabiel, maar door de grote groei van de VNBA **ingeschreven bij VDAB**, zien we een andere populatie, die ook specifiek moet benaderd worden.

WZUA = werkzoekende met werkloosheidsuitkeringsaanvraag

VNBA = voormalig niet-beroepsactieve werkzoekende

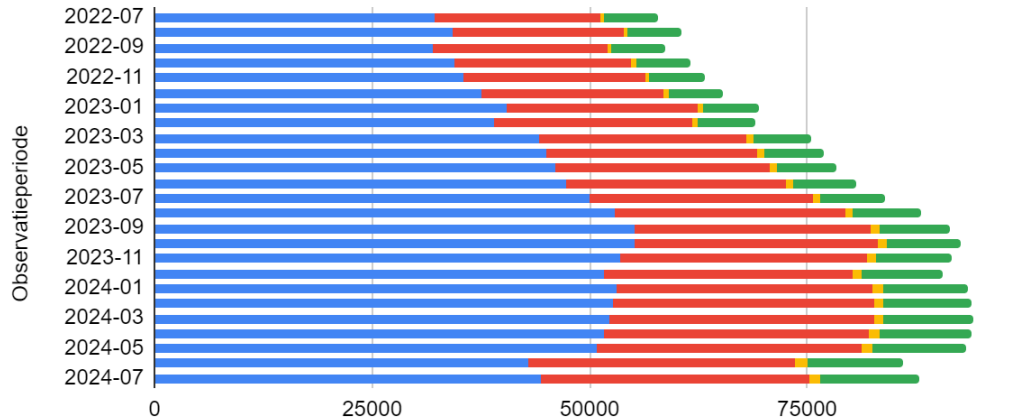
BIT = beroepsinschakelingstijd



Binnen de groep van VNBA

Binnen de groep van voormalig niet-beroepsactieven

- 3 VRIJ INGESCHREVEN NIET-WERKENDE WZ
- 5 WERKZOEKENDE TEN LASTE VAN O.C.M.W.
- 6 WZ MET INKOMENSVERV. TEGEMOETK. FOD SOC.ZEKERH.
- 32 TEN LASTE RIZIV VOORBER. TEWERKSTELLING



1. De meerderheid van deze mensen heeft geen enkele uitkering (03, blauw),
2. de tweede grootste groep ontvangt een leefloon (05, rood),
3. op de derde plaats vinden we mensen met een ziekte-uitkering die stappen willen zetten naar werk (32, groen).





De arbeidsmarkt in Vlaanderen

Evolutie van het aantal vacatures en van het aantal Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling

Totaal

Alle Beroepen

305.097

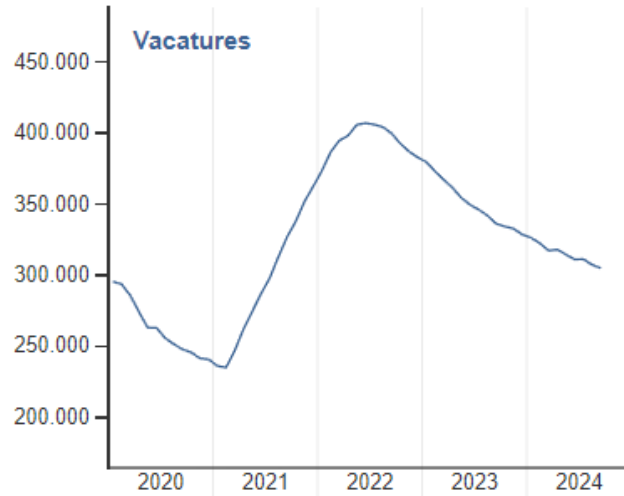
Ontvangen vacatures in de laatste 12 maanden (rechtstreeks gemeld aan VDAB)

62.677

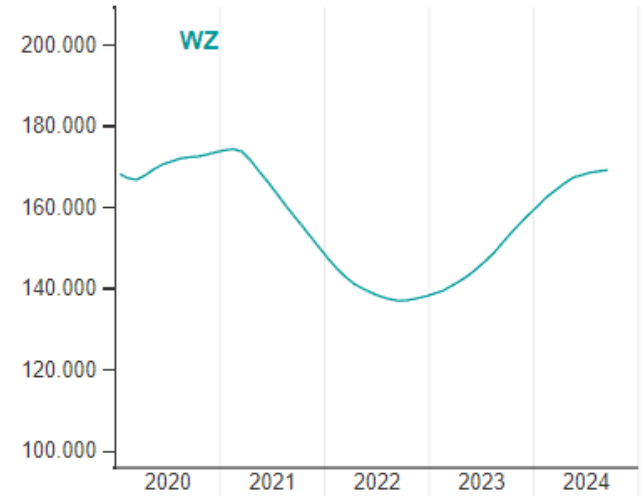
Openstaande vacatures september 2024

173.401

Werkzoekenden in bemiddeling in september 2024



Ontvangen vacatures in de laatste 12 maanden



Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ) gemiddelde van de laatste 12 maanden

VDAB

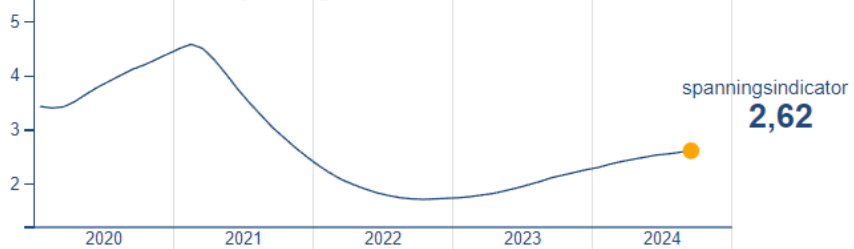
Naast vacatures rechtstreeks door de bedrijven gemeld aan VDAB, tellen we ook nog vacatures die ons via uitzendkantoren bereiken (1.056.051 in laatste 12m) en deze die via werving- en selectiekantoren (397.531 in laatste 12m). Deze laatste twee moeten we voorzichtig interpreteren wegens grote kans op dubbel tellingen.



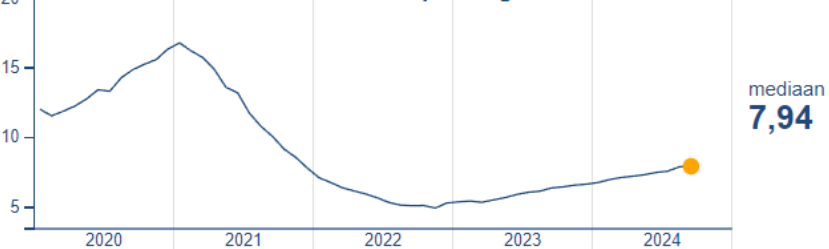


Spanningsindicator Vlaanderen

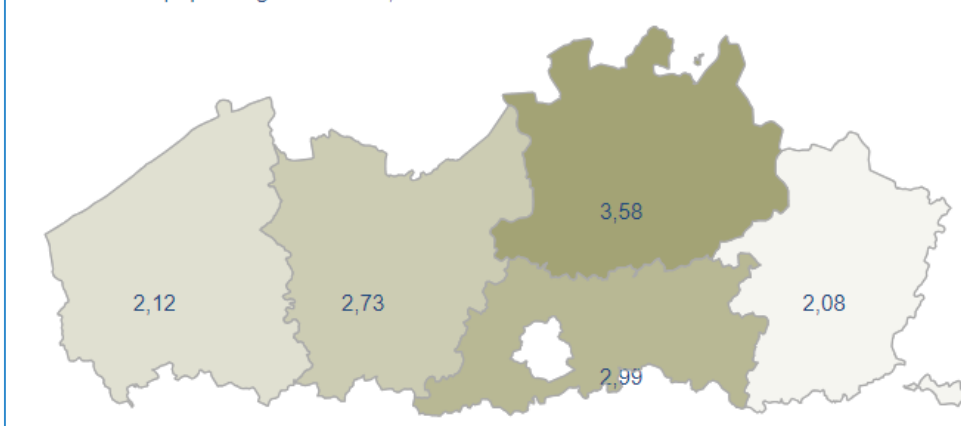
Evolutie van de spanningsindicator



Evolutie van de mediaan van de spanningsindicator



Gewest **Totaal** | Spanningsindicator: 2,62



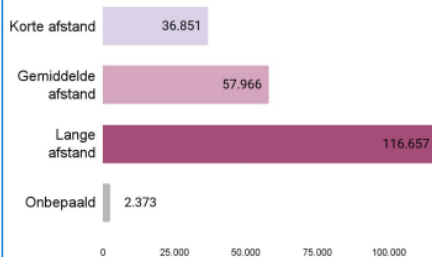
Afstand tot de arbeidsmarkt - september 2024



➤ Minder dan 2 op de 10 WZW heeft een korte afstand tot de arbeidsmarkt

We verdelen alle WZW - ongeacht hun uitkeringsstatus - volgens hun **afstand tot de arbeidsmarkt** (figuur 3).

Figuur 3 Werkzoekenden zonder werk volgens afstand tot de arbeidsmarkt, 30 september 2024³



Hiervoor houden we rekening met de inschatting van bemiddelaars over de kansen op de arbeidsmarkt en de nood aan dienstverlening van de werkzoekende. Daarnaast integreren we de kans dat de werkzoekende binnen de zes maanden werk heeft.⁴ Een AI-model maakt dagelijks deze inschatting op basis van factoren zoals leeftijd, werkervaring, huidige en vorige werkloosheidsperiodes, gewenste beroepen, talenkennis, het online updaten van een CV, ...

Bron : [werkzoekendenbericht](#)

17% heeft een korte afstand

Deze werkzoekenden hebben volgens het AI-model een kans van meer dan 50% om binnen de zes maanden werk te vinden.

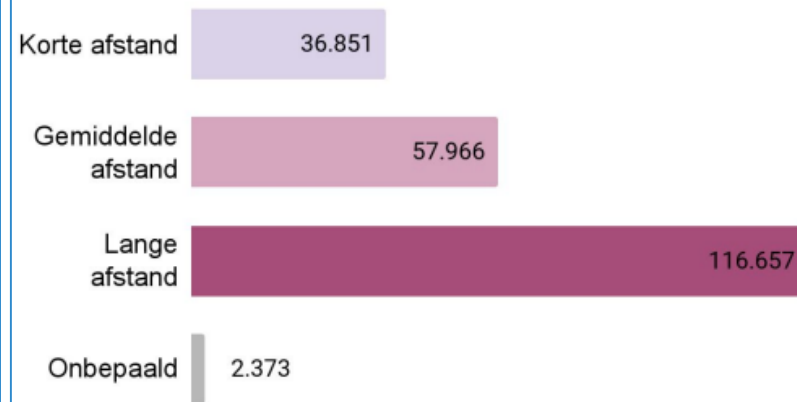
27% heeft een gemiddelde afstand

Bijna de helft van deze groep is bezig met een opleiding of voortraject (bv. arbeidsmatige activiteiten in de sociale economie, activeringstraject) waardoor ze nu niet meteen aan het werk kunnen.⁵ Voor de overige werkzoekenden wordt ingeschat dat zij momenteel 35 tot 50% kans hebben op werk binnen de zes maanden.

55% heeft een lange afstand

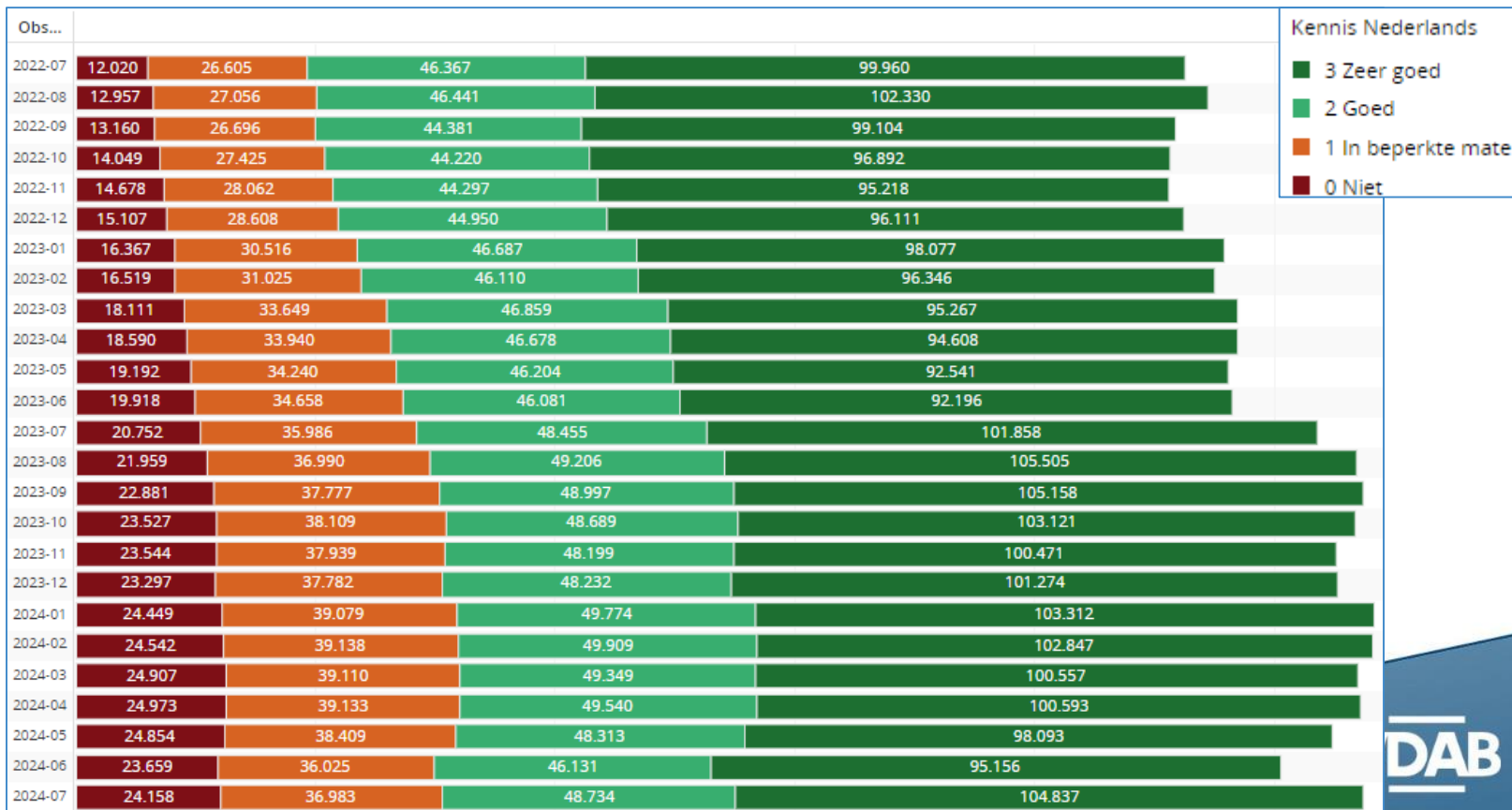
De werkzoekenden in deze groep hebben een lage kans op werk binnen de zes maanden (<35%) en/of bepaalde gezondheids- of welzijnsproblemen waaraan eerst moet worden gewerkt vooraleer er stappen naar werk kunnen worden gezet.⁶

Figuur 3 Werkzoekenden zonder werk volgens afstand tot de arbeidsmarkt, 30 september 2024³





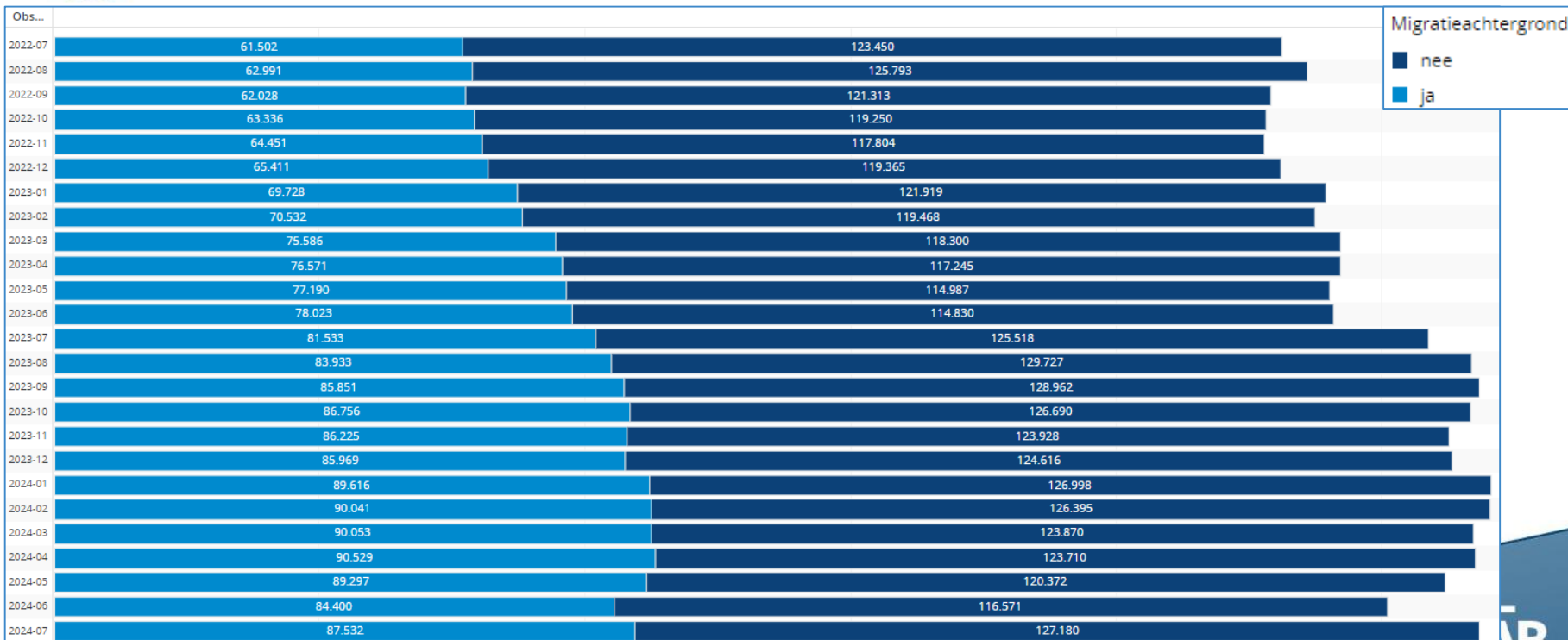
Kenmerken van wzw - juni 2024 - kennis Nederlands



Niet + beperkte kennis NL = +58% (van 38.625 naar 61.141)



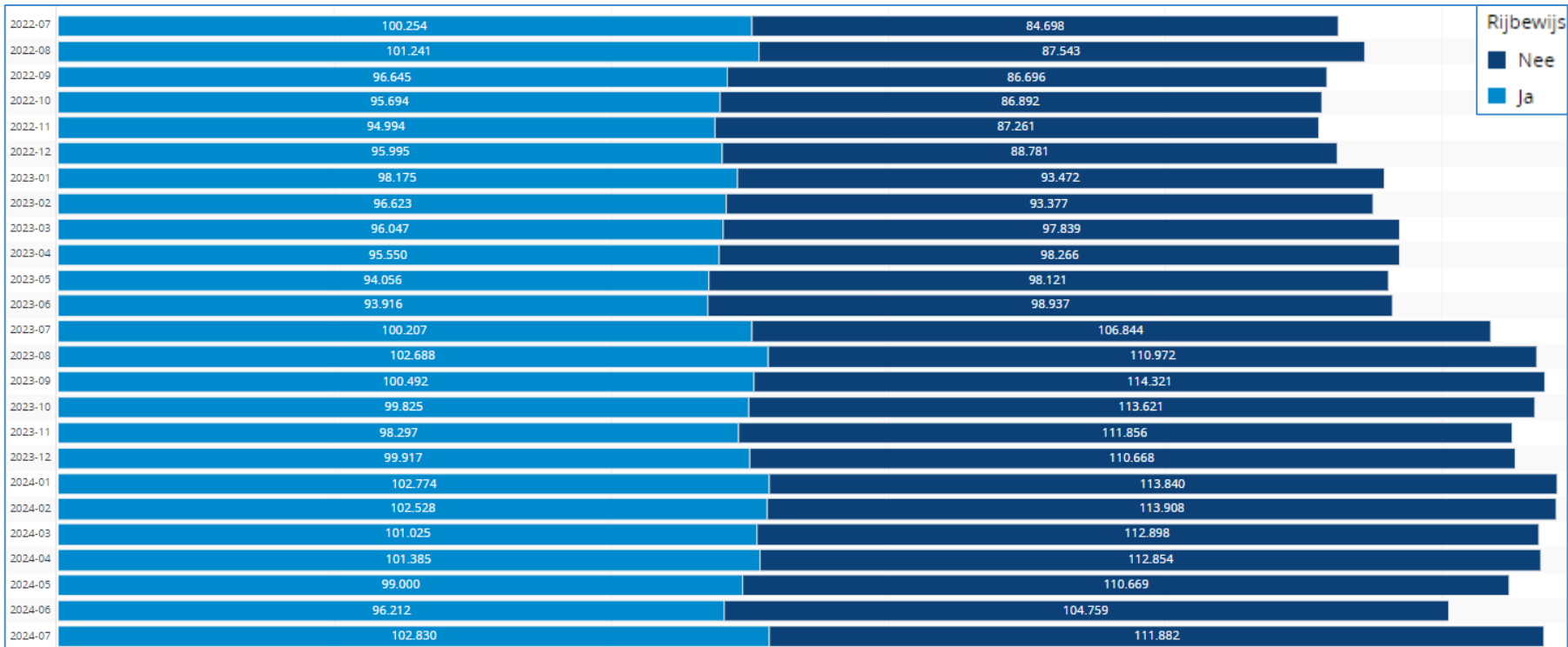
Kenmerken van wzw - juni 2024 - met migratieachtergrond



Met migratieachtergrond = +42,3% (van 61.502 naar 87.532)



Kenmerken van wzw - juni 2024 - zonder rijbewijs B



Geen rijbewijs B = +32,1% (van 84.698 naar 111.882)



Vacatures



Ontvangen (NECzUR) vacatures in de afgelopen 12 maanden

Vlaams Gewest

305.097



62.677

Openstaande vacatures eind september 2024



NECzUR = Normaal Economisch Circuit zonder Uitzendopdrachten, rechtstreeks gemeld aan VDAB





Knelpunteconomie

In de **knelpuntberoepenlijst** kan je per beroep de oorzaak van het knelpuntkarakter terugvinden en doorklikken naar **Beroepen in Cijfers**, waar je per arrondissement of provincie het aantal ontvangen en openstaande vacatures terugvindt alsook het aantal geïnteresseerde wzw in bemiddeling.

Knelpuntberoepen = kansenberoepen

De mogelijke **oorzaken** van het knelpunt zijn:



Kwantitatief

Er zijn te weinig werkzoekenden beschikbaar op de arbeidsmarkt



Kwalitatief

Er zijn werkzoekenden op de arbeidsmarkt die zich aanbieden, maar ze voldoen niet omwille van bijvoorbeeld gebrek aan (de juiste) ervaring, slechte aansluiting onderwijs-werkvloer,...

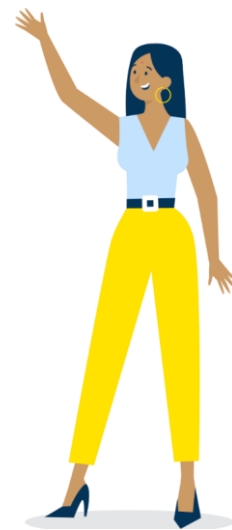


Specifieke arbeidsomstandigheden

Werkzoekenden stellen zich niet beschikbaar voor vacatures omwille van de specifieke arbeidsomstandigheden

Top 10

- Technicus industriële installaties
- Verpleegkundige
- Schoonmaker bij mensen thuis
- Werfleider
- Technicus industriële automatisering
- Onderhoudsmecanici
- Medewerker in de fruitteelt
- Boekhouder - accountant
- Wegenwerker
- Calculator bouw

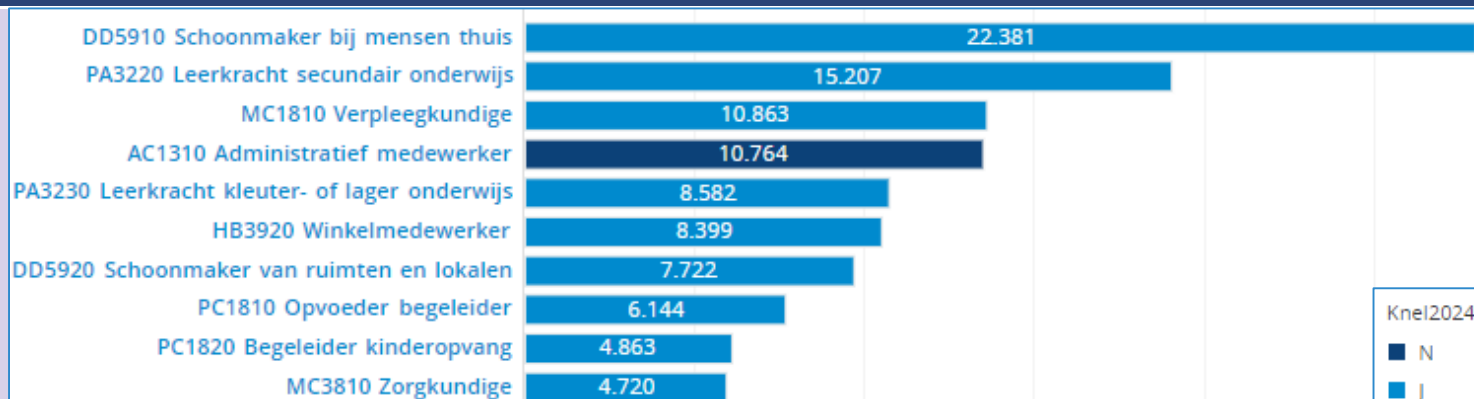


Sectoren waarvoor we de meeste NECzUR vacatures hebben ontvangen de laatste 12 maanden

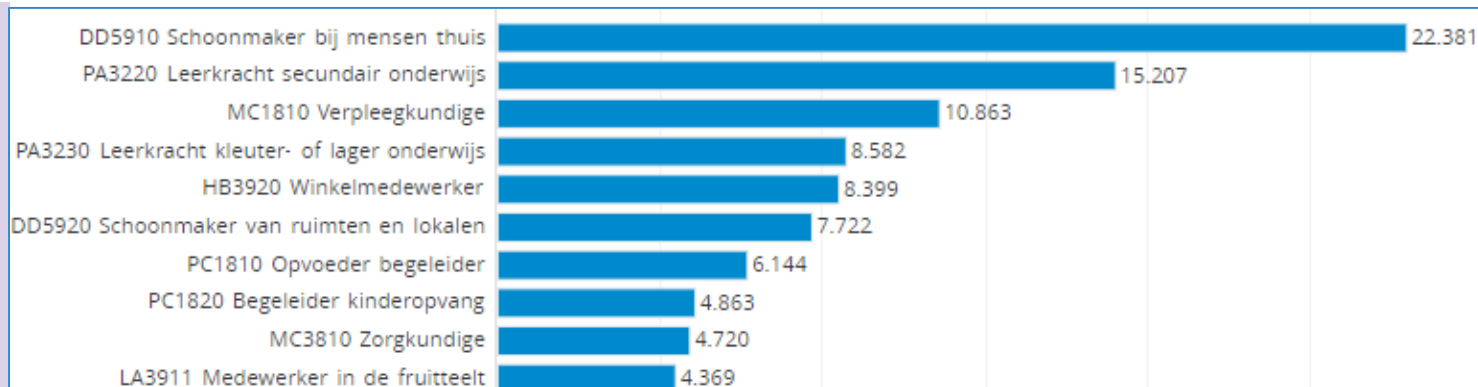
Sector arvastat vacatures	# ontv vac	top 3 van beroepsgroepen met meeste ontvangen
❖ zakelijke dienstverlening medewerkers	51.510	top 3 : schoonmakers , boekhouders, administratief
❖ maatschappelijke dienstverlening	40.894	top 3 : opvoeders, verzorgenden, schoonmakers
❖ groot- en kleinhandel goederenbehandelaars	36.953	top 3 : verkoopondersteuners, verkopers,
❖ onderwijs scholen, opvoeders, lesgevend instructiepersoneel	36.650	top 3 : onderwijzend personeel in
❖ openbare besturen gespecialiseerde admin mdw	20.167	top 3 : admin mdw, publieke ordehandhavers, overige
❖ bouw installateurs en elektriciens bouw, bouwtechnici	18.260	top 3 : bouwarbeiders afwerking,
❖ gezondheidszorg	17.544	top 3 : verpleegkundigen, paramedici, laboranten
❖ transport, logistiek en post goederenbehandelaars, admin logistiek mdw	11.984	top 3 : bestuurders in wegtransport,
❖ horeca en toerisme	11.265	top 3 : keukenpersoneel, zaalpersoneel,

Beroepen waarvoor we de meeste NECzUR vacatures hebben ontvangen de laatste 12 maanden

Alle beroepen

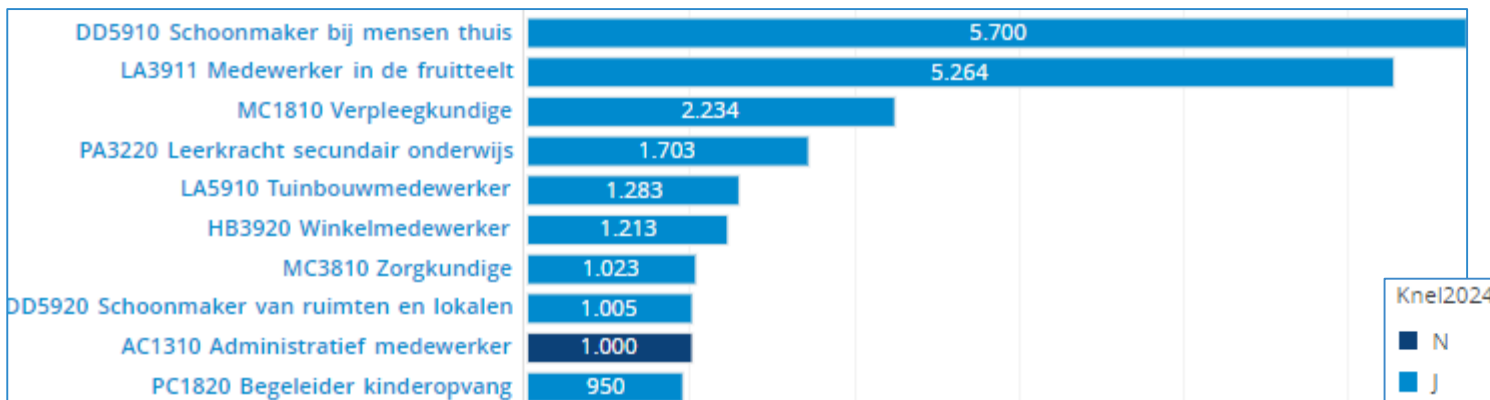


Knepuntberoepen





Meest openstaande vacatures september 2024 - top 10



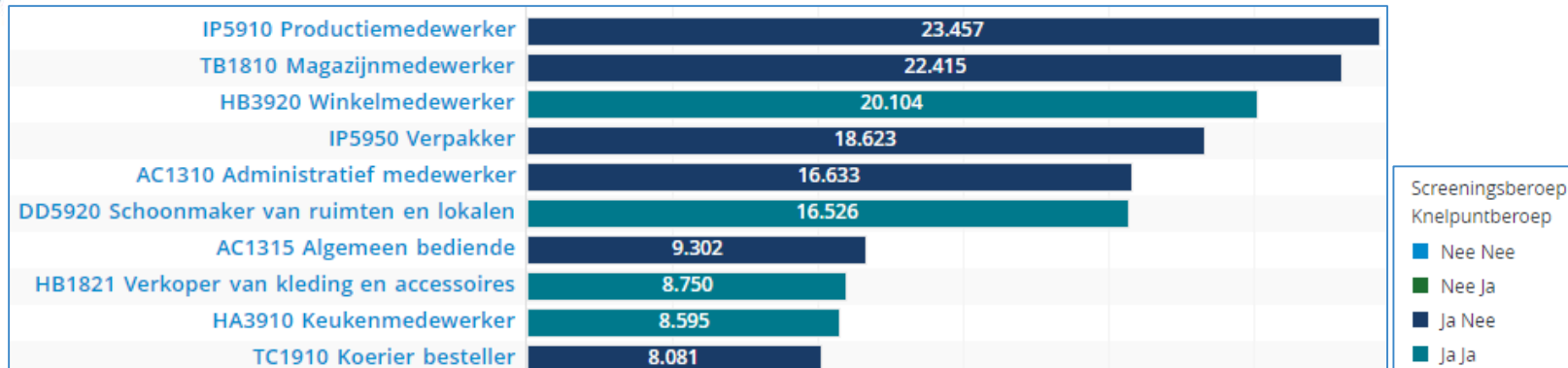


Werkzoekenden





Top 10 meest gekozen beroepen (juni 2024) door wzw in bemiddeling



6 van 10 van deze beroepen zijn screeningsberoepen en
4 van 10 zijn zowel screenings- als knelpuntberoep.

173.401 unieke klanten kiezen voor minstens één van deze 10 beroepen.





Aan de slag!

arbeidsmarktverkenner

VDAB



Online leermodule: 'Oriënteren met arbeidsmarkttools'

Voor wie?

Voor elke professionele studie- of trajectbegeleider, loopbaanbegeleider, leerkracht of bemiddelaar, die in zijn job burgers begeleidt naar werk.

Wat leer je?

Is het jobdoelwit van jouw klant realistisch? Hoe kan ik mijn klant (her)oriënteren? Vaak vertrek je hiervoor vanuit wat je klant wil en kan. Maar wat zijn de mogelijkheden op de arbeidsmarkt? Je leert hiervoor alle bovenstaande VDAB-tools gebruiken in een praktijkgerichte online leermodule.

Hoe?

Je kan deze online leermodule in één keer doorlopen of case per case op je eigen tempo. Afhankelijk van je ervaring met de tools neemt dit 2 tot 3 uur in beslag.



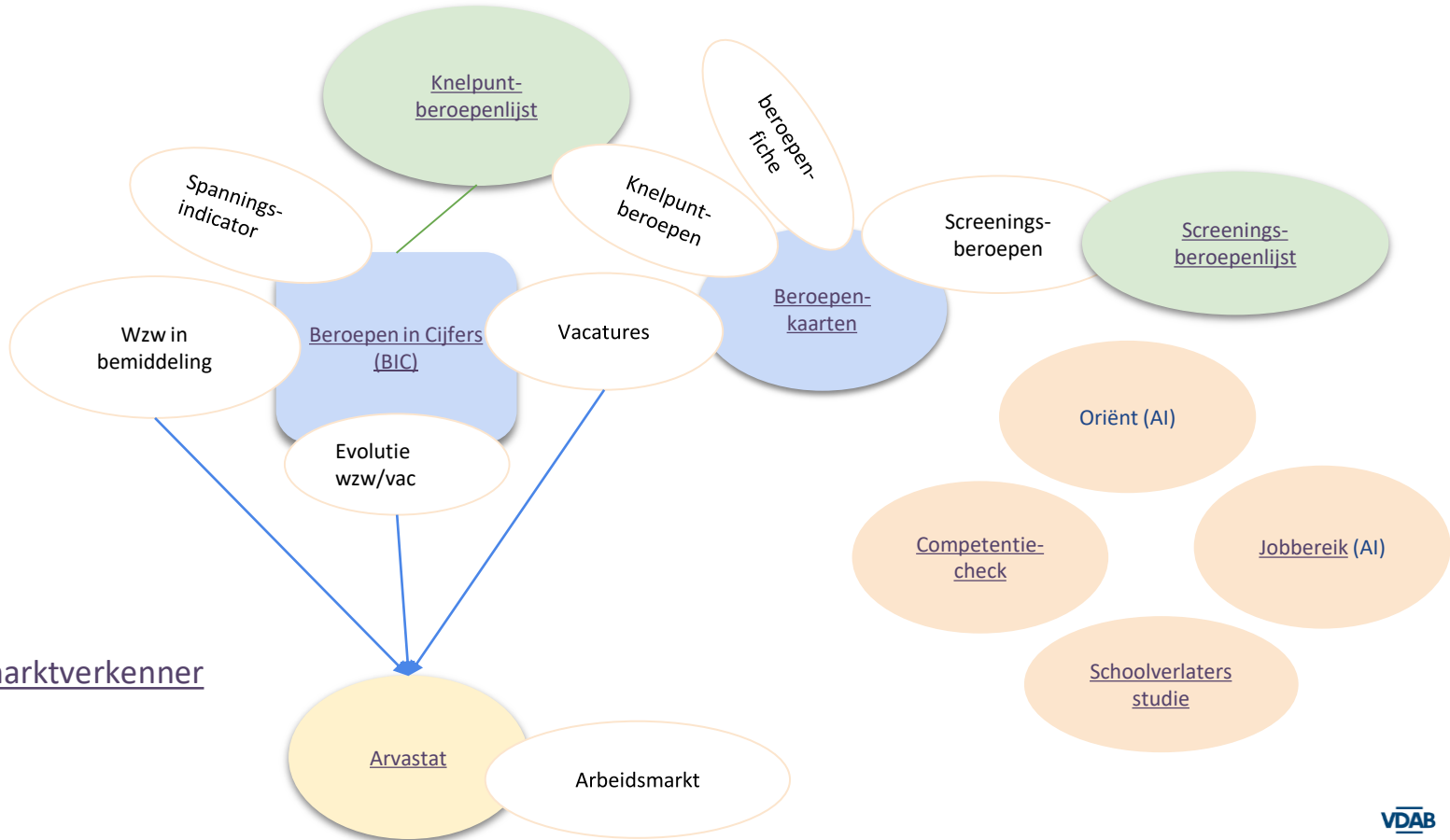
[arbeidsmarktverkenner](#)

[samenvatting 'oriënteren met arbeidsmarkttools'](#)

VDAB



VDAB Arbeidsmarkttools





Welke kans maakt mijn klant als expediteur in regio X?

Wat houdt het beroep precies in? (beroepenfiche)

Zijn er in mijn regio voldoende vacatures voor?

Is het een knelpunt- of een screeningsberoep en waarom?

Beroepenkaarten

VDAB Beroepenkaart Transport en Logistiek

Filters:		Niveau beroep ▾	Knelpunt ▾				
Beroepsgroep	Beroep ▲	Screening	Knelpunt	Vacatures	Niveau	VKS	Taal**
12. Administratief logistiek mede...	Douanedecarant		Knelpuntberoep	3. Gemiddeld	2. Midden	4-5	
13. Administratief logistiek mede...	Expediteur		Knelpuntberoep	3. Gemiddeld	3. Hoog		
14. Goederenbehandelaars	Goederenbehandelaar in de haven			1. Zeer weinig*	1. Laag	3	
15. Goederenbehandelaars	Heftruckchauffeur			Niet beschikbaar *	1. Laag	2	Basis
16. Administratief logistiek mede...	Industrieel en logistiek planner			4. Veel	3. Hoog		
17. Bestuurders in het wegtransp...	Koerier besteller	Screeningsberoep		4. Veel	1. Laag		

- Je gaat naar Transport en Logistiek en klikt op “[beroep expediteur](#)” => **beroepenfiche** met ‘werknemer aan het woord’, belangrijkste vaardigheden, aanvullende vaardigheden, persoonlijke vaardigheden, vacatures voor expediteur, opleidingen voor expediteur.
- Je klikt op “knelpuntberoep” => **beroepen in cijfers** : zie volgende slides
- Je klikt op “vacatures gemiddeld” => **beroepen in cijfers** : zie volgende slides
- Bij beroep “[koerier besteller](#)”, klik je op “screeningsberoep” => **screeningsberoepenlijst** met checklist/tips waar je tijdens het gesprek met je klant extra aandacht voor kan hebben



Knelpuntberoepen- studie

Mijn klant wil zich omscholen tot verpleegkundige. Waarom is dit precies een knelpuntberoep en wat zijn de mogelijkheden in regio Leuven?



Medische, paramedische en verzorgende beroepen

Laboranten

Dentaaltechnicus



X



X



X

Verpleegkundigen

Hoofdverpleegkundige

X

X

⚠ Verpleegkundige

X

X

Gespecialiseerd verpleegkundige operatiekwartier

X

X

Sociaal verpleegkundige

X

Gespecialiseerd verpleegkundige kinderverzorging

X

X

De mogelijke **oorzaken** van het knelpunt zijn:



Kwantitatief

Er zijn te weinig werkzoekenden beschikbaar op de arbeidsmarkt.



Kwalitatief

Er zijn werkzoekenden op de arbeidsmarkt die zich aanbieden, maar ze voldoen niet omwille van bijvoorbeeld gebrek aan (de juiste) ervaring, slechte aansluiting onderwijs-werkvloer,...



Specifieke arbeidsomstandigheden

Werkzoekenden stellen zich niet beschikbaar voor vacatures omwille van de specifieke arbeidsomstandigheden.



Zwaar statistisch knelpuntberoep

Antwoord : Verpleegkundige is een knelpuntberoep ovw kwantitatieve redenen en ovw arbeidsomstandigheden. Als je klikt op 'verpleegkundige', kom je terecht in Beroepen in Cijfers (zie slide 36), waar je de mogelijkheden kan bekijken in arrondissement Leuven. Als je tot op gemeenteniveau wil gaan kijken, kijken we eerder naar Arvastat (zie slide 37).



Screeningsberoepen checklist

Mijn klant ambieert een carrièreswitch naar koerier besteller. Is dit realistisch?

Is dit realistisch in regio Diksmuide?

Koerier besteller - checklist

Dit beroep is een screeningsberoep. Screeningsberoepen zijn beroepen waarin zeer veel werkzoekenden interesse hebben, maar waarvan een groot deel een lage kans op werk heeft en vaak slechts een beperkt aantal jobdoelwitten. Extra aandacht voor screening is daarom aangewezen.

Wist je dat er voor dit beroep veel concurrentie is van andere werkzoekenden en dat de nodige competenties voor deze beroepen vaak onderschat worden? Toon de actuele situatie op de arbeidsmarkt en de spanningsindicator via [beroepen in cijfers](#).

Heeft de werkzoekende een juist beeld van het beroep, van de bijhorende verloning, enz.? Bekijk de [beroepenpagina](#) en neem de taakomschrijving in de vacatures vooraf goed door.

Beschikt de werkzoekende over de nodige competenties of kan de werkzoekende ze verwerven?

- stressbestendig, hoge werkdruk om pakjes tijdig te bezorgen in het drukke verkeer
- kennis van het Nederlands
- fysieke geschiktheid

Houdt de werkzoekende rekening met de volgende vereisten?

- contracten op zelfstandige basis of interimwerk
- bewijs van goed gedrag en zeden wordt vaak gevraagd
- werktijden: weekend-, avond- en nachtwerk

Zo niet is heroriëntering en/of verbreding van het jobdoelwit wellicht aangewezen. Dit kan bv. ook door de regio te verruimen of uit te zoomen van beroep naar beroepsgroep. Tip: oriëntatie testen voor werkzoekenden en leer oriënteren met [arbeidsmarkttools](#) in een praktische e-module. De [beroepenkaarten](#) helpen je om over sectoren heen te oriënteren.

Antwoord : In de screeningsberoepenchecklist vind je beroepspecifieke kenmerken die je kan bespreken met je klant om te checken of dit wel zeker zijn gewenste job is.

Je vindt er ook links naar [Beroepen in Cijfers](#) (hier kan je regio Diksmuide bekijken), naar de [Beroepenpagina's](#) en naar [oriëntatietesten](#).



Is expediteur een goede keuze?

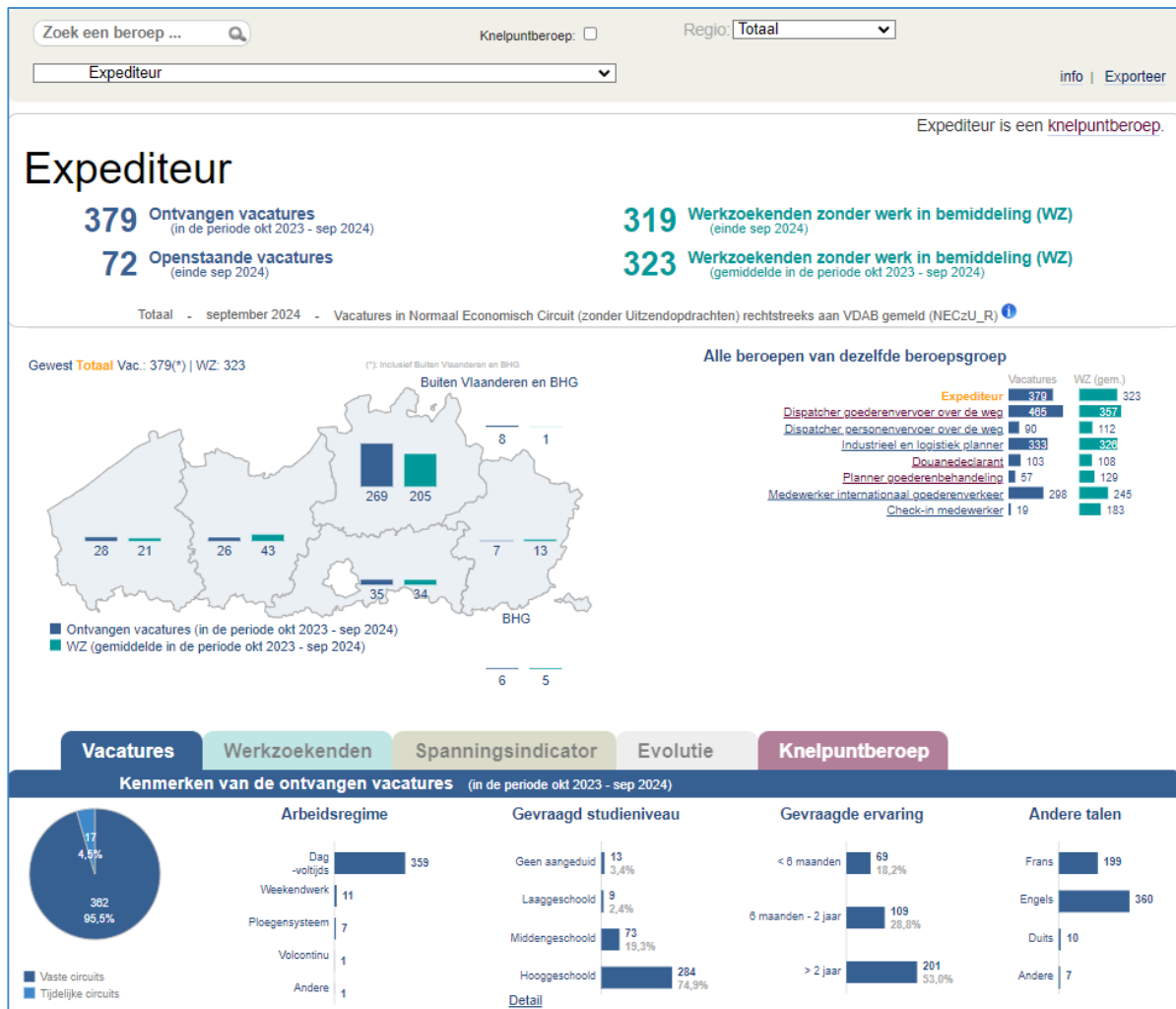
Zoek aantal openstaande vacatures in jouw regio (tot op arrondissementniveau)

Waarom is het een knelpuntberoep?

Welke beroepen behoren nog tot dezelfde beroepsgroep?

Wat vragen de werkgevers in hun vacatures?

beroepen in cijfers

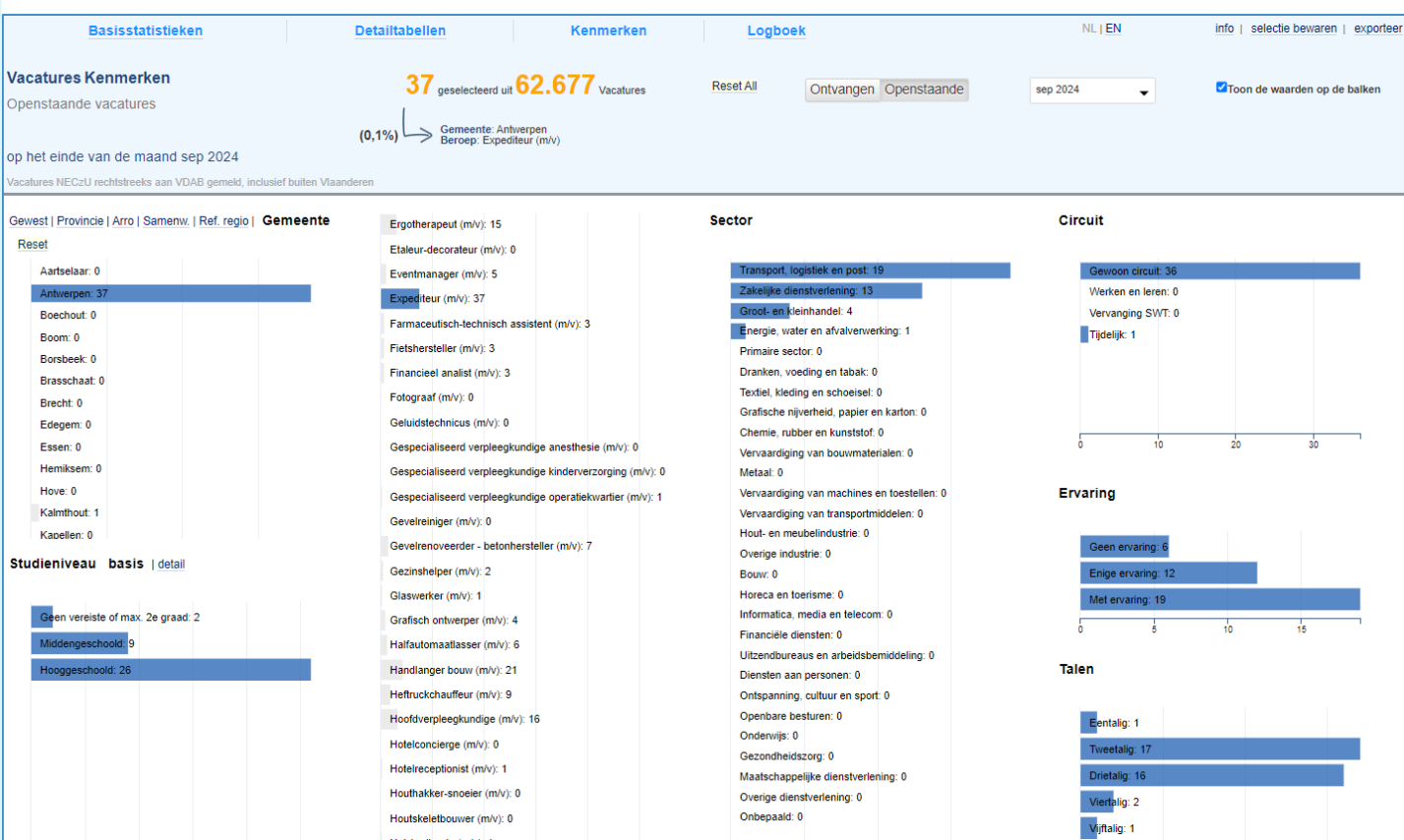




Arvstat vacatures

Arvstat - kenmerken

Mijn klant zoekt een job als expediteur in stad Antwerpen. Hoeveel vacatures staan daar momenteel voor open en wat vragen de vacatures?



Antwoord : In stad Antwerpen staan er eind september 2024 welgeteld 37 vacatures open voor expediteur. 19 daarvan in de sector Transport, logistiek en post en 13 daarvan in Zakelijke dienstverlening. In 19 van de 37 vacatures vraagt men ervaring, in 6 ervan is geen ervaring nodig. In 26 van de 37 vacatures vraagt men een hooggeschoolde, in 9 ervan is middengeschoold voldoende. Twee- of drietaligheid is in de meeste vacatures gevraagd.

[Basisstatistieken](#)[Detailtabellen](#)[Kenmerken](#)[Logboek](#)[info](#) | [exporteer](#)Vacatures: Sector: Regio: Periode:

Kolomvariabele 1:

Kolomvariabele 2:

Rijvariabele 1:

Rijvariabele 2:

Selecteer minstens 1 variabele, klik dan "Start"

Toon: Met kleur: Toon nulwaarden:

Arvastat detailtabellen

Mijn klant woont in Gent, is
hooggeschoold en wil zich
misschien omscholen tot
leerkracht secundair onderwijs.

Wat zijn de mogelijkheden?

Antwoord : In Antwerpen staan er eind september 2024
welgeteld 49 vacatures open voor hooggeschoole
leerkrachten secundair onderwijs.

Openstaande vacatures (1)
op het einde van de maand sep 2024
Onderwijs
Gemeente Gent
Bron : VDAB Studiedienst
(1): Vacatures NEC/LJ rechtstreeks aan VDAB gemeld

Studieniveau basis				Totaal
Geen verliste of max. 2e graad	Middelgeschoold	Hooggeschoold		

Hoofdberoepsgroep: Pedagogische beroepen	Beroepsgroep: Onderwijzend en leidinggevend personeel in scholen	Leidinggevende onderwijsinstelling (m/v)			
				0	0
		Opleidingscoördinator (m/v)			
		0	0	0	0
		Academicus (m/v)			
		0	0	19	19
		Leerkracht secundair onderwijs (m/v)			
		1	10	49	60
		Leerkracht buitengewoon secundair onderwijs (m/v)			
		1	2	7	10
		Leerkracht kleuter- of lager onderwijs (m/v)			
		0	0	34	34
		Opleider volwassenen (m/v)			
		1	1	12	14
		Rijinstructeur (m/v)			
		2	0	0	2
		Vaarinstructeur (m/v)			
		0	0	0	0
		Verantwoordelijke kinderopvang (m/v)			
		0	0	0	0
		Opvoeder begeleider (m/v)			
		0	0	2	2
		Opvoeder in onderwijsinstelling (m/v)			
		1	1	2	4
		Begeleider kinderopvang (m/v)			
		3	4	0	7
		Monitor begeleider in de sociale economie (m/v)			
		0	0	0	0
		Begeleider activiteiten dagelijks leven (m/v)			
		0	0	0	0



Schoolverlaters- studie

Mijn klant heeft diploma ASO en 5jr werkervaring als boekhoudkundig bediende, maar wil nu verder studeren en vraagt zich af welke richting zijn kansen vergroot op de arbeidsmarkt rond Brugge?

Oriënteren naar studiekeuze

SCHOOLVERLATERSRAPPORT:

Hoeveel jongeren zijn na een jaar op zoek naar werk?

Van de **73.301 jongeren** die in 2022 de schoolbanken verlieten, was **6%** na een jaar op zoek naar werk.

Met welke **opleiding** vind je vlot een job? Hoe belangrijk is een **diploma**? We zetten de belangrijkste resultaten op een rijtje.

Een bewuste **studiekeuze** is belangrijk. Maar kies in de eerste plaats met je **hart**.

Je succes op de arbeidsmarkt bepaal jij zelf! Sociale vaardigheden, creativiteit en vooral levenslang leren zijn minstens zo belangrijk als een diploma.

**HOE HOGER GESCHOOLD,
HOE MINDER WERKZOEKEND.**

21% GEEN DIPLOMA

7% DIPLOMA
SECUNDAIR ONDERWIJS

2% DIPLOMA
HOGER ONDERWIJS



**DUAAL LEREN OP SCHOOL
ÉN OP DE WERKVLOER IS EEN
GOEDE VOORBEREIDING OP
DE ARBEIDSMARKT.**

DUAAL LEREN

6%



BIJ
SOMMIGE KEUZES
STA JE LIEVER
EVEN STIL

**EEN ZEVENDE JAAR OF
SPECIALISATIEJAAR IS EEN MUST.**

6DE JAAR

11% BSO

7% TSO

7DE JAAR

6%

4%



**KIES VOOR EEN
STEM- OF ZORGOPLEIDING!**

4% STEM

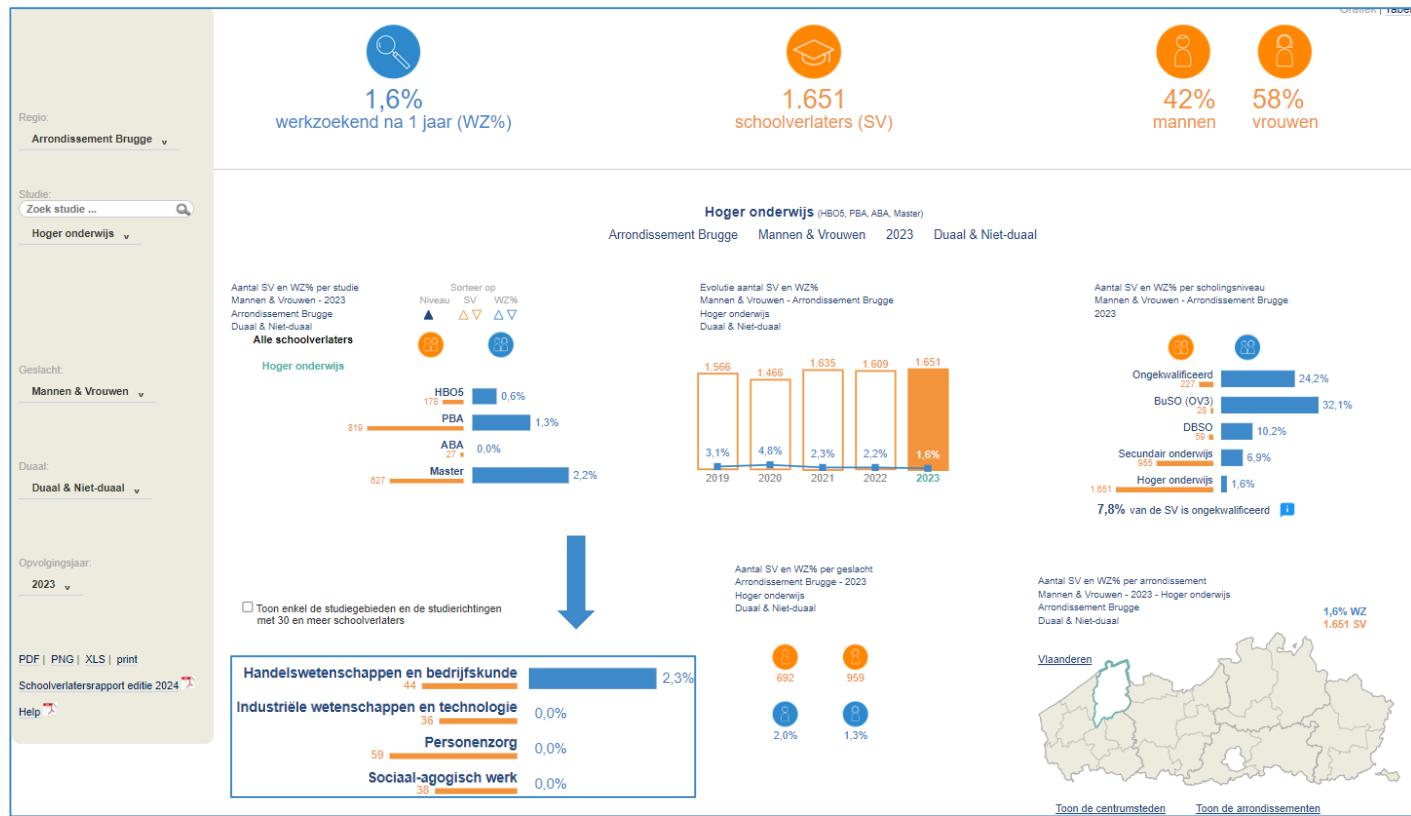
3% ZORG





Schoolverlaters- studie

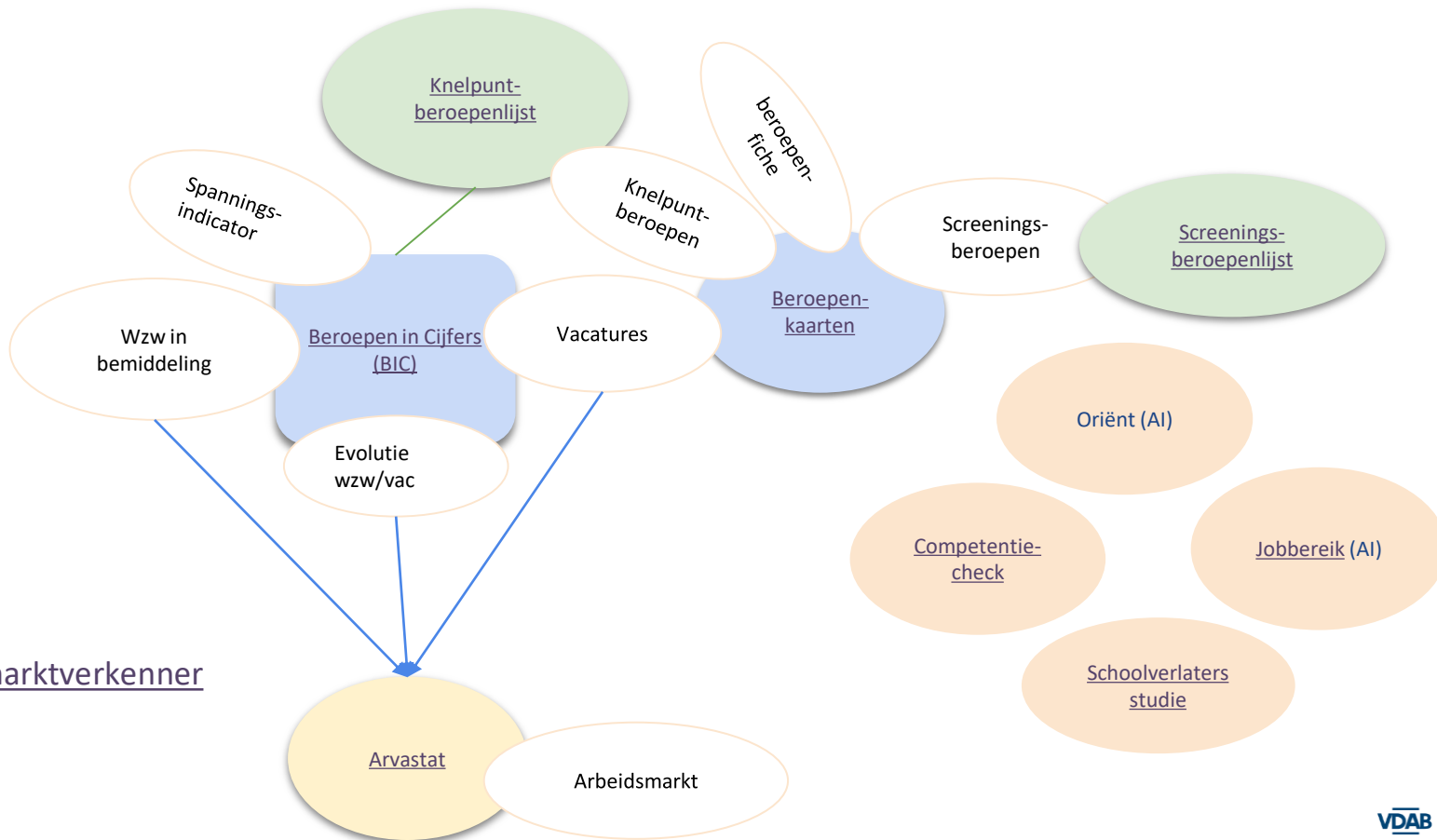
Mijn klant heeft diploma ASO en 5jr werkervaring als boekhoudkundig bediende, maar wil nu verder studeren en vraagt zich af welke richting zijn kansen vergroot op de arbeidsmarkt rond Brugge?



Antwoord : Met een HBO5 opleiding zijn je kansen in arrondissement Brugge het grootst, want slechts 0,6% van de schoolverlaters zijn een jaar nadien werkloos. Als we verder doorklikken op HBO5, krijgen we de verschillende opleidingen. Hier zien we dat geen enkele schoolverlater nog werkloos is een jaar later, met afstudeerrichting ‘Sociaal-agogisch werk’, ‘personenzorg’ of ‘industriële wetenschappen en technologie’.



Meerwaarde van elke VDAB-arbeidsmarkttool





Vragen?





PITSTOP Loopbaanbegeleiding



2024





Plannen, beheren en opvolgen van gesprekken ikv de dienstverlening -



5/11/2024

