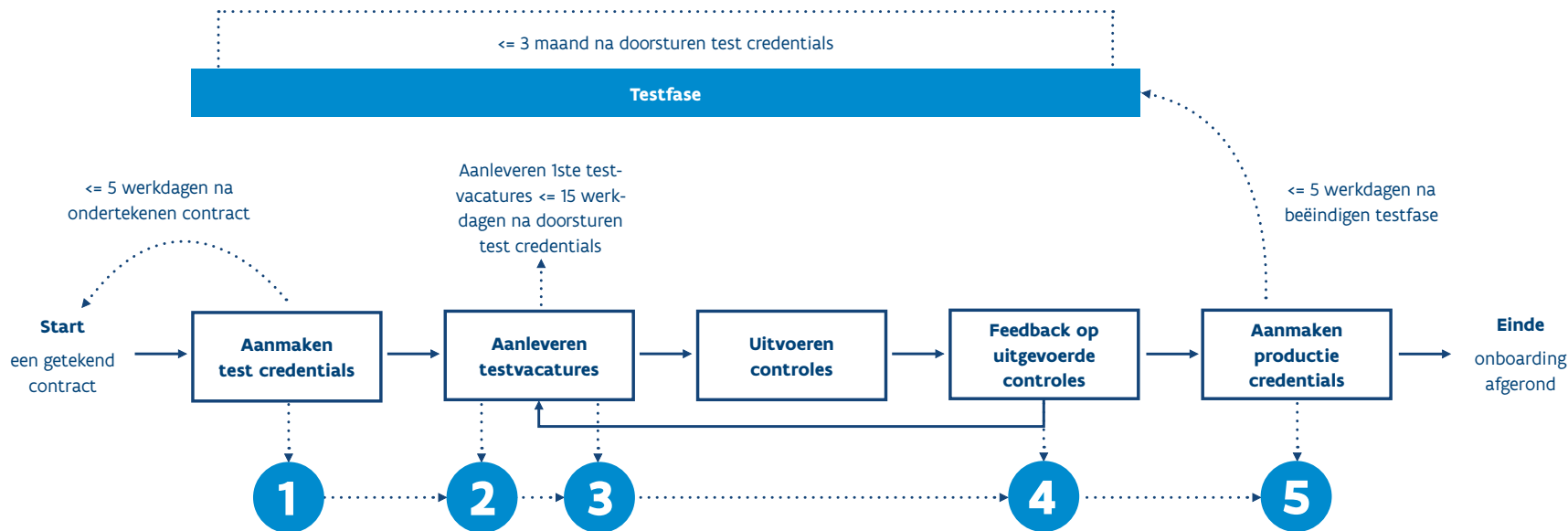


# Hoe post je succesvol vacatures via API

Met deze informatie willen we je helpen om de implementatie van je gekozen API-product succesvol te laten verlopen.

## Hoe verloopt een onboarding?



### Om je vacature te posten moet je eerst deze 5 stappen doorlopen:

- **Stap 1:** Na het ondertekenen van het contract ontvang je binnen de 5 werkdagen testcredentials, waarmee de nodige testen uitgevoerd worden.
- **Stap 2:** Voer de technische testen uit om na te gaan of je credentials werken, de API kunt oproepen, een hr-xml bestand kunt doorsturen naar VDAB en wij deze ook kunnen ontvangen, enz.. Werk je voor deze implementatie samen met een softwareleverancier? Dan is deze verantwoordelijk voor de uitvoering van de technische testen.



- **Stap 3:** Stuur realistisch opgestelde testvacatures (richtlijn 5 à 10) naar de testomgeving. Breng [api.coe@vdab.be](mailto:api.coe@vdab.be) hiervan op de hoogte, bij voorkeur binnen de 15 werkdagen na ontvangst van de testcredentials. De testvacatures worden inhoudelijk gecontroleerd op o.a. conformiteit met de kwaliteitsrichtlijnen van VDAB. Zijn de testvacatures kwalitatief onvoldoende, dan ontvang je hierover feedback. VDAB verwacht dat je nieuwe, aangepaste testvacatures aanreikt.
- **Stap 4:** Zodra de testvacatures voldoen aan de nodige kwaliteitsnormen, word je hiervan op de hoogte gebracht.
- **Stap 5:** Na het succesvol beëindigen van de testfase ontvang je binnen de 5 werkdagen de nodige productiecredentials, waarmee je vacatures kunt posten op onze productieomgeving.

## Waarom een onboarding testen?

Hoe kwaliteitsvoller je vacature, hoe meer kans dat **geschikte kandidaten** hier op **reageren**. Via de testen kunnen onduidelijke, onvolledige, enz. vacatures bijgestuurd worden zodat ze hoger scoren op de:

- **selectiecriteria vacatures:** werkzoekenden kunnen selectiecriteria ingeven en bewaren. Voldoet een vacature aan deze ingestelde criteria, dan worden de werkzoekenden automatisch op de hoogte gebracht.
- **ranking op de kwaliteitsvolle vacaturewebsite:** zoekt de werkzoekende een vacature via trefwoorden, dan worden de meest relevante vacatures eerst getoond. Vacatures met een lagere kwaliteit worden als minder relevant beschouwd en zijn lager geplaatst.

## Live posten tijdens een onboarding\*

\* niet voor een Jobboard

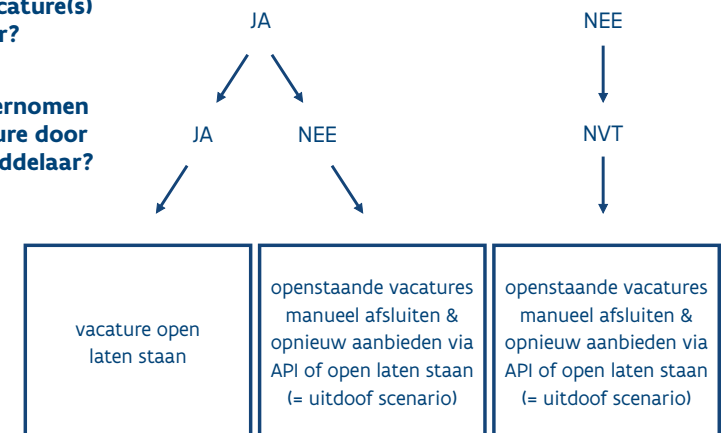
Je kan vacatures plaatsen tijdens een onboarding. Wat doe je met openstaande vacatures als je je productiecredentials hebt ontvangen?

### Situatie 1: Je bent een nieuwe klant

De testfase is afgerond en je hebt jouw productie credentials ontvangen

Openstaande vacature(s) in gedeeld beheer?

Reeds actie ondernomen voor deze vacature door de vacaturebemiddelaar?



## Situatie 2: Je stapt over naar een andere softwareleverancier

Dit wordt beschouwd als een nieuwe onboarding en wordt bijgevolg opnieuw getest.

### Je stapt over naar een nieuwe softwareleverancier

#### Contract 'oude' leverancier is al stopgezet

**Tijdens testfase:** manueel posten vacatures

**Na testfase:**

- het CoE maakt de productiecredentials aan voor de 'nieuwe' leverancier en stuurt deze door
- je sluit openstaande vacatures manueel af en biedt ze opnieuw aan via de API v/d 'nieuwe' leverancier of laat ze open staan (uitdoof scenario)

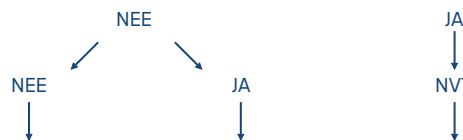
#### Contract 'oude' leverancier nog niet stopgezet

**Tijdens testfase:** vacatures posten via API 'oude' leverancier

**Na testfase:**

**Migratie openstaande vacatures?**

**Vacatures verwijderen door 'oude' leveranciers?**



- Het CoE maakt de productiecredentials aan voor de nieuwe leverancier en stuurt deze door.
- De oude productiecredentials vervallen op dat moment. Hierdoor kunnen vacatures niet meer gepost of gewijzigd worden vanuit de toepassing van de oude leverancier.
- Je sluit openstaande vacatures manueel af en biedt ze opnieuw aan via de API v/d 'nieuwe' leverancier of laat ze open staan (uitdoof scenario).

- De 'oude' leverancier verwijdert de openstaande vacatures

- De 'oude' leverancier migreert de openstaande vacatures

- Het CoE maakt de productiecredentials aan voor de nieuwe leverancier en stuurt deze door.
- De oude productiecredentials vervallen op dat moment. Hierdoor kunnen vacatures niet meer gepost of gewijzigd worden vanuit de toepassing van de oude leverancier.

### Vragen over:

De inhoud van een vacature, het manueel posten van een vacature, de vacature wizard en gebruikersbeheer van je Mijn VDAB-account:

- Contacteer de servicelijn via het [e-form](#)
- Bel gratis naar 0800/30 700 (van 8 tot 16u30)
- Bel vanuit het buitenland: +32 2 508 38 11

### Look & feel van je vacature (logo's, banners & filmpjes):

- Mail naar [sales@vdab.be](mailto:sales@vdab.be)

De technische implementatie of het transport van een vacature (hr-xml, de mapping van velden, test-of productiecredentials, enz...), inhoudelijke vragen over testvacatures rond kwaliteitscontrole of de verdere ontwikkeling van API-producten binnen VDAB:

- Mail naar [api.coe@vdab.be](mailto:api.coe@vdab.be)

### Twijfel je bij wie je terecht kan voor een bepaalde vraag?

- Bel naar 0800/30 700 (van 8 tot 16u30)
- Contacteer de servicelijn via het [e-form](#)



### Meer info over onboarding

Functionele en technische documentatie over het API product:  
[extranet.vdab.be/api-center-excellence-coe/vacatures-plaatsen-met-de-vacature-posting-api](https://extranet.vdab.be/api-center-excellence-coe/vacatures-plaatsen-met-de-vacature-posting-api)

Kwaliteitsrichtlijnen VDAB:

[werkgevers.vdab.be/werkgevers/kwaliteitsrichtlijnen/inhoud](https://werkgevers.vdab.be/werkgevers/kwaliteitsrichtlijnen/inhoud)

