

Pitstop: Arbeidmarkt vandaag en morgen + Podcast 'zo werkt het'.



Listen on
Spotify Podcasts

14/10/2025



Vlaamse arbeidsmarkt

Ann Perrett
Arbeidsmarktadviseur VDAB
ann.perrett@vdab.be

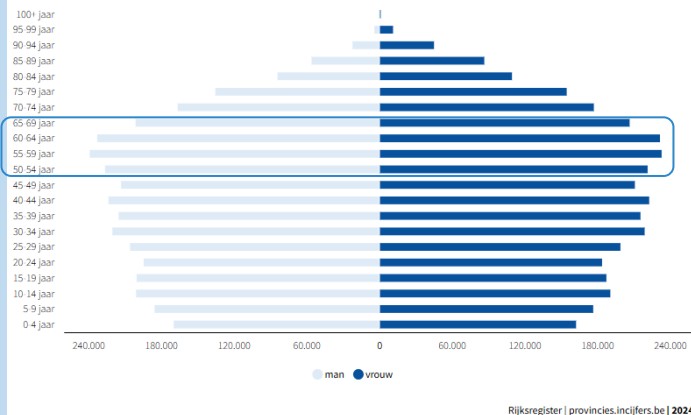
oktober 2025



Van demografie tot werkzaamheidsgraad

Bevolkingspiramide per 5-jarenklasse

Vlaamse provincies

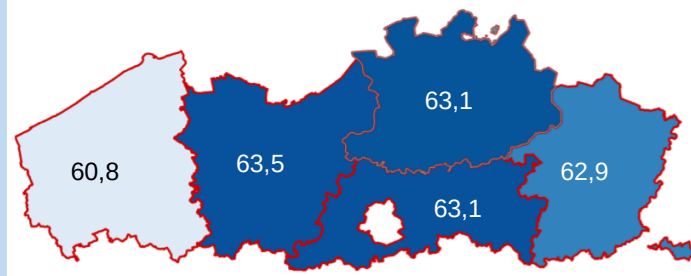


Rijksregister | provincies.incijfers.be | 2024

Inwoners op beroepsactieve leeftijd: 15 tot 64 jaar

provincies in Vlaams Gewest, % t.o.v. inwoners

VLG = 62,8



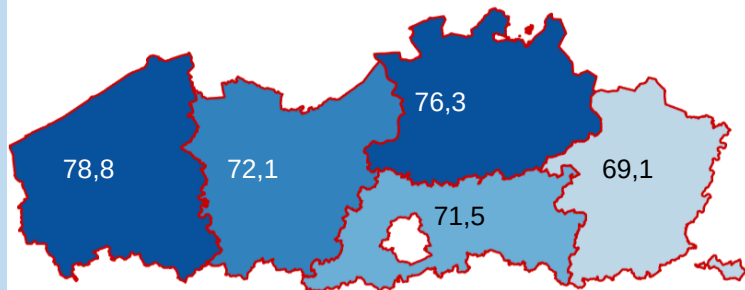
	doorstromingscoëfficiënt
Antwerpen (Prov.)	84,9
Limburg	73,0
Oost-Vlaanderen	84,2
Vlaams-Brabant	89,3
West-Vlaanderen	74,3
Vlaams Gewest	81,8

Van demografie tot werkzaamheidsgraad

Jobratio

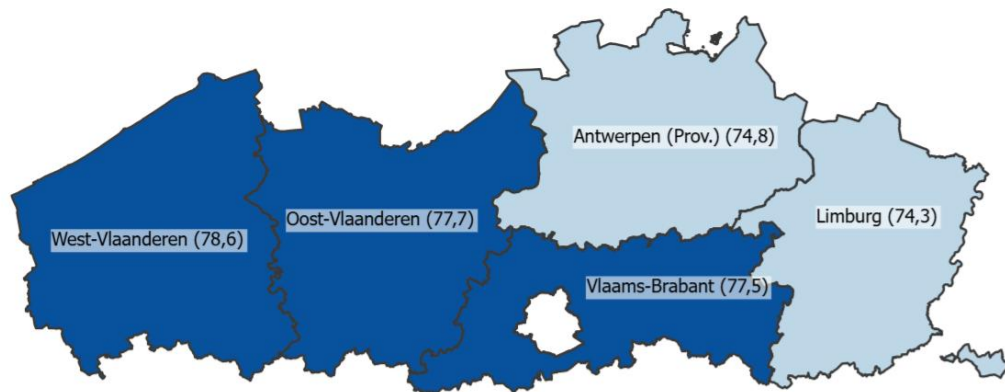
provincies in Vlaams Gewest, arbeidsplaatsen per 100 15- tot 64-jarigen

VLG = 74,1



Werkzaamheidsgraad - Vlaams Gewest, % t.o.v. 20- tot 64-jarigen

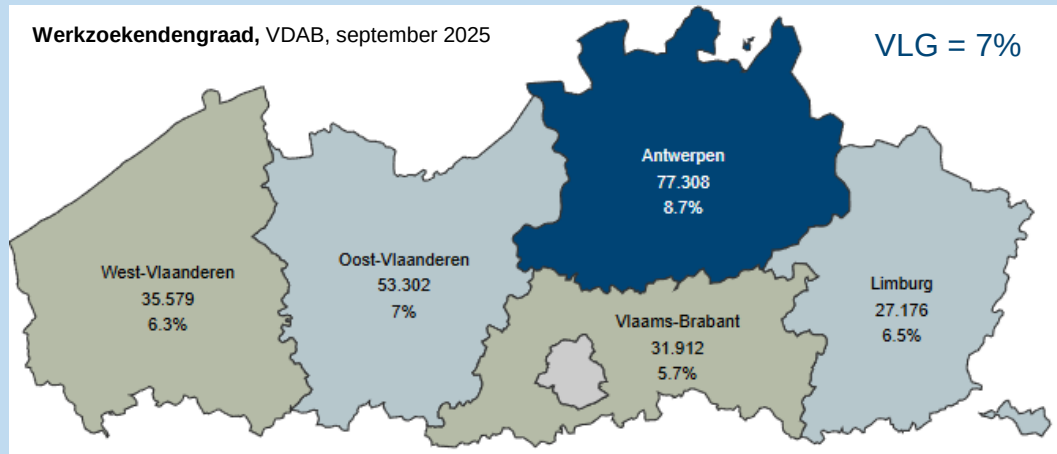
VLG = 76,6%



Totaal van 2.945.007 arbeidsplaatsen
op 1/1/2023 in Vlaams Gewest

Werkzoekendengraad, VDAB, september 2025

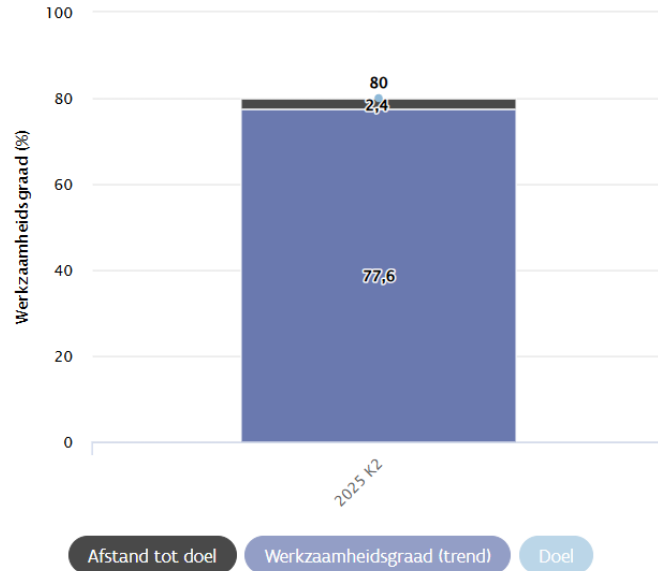
VLG = 7%



Werkzaamheidsgraad

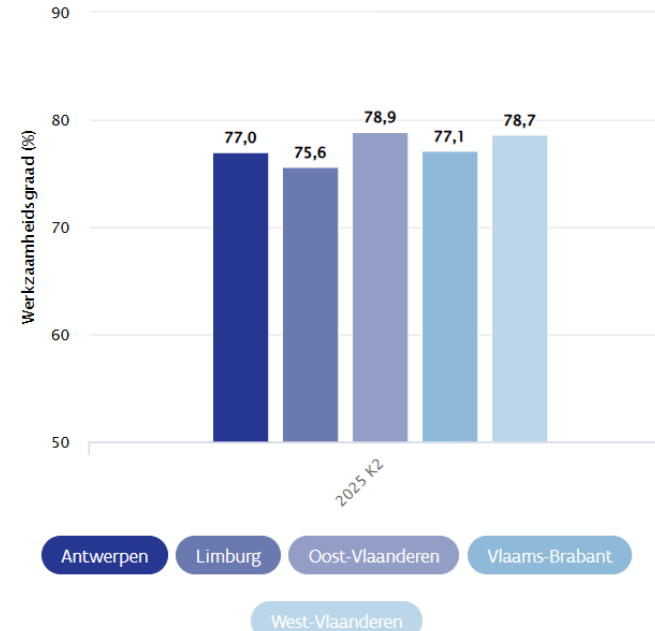
19,6% is niet-beroepsactief : 5,8% arbeidsongeschikten, 4,6% gepensioneerden, 4,3% studenten, 2,7 huisvrouwen en -mannen, 2,2 zoekend, beschikbaar of ziet zichzelf als werkend of werkloos*

Werkzaamheidsgraad Vlaanderen



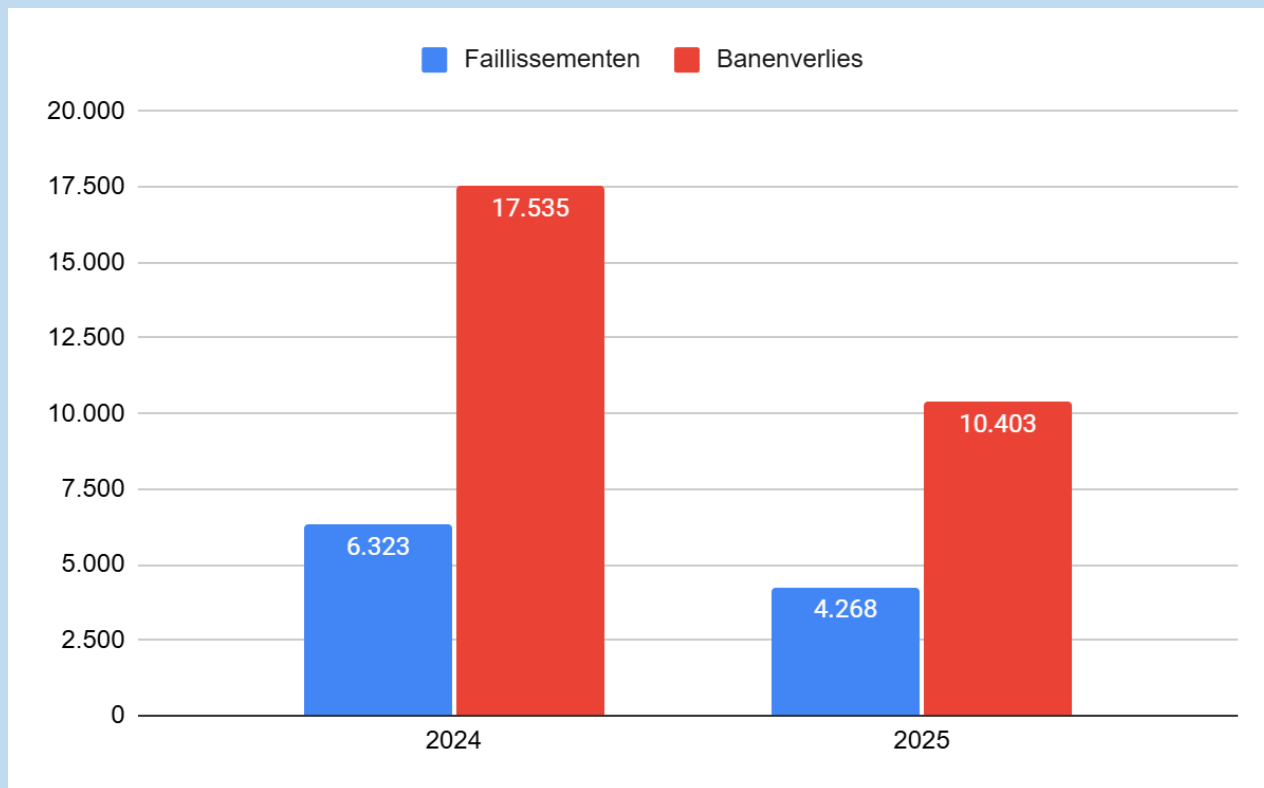
Bron : DWEWIS

Werkzaamheidsgraad Vlaamse provincies



Steunpunt Werk - Provinciale trendindicatoren o.b.v. Statbel
(Algemene Directie Statistiek - Statistics Belgium) - EAK

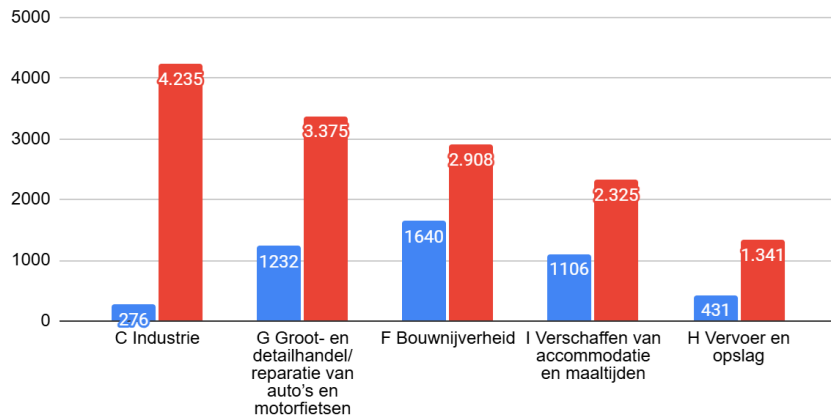
faillissementen en banenverlies VLG



Sectoren met grootste aantal banenverlies

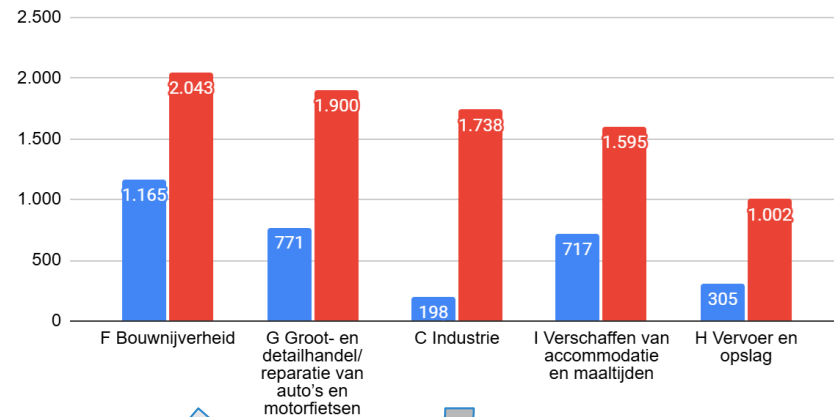
2024

Aantal faillissementen Totaal banenverlies



2025

Aantal faillissementen Totaal banenverlies

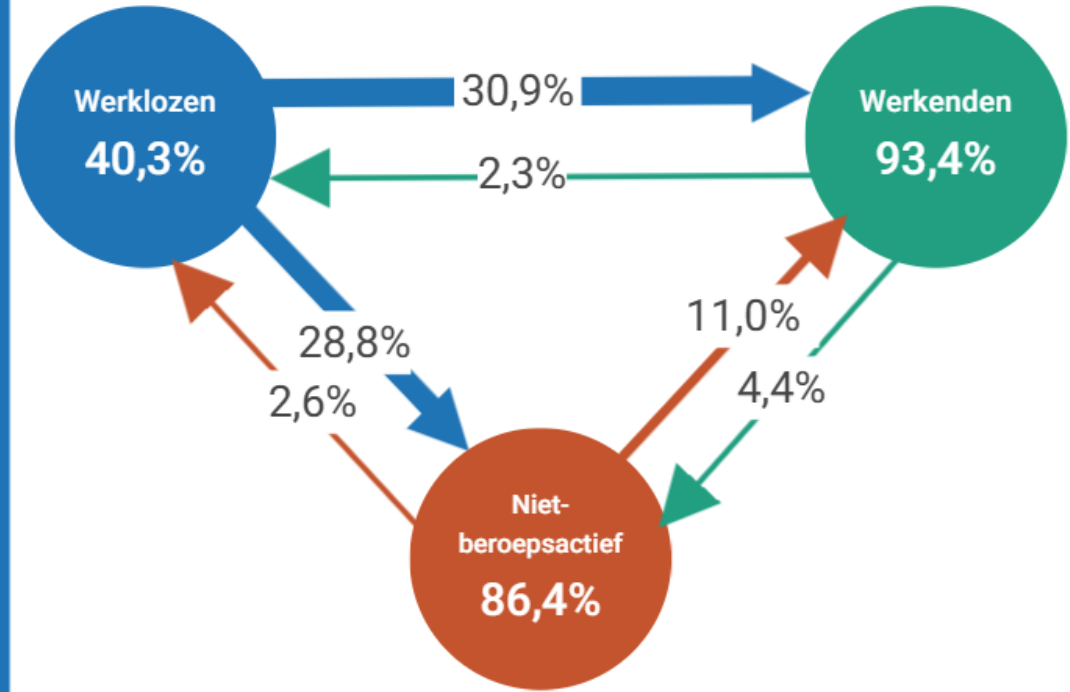


Dynamiek op de arbeidsmarkt

Transitiepercentages op de arbeidsmarkt (15-64 jarigen)

Veranderingen tussen
2^{de} trimesters van
2024 en 2025

STATBEL
België in cijfers

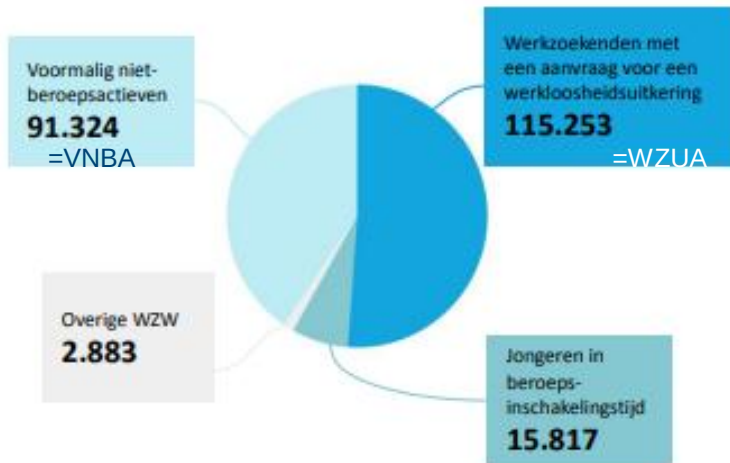


Tabel

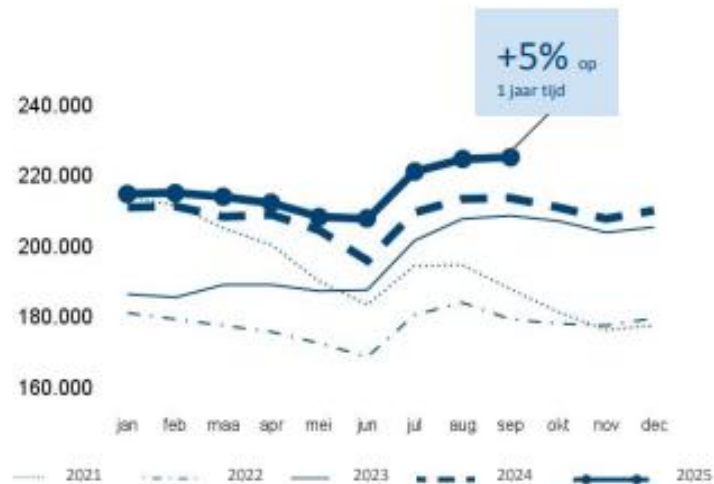
werkzoekenden zonder werk (wzw)

Maandelijks werkzoekendenbericht

Figuur 1 Werkzoekenden zonder werk volgens uitkeringsstatus, 30 september 2025

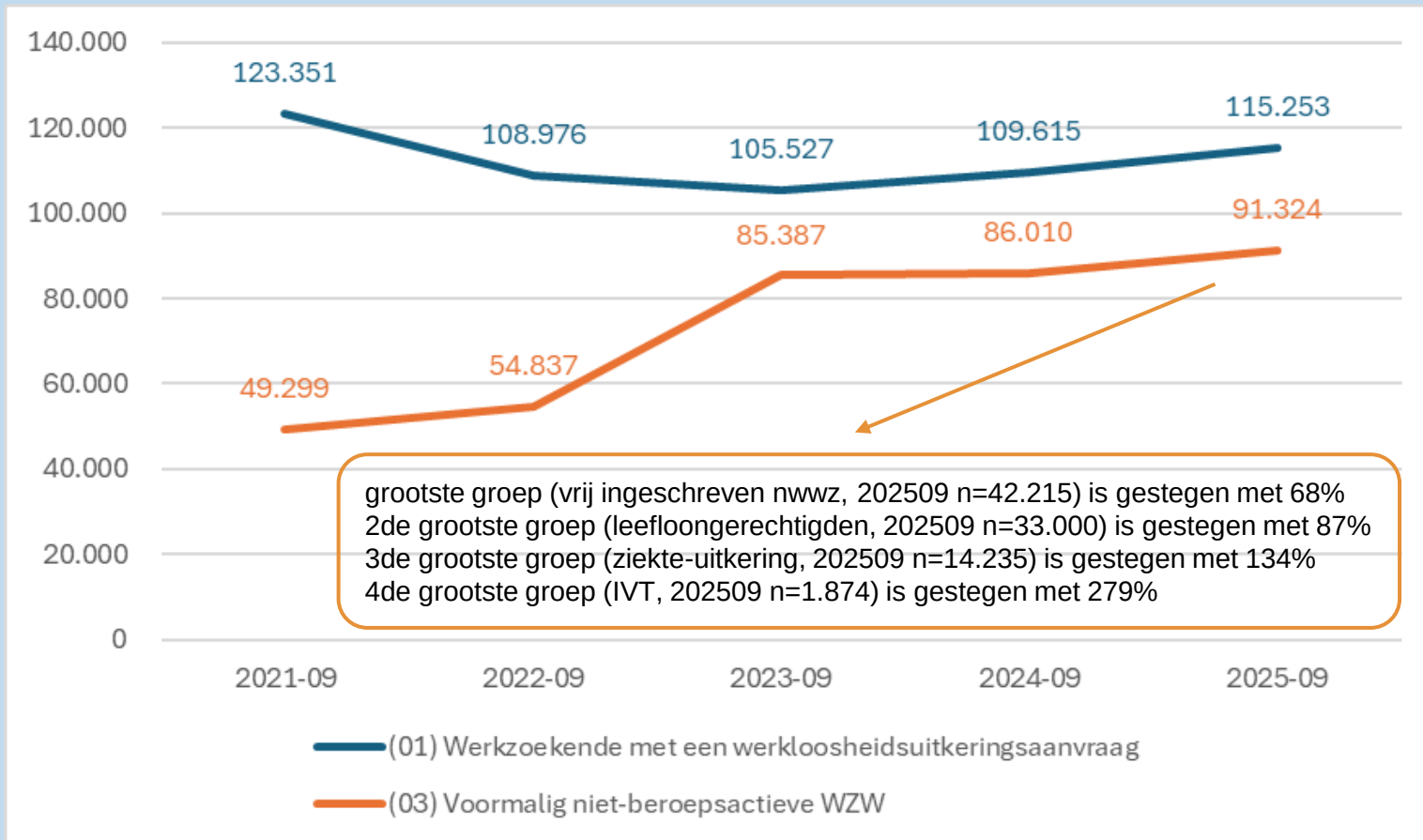


Figuur 2 Werkzoekenden zonder werk: seizoensschommeling en evolutie gedurende de laatste vijf jaar



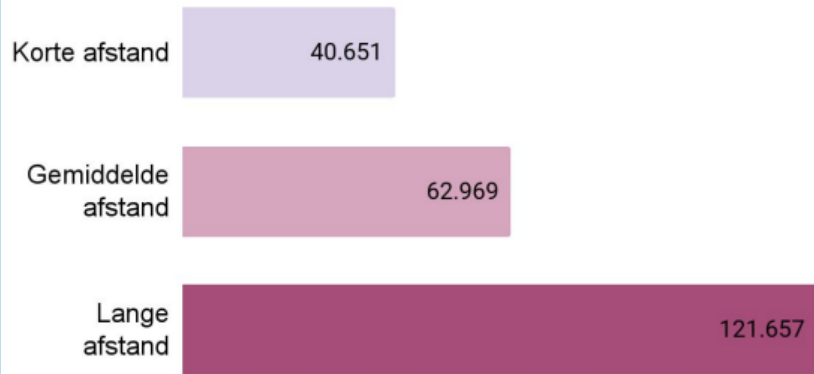
Aantal wzua stijgt met +5% ten opzichte van september 2024, terwijl het aantal vnba iets sterker stijgt met +6%. Binnen de vnba bestaat de meerderheid uit vrij ingeschreven niet werkende werkzoekenden (+1,3%) en leefloongerechtigden (+5,6%), daarnaast klanten met een ziekte-uitkering in voorbereiding op tewerkstelling (+21,8%) en klanten met een IVT van FOD sociale zekerheid (+31,3%).

aantal voormalig niet-beroepsactieven bijna verdubbeld op 5 jaar tijd



Maandelijks werkzoekendenbericht

Figuur 3 Werkzoekenden zonder werk volgens afstand tot de arbeidsmarkt, 30 september 2025



18% heeft een korte afstand

Deze werkzoekenden hebben volgens het AI-model een kans van meer dan 50% om binnen de zes maanden werk te vinden. Net zoals vorig jaar ligt dit aandeel iets hoger in de zomermaanden dan gedurende de rest van het jaar, te danken aan de hoge instroom van schoolverlaters als BIT-jongere.

28% heeft een gemiddelde afstand

Ongeveer vier op de tien werkzoekenden van deze groep is bezig met een opleiding of voortraject (bv. arbeidsmatige activiteiten in de sociale economie, activeringstraject) waardoor ze nu niet meteen aan het werk kunnen. Voor de andere helft wordt ingeschat dat zij momenteel 35 tot 50% kans hebben op werk binnen de zes maanden.

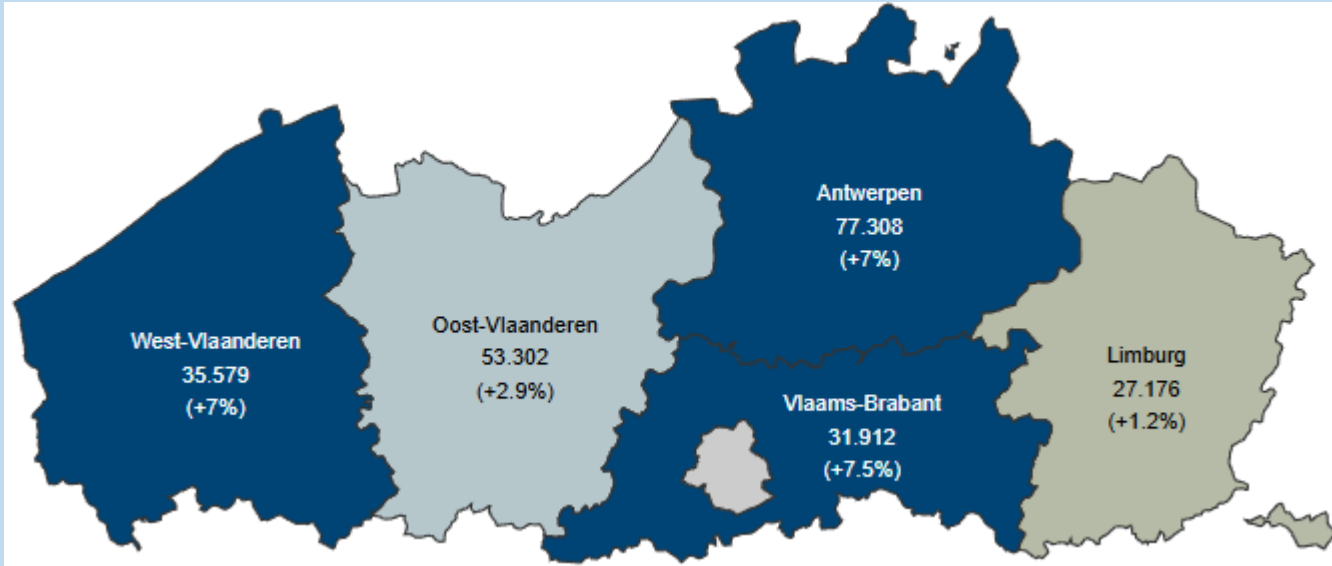
54% heeft een lange afstand

De werkzoekenden in deze groep hebben een lage kans op werk binnen de zes maanden (<35%) en/of bepaalde gezondheids- of welzijnsproblemen waaraan eerst moet worden gewerkt vooraleer er stappen naar werk kunnen worden gezet.

Werkzoekenden zonder werk (WZW) - kenmerken (september 2025)

	WZUA (# 115.253)	VNBA (#91.324)
kortgeschoold	38%	44%
migratieachtergrond	32%	57%
geen/weinig kennis van Nederlands	16%	45%
arbeidsbeperking	20%	13%
60+	13%	6%
lange afstand tot de arbeidsmarkt	42%	73%

geografische spreiding



Vlaamse provincies samen = 225.277 wzw (9/25)

vacatures

Knelpuntberoepen

Link naar [knelpuntberoepenlijst 2025](#)

De mogelijke **oorzaken** van het knelpunt zijn:



Kwantitatief

Er zijn te weinig werkzoekenden beschikbaar op de arbeidsmarkt.



Kwalitatief

Er zijn werkzoekenden op de arbeidsmarkt die zich aanbieden, maar ze voldoen niet omwille van bijvoorbeeld gebrek aan (de juiste) ervaring, slechte aansluiting onderwijs-werkvloer,...



Specifieke arbeidsomstandigheden

Werkzoekenden stellen zich niet beschikbaar voor vacatures omwille van de specifieke arbeidsomstandigheden.

Knelpuntberoepen

(kwantitatief, kwalitatief en o.w.v. arbeidsomstandigheden)

Tien grootste knelpunt beroepen

(alfabetische volgorde)

Boekhouder

Calculator bouw

Machinebouwer

Medewerker in de fruitteelt

Onderhoudsmecaniciën

Schoonmaker bij mensen thuis

Technicus industriële installaties

Technieker werf-, landbouw- en hefmachines

Verpleegkundige

Werfleider

251

Ontvangen vacatures volgens circuit in West-Vlaanderen (202406-202505)

- ❖ 50.121 vacatures rechtstreeks gemeld aan VDAB
- ❖ 308.146 uitzendopdrachten*
- ❖ 165.133 via werving- en selectiekantoren*

Gegroepeerd circuit

De cijfers over vacatures voor **uitzendopdrachten** en over vacatures die gemeld zijn door **wervings- en selectiekantoren** moeten voorzichtig gebruikt worden.

De hoogte en evolutie van deze cijfers geven namelijk geen eenduidig zicht op de arbeidsvraag en op de conjunctuur. Het aantal gepubliceerde uitzendopdrachten en vacatures via wervings- en selectiekantoren stijgt sterker dan men op basis van de conjunctuur alleen kan verwachten, en de cijfers bevatten **veel dubbeltellingen**.

Daar zijn verschillende redenen voor:

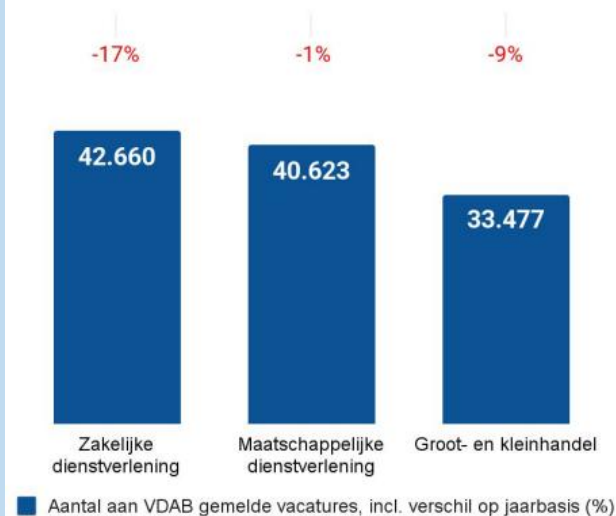
- het aantal uitzendkantoren en wervings- en selectiekantoren dat zijn vacatures doorgeeft aan VDAB groeit.
- het geautomatiseerd doorsturen van vacatures zorgt voor een snellere en gemakkelijkere uitwisseling van vacatures waardoor meer vacatures gepubliceerd worden.
- sommige uitzendkantoren en wervings- en selectiekantoren **publiceren vacatures meermaals** om de zichtbaarheid van hun vacatures op de VDAB-website te verhogen. Het automatisch proces van doorsturen van vacatures maakt die praktijk erg gemakkelijk.
- werkgevers kunnen meerdere uitzendkantoren in de arm nemen om een werknemer te vinden – waardoor **vacatures meermaals in de databank** kunnen zitten.'

Aantal ontvangen en openstaande vacatures (NECzUR)

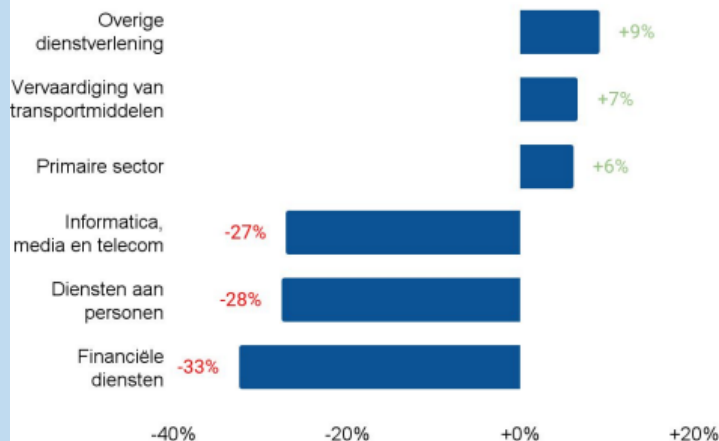
Ontvangen in september 2025 = 23.410 rechtstreeks gemeld aan VDAB (+4% tov sep '24)

Ontvangen in periode okt '24 - sep '25 = 253.838 rechtstreeks gemeld aan VDAB (-8,4% tov 12m voordien)

Figuur 4 Rechtstreeks aan VDAB gemelde vacatures (NECzU), totaal over twaalf maanden, per sector: de grootste melders



Figuur 5 Rechtstreeks aan VDAB gemelde vacatures (NECzU), evolutie van het totaal over twaalf maanden, per sector: stijgers en dalers



Aantal ontvangen en openstaande vacatures (NECzUR)

Openstaand eind september 2025 = 52.484 rechtstreeks gemeld aan VDAB (-8% tov sep '24)

In vergelijking met september 2024 zien we de sterkste stijging in het aantal openstaande vacatures voor de sectoren

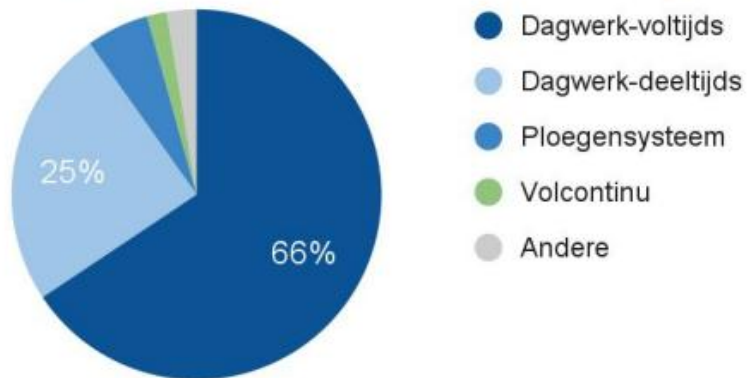
- overige dienstverlening
- vervaardiging bouwmaterialen
- primaire sector

Zien we de grootste daling in het aantal openstaande vacatures voor de sectoren

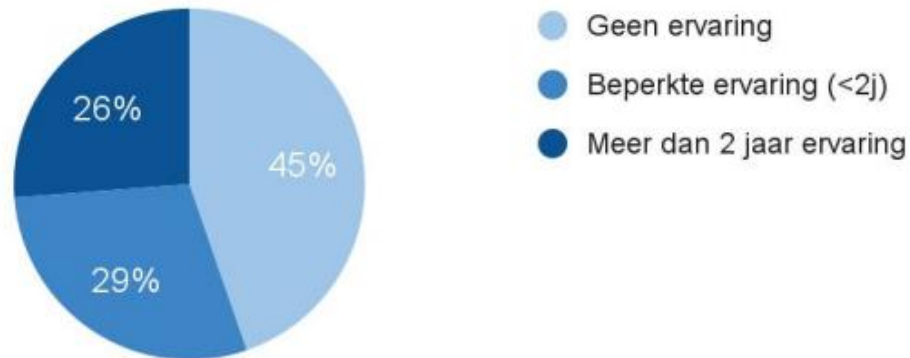
- energie, water en afvalverwerking
- financiële diensten
- diensten aan personen

Kenmerken van rechtstreeks aan VDAB gemelde vacatures

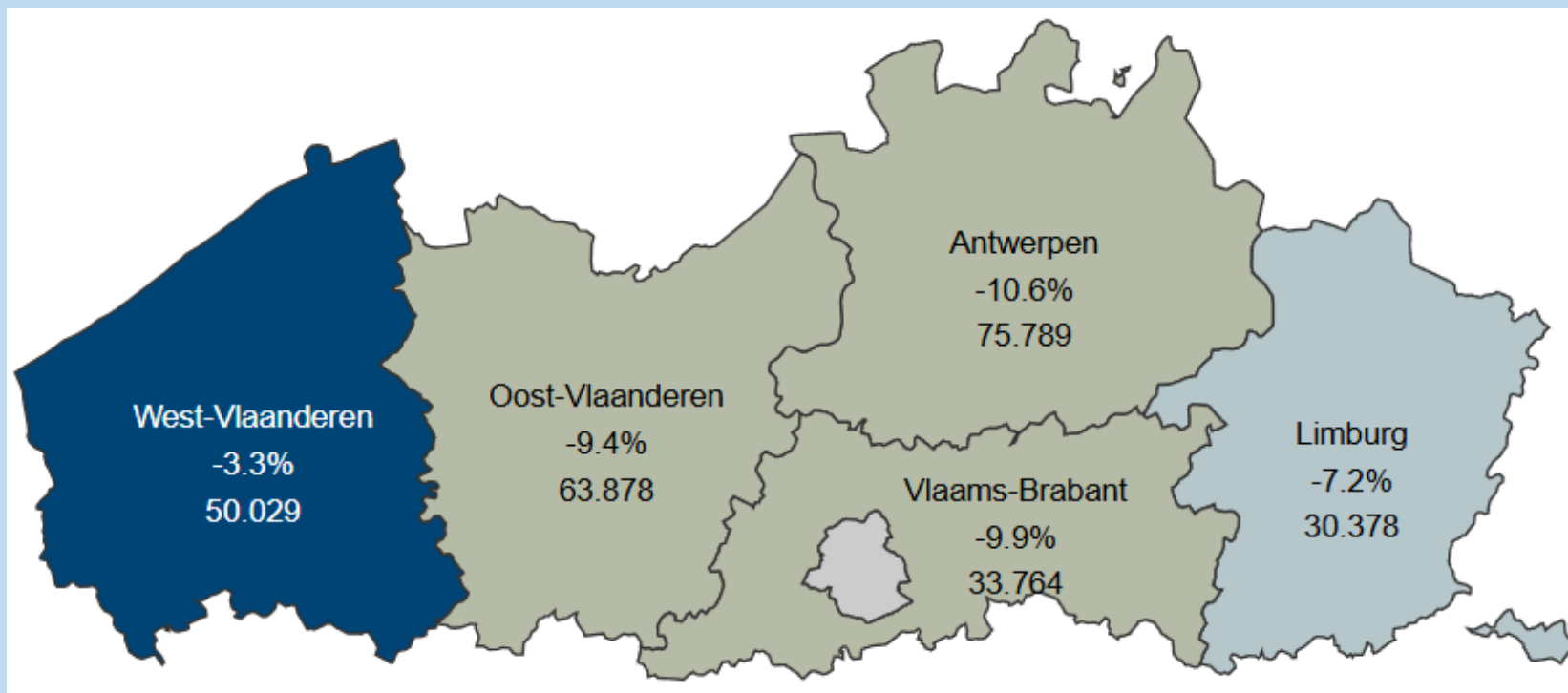
Figuur 6 Rechtstreeks aan VDAB gemelde vacatures (NECzU), totaal over twaalf maanden: arbeidsregime



Figuur 7 Rechtstreeks aan VDAB gemelde vacatures (NECzU), totaal over twaalf maanden: ervaring



Geografische spreiding rechtstreeks aan VDAB gemelde vacatures



Uitdagingen, nu en in de toekomst



Beperking werkloosheids- uitkering in de tijd

Nóg sneller en nauwer samenwerken met ganse ecosysteem - (volwassen)onderwijs, lokale besturen, ocmw, riziv, fod soc zekerheid, rva, werkgevers, ... - om nog sneller te kunnen schakelen in het traject naar werk.

Grote afstand tot de arbeidsmarkt

Nood aan op maat gemaakte trajecten met aandacht voor taalverwerving, rijbewijs, basisvaardigheden,... in combinatie met een inclusieve werkvloer (+ leren op de werkvloer)

Kwalitatieve mismatch

Afstemming tussen onderwijs en arbeidsmarkt vergroten ifv de behoeften van de arbeidsmarkt. Levenslang leren op de werkvloer stimuleren. Inzetten op knelpuntberoepen.

Werkbaar werk

Langer werken stimuleren via leeftijdsbewust personeelsbeleid, flexibele werkvormen en het bevorderen van de gezondheid en het welzijn van werknemers

arbeidsmarktttools

Online leermodule: 'Oriënteren met arbeidsmarkttools'

Voor wie?

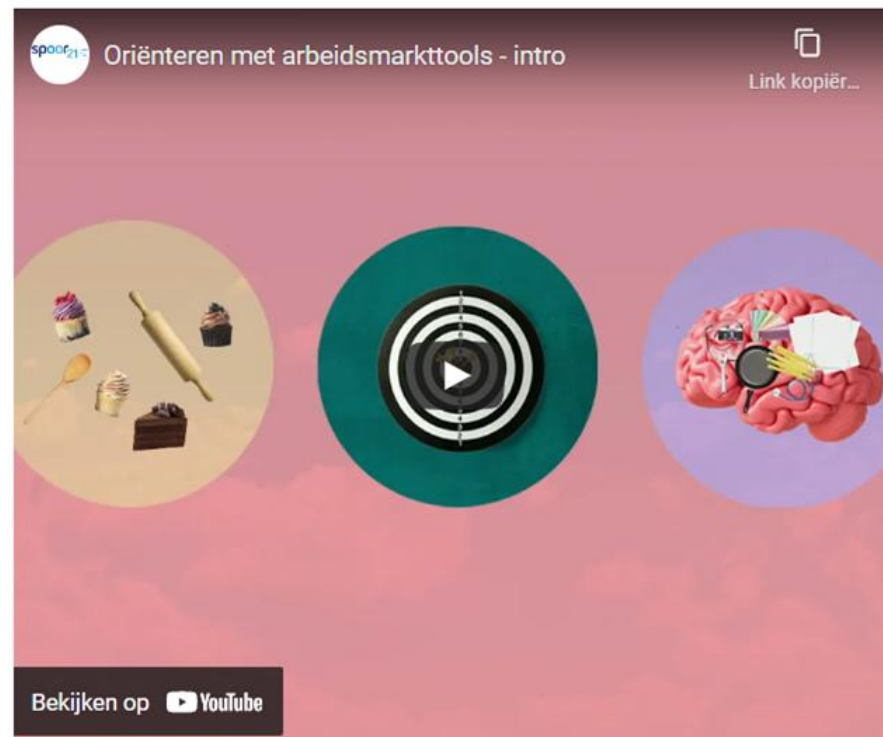
Voor elke professionele studie- of trajectbegeleider, loopbaanbegeleider, leerkracht of bemiddelaar, die in zijn job burgers begeleidt naar werk.

Wat leer je?

Is het jobdoelwit van jouw klant realistisch? Hoe kan ik mijn klant (her)oriënteren? Vaak vertrek je hiervoor vanuit wat je klant wil en kan. Maar wat zijn de opportuniteiten op de arbeidsmarkt? Je leert hiervoor alle bovenstaande VDAB-tools gebruiken in een praktijkgerichte online leermodule.

Hoe?

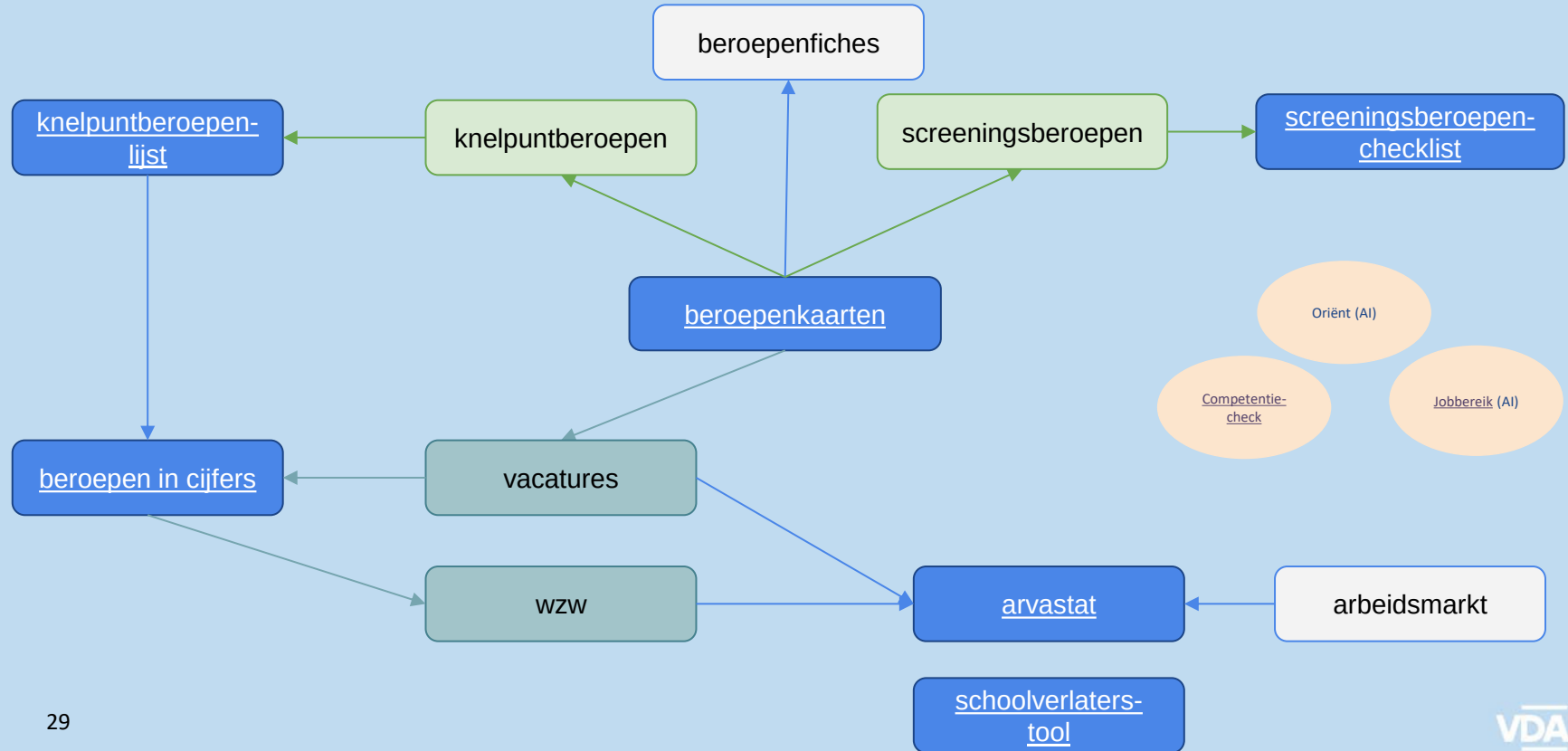
Je kan deze online leermodule in één keer doorlopen of case per case op je eigen tempo. Afhankelijk van je ervaring met de tools neemt dit 2 tot 3 uur in beslag.



arbeidsmarktverkenner

samenvatting 'oriënteren met arbeidsmarkttools'

Arbeidsmarktttools



Beroepenkaarten

Wat vind je erop terug?

- beroepen (C2)
- arbeidsmarktinformatie
- knelpuntberoep of niet
- screeningsberoep of niet
- per beroep link naar Beroepen in Cijfers, naar beroepenfiches



Welke kans maakt mijn klant als schilder-decorateur in regio X?

Wat houdt het beroep precies in? (beroepenfiche)

Is het een knelpunt- of een screeningsberoep en waarom?

Zijn er in mijn regio voldoende vacatures voor? (via Beroepen in Cijfers)

Beroepenkaart Bouw en Hout

Zoek op
(hoofdlettergevoelig)

BEROEP

Geef een waarde op

Filters:	LABEL	BEROEP	SCREENING	KNELP...	VACATURES**	NIVEAU	TAAL***	BEROEPSGROEP
1.		Steigerbouwer		Ja	3_Weinig - Gemiddeld	2. Laag-Midden	Basis	Overige bouwvakarbeiders
2.		Torenkraanbediener		Ja	2_Weinig	3. Midden	Medium	Kraanbedieners en -monteurs
3.		Bediener van betonnerings- en asfalteringsmachines		Ja	1_Zeer weinig	3. Midden	Basis	Bedieners van bouwplaatsmachines
4.		Brandertechnicus		Ja	2_Weinig	4. Midden-Hoog	Basis	Bouwarbeiders onderhoud
5.		Schilder-decorateur		Ja	4_Gemiddeld	2. Laag-Midden		Bouwarbeiders afwerking
6.		Glaswerker		Ja	3_Weinig - Gemiddeld	1. Laag		Bouwarbeiders afwerking
7.		Asbestverwijderaar		Ja	2_Weinig	3. Midden		Bouwarbeiders onderhoud
8.		Gedraaide betonbevestigings...		Ja	2_Weinig	3. Midden		Bouwarbeiders onderhoud

- Je gaat naar Bouw en Hout en klikt op “[beroep schilder-decorateur](#)” => **beroepenfiche** met ‘werknemer aan het woord’, belangrijkste vaardigheden, aanvullende vaardigheden, persoonlijke vaardigheden, vacatures voor expediteur, opleidingen voor expediteur.
- Je klikt op “knelpuntberoep” => **beroepen in cijfers** : zie volgende slides
- Je klikt op “vacatures gemiddeld” => **beroepen in cijfers** : zie volgende slides
- Bij beroep “[onderhoudsmedewerker gebouwen](#)”, klik je op “screeningsberoep” => **screeningsberoepenlijst** met checklist/tips waar je tijdens het gesprek met je klant extra aandacht voor kan hebben

Arvastat

(ARbeidsmarkt Vraag- en AanbodSTATistieken)

Wat vind je erop terug?

- statistieken, tabellen, kaarten en grafieken over Vlaamse werkloosheid, vacatures en arbeidsmarkt
- basisstatistieken, detailtabellen, kenmerken, dynamische gegevens

Burgerklanten - Basisstatistieken

Basisstatistieken Detailtabellen Wijkgegevens Kenmerken Dynamische gegevens

Periode

Augustus 2025

Werksituatie

Werkzoekenden zonder werk

Zoek

Zoek een regio...

Regio

Gewest

Toon

Vlaanderen

Indicator

Kengetallen

Gewenst subniveau

Arrondissement

Grafiekweergave

Tabelweergave

[✕ Alle filters wissen](#)

- aantal werkzoekenden zonder werk
- werkloosheidsgraad
- evolutiegrafieken

=> snelle check van lokale situatie (evolutie aantal wzw, vergelijking met andere provincies of Vlaanderen); basis om beleidsbeslissingen te nemen of te onderbouwen

Burgerklanten - Detailtabellen

Basisstatistieken

Detailtabellen

Wijkgegevens

Kenmerken

Dynamische gegevens

Werksituatie

Alle burgers

Regio

Gewest

Toon

Vlaanderen

Periode

Augustus 2025

Rijvariabele 1

Selecteer...

Rijvariabele 2

Selecteer...

Kolomvariabele 1

Selecteer...

Kolomvariabele 2

Selecteer...

Toon

Aantal

% Totaal

% Rij

% Kol

Met kleur

Ja

Nee

Toon nulwaarden

Ja

Nee

Filter toepassen

Selecteer minstens 1 variabele, klik dan op "Filter toepassen"

Alle filters wissen

- interactieve tool, kruistabel : selecteren en combineren (vb. wzw in mijn gemeente per leeftijdscategorie)
- exporteerbaar
- aantallen en aandelen, totalen, enz.

=> precieze, gedetailleerde vragen/analyses

Burgerklanten - Detailtabellen - einde werkloosheidsuitkering

Basisstatistieken Detailtabellen Wijkgegevens Kenmerken Dynamische gegevens

Werksituatie
Werkzoekenden zonder werk

Regio
Provincie

Toon
Oost-Vlaanderen

Periode
September 2025

Rijvariabele 1
Einddatum werkloosheidsuitkering

Rijvariabele 2
Selecteer...

Kolomvariabele 1
Leeftijd basis

Kolomvariabele 2
Selecteer...

Toon
Aantal % Totaal % Rij % Kol

Met kleur
Ja Nee

Toon nulwaarden
Ja Nee

Filter toepassen Selecteer minstens 1 variabele, klik dan op "Filter toepassen" [Alle filters wissen](#)

- hoeveel werkzoekenden zonder werk (wzw) KUNNEN volgens meest recente RVA-data hun uitkering verliezen per golf

=> INDICATIE

Kenmerken

[Basisstatistieken](#)[Detailtabellen](#)[Wijkgegevens](#)[Kenmerken](#)[Dynamische gegevens](#)

Burgerklanten - Kenmerken

Werkzoekenden zonder werk
in Vlaanderen
augustus 2025

Periode

Augustus 2025

Regio

Alle regio's

Vlaanderen

Toon

Aantal burgers

Werkzoekendengraad

Werksituatie

Alle burgers

Werkzoekenden zonder werk

224.795 geselecteerd uit 230.247 Werkzoekenden
zonder werk (97.6%)

Klik op de grafieken om te filteren

Toon

Gewest

Provincie

Arrondissement

Referentieregio

Samenwerkingsverband

Gemeente

Toon de waarden op de balken

[✕ Alle filters wissen](#)

- verdeling per geslacht en leeftijdscategorie
- grafieken over hoogst behaalde diploma en opleidingsniveau
- informatie over nationaliteit en herkomst

=> vb welke doelgroep heeft extra aandacht nodig?

vb hoog aandeel kortgeschoolden => evt opleidingstrajecten bekijken

vb hoge jeugdwerkloosheid => jongerenprojecten

Vacatures - Basisstatistieken

Periode

Mei 2025

Circuit

NECzU rechtstreeks aan VDAB gemeld

Grafiekweergave

Tabelweergave

Zoek

Zoek een regio...

Regio

Gewest

Toon

Alle regio's

Indeling

Kengetallen

Gewenst subniveau

Arrondissement

[✕ Alle filters wissen](#)

- aantal ontvangen/openstaande vacatures
- evolutiegrafiek
- meest gevraagde beroepen en sectoren

=> snelle check van economische activiteit in je gemeente : trend van vraag naar personeel => lokale economie monitoren en beleidskeuzes onderbouwen

Vacatures - Detailtabellen

Vacatures

Ontvangen

Sector

Primaire sector

Regio

Gewest

Toon

Vlaanderen

Periode

Juni 2024 - Mei 2025

Rijvariabele 1

Selecteer...

Rijvariabele 2

Selecteer...

Kolomvariabele 1

Selecteer...

Kolomvariabele 2

Selecteer...

Toon

Aantal

% Totaal

% Rij

% Kol

Met kleur

Ja

Nee

Toon nulwaarden

Ja

Nee

Filter toepassen

Selecteer minstens 1 variabele, klik dan op "Filter toepassen"

✕

 Alle filters wissen

- tool waarmee je diverse filters kan combineren, kruistabel (vb. sector zorg en welzijn combineren met vereiste opleidingsniveau in jouw gemeente)
- exporteren

=> eigen rapporten, gedetailleerde beleidsvragen (vb. in welke sectoren zijn meeste vacatures voor mensen met bachelordiploma?)

Vacatures - Kenmerken

Vacatures - Kenmerken

Ontvangen Vacatures

Totaal

Periode

Juni 2024 - Mei 2025

Vacatures

Ontvangen

Openstaande

287.005 geselecteerd uit 287.005 (100.0%)

Klik op de grafieken om te filteren

Toon

Gewest

Provincie

Arrondissement

Referentieregio

Samenwerkingsverband

Gemeente

Vacatures NECZU rechtstreeks aan VDAB gemeld, inclusief buiten Vlaanderen

[x Alle filters wissen](#)

- verdeling van vacatures obv vereiste opleidingsniveau
- informatie over type contract (vast, tijdelijk), werkregime (VT, DT) en vereiste werkervaring
- geografische spreiding vacatures tot op gemeenteniveau

=> behoeften van lokale werkgevers in kaart brengen (vb. groot aandeel vacatures waarvoor specifiek diploma vereist is => spelen lokale scholen of opleidingscentra hierop in?)

=> brug tussen onderwijs en arbeidsmarkt



BIC under construction

(meest recente data is mei 2025)

Wat vind je erop terug?

- tot op arrondissementsniveau : per beroep
 - andere beroepen binnen de beroepsgroep waartoe het beroep behoort
 - aantal ontvangen vacatures over periode van 12m
 - aantal openstaande vacatures eind maand
 - aantal wzw in bemiddeling met die beroepsvoorkeur
 - geografische spreiding van vacatures en wzw
 - meer informatie over knelpuntkarakter van knelpuntberoepen
 - kenmerken van wzw en vacatures, spanningsindicator en evolutie vacatures/wzw

Opgelet! Er gebeurt tijdelijk geen update van de maandelijkse cijfers in Beroepen in Cijfers. De laatst beschikbare cijfers hebben betrekking op mei 2025.

In juni 2025 gebeurde er een belangrijke update van onze IT-systemen, zo krijgen burgers een nieuw profiel op vdab.be en schakelen we in verschillende tools over naar de nieuwe Competent-standaard voor beroepen en vaardigheden.

Vanaf oktober 2025 zullen de cijfers per beroep opnieuw beschikbaar zijn. We gebruiken dan de vernieuwde beroepen uit de Competent 2.0-standaard. Let wel: De informatie over knelpuntberoepen zal dan tijdelijk uit de toepassing verdwijnen en in februari 2026, gelijktijdig met de publicatie van de knelpuntberoepenlijst van 2026, terug beschikbaar zijn.

Meer informatie over de overgang naar de nieuwe Competent-standaard voor beroepen en vaardigheden en de knelpuntberoepen.

Alle Beroepen

287.005 Ontvangen vacatures
(in de periode juni 2024 - mei 2025)

58.711 Openstaande vacatures
(einde mei 2025)

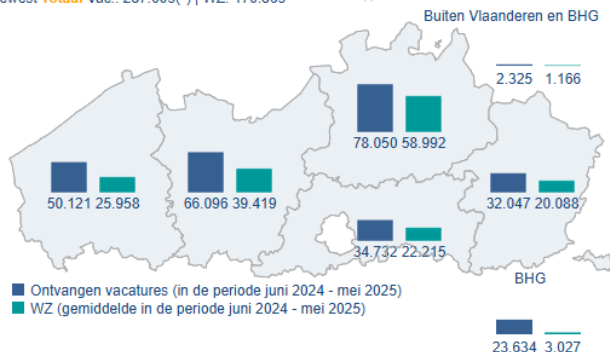
167.735 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(einde mei 2025)

170.865 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(gemiddelde in de periode juni 2024 - mei 2025)

Totaal - mei 2025 - Vacatures in Normaal Economisch Circuit (zonder Uitzendopdrachten) rechtstreeks aan VDAB gemeld (NECzU_R) ⓘ

Gewest **Totaal** Vac.: 287.005(*) | WZ: 170.865

(*) Inclusief Buiten Vlaanderen en BHG



knelpuntberoepenlijst

Wat vind je erop terug?

- knelpuntberoepen gegroepeerd
- per beroep de oorzaak van het knelpuntkarakter (kwantitatief, kwalitatief, specifieke arbeidsomstandigheden)
- je kan doorklikken op elk beroep => beroepen in cijfers

Een greep uit de bouwberoepen

Pedagogische beroepen

Leidinggevend personeel in scholen



Leidinggevende onderwijsinstelling

X

Onderwijzend personeel in scholen

Leerkracht secundair onderwijs

De vakken waar het knelpunt zich het scherpst stelt, zijn vooral de technische vakken, wiskunde, Frans, Nederlands

X

X

Leerkracht buitengewoon secundair onderwijs

X

X

Leerkracht kleuter- of lager onderwijs

Het knelpunt bij leerkracht kleuteronderwijs doet zich vooral voor in groot- en centrumsteden

X

X

De mogelijke **oorzaken** van het knelpunt zijn:



Kwantitatief

Er zijn te weinig werkzoekenden beschikbaar op de arbeidsmarkt.



Kwalitatief

Er zijn werkzoekenden op de arbeidsmarkt die zich aanbieden, maar ze voldoen niet omwille van bijvoorbeeld gebrek aan (de juiste) ervaring, slechte aansluiting onderwijs-werkvloer,...



Specifieke arbeidsomstandigheden

Werkzoekenden stellen zich niet beschikbaar voor vacatures omwille van de specifieke arbeidsomstandigheden.

Vb. mijn klant wil zich omscholen tot leerkracht secundair onderwijs. Waarom is dit precies een knelpuntberoep en wat zijn de mogelijkheden in regio Leuven?

screeningsberoepenchecklist

Wat zijn screeningsberoepen?

Beroepen waarin zeer veel wz interesse hebben, maar waarvan een groot deel een lage kans op werk heeft, vaak geen correct beeld heeft van het beroep of de nodige competenties. Extra aandacht voor screening is aangewezen.

Momenteel een 20-tal screeningsberoepen : bespreek of wz

- een juist beeld heeft van het beroep
- de nodige competenties heeft of kan verwerven
- kan voldoen aan vereisten ivm attesten, werktijdregeling, mobiliteit, talenkennis, rijbewijs etc.
- zich bewust is van grote concurrentie van andere wz

=> evt heroriëntering en/of verbreding van beroepsvoorkeur/jobdoelwit is aangewezen

Winkelmedewerker - checklist

(kassier, pompbediende, winkelmedewerker)

Dit beroep is een screeningsberoep. **Screeningsberoepen zijn beroepen waarin zeer veel werkzoekenden interesse hebben, maar waarvan een groot deel een lage kans op werk heeft en vaak slechts een beperkt aantal jobdoelwitten.** Extra aandacht voor screening is daarom aangewezen.

Wist je dat er voor dit beroep veel **concurrentie** is van andere werkzoekenden en dat de nodige **competenties** voor deze beroepen vaak **onderschat** worden? Toon de actuele situatie op de arbeidsmarkt en de spanningsindicator via **beroepen in cijfers**.

Heeft de werkzoekende een **juist beeld van het beroep**, van de bijhorende verloning, enz.? Bekijk de beroepenpagina en neem de taakomschrijving in de vacatures vooraf goed door.

Beschikt de werkzoekende over de **nodige competenties** of kan de werkzoekende ze verwerven?

- talenkennis: Nederlands begrijpen en durven spreken (soms andere talen i.f.v. tewerkstellingsregio)
- basis digitale en rekenvaardigheden
- klantvriendelijkheid
- flexibiliteit naar takenpakket, uren en locatie (enkel kassawerk is quasi onbestaand)
- goede fysieke conditie
- verzorgd voorkomen

Houdt de werkzoekende rekening met de volgende **vereisten**?

- werktijdregeling: weekendwerk, flexibele uurroosters, vroege start en late sluiting, vaak deeltijdse (24/28u) en tijdelijke contracten, meer en meer voltijdse contracten
- productkennis
- mobiliteit: zich kunnen verplaatsen
- lagere lonen

Zo niet is **heroriëntering en/of verbreding** van het jobdoelwit wellicht aangewezen. Dit kan bv. ook door de regio te verruimen of uit te zoomen van beroep naar beroepsgroep. Tip: oriëntatie testen voor werkzoekenden en leer oriënteren met arbeidsmarkttools in een praktische e-module. De beroepenkaarten helpen je om over sectoren heen te oriënteren.



beroepen in cijfers
=> aantal wzw, vacatures per regio



beroepenpagina => meer uitleg over het beroep



nodige competenties nagaan



vereisten van beroep bespreken

schoolverlatersstudie ([Link naar persconferentie](#))

Wat wordt onderzocht in het jaarlijkse rapport?

- ***aansluiting Vlaamse schoolverlaters met arbeidsmarkt***
 - hoe vlot vinden schoolverlaters uit verschillende scholingsniveaus, studieniveaus, studiegebieden en studierichtingen, hun weg naar de arbeidsmarkt?
- ***werkzoekendenpercentage na een jaar***
 - indicatie van tewerkstellingskansen na het volgen van een bepaalde opleiding

Schoolverlatersrapport: hoeveel schoolverlaters zijn na een jaar op zoek naar werk?



Van alle jongeren die in 2023 de school verlieten, was 7% na een jaar werkzoekend



Een bewuste studiekeuze is belangrijk, maar kies in de eerste plaats met je hart

Je succes op de arbeidsmarkt bepaal *JU* zelf! Sociale vaardigheden, creativiteit en vooral levenslang leren zijn minstens zo belangrijk als een diploma



Wie kiest voor een opleiding tot leerkracht of zorgprofessional, kiest voor jobzekerheid

ONDERWIS ZORG



Specialiseren is een meerwaarde



Op welke manier kan dit mij helpen oriënteren?

Hoe hoger geschoold of hoe specifiek geschoold, des te vlotter aansluiting bij arbeidsmarkt

- hulp bij studiekeuze

vb. Mijn klant heeft diploma ASO en 5jr werkervaring als boekhoudkundig bediende, maar wil nu verder studeren en vraagt zich af welke richting zijn kansen vergroot op de arbeidsmarkt rond Brugge?

- motiveren tot levenslang leren

Nuttige links

- [Correct gebruik van arbeidsmarktcijfers](#)
- [Bronnen van arbeidsmarktinformatie](#)
- [Arvastat: wat is het en hoe gebruik ik het?](#)
- [De nieuwe werkzoekendenindeling en de impact op Arvastat](#)
- [Aan de slag met het dashboard 'Kenmerken Burgerklanten'](#)
- [Dashboard Kenmerken in Arvastat Vacatures](#)
- [Handleiding 'Beroepen in Cijfers'](#)
- [Deeldatabank maatwerkvacatures](#)
- <https://www.vdab.be/trends-en-cijfers>
- [Arbeidsmarktverkenner](#)

Dan gaan we nu naadloos over
naar mijn collega's...



Zo werkt het!

DE PODCAST



← Klik hier voor de
teaser!



Doel?

Knelpuntberoepen in de kijker
Mensen er warm voor maken voor
Verhalen vanop de werkvloer



Doel?

(online) opleidingen

VDAB als vaste **haven**:

- werk
- je skills verbeteren (opleidingen)



Doelgroep?

Iedereen die naar Nederlandstalige podcasts luistert.

Onderhoudend en **licht informatief**, zonder volledig te willen zijn.

Je krijgt een inkijk in beroepen waar je misschien niet veel over weet.

Aangenaam tijdverdrijf en interesse wekken



Inhoud?

Zelfde structuur

- Wat doet een ... (beroep)?
- Hoe ziet een dag eruit?
- Wat vind je het leukst aan je job?
- Wat moet je kunnen/kennen?
- Waar kom je terecht?
- Is er veel veranderd in je job?
- Bestaat je job nog over 5 jaar?
- Hoe ziet de (online) opleiding eruit?
- Zijn er promotiekansen?
- Is er kans op werk?



Aanpak?



Podcast overzicht



vrachtwagenchauffeur



torenkraanbestuurder



cv, sanitair



hr medewerker



horeca



schrijnwerker



schoonmaker



retail



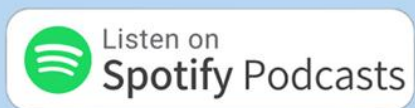
bouwplaatsmachinist

Heb je zelf nog een leuk idee voor een podcast? Mail ons: teampopodcasts@group.vdab.be

Vragen?



Pitstop: Anderstaligen bemiddelen



21/10/2025

