


Pitstop: Coöperatief samenwerken als extra loopbaanpiste voor jouw cliënten



 Listen on Spotify Podcasts

18/11/2025





Coöperatief samenwerken als extra loopbaanpiste

VDAB PITSTOP 18 november 2025

Kristel Maasen & Ilse Schorrewegen



Agenda



- ▶ Waarom zijn wij hier met ons verhaal en wat brengt jou hier?
- ▶ Wat bedoelen we met coöperatief samenwerken?
- ▶ Hoe komen mensen ertoe om een onderneming te starten waarin er coöperatief gewerkt wordt? (of zich erbij aan te sluiten)
- ▶ Wat zijn de voordelen van coöperatief samenwerken?
- ▶ Wat ervaren mensen als aangenaam of moeilijk?
- ▶ Voor welke van jouw klanten kan dit een interessante piste zijn?
- ▶ Hoe kunnen mensen instappen in een coöperatieve samenwerkingsvorm en welke ondersteuning is daarbij beschikbaar?



Ilse Schorrewegen's 'why':
werkgenegenheid als
onderdeel van een
regeneratief leven



Reclaim
energie



Reclaim tijd




Reclaim
waardigheid



Reclaim
wederkerigheid



Reclaim
ondernemingen



Reclaim het
economisch
systeem

“solliciteren is de naam van het proces rond het verlangen van twee gelijkwaardige partijen om tot afstemming te komen tussen elkaars vraag én aanbod”



Werk is
gewoon té
belangrijk en
té verbonden
met ons
menszijn om
zomaar in
handen te
geven van de
beste bidder.

Kristel Maasen's 'why':

SAMEN
werk
maken



Reclaim werk als deel van een goed leven

Een werkleven dat je zelf vorm geeft.



Reclaim Work maakt mensen wegwijs in coöperatief samenwerken. Je leest er meer over het 'waarom' en vindt er naast inspiratie en voorbeelden ook ondersteuning.

www.reclaimwork.be



Waarom ben jij hier?

Wat trok jou
aan in deze
pitstop?

Schrijf het
neer in de
chat...



Wat bedoelen we met
coöperatief samenwerken?

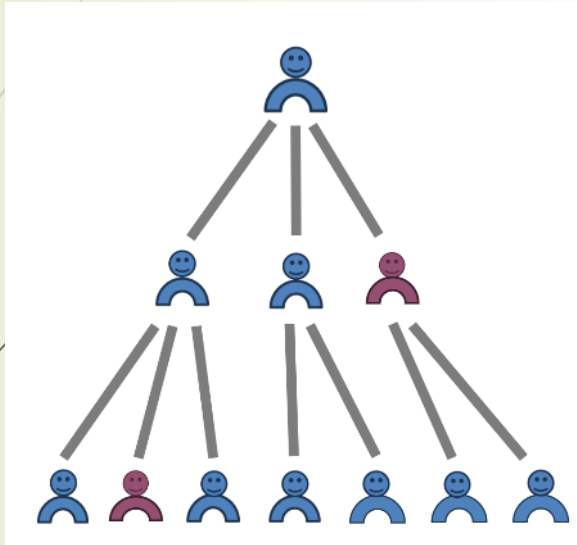
Samen werken vanuit gelijkwaardigheid

Je bent medewerker maar je bent ook zelf **mee baas**. Je torst veel meer op uw schouders, maar de bevrediging is ook wel groter. Je ziet de job anders. Je bent hier **als deelnemer... niet als werknemer**. Je moet niet constant het klappen van de zweep volgen. Je hebt **zelf ook invloed** op de besluitvorming, de organisatie. In de zin van: 'Om mijn job te kunnen doen, heb ik die en die voorwaarden nodig.' Hier zit je dan **mee rond de tafel**.

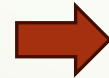
Ik kom niet uit een ondernemende familie. Ik heb ook niet die drive gehad om iets te ondernemen vroeger. Ik ben ook niet zo zakelijk ingesteld. **Ik denk niet dat ik ooit ondernemer zou geworden zijn** mocht ik niet in die coöperatieve hier terecht gekomen zijn. En ik denk dat dat voor een paar van mijn collega's geldt. **Doordat je met meerderen bent, heb je een soort buffer**. We zijn met genoeg om dingen op te vangen, om tijd vrij te maken, ons te engageren, en er iets mee te doen.

Je groep motiveert enorm, dat is zalig. Ik wist niet dat dat bestond, eerlijk gezegd. Je voelt je enorm gedreven. Iedereen zet iedereen aan. Als er problemen zijn, **zijn er altijd wel die mee inspringen** of die komen helpen. Dat zal al eens gebeuren met een lang gezicht, dat zeg ik niet, maar iedereen helpt iedereen.

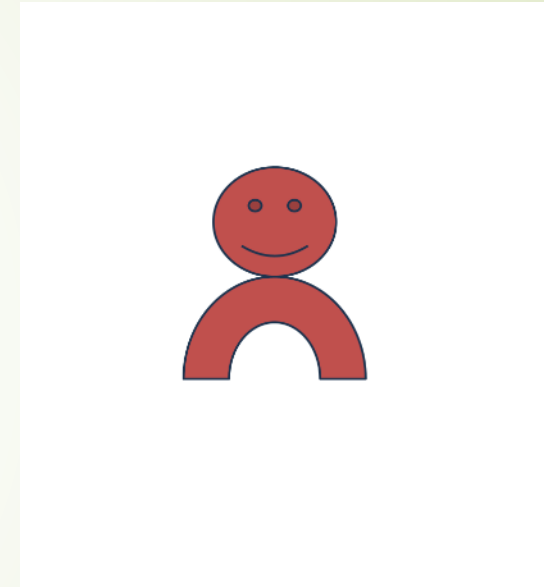
Archetypische werkvormen



Ondersteunende structuur
Collegialiteit



Autonomie
Zeggenschap



Coöperatief samenwerken

= samen werken vanuit **gelijkwaardigheid**

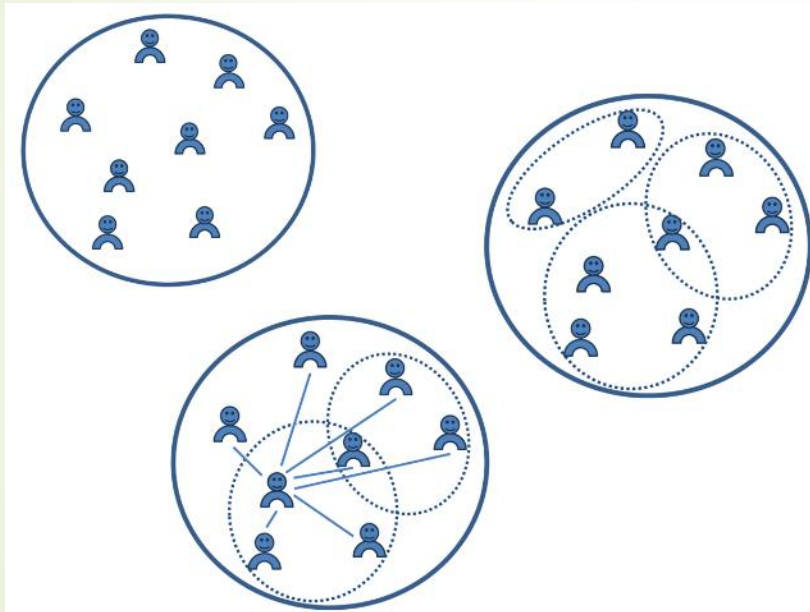


Wat betekent dat eigenlijk?



- Wie zijn zij tegenover elkaar?
- Structureel ingebed
- Vorm: veel mogelijkheden
 - Juridische vorm?
 - Sociaal statuut?
 - Financiële vorm?
 - Organisatievorm?

Hoe werkt dat? Verschillende organisatievormen mogelijk.



- Autonomie in het uitvoeren van taken (binnen het gedeeld project)
- Organisatiestructuren en – processen die verantwoordelijkheid mogelijk maken en afstemming faciliteren

Als je ervan uitgaat dat we allemaal evenwaardig zijn, dan ga je niemand aansturen vanuit macht of geld of positie



Hoe komen mensen ertoe om
een onderneming te starten
waarin er coöperatief gewerkt
wordt? (of zich erbij aan te sluiten)

Beroep correct kunnen uitvoeren

- Kwaliteit voor klanten
- Levenskwaliteit werkers



Mazette – Wij brouwen onze eigen bieren, bakken zuurdesembrood en bedienen u met plezier in ons gezellig café in de Brusselse Marollen >>>

Gevarieerd takenpakket

- Papierwerk, klantencontact en werf combineren
- Professionele groei
- Voldoening



HOTA – Wij kiezen resoluut voor houtskeletbouw, gecombineerd met gezonde, ecologische materialen die bijdragen aan een gezond binnenklimaat en een lagere ecologische voetafdruk. >>>



Accountantskantoor Q-bus – We begeleiden uw onderneming, organisatie of éénmanszaak op boekhoudkundig en fiscaal vlak. >>>

Financiële redenen

- Opbrengst
- Risico verminderen
 - Verkoop bedrijf
 - Ontslag
 - Financiële investering
- Sterker bedrijf



WaW Jobs helpt je vooruit met werk via werving & selectie en uitzendarbeid. We zien jouw talent en creëren kansen voor jouw toekomst. >>>



All Things Human – We bieden vormingen en advies om organisaties te helpen groeien in diversvaardigheid >>>

urbiQe

Duurzaam samenwerken met competente mensen

- Werkgemeenschap
- Betrokkenheid,
expertise

J&W r.l.o

damnet



Endeavour – Via onderzoek en co-creatie verbindt Endeavour burgers, lokale overheden en ontwerpers bij het maken van onze toekomstbestendig en zorgzame omgeving >>>



We are Nørman – Wij maken, verbeteren en onderhouden uw productielijnen

>>>



BC materials – BC materials promoot bouwen met aarde als antwoord op de milieucrisis in de bouwsector. We bieden consultancy, design, maatwerk en training, en ontwikkelen daarbij het circulaire materialenassortiment Léém in samenwerking met industriële partners. >>>



Tintelij – Wij zijn een ecologisch aannemersbedrijf dat schildert, pleistert, schrijnwerken uitvoert, linoleum plaatst... en ook een verfwinkel >>>

Engagement

- Maatschappelijk doel
- Sociaal doel (precaire jobs, inclusie)

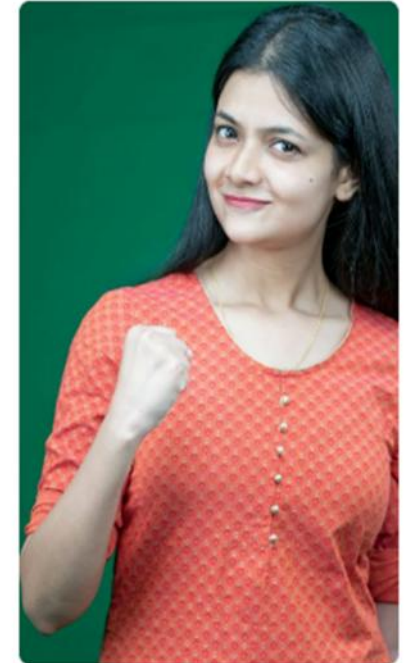




Wat zijn de voordelen van
coöperatief samenwerken?

Zeggenschap

- Samen beslissen
- Gelijkwaardigheid
- Je voorkeuren en grenzen kunnen aangeven
- Jouw ideeën en gevoelens tellen mee



Integriteit

- Werken in overeenstemming met je waarden
- Moreel zeggenschap
- Waardigheid en respect
- Oprecht en eerlijk kunnen handelen



Vakmanschap

- Voor kwaliteit kunnen gaan
- Praktijkmensen bedenken oplossingen
- Leren van collega's
- Trots zijn op je werk



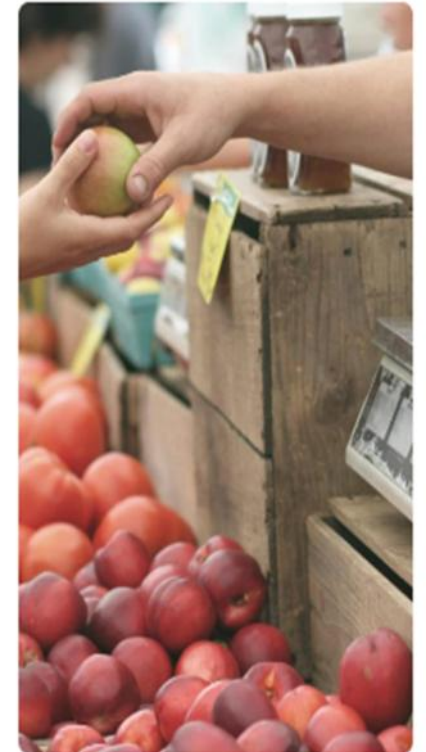
Wij-gevoel

- Gemeenschappelijke doelen nastreven
- Betrokkenheid
- Verantwoordelijkheidsgevoel
- Onderlinge steun en aanmoediging



Eerlijke economie

- Onderling delen van de opbrengst
- Beperkt verschil tussen het hoogste loon en het laagste loon
- Mogelijkheid om de juiste balans te vinden tussen eigen opbrengsten, de opbrengsten van toeleveranciers, de kosten voor klanten, en de impact op milieu en omgeving



Persoonlijke groei

- Voor je mening opkomen
- Handelen, beslissingen verdedigen en leren uit fouten
- Verschillen erkennen en respecteren
- Met anderen een onderneming runnen





Wat ervaren mensen bij
coöperatief samenwerken als
aangenaam of moeilijk?



Er staat niemand 'boven' of 'onder' mij

Coördinatie is voor ons een job die niks met intermenselijke verhoudingen te maken heeft. Het is een job op zich die tot dienste staat van de collega's en de organisatie van het werk. Wat ook weer een gemeenschappelijk gebeuren is.

Als je moet doen wat de baas zegt, dan voel je jezelf in een vakje. Hier heb je meer bewegingsvrijheid. Ik kan ook gigantisch verschillen van mening over bepaalde onderwerpen met de rest van mijn collega's, zonder dat mijn job daardoor in gevaar komt.

Soms willen mensen ook gestuurd worden, hebben die behoefte aan 'zeg mij wat ik moet doen'. Hier wordt verondersteld dat je wel weet wat je rol is in het geheel.



Ik ben verantwoordelijk voor een deel van de taken

Iedereen is een beetje zelfstandige in zijn team. Ik heb een rol, ik neem een beslissing, ik informeer de anderen. En wanneer ik iemand anders nodig heb, doe ik beroep op hen, maar iedereen is verantwoordelijk voor zijn taken.

Je kan tot een goed resultaat komen door gewoon met elkaar te praten. In andere drukkerijen was het van 'Kijk maar wat er op de bestelbon staat. Dat moet je doen'. Je moet niet meer nadenken. Dat klopte niet bij mij.

Dus het gaat ook over een stuk loslaten en afstand nemen, maar anderzijds ook gehoord kunnen worden over dingen die je toch wel belangrijk vindt.



Ik beslis samen met de anderen over het kader waarin we werken

Er staat niemand in het middelpunt. Het gaat net over wat je met een groep samen realiseert.

Je moet wel leren leven met een soort consensus. Het is niet 'my way or the highway'.

Je bent voor een groot stuk individu, maar je zit altijd binnen een groep. Mijn dagelijks brood hangt hier van af, dus kan ik mezelf beter flexibeler opstellen. Anders gaat de rest zeggen van 'daar valt niet mee samen te werken' en dan verlies ik mijn dagelijks brood.

Soms zou ik graag wat minder aan mijn hoofd hebben, minder verantwoordelijkheid. Ook al zijn we met vijf en delen we de stress, toch is de boekenwinkel iets waar ik ook in mijn vrije tijd aan denk.



Ik draag zorg voor de anderen en de kwaliteit van de relaties.

Hetgeen ik voor mijzelf wens, wil ik dat een ander ook voor zich kan nemen. Anders zouden we hier met getrokken messen tegenover mekaar staan en dan zou er niets geproduceerd worden.

Je moet echt op elkaar kunnen steunen. Anders krijg je een domino-effect.

Er zijn hier ook conflicten. Dat kan niet anders. Maar door conflicten kom je stillekes aan tot een andere oplossing. De ene zegt 'wit' en de andere 'zwart'. Je komt daar wel uit en dan kom je misschien tot een betere oplossing.

Mensen moeten leren om feedback te geven en te krijgen van elkaar. En dat is een heel moeizaam en moeilijk proces. 'Who am I?', ik ben maar een collega'. Daar is een grote schroom.



Er staat niemand 'boven' of 'onder' mij

Ik ben verantwoordelijk voor een deel van de taken

Ik beslis samen met de anderen over het kader waarin we werken

Ik draag zorg voor de anderen en de kwaliteit van de relaties.

« Omleren »



Roept dit vragen of bedenkingen bij je op?

Zit je met
vragen?

Schrijf het
neer in de
chat...



Voor wie is coöperatief
samenwerken een goede piste?



Voor wie?

- Mensen die (hoge?) verwachtingen hebben tegenover hun werk
- Mensen die al eens met hun hoofd tegen de muur gestoten hebben
- Mensen die ooit ervaren hebben dat gelijkwaardig 'werkt'
- Mensen die niet afhankelijk willen zijn van een systeem dat niet in hun belang werkt
- Werknemers die twifelen om zelfstandige te worden
- Zelfstandigen die twifelen om werknemer te worden



Voor welke van **jouw klanten** kan dit een interessante piste zijn?

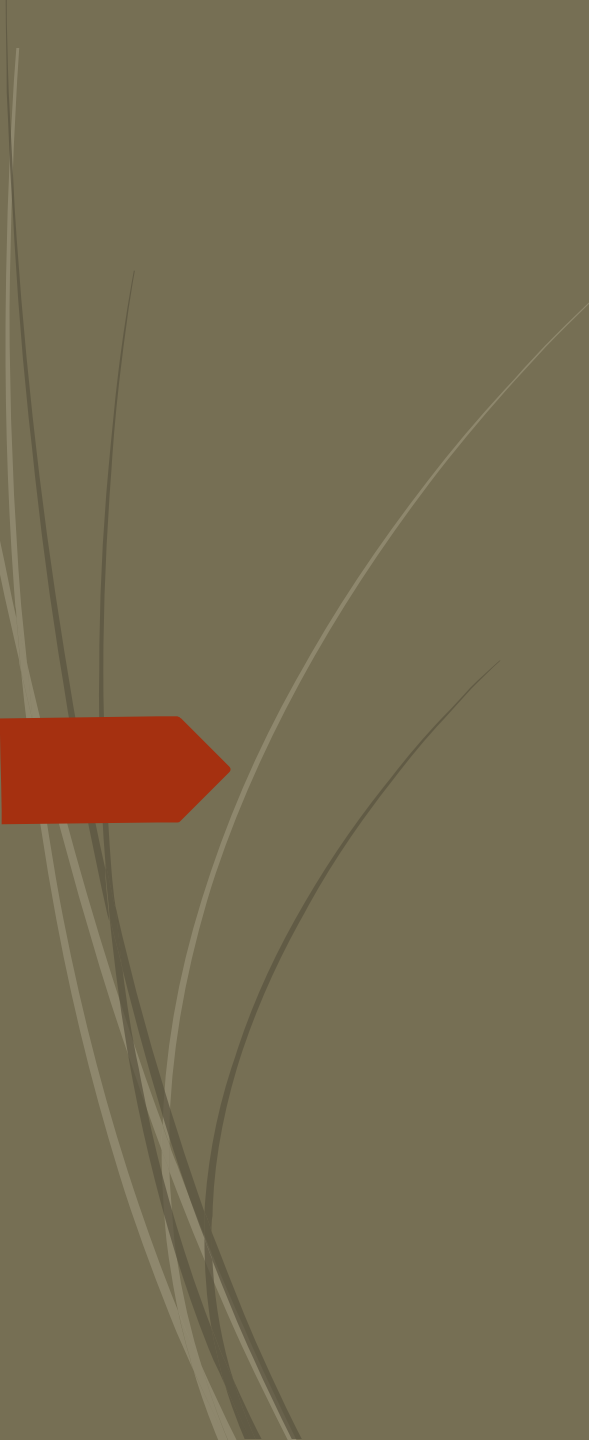
Welke
doelgroepen?

Schrijf het neer
in de chat...



Voor welke
van jouw
klanten kan
dit een
interessante
piste zijn?

- Loopbaanankers SCHEIN
- Drijfverentest (bijv. VDAB)



Hoe kunnen mensen instappen
in een coöperatieve
samenwerkingsvorm en welke
ondersteuning is daarbij
beschikbaar?



Instapmogelijkheden

Aansluiten bij een bestaand samenwerkingsverband of ingaan op een vacature.

- <https://coopkracht.be/vacatures-overzicht> (niet alleen werkerscoöperaties)

De onderneming waar ze werken, overnemen met een aantal collega's of een bestaande onderneming kopen.

- <https://www.werknemerwordtovernemer.be>
- (Bijv.) <https://www.overnamemarkt.be/>

Met kennissen of collega's die het ook anders willen, de mogelijkheden van een gezamenlijke onderneming onderzoeken

- (Gratis)infosessies: <https://vlaanderen-brussel.febecoop.be/kenniscentrum/samenwerken-en-ondernemen/>
<https://www.cera.coop/nl/cooperaties>

<https://reclaimwork.be/kalender/>



Begeleiding

Verkennen of coöperatief samenwerken iets voor hen is

Een coöperatieve onderneming opstarten (overzicht, statuten, businessplan)

Effectief organiseren (structuren, processen, mindset)

- Informatie: www.reclaimwork.be
- Loopbaanbegeleiding: www.kantel.be
- Cera www.cera.coop/nl/cooperaties
- Febecoop www.vlaanderen-brussel.febecoop.be/kenniscentrum/samenwerken-en-ondernemen/
- Sommige starterslabo's
- Postgraduaat (alle types coöperaties) https://feb.kuleuven.be/levenslangleren/cooperatief_ondernemen
- www.kristelmaasen.be

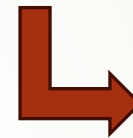
<https://reclaimwork.be/begin-eraan/begeleiders/>

Ik vind coöperatief samenwerken een onontgonnen goed. Een te weinig aangeboorde benadering van economisch actief zijn.
(oprichter coöperatief schildersbedrijf)

Vragen of bedenkingen?

Dank voor je aandacht!

Help je mee mensen in contact brengen met deze werkvorm?



Laat ons graag weten wat je daarvoor nog nodig hebt!

Kristel Maasen | Reclaim work

www.linkedin.com/in/kristelmaasen/
kristel@reclaimwork.be

Ilse Schorrewegen | Kantelpunt

www.linkedin.com/in/ilseschorrewegen/
ilse@kantel.be

Pitstop: OCMW-TWE Registraties in klantendossier



25/11/2025