VLAIO

Vlaanderen
is ondernemen



Entre-spiegel



“VLAIO wil elke starter **maximaal ondersteunen** bij de start van het **ondernemersavontuur**. Een hedendaagse IT-tool om ondernemers te helpen hun **persoonlijk ontwikkelingsplan** te maken hoort daar ook bij. De vernieuwing van Entre-spiegel was voor VLAIO van essentieel belang.”

Bart Candaele, Afdelingshoofd VLAIO-netwerk

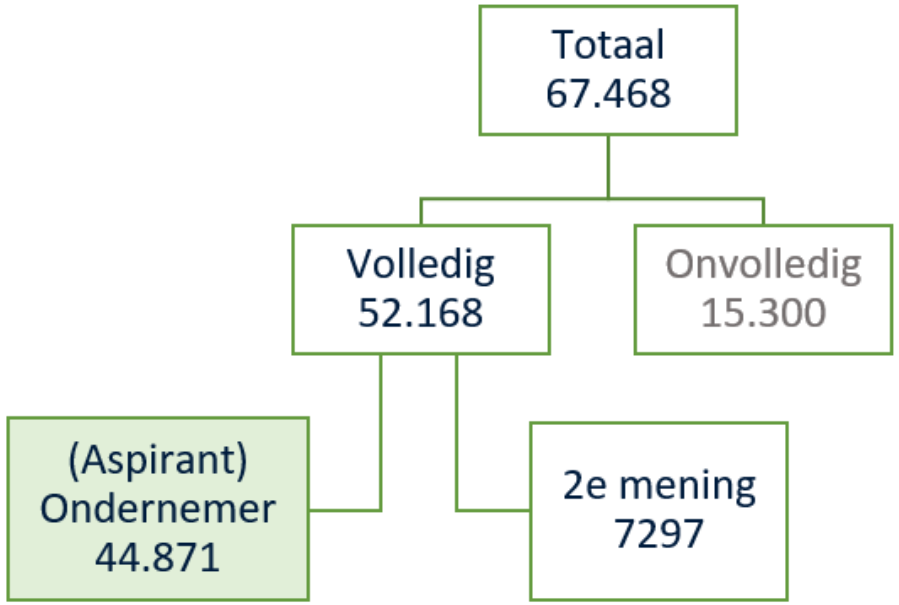
Projectkader Entre-spiegel

Doelgroep	• Aspirant-ondernemers • Coachingsorganisaties
Doelstelling	• Ontwikkelen van competenties die een ondernemer nodig heeft om succesvol te zijn
Functies	• Sensibiliserend via zelfbeoordeling • Opvolging via de coach • Doorverwijzen naar opleidingsinitiatieven



Historiek Entre-spiegel

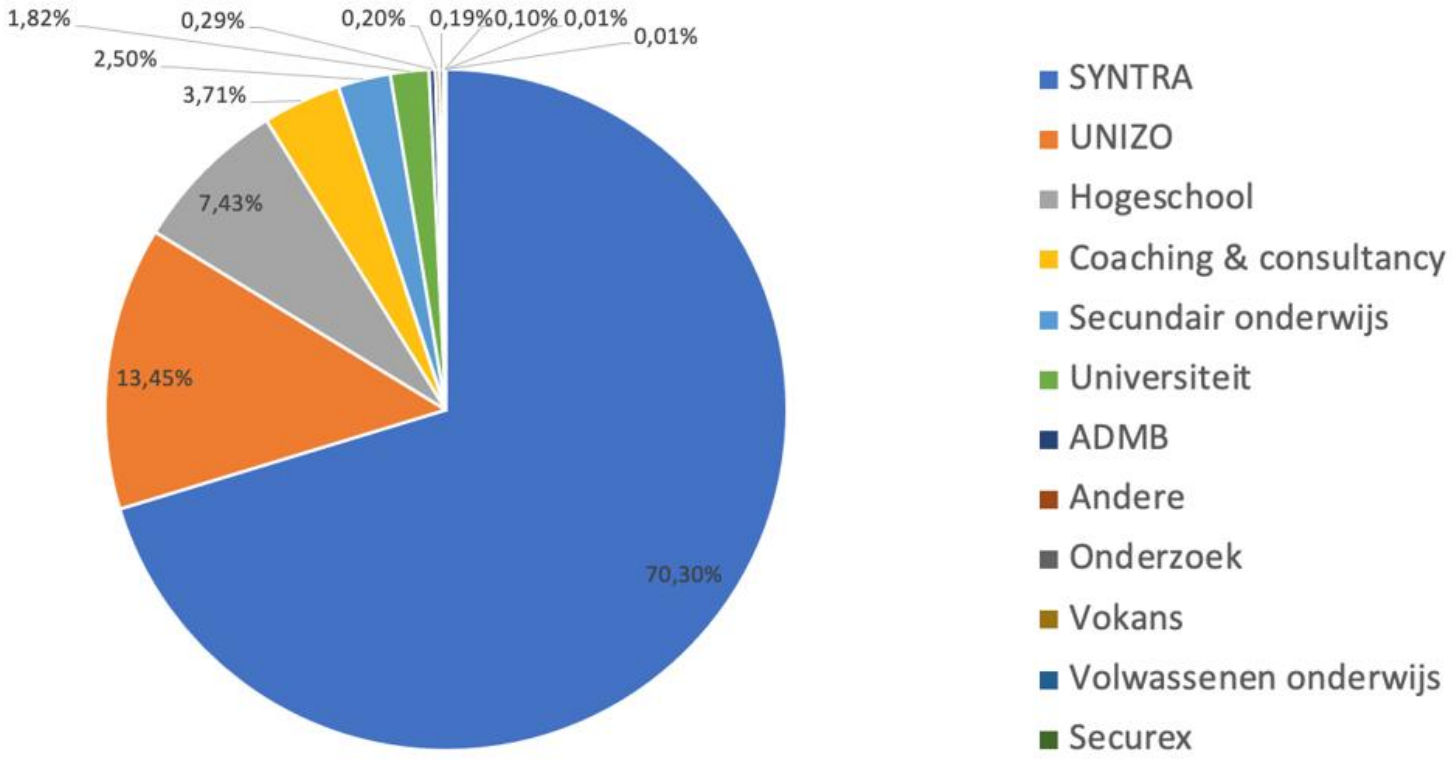
Totaal aantal gebruikers



Periode: 4 Augustus 2015 tot 4 Januari 2023 (7 jaar en 5 maanden)

Historiek Entre-spiegel

Gebruikers per type organisatie



Customer journey pre-starter



ALLE ONDERNEMERS

Spotto

Gratis online platform voor starters, ondernemers en investeerders die op zoek zijn naar een passende ruimte voor hun activiteit.

Meer informatie >

Openen >



STARTERS

Entre-spiegel

Wil je een eigen zaak starten of heb je al een onderneming? Ontwikkel je competenties als ondernemer met deze zelfscan.

Meer informatie >

Openen >



STARTERS

Startkompas

Wil je weten of je zal kunnen leven van je eigen onderneming? Onderzoek dan zeker de haalbaarheid van je project!

Meer informatie >

Inloggen >



STARTERS

Startersgids

Heb je een ondernemingsdroom? Deze toolkit begeleidt je met oefeningen, tips, templates en contacten naar succes als ondernemer.

Meer informatie >

Openen >



ALLE ONDERNEMERS

Financieringskompas

Vind aan de hand van een 10-tal korte vragen de meest geschikte finanancierings- en ondersteuningsmogelijkheden voor jouw project.

Meer informatie >

Openen >



ALLE ONDERNEMERS

Risicokapitaaldatabank

Een ambitieus project en op zoek naar financiering? Vind een private of publieke risicokapitaalverschaffer actief in Vlaanderen.

Meer informatie >

Openen >





VLAIO

Herontwikkeling Entre-spiegel

1

BEHOEFTEANALYSE

Universiteit Maastricht en Eva Kyndt Consulting

2

COMPETENTIERAAMWERK EN INHOUD TOOL

Antwerp Management School en Universiteit Maastricht

3

NIEUWE IT-TOOL

Cronos

Behoefteanalyse Entre-spiegel

- Marktonderzoek van **35** tools in de Europese Unie
- Entre-spiegel onderscheidt zich op het vlak van **6 kritische succesfactoren**:

1. Theoretische inbedding
2. Wetenschappelijke validatie
3. Focus op (aspirant) ondernemers
4. Voorzien van feedback
5. Benchmarking ten opzichte van referentiegroepen
6. Verdere coaching of begeleiding



4 types van coachings-interventies

“reflectie als driver voor progressiemarge ondernemer”

1. Socio-emotionele ondersteuning
2. Netwerkondersteuning
3. Autonomieondersteuning
4. Loopbaanondersteuning



Belangrijkste wijzigingen ten op zichte van 2.0 versie

- **Europese Entrecomp-raamwerk** als startpunt
- Meer aandacht voor **groei –en leerproces** van de gebruiker
- Een goede online training (**e-learningmodules**) voor zowel aspirant-ondernemers als coaches
- De gebruiker is **eigenaar** en dus in controle van zijn account en gegevens
- Feedback in een **digitaal dashboard** in plaats van een statische pdf
- Toegankelijk op **smartphone** en Ipad.

Verschillen competentieraamwerken Entre-spiegel

Entre-spiegel 2.0	Vernieuwde Entre-spiegel
	3 competentiedomeinen, 18 ondernemerscompetenties
1. Zicht op de markt	1. Zien en creëren van opportuniteiten
2. Kansen zien	
	3. Visie
	4. Het waarderen van ideeën
	5. Duurzaam denken
	6. Oplossingen ontwerpen
	7. Zelfbewustzijn en zeleffectiviteit
3. Doorzettingsvermogen	8. Doorzettingsvermogen
4. Besef van rendement	9. Financiën voor groei en winstgevendheid
5. Klantgerichtheid	10. Commerciële geletterdheid
6. Overtuigingskracht	11. Mobiliseren van anderen (stakeholders)
7. Netwerken	
	12. Digitale en analytische competentie
7. Verantwoordelijkheid	13. Initiatief en verantwoordelijkheid nemen
8. Toekomstgericht plannen	14. Toekomstgerichte strategie en management
	15. Procesmanagement
9. Inschatten van risico's	16. Omgaan met risico's, onzekerheid en ambiguïteit
	17. Werken met een team
	18. Leren door ervaring
11. Besluitvaardigheid	

Licht gewijzigd

+ nieuw

VLAIO

VLAIO

Vlaanderen
is ondernemen



Demo ondernemers-dashboard

#stelling 1

“Zin voor initiatief en ondernemerschap’ is volgens de Europese Commissie een competentie en kan dus even makkelijk worden geïmplementeerd als de beroepscompetenties uit een beroepskwalificatiedossier.”

👍 Waar

🤔 Niet waar

#stelling 1

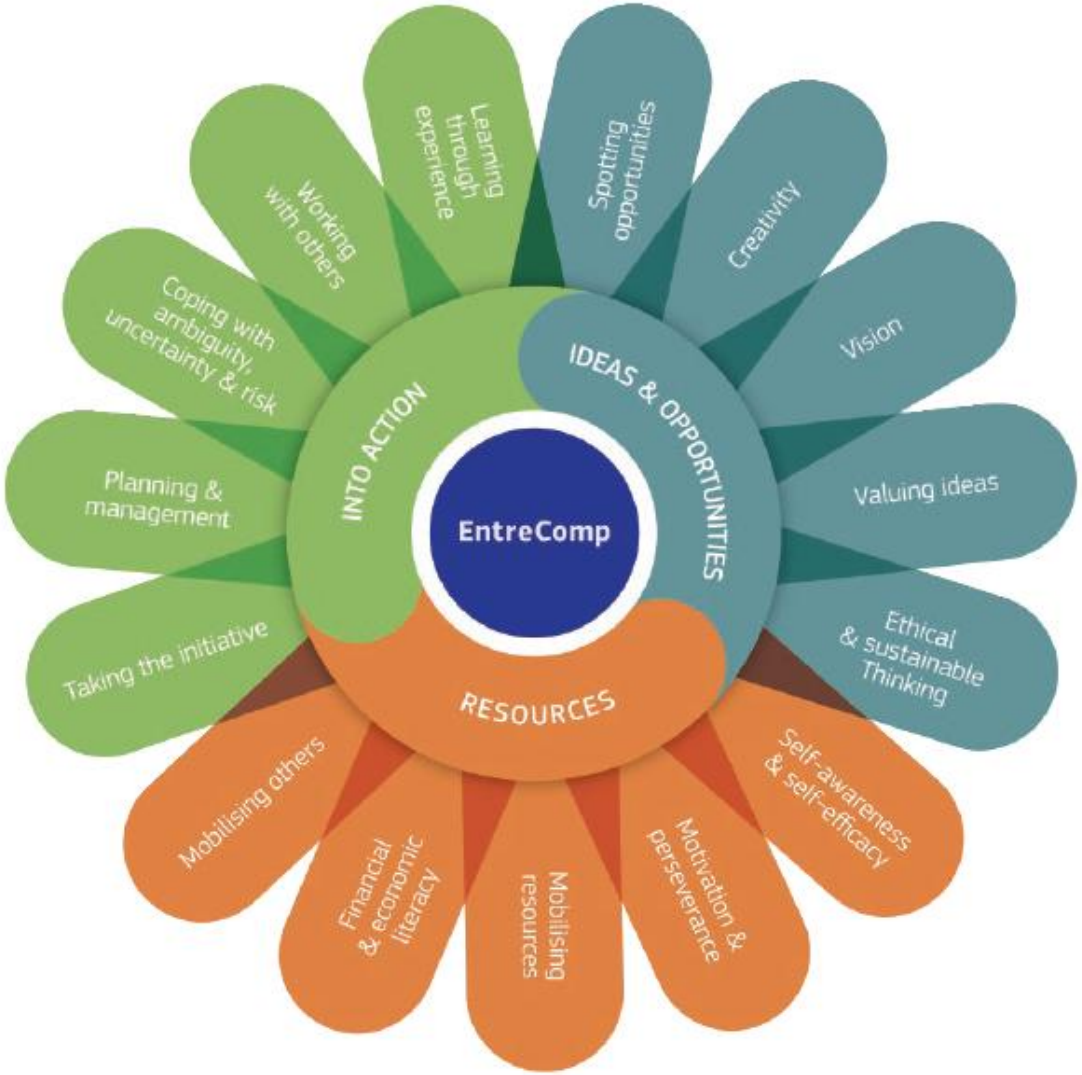
“Zin voor initiatief en ondernemerschap’ is volgens de Europese Commissie een competentie en kan dus even makkelijk worden geïmplementeerd als de beroepscompetenties uit een beroepskwalificatiedossier.”

👍 Waar

🤔 Niet waar

“Het **vermogen** om **ideeën en opportuniteiten** en deze om te zetten in **meerwaarde voor anderen.** De waarde kan economisch, cultureel, sociaal of ecologisch zijn.”

(Europese Commissie, 2016)



The EntreComp wheel: 3 competence areas and 15 competences

VLAIO

Europees EntreComp raamwerk

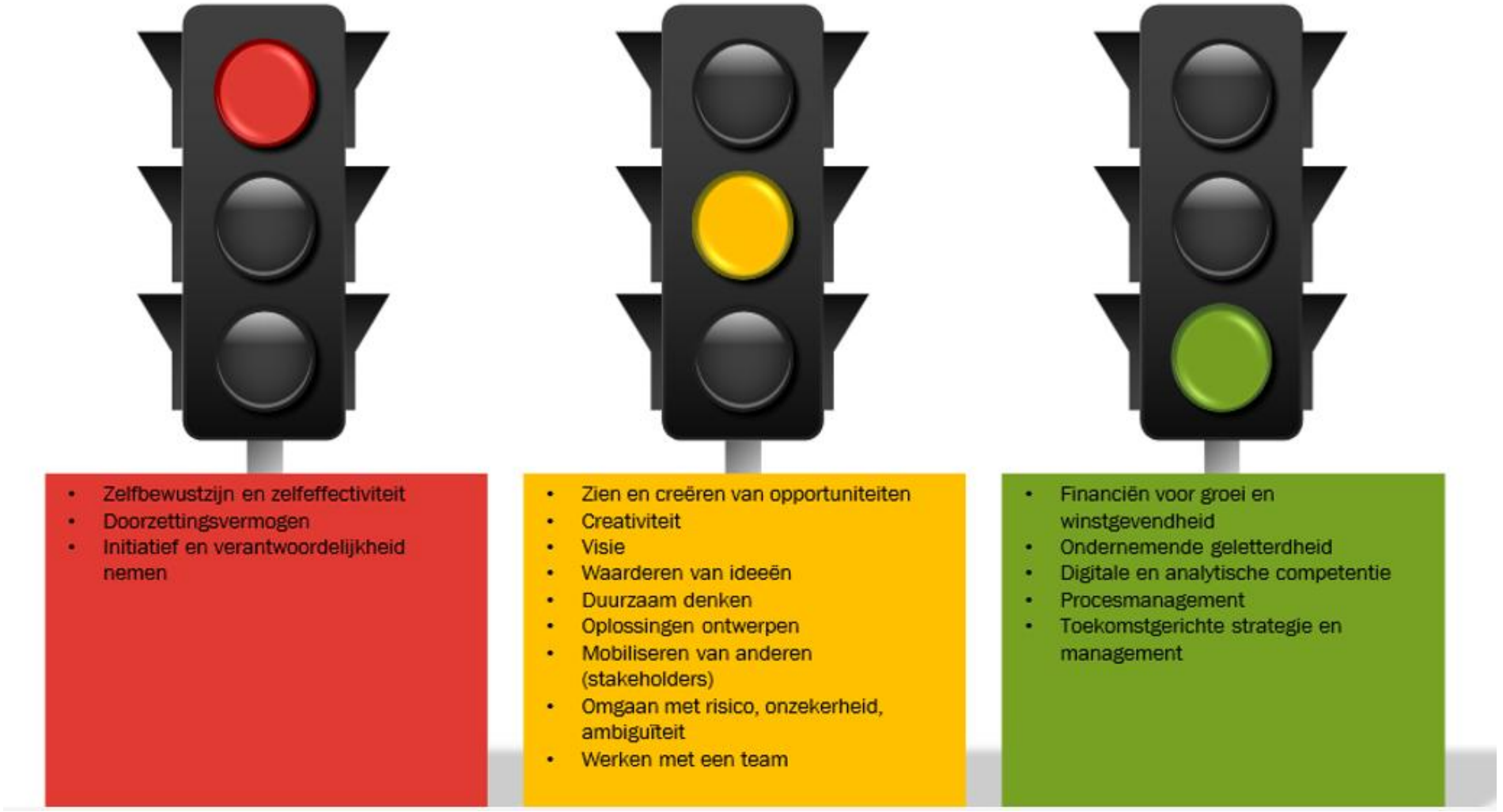
Voordeel van ondernemerschap als competentie?

- Het creëert **gemeenschappelijke taal** om succesvolle prestaties te meten en bespreken.
- Het helpt pre(starters) beter hun **inspanningen gerichter in te zetten**.
- Omvat **kennis, vaardigheden en attitudes**, motivaties en persoonlijkheidskenmerken.
- Inschalen van prestaties op **verschillende beheersingsniveaus** per competentie.



Effective training: Systems, strategies, and practices (Blanchard, 2023)

Classficatie van competenties (AMS)



- Zelfbewustzijn en zelfeffectiviteit
- Doorzettingsvermogen
- Initiatief en verantwoordelijkheid nemen

- Zien en creëren van opportuniteiten
- Creativiteit
- Visie
- Waarderen van ideeën
- Duurzaam denken
- Oplossingen ontwerpen
- Mobiliseren van anderen (stakeholders)
- Omgaan met risico, onzekerheid, ambiguïteit
- Werken met een team

- Financiën voor groei en winstgevendheid
- Ondernemende geletterdheid
- Digitale en analytische competentie
- Procesmanagement
- Toekomstgerichte strategie en management


Coachen met de ENTRE-Spiegel 3.0: Train-the-Trainer voor Ondernemerscoaches
Coachen met de ENTRE-Spiegel 3.0: Train-the-Trainer voor Ondernemerscoaches
START COURSE
Illustratie door Hero Nir

VLAIO

Opleidings-databank

Match de ondernemerscompetenties met de opleidingstrajecten die hierbij aansluiten

Omgaan met onzekerheid en risico's	The role of risk in the life of a young entrepreneur (Gamechanger): Een online traject over omgaan met ambiguïteit en onzekerheid
Ondernemende geletterdheid, werken met een team, het waarderen van ideeën	Heb je een geniaal ondernemersidee of ruw idee dat je nog wil vormgeven? Wil je leren ondernemen als een pro? Het Start Me Up-traject van Syntra bereidt jou 100% voor op een succesvolle lancering van jouw zaak!
Mobiliseren van anderen (stakeholders)	Elevator Pitch (VDAB): Tijdens een ritje met de lift indruk maken op je gesprekspartner, dat is een 'elevator pitch'. Bij een sollicitatiegesprek betekent dit dat je jezelf zo interessant mogelijk voorstelt in hoogstens twee minuten. Hoe je dat doet, ontdek je tijdens deze workshop. Je krijgt informatie, concrete voorbeelden en tips.

Toekomstplannen

- Train-the-trainer HOGENT: Erasmus+
- Beroepskwalificatie Ondernemerschap
- Uitdiepingsmodules ‘Entrecomp’ en ‘18 ondernemerscompetenties’

#stelling 2

“Het vinden van financiering vormt de grootste drempel om met een eigen zaak te starten.”

👍 Waar

🤔 Niet waar

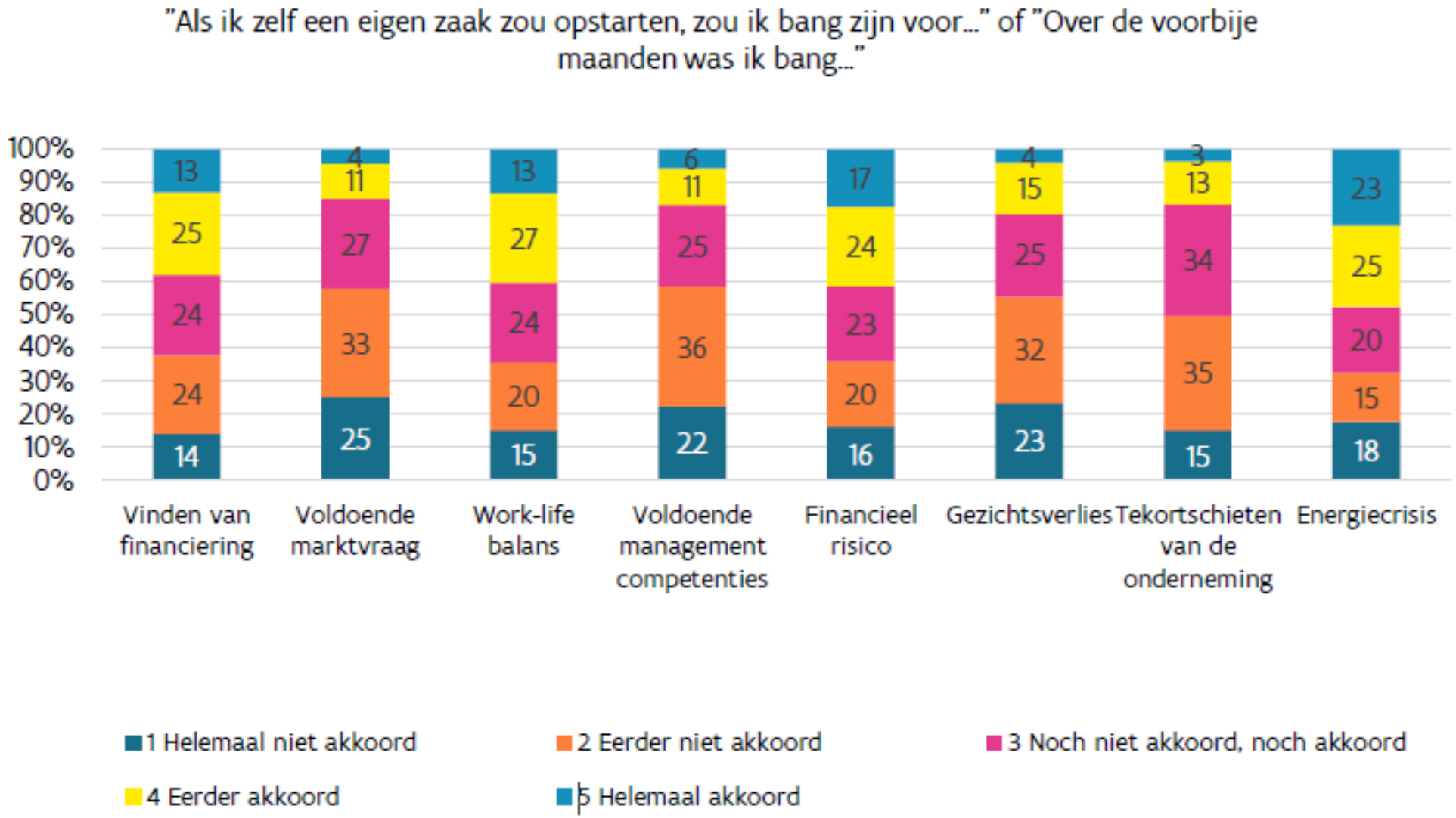
#stelling 2

“Het vinden van financiering vormt de grootste drempel om met een eigen zaak te starten.”

 Waar

 Niet waar

Figuur 2: Angst om te falen en subdimensies (gewogen cijfers; % van de totale populatie)



uitdagingen voor starters

1 inzicht in de markt



- Behoefte en vraag valideren
- Concurrentie en positionering analyseren
- Prijsstrategie testen en onderbouwen

2 financieel inzicht



- Kostenstructuur in kaart brengen
- Marge en winstgevendheid begrijpen
- Casflow in beeld brengen
- Ondernemersloon bepalen

3 financiering



- Kent de ondernemer de juiste instrumenten?
- Logica van financiering begrijpen
- Passende keuze maken per fase van de onderneming

4 nazorg



- De juiste begeleiding op het juiste moment
- Toegang tot kennis, netwerk en tools
- Continu evalueren en bijsturen

5 groei



- Signaleren van groeikansen
- De eerste aanwerving durven doen
- Werven en onboarden van de eerste medewerker

Conclusie

ondernemers helpen om keuzes te maken,
te testen en effectief uit te voeren in hun context

VLAIO



VLAIO


Vlaanderen
is ondernemen
Word de beste versie van jezelf.
Een bedrijf starten begint bij inzicht in jezelf.
Breng je sterktes en groeikansen in kaart via
vlaio.be/entrespiegel.
VLAIO
Start je traject op
vlaio.be/entrespiegel

#stelling 3

“Ondernemers met meer dan drie jaar ervaring komen niet in aanmerking voor het gebruik van de Entre-Spiegel”

👍 Waar

🤔 Niet waar

#stelling 3

“Ondernemers met meer dan drie jaar ervaring komen niet in aanmerking voor het gebruik van de Entre-Spiegel”

👍 Waar

🤔 Niet waar

Benchmarkingsscores

Mijn resultaten per competentiegebied

3/3 comptentiegebieden ingevuld



Mijn resultaten vergelijken met

- (●) **Vorige resultaten**
- ( ) 360° feedback

Kies een vorig resultaat

Selecteer een resultaat

BENCHMARKS

Ideeën en kansen

Dit is de startfase, waarin de ondernemer kansen ziet, nieuwe ideeën bedenkt en nagaat of ze de moeite waard zijn.

Hulpmiddelen

Dit gaat over de persoonlijke en praktische bagage die je nodig hebt om een idee tot leven te brengen. Denk aan zelfvertrouwen, zakelijk inzicht, financiële vaardigheden, communicatie en digitale skills.

In actie

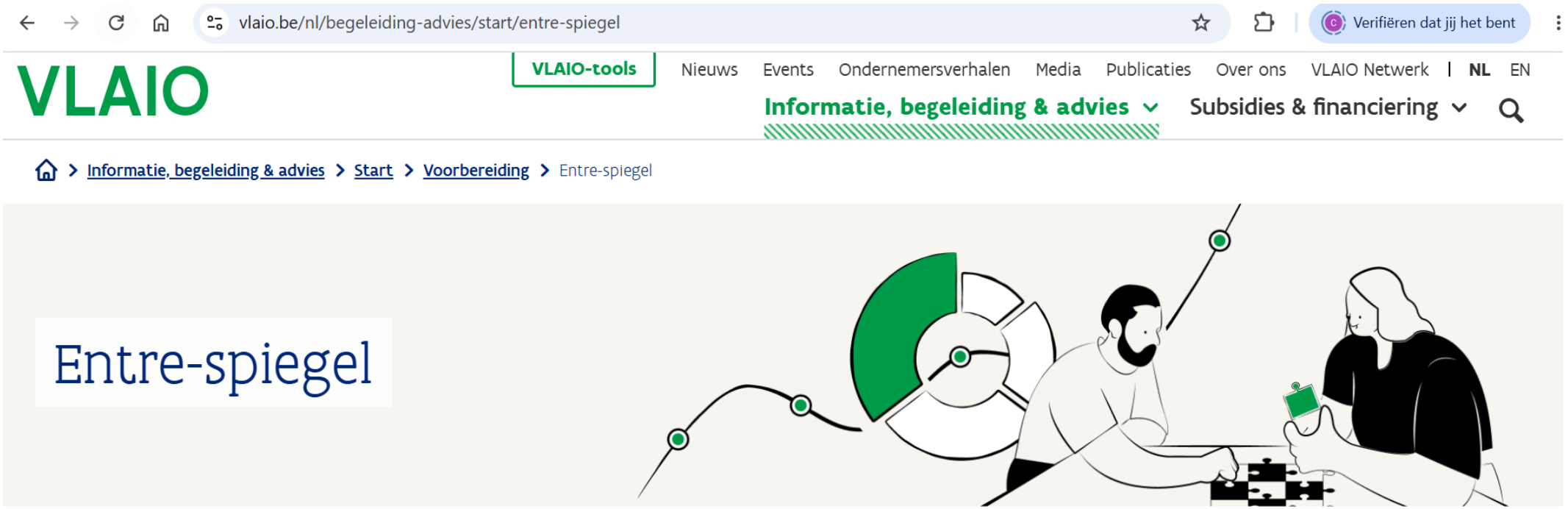
Dit competentiegebied gaat over doen. Het omvat competenties die je helpen om van idee naar uitvoering te gaan, zoals plannen, organiseren,

VLAIO

Benchmarkingsscores

	Geen ambitie voor ondernemerschap N = 269		Starter N = 1184		Ervaren ondernemer N = 133	
	Percentiel		Percentiel		Percentiel	
	30,9	80	30,9	80	30,9	80
Zien en creëren van opportuniteiten	3,00	3,83	3,17	3,83	3,50	4,00
Creativiteit	3,10	3,90	3,30	4,00	3,60	4,30
Visie	3,00	4,00	3,20	4,00	3,40	4,40
Waarderen van ideeën	2,75	3,75	2,50	3,50	3,00	4,00
Duurzaam denken	3,14	3,86	3,14	4,00	3,29	4,14
Oplossingen ontwerpen	3,00	3,88	3,13	3,88	3,38	4,15
Zelfbewustzijn en zelfeffectiviteit	3,13	4,00	3,38	4,13	3,75	4,40
Doorzettingsvermogen	2,92	3,75	3,25	4,00	3,50	4,25
Financiën voor groei en winstgevendheid	2,50	3,60	2,60	3,70	3,10	4,12
Ondernemende geletterdheid	3,00	4,00	3,10	4,00	3,40	4,30
Mobiliseren van anderen (stakeholders)	3,00	3,81	3,13	4,00	3,38	4,19
Digitale en analytische competentie	3,13	3,88	3,13	4,00	3,25	4,00
Initiatief en verantwoordelijkheid nemen	3,40	4,40	3,80	4,80	4,00	5,00
Toekomstgerichte strategie en management	2,79	3,83	3,00	3,83	3,33	4,08
Procesmanagement	2,74	3,67	2,50	3,67	3,00	3,83
Omgaan met risico, onzekerheid, ambiguïteit	2,75	3,50	2,88	3,63	3,25	3,90
Werken met een team	3,36	4,22	3,44	4,28	3,52	4,44
Leren door ervaring	3,50	4,25	3,75	4,50	3,88	4,63

Interesse? Vragen?



Pitstop: Starterslabo & Entre-spiegel- VLAIO



27/10/2026

Medegefinancierd door de Europese Unie

VDAB